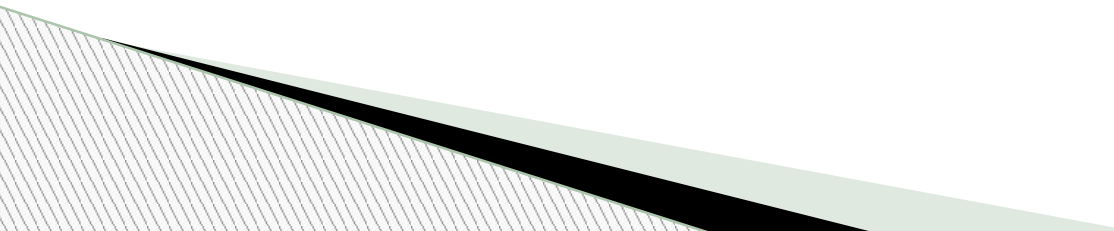



- Основными факторами производства на предприятии являются: средства труда, предметы труда, кадры.
  - Кадровое обеспечение деятельности таможенной службы строится на основе Стратегии развития таможенной службы РФ, определяющей основные цели, задачи, принципы и вытекающие из них организационные, управленческие, воспитательные и социально-правовые меры.
- 

- Потребность в трудовых ресурсах таможенных организаций определяется объемами работ, нормативами загруженности сотрудников.
  - Значительный рост штатной численности происходил до 1996 г., что объясняется увеличением объемов внешнеэкономической деятельности, появлением новых функций у таможенных органов.
- 

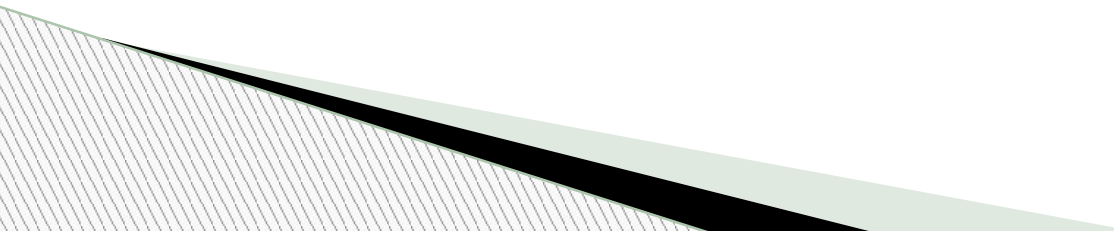
- Планируется не только численность сотрудников, но и их образовательный, профессиональный статус. Для каждой должности сотрудника таможенных органов разработаны квалификационные требования, включающие в себя образовательный уровень, профессиональную специализацию.

Основные направления деятельности кадровой службы таможенных органов определены следующими Федеральными законами:

- Федеральный закон от 21 июля 1997 г. № 79-ФЗ «О службе в таможенных органах Российской Федерации»
- Федеральный закон от 27 мая 2003 г. № 58-ФЗ «О системе государственной службы Российской Федерации»
- Федеральный закон от 27 июля 2004 г. № 114-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»

Кадровая служба таможенных органов комплектуется специалистами — сотрудниками таможенных органов, имеющими соответствующее профессиональное образование.

Кадровая служба таможенных органов:

- 1) обеспечивает реализацию кадровой политики в таможенных органах;
  - 2) осуществляет подбор и расстановку кадров таможенных органов, организует проведение аттестации сотрудников таможенных органов;
  - 3) оформляет решения начальников таможенных органов, связанные с прохождением службы в таможенных органах, ведет личные дела сотрудников таможенных органов, учет численности сотрудников таможенных органов и формирует штатное расписание;
- 

4) организует проведение

воспитательных и

профилактических мероприятий в

таможенных органах, а также

деятельность службы психологов

таможенных органов;

