

Методика "Лидер"

Инструкция

- Перед вами 50 вопросов. Из двух предложенных вариантов ответа на каждый вопрос необходимо выбрать и отметить только один.

Текст опросника

- 1. Часто ли вы бываете в центре внимания окружающих?
а) да, б) нет.
- 2. Считаете ли вы, что многие из окружающих вас людей занимают более высокое положение по службе, чем вы?
а) да, б) нет.
- 3. Находясь на собрании людей, равных вам по служебному положению, испытываете ли вы желание не высказывать своего мнения, даже когда это необходимо?
а) да, б) нет.
- 4. Когда вы были ребенком, нравилось ли вам быть лидером среди сверстников?
а) да, б) нет.

• 5. Испытываете ли вы удовольствие, когда вам удастся убедить кого-то в чем-то?

а) да, б) нет.

• 6. Случается ли, что вас называют нерешительным человеком?

а) да, б) нет.

• 7. Согласны ли вы с утверждением: «Все самое полезное в мире есть результат деятельности небольшого числа выдающихся людей»?

а) да, б) нет.

• 8. Испытываете ли вы настоятельную необходимость в советчике, который мог бы направить вашу профессиональную активность?

а) да, б) нет.

- 9. Теряли ли вы иногда хладнокровие в разговоре с людьми?
а) да, б) нет.
- 10. Доставляет ли вам удовольствие видеть, что окружающие побаиваются вас?
а) да, б) нет.
- 11. Стараетесь ли вы занимать за столом (на собрании, в компании и т.п.) такое место, которое позволяло бы вам быть в центре внимания и контролировать ситуацию?
а) да, б) нет.
- 12. Считаете ли вы, что производите на людей внушительное (импозантное) впечатление?
а) да, б) нет.
- 13. Считаете ли вы себя мечтателем?
а) да, б) нет.

- 14. Теряетесь ли вы, если люди, окружающие вас, выражают несогласие с вами?
а) да, б) нет.
- 15. Случалось ли вам по личной инициативе заниматься организацией рабочих, спортивных и других команд и коллективов?
а) да, б) нет.
- 16. Если то, что вы наметили, не дало ожидаемых результатов, то вы:
а) будете рады, если ответственность за это дело возложат на кого-нибудь другого;
б) возьмете на себя ответственность, и сами доведете дело до конца.

- 17. Какое из этих двух мнений вам ближе:
 - а) настоящий руководитель должен уметь сам делать то дело, которым он руководит, и лично участвовать в нем;
 - б) настоящий руководитель должен только уметь руководить другими и не обязательно делать дело сам.
- 18. С кем вы предпочитаете работать?
 - а) с покорными людьми,
 - б) с независимыми и самостоятельными людьми.
- 19. Стараетесь ли вы избегать острых дискуссий?
 - а) да, б) нет.
- 20. Когда вы были ребенком, часто ли вы сталкивались с властью вашего отца?
 - а) да, б) нет.

- 21. Умеете ли вы в дискуссии на профессиональную тему привлечь на свою сторону тех, кто раньше был с вами не согласен?

а) да, б) нет.

- 22. Представьте себе такую сцену: во время прогулки с друзьями по лесу вы потеряли дорогу. Приближается вечер, и нужно принимать решение.

Как вы поступите?

- а) дадите возможность принять решение наиболее компетентному из вас;

- б) просто не будете ничего делать, рассчитывая на других.

- 23. Есть такая пословица: «Лучше быть первым в деревне, чем последним в городе». Справедлива ли она?

- а) да, б) нет.

- 24. Считаете ли вы себя человеком, оказывающим влияние на других?
а) да, б) нет.
- 25. Может ли неудача в проявлении инициативы заставить вас больше никогда этого не делать?
а) да, б) нет.
- 26. Кто, с вашей точки зрения, истинный лидер?
а) самый компетентный человек;
б) тот, у кого самый сильный характер.
- 27. Всегда ли вы стараетесь понять и по достоинству оценить людей?
а) да, б) нет.
- 28. Уважаете ли вы дисциплину?
а) да, б) нет.

- 29. Какой из следующих двух руководителей для вас предпочтительнее?
 - а) тот, который все решает сам;
 - б) тот, который всегда советуется и прислушивается к мнениям других.
- 30. Какой из следующих стилей руководства, по вашему мнению, наилучший для работы учреждения того типа, в котором вы работаете?
 - а) коллегиальный, б) авторитарный.
- 31. Часто ли у вас создается впечатление, что другие злоупотребляют вами?
 - а) да, б) нет.

