

РАЗДЕЛЕНИЕ ТРУДА

- ❖ Виды разделения труда, и их взаимосвязь.
- ❖ Границы разделения труда.
- ❖ Проектирование разделения труда на предприятии.

Разделение труда – разграничение производственной деятельности людей в ходе изготовления товаров и выполнения услуг; оно представляет собой обособление различных видов работ и предусматривает специализацию рабочих мест и персонала на выполнении закрепленных за ними соответствующих функций, работ и операций.

РАЗЛИЧАЮТ ТРИ ВЗАИМОСВЯЗАННЫХ ВИДА РАЗДЕЛЕНИЯ ТРУДА:

- общее (внутри общества, т.е. проявляется в разграничении деятельности людей между крупными отраслями н/х, т.е. между промышленностью, строительством, с/х, транспортом и т.д.);
- частное (внутри отдельной отрасли н/х. В с/х данное разделение труда выступает в виде его разграничения скотоводством, свиноводством, садоводством, овощеводством и т.д.);
- единичное (выражает разделение труда между работниками внутри отдельного предприятия).

РАССМАТРИВАЯ РАЗДЕЛЕНИЕ
ТРУДА ВНУТРИ ПРЕДПРИЯТИЯ,
СЛЕДУЕТ ВЫДЕЛИТЬ СЛЕДУЮЩИЕ
ОСНОВНЫЕ ЕГО ВИДЫ:

1. технологическое
2. функциональное
3. профессионально-квалификационное.

Технологическое разделение труда осуществляется на основе расчленения процесса производства на стадии (заготовительную, обрабатывающую, сборочную), переделы, фазы, частичные технологические процессы и операции. С технологическим разделением труда связано разделение труда по отраслям предприятия, фазам и видам работ.

В рамках технологического разделения труда применительно к отдельным видам работ, в зависимости от степени дифференциации трудовых процессов, различается:

- пооперационное;
- поддетальное;
- предметное разделение труда.

. **Функциональное разделение труда** предусматривает обособление различных видов трудовой деятельности и выполнение конкретных работ соответствующими группами работников, специализирующихся на выполнении различных по содержанию и экономическому значению производственных или иных функций.

Согласно функциональному разделению труда существует разделение всех рабочих на:

- основных;
- вспомогательных;
- обслуживающих.

- **Профессионально-квалификационное разделение труда** осуществляется в зависимости от профессиональной специализации и сложности работ и предполагает выполнение на рабочих местах работ в рамках той или иной профессии и квалификации работающих. Исходя из объемов каждого вида этих работ, можно определить потребность в работниках по профессиям квалификационным разрядам и категориям как в целом по предприятию, так и по его структурным подразделениям.

ГРАНИЦЫ РАЗДЕЛЕНИЯ ТРУДА:

1. технологическая
2. экономическая
3. психофизиологическая
4. социальная

Проектирование разделения труда на предприятии

- Функциональное разделение труда осуществляется, прежде всего, в разрезе основных категорий персонала — управления, оперативного и вспомогательного. На крупных предприятиях, имеющих сложную структуру управления, труд персонала управления подлежит более углубленному функциональному разделению, которое получает свое отражение в схеме организационной структуры управления данным предприятием.
- Технологическое разделение труда осуществляется, как правило, по категориям оперативного и вспомогательного персонала. Разделение этих категорий персонала в разрезе профессий определяется объемом отдельных операций основного и вспомогательного технологических процессов.
- Квалификационное разделение труда определяется различием функций, выполняемых на предприятии, по уровню их сложности.

В любой организации существует разделение труда между подразделениями и работниками.

- Горизонтальное разделение труда – разделение объема работы на части на одном уровне управления.
- Вертикальное разделение труда – разделение работ между работниками и подразделениями организации, находящимися на разных уровнях управления, другими словами, отделение действий от управления этими действиями.

- Выполнили: Казанцев Евгений ТЭ-11 и Надымов Даниил ТЭ-11