5) консультирует сотрудников

таможенных органов по вопросам

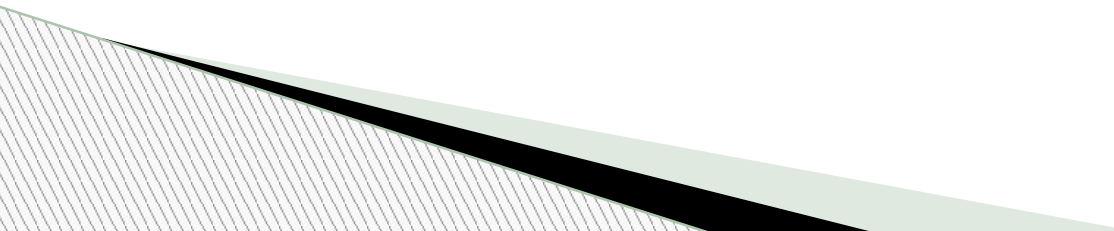
прохождения службы, обеспечивает

их правовую защиту,

взаимодействует по этим вопросам с

профессиональными союзами

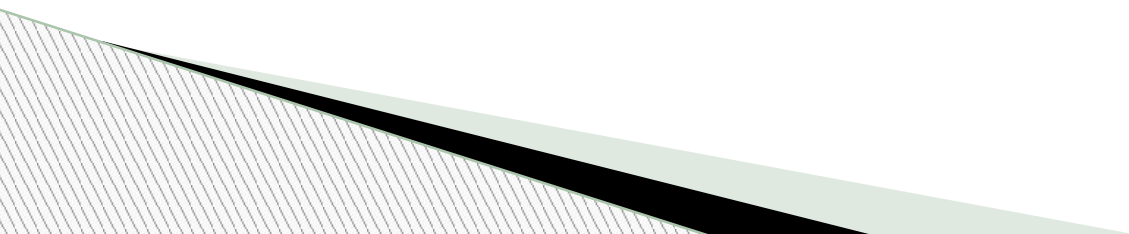
сотрудников таможенных органов;

- 6) организует и осуществляет инспектирование таможенных органов, а также непосредственный контроль за прохождением службы в таможенных органах;
- 7) организует и контролирует подготовку кадров для таможенных органов.
- 

Контроль за прохождением и соблюдением условий службы в таможенных органах осуществляют Правительство Российской Федерации, руководитель Федеральной таможенной службы и начальники таможенных органов.

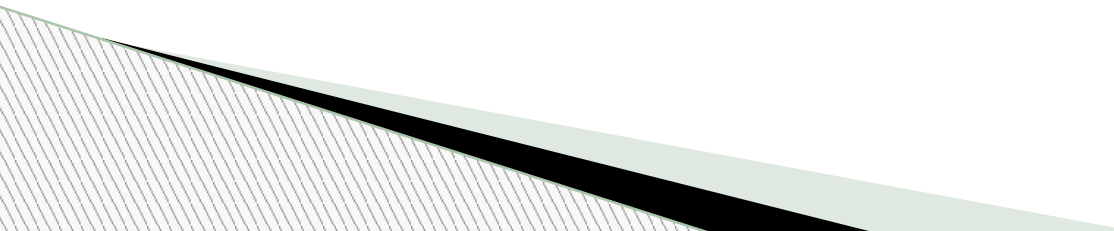


Кадровая служба регионального таможенного управления - структурное подразделение регионального таможенного управления (РТУ), созданное в целях реализации кадровой политики, направленной на обеспечение эффективной деятельности таможенных органов Российской Федерации.



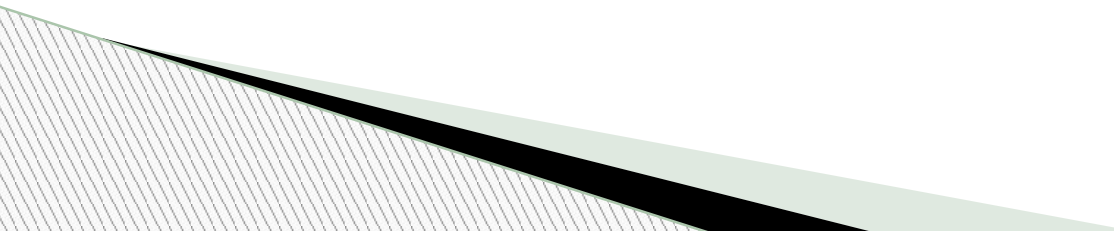
Служба непосредственно подчиняется начальнику РТУ.

