



ПАО «Татнефть»

TATNEFT

Выполнил: студентка 403 гр.
Направления подготовки
39.03.01 - Социология
Сидорова Е.А.
Проверил: Фадеева И.М.
доктор социол. наук

Общая информация

- ▶ «Татнефть» - одна из крупнейших российских нефтяных компаний. В составе производственного комплекса Компании стабильно развиваются нефтегазодобыча, нефтепереработка, нефтехимия, шинный комплекс и сеть АЗС. Татнефть также участвует в капитале компаний финансового (банковского и страхового) сектора.
- ▶ Существенным ресурсным активом ПАО «Татнефть» и перспективным объектом наращивания добычи являются значительные запасы сверхвязкой нефти (СВН).
- ▶ Успешно осуществляется стратегическая программа развития сети автозаправочных комплексов и станций Компании (более 690 АЗС)
- ▶ Производит высококонкурентную, экологически чистую продукцию, среди которой дизельное топливо Евро-5, авиационный керосин марок РТ, ТС-1 и Джет А-1, высокоиндексные базовые масла II и III группы.
- ▶ Нефтехимический комплекс ПАО «Татнефть», обеспечивающий производство и реализацию шинной продукции и технического углерода.

Принципы социальной политики Компании:

- ▶ социальные льготы и гарантии (Коллективный договор);
- ▶ социальное страхование;
- ▶ охрана труда;
- ▶ обучение;
- ▶ улучшение жилищных условий;
- ▶ негосударственное пенсионное обеспечение;
- ▶ поддержка неработающих пенсионеров;
- ▶ поддержка молодых работников.
- ▶ развитие инфраструктуры городов и поселков;
- ▶ реализация крупномасштабных экологических программ;
- ▶ развитие массового спорта и здорового образа жизни;
- ▶ поддержка образования;
- ▶ поддержка культуры;
- ▶ духовное возрождение;
- ▶ поддержка здравоохранения;

Социальные льготы и гарантии (коллективный договор)

Коллективный договор предусматривает:

- ▶ льготы и гарантии работникам;
- ▶ социальную защиту молодых работников;
- ▶ поддержку ветеранов и пенсионеров.

Структуру социальных льгот и гарантий определяет Стандарт Коллективного договора Группы компаний «Татнефть», который носит рекомендательный характер для всех предприятий Группы.



Социальное страхование

Компания реализует программу добровольного медицинского страхования, в рамках которой работники могут получить квалифицированную медицинскую помощь и пройти курс реабилитационно-восстановительного лечения в учреждениях санаторно-курортного типа.



Охрана труда

- ▶ В соответствии с международным стандартом OHSAS 18001 реализована «Программа (план мероприятий) ПАО «Татнефть» в области промышленной безопасности и охраны труда по недопущению травм, снижению риска, аварийности и внеплановых потерь на 2013-2015 годы», которая направлена на сохранение жизни и здоровья, а также улучшение условий труда работников, снижение аварийности, значительных производственных рисков, повышение безопасности работы оборудования, улучшение противопожарного состояния объектов.
Разработана аналогичная программа на 2016-2018 годы.
- ▶ Одним из приоритетных направлений деятельности руководства Компании по созданию здоровых и безопасных условий труда является обеспечение работников необходимой спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты.

Обучение и развитие

- ▶ Открытие Корпоративного университета в 2016 г.
- ▶ Подготовку рабочих и специалистов, в том числе по профессиям, связанным с обслуживанием, эксплуатацией опасных производственных объектов, осуществляет ЧОУ ДПО «ЦПК-Татнефть» и 8 его филиалов.
- ▶ В ЧОУ ДПО «ЦПК-Татнефть» разработаны, согласованы и утверждены образовательные программы: 288 по рабочим профессиям, 208 программ дополнительного образования рабочих и 109 программ дополнительного образования для руководителей и специалистов.



Улучшение жилищных условий

- ▶ В 2017 году для работников Группы компаний «Татнефть» в рамках программы социальной ипотеки введено в эксплуатацию шесть многоквартирных жилых домов в городах: Альметьевск, Бугульма и Нижнекамск.
- ▶ В целях поддержки работников, участвующих в ипотечной программе, Компания предоставляет им единовременный заем сроком на 10 лет без процентов для внесения первоначального взноса за жилье. Его размер составляет от 14,31 до 30% от стоимости жилья.
- ▶ В целях социальной поддержки молодежи, 30% квартир, введенных по ипотечной программе, предоставляется молодым семьям. По желанию молодых семей, квартиры укомплектовываются мебелью, стоимость которой включается в стоимость жилья.



Негосударственное пенсионное обеспечение

- ▶ В целях социальной поддержки работников, выходящих на пенсию, Компания с 1997 года реализует программу негосударственного пенсионного обеспечения. Программа предоставляет возможность сотрудникам на паритетной основе сформировать пенсионный капитал.
- ▶ Положением «О негосударственном пенсионном обеспечении» установлены правила, критерии и порядок назначения негосударственной пенсии, а также три основные пенсионные схемы.