- 32. Какой из следующих двух «портретов» больше напоминает вас?
 - а) человек с громким голосом, выразительными жестами, за словом в карман не полезет;
 - б) человек со спокойным, тихим голосом, сдержанный, задумчивый.
- 33. Как вы поведете себя на собрании и совещании, если считаете ваше мнение единственно правильным, но остальные с ним не согласны?
 - а) промолчу, б) буду отстаивать свое мнение.
- 34. Подчиняете ли вы свои интересы и поведение других людей делу, которым занимаетесь?
 - а) да, б) нет.

• 35. Возникает ли у вас чувство тревоги, если на вас возложена ответственность за какое-либо важное дело?

а) да, б) нет.

• 36. Что бы вы предпочли?

а) работать под руководством хорошего человека;

б) работать самостоятельно, без руководителя.

• 37. Как вы относитесь к утверждению: «Для того чтобы семейная жизнь была хорошей, необходимо, чтобы решение в семье принимал один из супругов»?

а) согласен, б) не согласен.

• 38. Случалось ли вам покупать что-либо под влиянием мнения других людей, а, не исходя из собственной потребности?

а) да, б) нет.

• 39. Считаете ли вы свои организаторские способности хорошими?

а) да, б) нет.

• 40. Как вы ведете себя, столкнувшись с трудностями?

а) у меня опускаются руки;

б) у меня появляется сильное желание их преодолеть.

• 41. Делаете ли вы упреки людям, если они этого заслуживают?

а) да, б) нет.

• 42. Считаете ли вы, что ваша нервная система способна выдержать жизненные нагрузки?

а) да, б) нет.

- 43. Как вы поступите, если вам предложат произвести реорганизацию вашего учреждения?
 - а) введу нужные изменения немедленно;
 - б) не буду торопиться и сначала все тщательно обдумаю.
- 44. Сумеете ли вы прервать слишком болтливую собеседника, если это необходимо?
 - а) да, б) нет.
- 45. Согласны ли вы с утверждением: «Для того чтобы быть счастливым, надо жить незаметно»?
 - а) да, б) нет.
- 46. Считаете ли вы, что каждый человек должен сделать что-либо выдающееся?
 - а) да, б) нет.

- 47. Кем вы предпочли бы стать?
 - а) художником, поэтом, композитором, ученым;
 - б) выдающимся руководителем, политическим деятелем.
- 48. Какую музыку вам приятнее слушать?
 - а) могучую и торжественную,
 - б) тихую и лирическую.
- 49. Испытываете ли вы волнение, ожидая встречи с важными и известными людьми?
 - а) да, б) нет.
- 50. Часто ли вы встречали людей с более сильной волей, чем ваша?
 - а) да, б) нет.

- Эта методика предназначена для того, чтобы оценить способность человека быть лидером. Данное качество немаловажно для педагога, поскольку он должен быть лидером, по крайней мере — в детском коллективе.
- В данной методике испытуемый отвечает на 50 вопросов, и по его ответам на эти вопросы делается вывод о том, обладает ли он персональными психологическими качествами, необходимыми лидеру.

Обработка результатов

- В соответствии со следующим ключом определяется сумма баллов, полученных испытуемым.
- Ключ: 1а, 2а, 3б, 4а, 5а, 6б, 7а, 8б, 9б, 10а, 11а, 12а, 13б, 14б, 15а, 16б, 17а, 18б, 19б, 20а, 21а, 22а, 23а, 24а, 25б, 26а, 27б, 28а, 29б, 30б, 31а, 32а, 33б, 34а, 35б, 36б, 37а, 38б, 39а, 40б, 41а, 42а, 43а, 44а, 45б, 46а, 47б, 48а, 49б, 50б.
- За каждый ответ, совпадающий с ключевым, испытуемый получает 1 балл, в другом случае — 0 баллов.

Выводы

- Если сумма баллов оказалась до 25 баллов, то качества лидера выражены слабо.
- Если сумма баллов в пределах от 26 до 35, то качества лидера выражены средне.
- Если сумма баллов оказалась равной от 36 до 40, то лидерские качества выражены сильно.
- И, наконец, если сумма баллов больше, чем 40, то данный человек, как лидер, склонен к диктату.

Используемая литература

Немов, Р.С. - Психология. Книга 3 — 4-е издание — М.: Гуманитар. изд. центр ВЛАДОС, 2008. - 631 с.