

Автономная некоммерческая образовательная организация высшего  
образования  
**«Калининградский институт управления»**

Кафедра государственного и  
муниципального управления

Выпускная квалификационная работа на тему:

**Совершенствование кадровой политики в  
органах муниципального управления (на  
примере администрации МО «Светлогорский  
городской округ»)**

Автор: студентка группы 15 ВГБЗС-2 Михалева Оксана Олеговна  
Научный руководитель: Баранаскас Денис Владимирович

Калининград  
2019

**Объект исследования** – администрация  
Муниципального образования «Светлогорский  
городской округ».

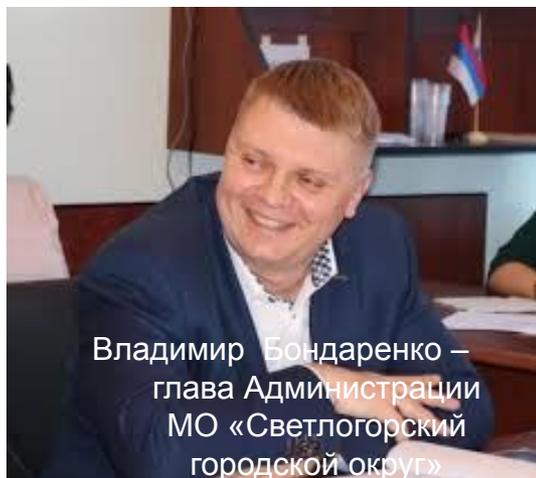
**Предмет исследования** – кадровая политика  
администрации Муниципального образования  
«Светлогорский городской округ» и пути ее  
совершенствования.

**Цель исследования** – совершенствование кадровой политики администрации Муниципального образования «Светлогорский городской округ».

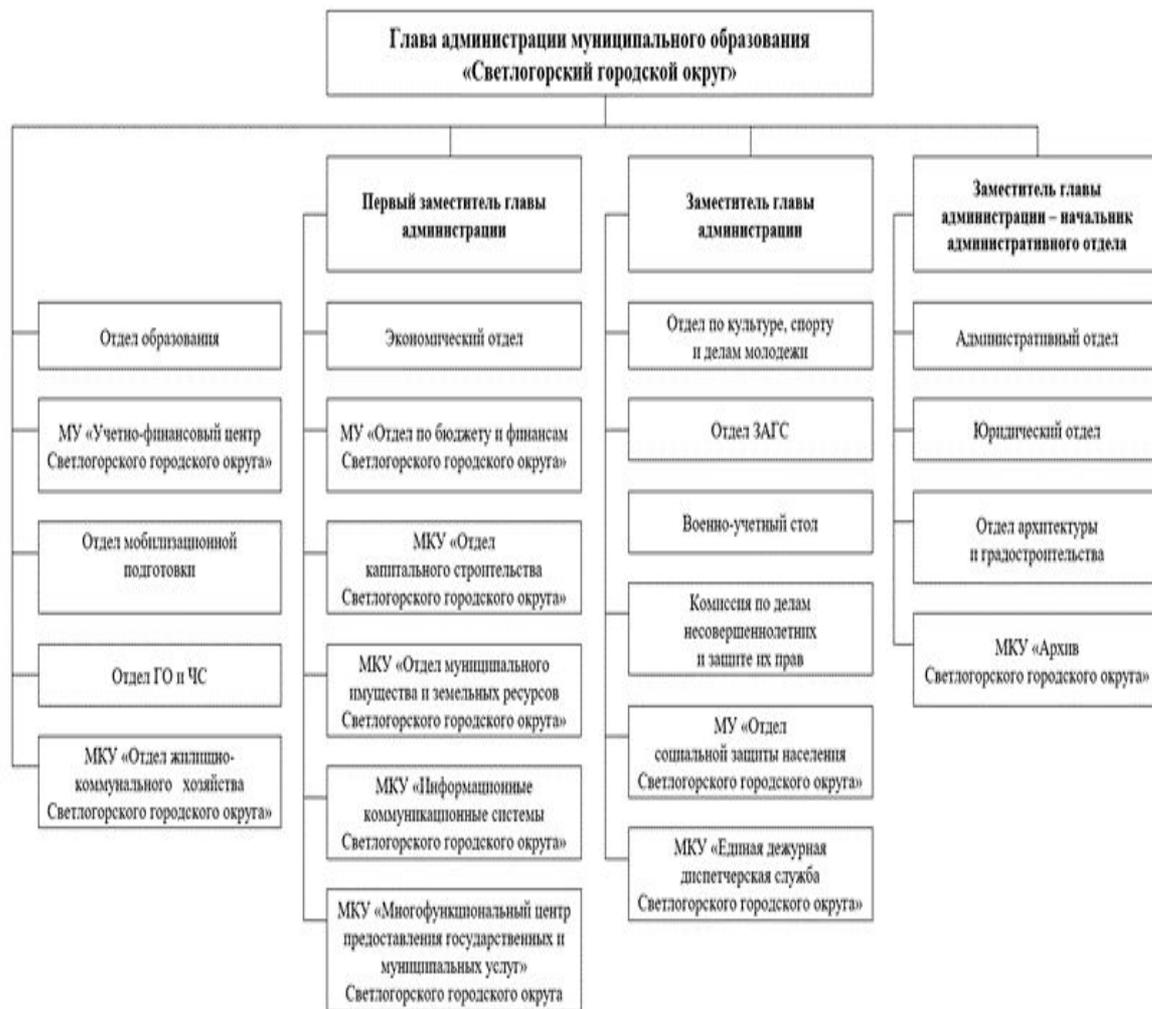
**Задачи исследования:**

- исследовать особенности кадровой политики организации;
- ознакомиться с работой администрации Муниципального образования «Светлогорский городской округ»;
- проанализировать особенности кадровой политики администрации Муниципального образования «Светлогорский городской округ»;
- внести предложения по совершенствованию кадровой политики администрации Муниципального образования «Светлогорский городской округ».

