



Аттестация рабочих мест организации

Слово "**аттестация**" (от лат.) - "свидетельство".

Это свидетельство соответствия *рабочего места* современным достижениям науки и техники.

Все, что не отвечает подобным требованиям, активно совершенствуется, а лишнее и устаревшее ликвидируется.

Рабочее место -

все места, где работник должен находиться или куда ему необходимо следовать в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя

Постоянное -

место, на котором работник находится большую часть своего рабочего времени (более 50% или более 2 часов непрерывно)



Непостоянное -

места с территориально меняющимися рабочими зонами. Работник имеет не фиксированное рабочее место, а лишь очерченное пространство.



Аттестация рабочего места - до 2014 г.

Специальная оценка условий труда (СОУТ) - с 2014 г.

Единый комплекс последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных гигиенических нормативов условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

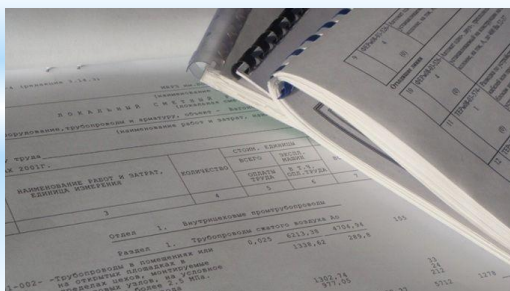
Условия труда - это совокупность факторов производственной среды, оказывающих влияние на здоровье и работоспособность человека в процессе труда.

Нормативно-правовые основы СОУТ



Статья 212 ТК РФ. Означенная статья в своих положениях закрепляет обязанность работодателя по обеспечению и реализации всех необходимых мер безопасности и охраны труда

Федеральный закон от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда». Этот закон рассматривает непосредственно процедуру проведения оценивания трудовых условий на предприятии, устанавливает её правовые обоснования и общий регламент необходимых мероприятий



Приказ Минтруда №33н от 24.01.2014. Устанавливается общая инструкция, затрагивающая механизм оценивания труда

Цели СОУТ

- ✓ выявление и идентификация опасностей на рабочих местах;
- ✓ оценка соответствия условий труда на рабочих местах требованиям охраны труда;
- ✓ мониторинг условий труда на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- ✓ установление работникам, занятым на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда, гарантий и компенсаций, предусмотренным трудовым законодательством;
- ✓ освобождение работодателей от уплаты страховых взносов в Пенсионный фонд России дополнительным тарифам.



Виды и сроки СОУТ

Плановая -

1 раз в 5 лет

Проводится относительно всех без исключения наличествующих рабочих мест, за исключением

- ✓ Рабочих мест надомников
- ✓ Дистанционных работников
- ✓ Работников, которые вступили в трудовые отношения с физическими лицами, не являющимися индивидуальными предпринимателями

Для отдельных категорий рабочих мест СОУТ необходимо провести в первоочередном порядке, без учета сроков ранее проводившейся аттестации:

- ✓ Для работников, имеющих право на досрочное назначение пенсии.
- ✓ Для работников, которым предоставляются различные льготы «за вредность».
- ✓ Места, на которых ранее были установлены вредные (опасные) условия труда.

Внеплановая -

Внеочередная аттестация в случае

- ✓ Появление новых мест в организации
- ✓ Распоряжение инспекции по труду
- ✓ Изменение условий деятельности
- ✓ Требование профсоюзной организации
- ✓ Несчастный случай

Порядок проведения СОУТ



1. Создание комиссии.

(п. 1-4 ст. 9 закона № 426-ФЗ)

- ✓ Число членов комиссии должно быть нечетным, не менее трех человек.
- ✓ Возглавлять комиссию должен представитель работодателя.
- ✓ В состав комиссии необходимо включить специалиста по охране труда (штатного, либо работающего по гражданско-правовому договору).
- ✓ Если на предприятии есть профсоюзная организация или другой выборный орган работников, то его представители тоже должны войти в состав комиссии.

2. Определение рабочих мест, подлежащих СОУТ.

