

**Характеристика  
дисциплины  
«Управление  
персоналом в отраслях  
социальной сферы»**

**Никулина Ю.Н.**

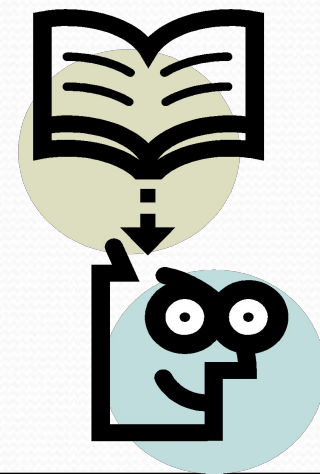
# Преподаватель дисциплины

Никулина Юлия Николаевна  
к.э.н., доцент

Кафедра  
управления персоналом,  
сервиса и туризма  
ауд. 6405

# Цели освоения дисциплины:

- Активизация творчества студентов в поиске неординарных решений и разработке новых предложений в сфере управления персоналом
- Формирование у студентов системы знаний и аналитических умений по основным направлениям и формам работы с персоналом организаций и учреждений социальной сферы



# Место дисциплины в структуре ООП ВПО

- «Управление персоналом в отраслях социальной сферы» является дисциплиной вариативной части профессионального цикла

- Базовые курсы освоения дисциплины:

«Основы управления персоналом», «Теория и практика кадровой политики государства и организации», «Социальная политика государства и управление социальным развитием организации», «Системы мотивации и стимулирования трудовой деятельности».

Содержание данной дисциплины является опорой для освоения таких дисциплин как:

«Инновационные технологии разработки, обоснования и принятия кадровых решений», «Современные проблемы управления персоналом».

# Структура курса:

**Раздел 1**

**Теоретические основы управления персоналом в отраслях социальной сферы**

**Раздел 2**

**Особенности управления персоналом в основных отраслях социальной сферы**

# Тематический план изучения дисциплины (лекции):

Наименование тем	Количество часов
Вводная лекция, Теоретические основы управления персоналом в отраслях социальной сферы	4
Особенности управления персоналом в образовательных учреждениях	2
Особенности управления персоналом в организациях здравоохранения	2
Особенности управления персоналом в организациях социального обслуживания	1
Особенности управления персоналом в учреждениях культуры	1

# Тематический план изучения дисциплины (семинары):

Наименование тем	Количество часов
Теоретические основы управления персоналом в отраслях социальной сферы	2
Особенности управления персоналом в образовательных учреждениях	6
Особенности управления персоналом в организациях здравоохранения	6
Особенности управления персоналом в организациях социального обслуживания	2
Особенности управления персоналом в учреждениях культуры	2

# Рекомендуемая литература:

- Беляков С.А. Лекции по экономике образования.- М.: ГУ-ВШЭ 2002. (Серия: Библиотека развития образования).
- Шишкин С.В. Экономика социальной сферы: учебное пособие.М.:ГУ-ВШЭ,2003.
- Помпеев, Ю. А. Экономика социально-культурной сферы [Текст] : учеб. пособие / Ю. А. Помпеев. - СПб. : С.-Петербур. гос. ун-т культуры и искусств, 2003. - 96 с.
- Лаврентьева И. П. Социальная политика и управление в социальной сфере: Учебное пособие/ И. П. Лаврентьева, В. В. Кузнецов, В. В. Григорьев. – Ульяновск: УлГТУ, 2009. – 129 с.
- Модернизация здравоохранения: новая ситуация и новые задачи [Текст] / Рос. акад. нар. хоз-ва и гос. службы при Президенте Рос. Федерации; [Л. Д. Попович и др.; отв. ред. И. М. Шейман, С. В. Шишкин]. - М. : Дело, 2010. - 232 с.
- Арсеньев, Ю. Н. Управление персоналом. Технологии : учеб. пособие для вузов / Ю. Н. Арсеньев, С. И. Шелобаев, Т. Ю. Давыдова . - М. : ЮНИТИ-ДАНА, 2005. – 192 с.
- Труханович Л.В. Кадры учреждений образования, библиотек: сб. должностных и производств. инструкций/ Л.В. Труханович, Д.Л. Щур.- М.: Финпресс, 2003.-160 с.
- Карташова, Л. В. Управление человеческими ресурсами: учеб. пособие / Л. В. Карташова; Ин-т экономики и финансов "Синергия". - М. : ИНФРА-М, 2010. - 236 с.
- Менеджмент социальной работы: учеб. Пособие для студ. Высш. Учеб. заведений /Под ред. Е.И. Комарова, А.И. Войтенко.-М: Гуманит. Изд. Центр ВЛАДОС, 2001.-288 С.





# Периодическая литература:

- Человек и труд
- Проблемы теории и практики управления
- Кадровая служба и управление персоналом предприятия
- Кадры предприятия
- Кадровое дело
- Университетское управление: практика и анализ
- Высшее образование в России
- Народное образование
- Экономика образования
- Здоровоохранение Российской Федерации
- Вопросы экономики и управления для руководителей здравоохранения
- Социальная защита
- Социальное обеспечение
- Справочник руководителя учреждения культуры

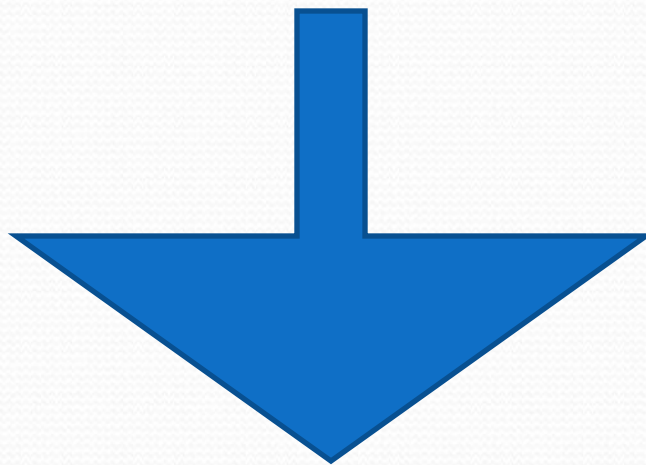


# Текущий контроль по дисциплине:



- устные и письменные опросы
- тесты
- творческие, индивидуальные задания, доклады
- деловые игры
- решение практических задач
- работа в группах

# Итог по дисциплине



зачет