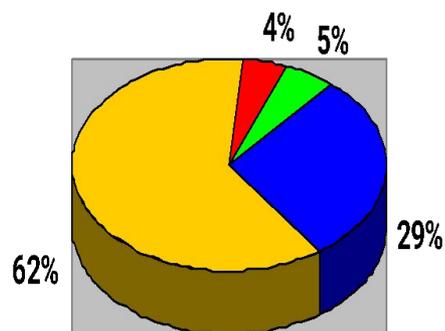
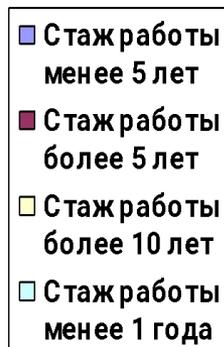
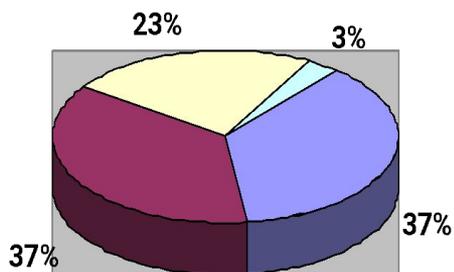
# Администрация МО «Светлогорский городской округ»



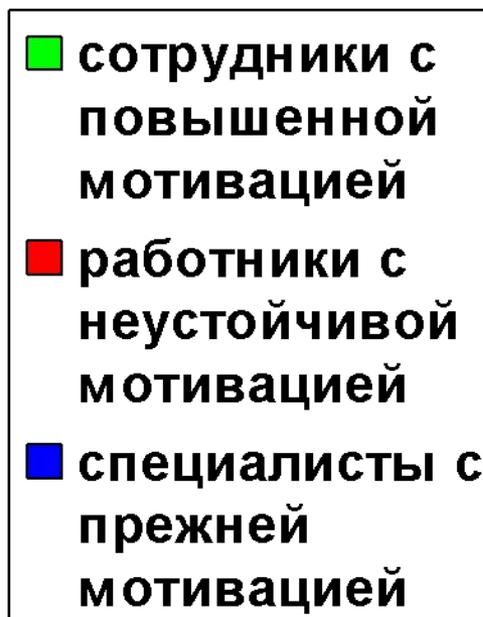
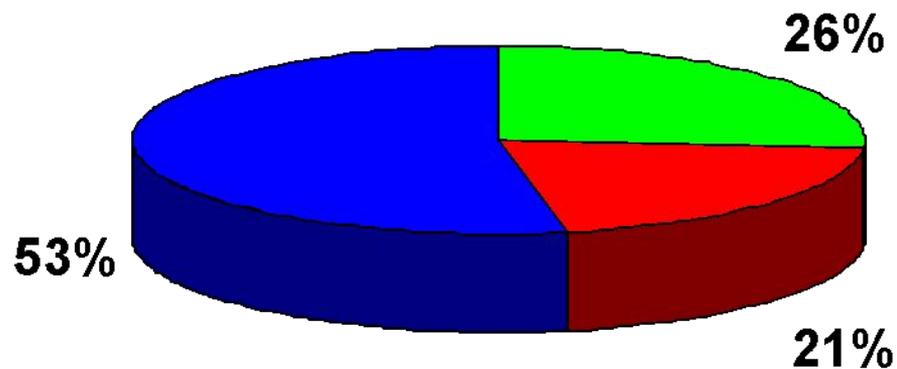
# Структура администрации МО «Светлогорский городской округ»



# Кадровый состав администрации МО «Светлогорский городской округ» по стажу работы и уровню образования



# Трудовая мотивация сотрудников администрации МО «Светлогорский городской округ»



# Недостатки кадровой политики администрации МО «Светлогорский городской округ»

- отсутствие системного подхода в наборе и подборе персонала;
- недостаток профильного образования, потребность в переобучении или переподготовке кадров;
- низкая мотивация персонала.

## **Рекомендации по совершенствованию кадровой политики администрации МО «Светлогорский городской округ»**

- тщательный отбор кандидатов на вакантные должности;
- системный подход в обучении и переподготовке кадров;
- повышение мотивации персонала за счет нематериального поощрения;
- внедрение различных видов тестирования персонала (деловые игры, аттестация).

Автономная некоммерческая образовательная организация высшего  
образования  
**«Калининградский институт управления»**

Кафедра государственного и  
муниципального управления

Выпускная квалификационная работа на тему:

**Совершенствование кадровой политики в  
органах муниципального управления (на  
примере администрации МО «Светлогорский  
городской округ»)**

Автор: студентка группы 15 ВГБЗС-2 Михалева Оксана Олеговна  
Научный руководитель: Баранаускас Денис Владимирович

Калининград  
2019