Аналогичные рабочие места - расположенные в однотипных помещениях с одинаковыми условиями труда, на которых работники осуществляют одни и те же трудовые функции (п. 6 ст. 9 Закона № 426-ФЗ).

Порядок проведения СОУТ

3. Выбор специализированной организации и заключение договора с ней.

Аттестующая организация - независимая, имеющая государственную аккредитацию и лицензию, числящаяся в федеральном реестре, оказывающая услуги по аттестации рабочих мест по условиям труда сторонним организациям, имеющая в своем составе лабораторию, аккредитованную в установленном порядке на право проведения измерений и оценки вредных факторов рабочей среды и трудового процесса, оценки травмобезопасности рабочих мест, оценки обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты



Порядок проведения СОУТ

4. Оценка условий труда.

Сбор основных сведений о предприятии или подразделении



Инструментальное измерение уровней вредных и опасных производственных факторов, в том числе:

- ✓ Микроклимат (температура, влажность, давление).
- ✓ Излучения различного вида (в т.ч. ионизирующие).
- ✓ Физические факторы (шум, вибрация)
- ✓ Химические и биологические факторы



Оформление результатов - отчет:

- ✓ Информация об организации, проводившей СОУТ.
- ✓ Перечень проверенных рабочих мест с указанием выявленных вредных (опасных) факторов.
- ✓ Протоколы проведенных исследований.
- ✓ Информацию о классах условий труда по рабочим местам.
- ✓ Протокол оценки эффективности применяемых средств защиты на тех рабочих местах, где это необходимо.
- ✓ Перечень мероприятий по охране труда

Распределение рабочих мест по классам:

- ✓ Оптимальные (1 класс)
- ✓ Допустимые (2 класс)
- ✓ Вредные (3 класс)
- ✓ Опасные (4 класс)



Использование результатов СОУТ

Работодатель должен ознакомить работников с результатами СОУТ в течение 30 календарных дней со дня утверждения отчета (п. 5 ст. 15 закона 426-ФЗ). Сотрудники, рабочие места которых признаны вредными, имеют право на различные льготы и компенсации, предусмотренные законодательством.

Результаты проведения специальной оценки условий труда применяются для:

- ✓ разработки и реализации мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников;
- ✓ информирования работников об условиях труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения их здоровья, о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов и о полагающихся работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, гарантиях и компенсациях;
- ✓ обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, а также оснащения рабочих мест средствами коллективной защиты;
- ✓ осуществления контроля за состоянием условий труда на рабочих местах;
- ✓ организации обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников;
- ✓ установления работникам гарантий и компенсаций;
- ✓ установления дополнительного тарифа страховых взносов в Пенсионный фонд РФ с учетом класса (подкласса) условий труда на рабочем месте;

- ✓ расчета скидок (надбавок) к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- ✓ обоснования финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе за счет средств на осуществление обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- ✓ подготовки статистической отчетности об условиях труда;
- ✓ решения вопроса о связи возникших у работников заболеваний с воздействием на работников на их рабочих местах вредных и (или) опасных производственных факторов, а также расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- ✓ рассмотрения и урегулирования разногласий, связанных с обеспечением безопасных условий труда, между работниками и работодателем и (или) их представителями;
- ✓ определения видов санитарно-бытового обслуживания и медицинского обеспечения работников, их объема и условий их предоставления;
- ✓ принятия решения об установлении предусмотренных трудовым законодательством ограничений для отдельных категорий работников;
- ✓ оценки уровней профессиональных рисков и иных целей, предусмотренных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Спецоценка условий труда - обязательное для всех работодателей мероприятие. Заключается в оценке рабочих мест с точки зрения воздействия на работника вредных (опасных) производственных факторов. Регламент ее проведения определен законом № 426-ФЗ и другими нормативными актами, принятыми на его основании.

Нарушение порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах является нарушением требований охраны труда. Если организация не проведет обязательную специальную оценку условий труда, это будет являться нарушением требований охраны труда.

За такое нарушение предусмотрена административная ответственность по статье 5.27.1 Кодекса РФ об административных правонарушениях