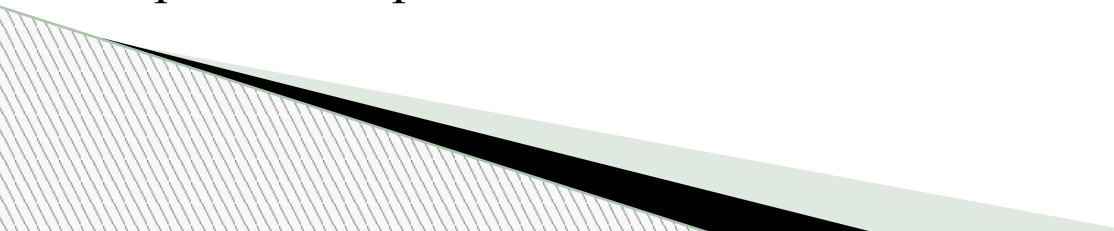
В состав Службы входят:

- подразделение кадров;
  - подразделение подготовки кадров;
  - подразделение инспектирования и профилактики правонарушений,
  - организационно-штатное подразделение;
  - подразделение психологической работы.
- 

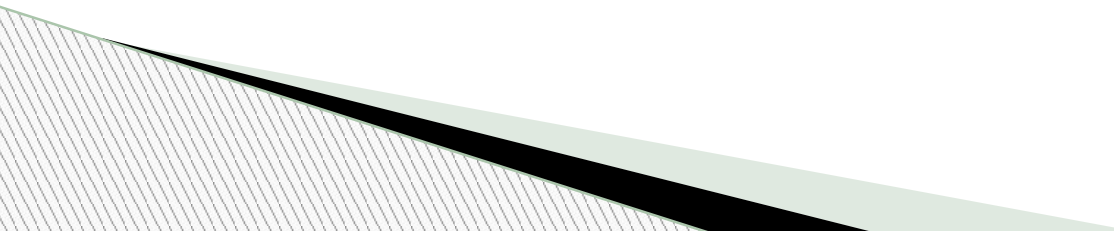
- При невозможности создания в РТУ какого-либо (каких-либо) из указанных подразделений в связи с отсутствием необходимой штатной численности соответствующие функции закрепляются за отдельными должностными лицами Службы.
- Типовые положения об отделе кадров таможни закреплены в Приказе ФТС России от 15.04.2005 № 344 "Об утверждении типового положения о кадровой службе регионального таможенного управления".

## Задачи кадровой службы РТУ:

- обеспечение реализации кадровой политики в РТУ и таможенных органах региона, участие в разработке предложений по ее совершенствованию;
  - подбор и расстановка кадров, обеспечение укомплектованности кадрами структурных подразделений РТУ и таможенных органов региона;
  - оформление кадровых решений начальника РТУ, подготовка служебных контрактов (трудовых договоров), заключаемых с должностными лицами и работниками РТУ;
  - осуществление контроля за прохождением должностными лицами службы в РТУ и таможенных органах региона.
- 

- Большинство показателей деятельности таможен может быть сгруппировано в зависимости от влияния числа работающих или их квалификации. Примером такого рода влияния может служить количество проводимых досмотров товаров и транспортных средств, которому соответствует количество нарушений, выявляемых преимущественно в процессе досмотра.
  - Таким образом, основная роль при реализации основных функций таможенных органов принадлежит кадровому потенциалу таможенных органов. Именно кадры играют первую скрипку в производственном процессе, именно от них зависит насколько эффективно используются в таможенных органах средства производства и насколько успешно работает организация в целом.
- 

Поэтому в каждой организации разрабатывается и осуществляется кадровая политика, которая должна быть направлена на достижение следующих целей:

- создание здорового и работоспособного коллектива;
  - повышение уровня квалификации персонала таможенных органов;
  - создание трудового коллектива, оптимального по половой и возрастной структуре, а также по уровню квалификации;
  - создание высокопрофессионального руководящего звена, способного гибко реагировать на изменяющиеся обстоятельства, чувствовать и внедрять все новое и передовое.
- 

Кадровая политика таможенных органов включает в себя:

- отбор и продвижение кадров;
- подготовку кадров и их непрерывное обучение;
- расстановку персонала;
- стимулирование труда;
- совершенствование организации труда;
- создание благоприятных условий труда для персонала.

Такая кадровая политика строится с учетом того, что служба в таможенных органах - это разновидность государственной службы.

Должностные лица таможенных органов выполняют государственные функции, занимают должности в аппарате исполнительной власти.