Поддержка неработающих пенсионеров и ветеранов войны

- ▶ Неработающим пенсионерам, проработавшим в системе ПАО «Татнефть» 10 и более лет и вышедшим на пенсию до создания Национального негосударственного пенсионного фонда, Компания оказывает ежеквартальную материальную помощь к получаемой государственной пенсии.
- ▶ В подразделениях ПАО «Татнефть» действуют советы ветеранов, которые совместно с администрацией и профсоюзным комитетом оказывают постоянную поддержку пенсионерам. В случае необходимости Компания оплачивает расходы пенсионеров на лечение, проведение операций, санаторно-курортное оздоровление, оказывает помощь в ремонте жилья, замене бытовых приборов.

Развитие инфраструктуры городов и поселков

Подразделения ПАО «Татнефть» являются градообразующими предприятиями в большинстве населенных пунктов регионов деятельности.

Компания совместно с муниципальными органами власти реализует проекты по благоустройству городов и поселков регионов деятельности, принимает участие в строительстве социально значимых объектов.



Развитие массового спорта и здорового образа жизни

- ▶ поддерживает и развивает хоккей, теннис, бокс, борьбу, волейбол, фигурное катание и другие виды спорта;
- ▶ строит спортивно-оздоровительные объекты;
- ▶ организует спортивные соревнования;
- ▶ ведет активную пропаганду здорового образа жизни среди работников и жителей регионов деятельности;
- ▶ оплачивает работу тренеров и технического персонала;
- ▶ выделяет средства на оснащение спортсменов инвентарем и формой.

Развитие детского и юношеского хоккея

С 2000 года Компания реализует комплексную программу по развитию детского и юношеского хоккея на юго-востоке Республики Татарстан. В рамках программы Компания финансирует строительство ледовых дворцов, реконструкцию, строительство и обслуживание кортов для юных хоккеистов регионов деятельности, выделяет средства на приобретение хоккейной формы командам подростковых клубов, а также на оплату труда тренеров. Между дворовыми хоккейными командами Компания проводит турниры на призы ПАО «Татнефть» и журнала «Нефть и Жизнь», также финансирует проведение региональных соревнований на Кубок ПАО «Татнефть».



Поддержка образования

- ▶ Особое значение ПАО «Татнефть» придает подготовке специалистов в Альметьевском государственном нефтяном институте (АГНИ), большинство выпускников которого приходят на предприятия Компании.
- ▶ Компания оказывает помощь общеобразовательным школам регионов деятельности, выделяя средства на их реконструкцию, ремонт и улучшение материально-технической базы.
- ▶ С целью поддержки одаренных детей и подростков, проживающих на территории юго-востока Татарстана, Компания в 2004 году учредила благотворительный фонд.



Поддержка культуры

- ▶ Финансирует деятельность Фонда духовного возрождения, созданного в 1997 году. Среди направлений деятельности фонда — организация региональных фестивалей детского творчества, проведение конкурсов в области литературы и искусства, выявление молодых талантов и содействие их творческому росту, публикация книг.
- ▶ Компания направляет средства на улучшение материально-технической базы театров, дворцов культуры, оказывает помощь творческим коллективам.
- ▶ Для поощрения писателей и поэтов Республики Татарстан, добившихся серьезных успехов в области литературного творчества, Компанией учреждена литературная премия имени поэтессы Сажиды Сулеймановой. Для начинающих поэтов и писателей из числа студентов в рамках данной литературной премии вручаются именные стипендии.



Поддержка здравоохранения

- ▶ Ежегодно Компания финансирует строительство, ремонт, укрепление материальной базы и оснащение передовым медицинским оборудованием учреждений здравоохранения регионов деятельности.
- ▶ Построен хирургический комплекс в городе Альметьевск. Новый комплекс оснащен уникальным медицинским и инженерно-техническим оборудованием, позволяющим выполнять высокотехнологичные операции.



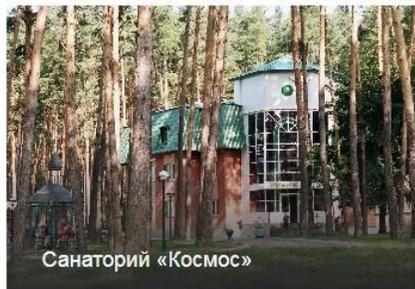
Охрана материнства и детства

В Компании имеется 13 детских оздоровительных лагерей, в которых созданы все условия для полноценного отдыха детей. Ежегодно организуется санаторно-курортное оздоровление работников с детьми.



Забота о здоровье работников компании и жителей региона

В Компании действуют 11 санаториев-профилакториев. Это красивые комфортабельные здания с благоустроенной прилегающей территорией: парками, бассейнами – местами для полноценного отдыха и прогулок. Все санатории оснащены современным медицинским оборудованием.



«Благотворительный фонд «Татнефть»»

В 2018 году Руководством Компании принято решение о консолидации деятельности существующих благотворительных фондов «Одаренные дети», «Рухият», «Милосердие» и «Тазалык» в единый «Благотворительный фонд «Татнефть»». Эти фонды были созданы в разные периоды для осуществления социальных проектов Компании, связанных с поддержкой образования, культуры, научного творчества, спорта, оказанием материальной помощи различным категориям населения. Сегодня они вошли в объединенный фонд с одноименными программами, сохранив свои функции, персонал, объем финансирования.

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!