

Организационно-правовые основы охраны труда

Структура государственных органов по обеспечению безопасности жизнедеятельности

- ***Министерство Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий (МЧС России)***

Структура государственных органов по обеспечению безопасности жизнедеятельности

Министерства РФ	Федеральные службы и агентства
Министерство здравоохранения и социального развития	Федеральная служба по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека
	Федеральная служба по надзору в сфере здравоохранения и социального развития
	Федеральная служба по труду и занятости
	Федеральное медико-биологическое агентство
Министерство природных ресурсов и экологии	Федеральная служба по гидрометеорологии и мониторингу окружающей среды
	Федеральная служба по надзору в сфере природопользования (Росприроднадзор)
	Федеральная служба по экологическому, технологическому и атомному надзору (Ростехнадзор)
	Федеральное агентство водных ресурсов
	Федеральное агентство по недропользованию

Структура государственных органов по обеспечению безопасности жизнедеятельности

Министерство сельского хозяйства	Федеральная служба по ветеринарному и фитосанитарному надзору
	Федеральное агентство лесного хозяйства
Министерство транспорта	Федеральная аэронавигационная служба
	Федеральная служба по надзору в сфере транспорта
	Федеральное агентство воздушного транспорта
	Федеральное дорожное агентство
	Федеральное агентство железнодорожного транспорта
	Федеральное агентство морского и речного транспорта
Министерство экономического развития	Федеральная служба государственной статистики
	Федеральная регистрационная служба
	Федеральное агентство геодезии и картографии
	Федеральное агентство по государственным резервам
	Федеральное агентство кадастра объектов недвижимости
	Федеральное агентство по управлению государственным имуществом

Нормативное обеспечение охраны труда в организации



Статья 37

1. Труд свободен. Каждый имеет право свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию.
2. **Принудительный труд запрещен.**
3. **Каждый имеет право на труд** в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, **на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда**, а также право на защиту от безработицы.
4. Признается право на индивидуальные и коллективные трудовые споры с использованием установленных федеральным законом способов их разрешения, включая право на забастовку.
5. **Каждый имеет право на отдых.** Работающему по трудовому договору гарантируются установленные федеральным законом продолжительность рабочего времени, выходные и праздничные дни, оплачиваемый ежегодный отпуск.

Обязанности и ответственность работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда



РАЗДЕЛ 1. Общие положения.

Глава 2. Трудовые отношения, стороны трудовых отношений, основания возникновения трудовых отношений

- ✓ **Статья 22. Основные права и обязанности работодателя**

РАЗДЕЛ X. ОХРАНА ТРУДА.

Глава 34. ТРЕБОВАНИЯ ОХРАНЫ ТРУДА.

- ✓ **Статья 212. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда**

Действующее законодательство РФ устанавливает следующие

виды юридической ответственности:

- дисциплинарную;
- материальную
- гражданско-правовую;
- административную;
- уголовную.



Лица

Юридическое лицо

**Физическое лицо
(гражданин)**

Юридические лица могут быть привлечены **только к одному из двух** видов ответственности — к административной **либо** гражданско-правовой.

Наиболее часто применяемой в рассматриваемой сфере административной санкцией является **штраф**.

Круг ответственности **физических лиц (граждан)** определяется прежде всего тем, **относится ли данный гражданин к должностным лицам предприятия или не относится.**

Общее правило состоит в том, что ответственность **должностных лиц** шире, чем лиц **не должностных**.

Каждый работник имеет право

- на рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда;
- на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- на получение достоверной информации от работодателя, соответствующих государственных органов и общественных организаций об условиях и охране труда на рабочем месте;
- на отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда;
- на обеспечение средствами индивидуальной и коллективной защиты работников в соответствии с требованиями охраны труда за счет средств работодателя;
- на обучение безопасным методам и приемам труда за счет средств работодателя;
- на личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на его рабочем месте;
- на компенсации, установленные законодательством Российской Федерации.

Работник обязан

- соблюдать требования охраны труда;
- правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;
- проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте и проверку знаний требований охраны труда;
- немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья;
- проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования).

Обязанности работодателя в области охраны труда

- Обеспечивать безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве сырья и материалов, соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте;
- Соблюдать режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
- Приобретать и выдавать за счет собственных средств сертифицированных специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты;
- Обучать безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда;
- Не допускать к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда;
- Организовать контроль за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

Обязанности работодателя в области охраны труда

- наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности;
- разработку и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников;
- обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи;
- расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- беспрепятственный допуск должностных лиц федеральных органов исполнительной власти;
- выполнение предписаний должностных лиц федеральных органов исполнительной власти.

Служба охраны труда в организации

50 работников

Менее

Служба по охране труда,

Должность специалиста по охране труда

Их функции осуществляют:
индивидуальный предприниматель (лично),
руководитель организации,
другой уполномоченный работодателем работник;
организация или специалист, оказывающие услуги в области охраны труда.

Более

обязательно создается служба охраны труда и вводится должность специалиста по охране труда, имеющего соответствующую подготовку или опыт работы в этой области.