

# ОСНОВНЫЕ ТИПЫ МЕНЕДЖМЕНТА В ОРГАНИЗАЦИИ

ПРЕЗЕНТАЦИЮ ВЫПОЛНИЛА СТУДЕНТКА ФАКУЛЬТЕТА  
МЭО ГРУППЫ М1-8 БЕЛОВА СОФЬЯ

# ВВЕДЕНИЕ. МЕНЕДЖМЕНТ И ВНЕШНЕЕ ОКРУЖЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИИ



- Целью исследования данной работы является изучение основных типов менеджмента, анализ их особенностей, положительных и отрицательных черт, а также условий наиболее эффективного применения на примере существующих организаций.
- Ключевым вопросом исследования является сравнение различных типов менеджмента и выявление наиболее результативного, если таковой имеется.



**Менеджмент воздействует не только на процессы, происходящие в организации, но и на окружающую среду.**



**Рисунок 1. Схема внешнего окружения организации**

# ТИПЫ УПРАВЛЕНИЯ ОРГАНИЗАЦИЕЙ

- **механистический тип управления;**
- **органический тип управления.**



# МЕХАНИСТИЧЕСКИЙ ТИП УПРАВЛЕНИЯ

- консервативная, негибкая структура;
  - «четко определенные, стандартизированные и устойчивые задачи»;
  - сопротивление изменениям;
  - власть проистекает из иерархических уровней в организации и из позиции в организации;
  - иерархическая система контроля;
  - командный тип коммуникаций, идущих сверху вниз;
  - содержанием коммуникаций преимущественно являются распоряжения, инструкции и принятые руководством решения.
- 

# ХАРАКТЕРИСТИКА МЕХАНИСТИЧЕСКОЙ СТРУКТУРЫ

- **системность;**
- **большое число подразделений по горизонтали;**
- **высокая степень формализации процессов управления;**
- **высокий уровень централизации управления, следовательно низкий уровень участия рядовых работников в принимаемых решениях.**



# РАЗНОВИДНОСТИ МЕХАНИСТИЧЕСКИХ СТРУКТУР

- линейные;
- функциональные;
- линейно-функциональные;
- диффузиональные —  
продуктовые.



# МЕХАНИСТИЧЕСКИЙ ПОДХОД — БЮРОКРАТИЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ



***Макс Вебер***

***(1864-1920 гг.)***

**сформулировал  
понятие  
бюрократии как  
организации с  
определенными  
характеристикам.**



**Бюрократия ассоциируется с жесткостью, некомпетентностью и неэффективностью; притом она универсальна, предсказуема и производительна.**

# УСЛОВИЯ ПРОЯВЛЕНИЯ ПРЕИМУЩЕСТВ

- в организации известны общие цели и задачи;
  - работа в организации может делиться на отдельные операции;
  - общая цель организации должна быть достаточно простой, чтобы позволить выполнить её на основе централизованного планирования;
  - выполнение работы индивидом может достоверно измеряться;
  - денежное вознаграждение мотивирует работника;
  - власть руководителя признается как законная.
- 

# ОРГАНИЧЕСКИЙ ТИП УПРАВЛЕНИЯ

- широкая специализация в работе;
  - небольшое количество правил и процедур;
  - амбициозная ответственность;
  - уровни управления размыты;
  - субъективная система вознаграждения;
  - субъективные критерии отбора кадров;
  - отношения неформальные, носящие личностный характер.
- 

# ХАРАКТЕРИСТИКА ОРГАНИЧЕСКОЙ СТРУКТУРЫ

- высокая гибкость;
  - умеренное использование формальных правил и процедур;
  - децентрализация управления следовательно участие рядовых работников в принимаемых решениях;
  - небольшое количество уровней управления;
  - широкая ответственность работников.
- 

# РАЗНОВИДНОСТИ ОРГАНИЧЕСКИХ СТРУКТУР

- **проектные;**
- **матричные;**
- **программно-целевые.**



# УСЛОВИЯ ПРОЯВЛЕНИЯ ПРЕИМУЩЕСТВ

- **нестабильность окружения;**
- **неопределенность, размытость границ целей и задач;**
- **сложность задач;**
- **мотивирование потребностей верхнего уровня;**
- **авторитет власти завоевывается.**



**Механистический подход ориентирован на структурированность, органический — на самомотивацию.**



**Выбор подхода зависит от специфики организации и условий работы.**

# СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ

- Виханский О.С., Наумов А.И. Менеджмент: Учебник для студентов, обучающихся по направлениям подготовки «экономика» и специальностям «Финансы и кредит», «Бухгалтерский учет, анализ и аудит», «Мировая экономика», «Налоги и налогообложение». – М.: Магистр, 2008.
- Волков Ю.Т, Добреньков В.И., Нечипуренко В.Н., Попов А.В. Социология: Учебник. Под ред. проф. Ю.Г. Волкова.– Изд. 2-е, испр. и доп.– М.: Гардарики, 2003.
- Семенов А.К. Основы менеджмента: учебник для бакалавров: для студентов экономических вузов, обучающихся по направлению подготовки «менеджмент». – М.: Дашков и К, 2010.

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

