

Взаимодействие Роструда и налоговых органов

Бойкова Марина, С-1841

Порядок взаимодействия налоговых служб и представителей ГИТ

- ▶ С 25 ноября 2016 года действует Соглашение ФНС РФ и Роструда от 25.11.2016 № ММВ-23-2/24 «Об информационном взаимодействии между Федеральной службой по труду и занятости и Федеральной налоговой службой в целях получения информации о хозяйствующих субъектах, не осуществивших налоговые отчисления за начисленную заработную плату и страховые взносы в установленные сроки».

Формы взаимодействия

- ▶ ГИТ и налоговые органы используют следующие формы взаимодействия:
- ▶ взаимный обмен информацией о хозяйствующих субъектах, не осуществивших налоговые отчисления за начисленную заработную плату и страховые взносы в установленные сроки;
- ▶ совместная реализация согласованных мероприятий в целях обеспечения контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и законодательства РФ о налогах и сборах, выявления, устранения и предупреждения их нарушений, в пределах компетенции;
- ▶ формирование совместных рабочих групп.

Механизм взаимодействия

- ▶ Территориальные органы Роструда в лице ГИТ при установлении в ходе контрольно-надзорных мероприятий фактов неосуществления хозяйствующими субъектами налоговых отчислений - НДФЛ и страховых взносов - направляют в территориальные налоговые органы по адресу места нахождения организации (филиала, представительства или иного обособленного подразделения) сообщение и соответствующие материалы.

О Проверках. Что проверяют?

- ▶ Проверяющих из трудовых инспекций интересует соблюдение требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в том числе:
- ▶ полнота и своевременность выплаты заработной платы;
- ▶ соблюдение государственных нормативных требований охраны труда;
- ▶ выполнение предписаний об устранении выявленных ранее нарушений в сфере труда;
- ▶ проведение мероприятий по предотвращению нарушений обязательных требований и по защите трудовых прав работников.

Виды проверок

Проверки ГИТ бывают плановыми и внеплановыми, а также документарными и выездными. Плановые проверки проводятся в соответствии с утвержденным планом, который можно найти на официальном сайте Роструда на текущий год.

Внеплановые проверки проводятся только при наличии соответствующих оснований: истечение срока исполнения работодателем выданного ранее предписания;

- ▶ поступление в федеральную инспекцию труда обращений и заявлений граждан, в том числе работников организаций, информации от органов государственной власти, из средств массовой информации;
- ▶ распоряжение руководителя Роструда, требования прокурора.

- ▶ Из общего количества проверок в плановом порядке было проведено 18 000 проверок, или 13,2%, все остальные проверки проводились во внеплановом порядке и составили 86% от общего количества осуществленных проверок.
- ▶ В ходе проведенных в 2017 году всех надзорных мероприятий, в том числе расследований несчастных случаев на производстве, было выявлено свыше 478 000 случаев нарушения трудового законодательства.

О «зарплатных» штрафах

- ▶ Невыплата зарплаты в срок стала самостоятельным составом административного правонарушения — ч. 6 ст.5.27 КоАП РФ.
- ▶ За это (а также неполную выплату зарплаты или других трудовых выплат (если нет признаков уголовного преступления), должностных лиц могут как предупредить, так и оштрафовать на сумму от 10 до 20 тысяч рублей; индивидуальных предпринимателей — от 1 до 5 тысяч, а юрлиц — от 30 до 50 тысяч рублей.

- ▶ Часть 6 ст. 5.27 предусмотрена такая же ответственность за занижение зарплаты — если она составляет меньше МРОТ
- ▶ Если же подобное правонарушение уже совершалось работодателем, руководителем или ИП, то, в соответствии с ч. 7 ст. 5.27 КоАП, штраф для должностных лиц составит от 20 до 30 тысяч (или им грозит дисквалификация на срок от 1 до 3 лет); для предпринимателей — от 10 до 30 тысяч; для организаций — от 50 до 100 тысяч рублей.

Спасибо за внимание!