

Тема урока «Право на труд. Трудовые правоотношения»

**«Труд избавляет человека от трех
главных зол – скуки, порока и
нужды»**

*Вольтер(1694-1774г.г.) – французский писатель, философ –
просветитель.*

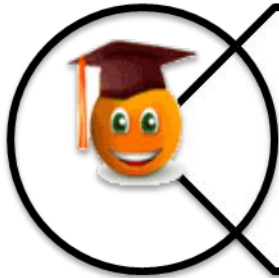
Вспомним.

1. Какую роль играет труд в жизни человека?
2. Дайте определение понятию «Право».
3. Что называется отраслью права?
4. Правоотношение – это.....

Трудовое право

- **Трудовое право** – одна из важнейших отраслей российского права, регулирующая сферу трудовых отношений.
- **Трудовое право** – отрасль российского права, регулирующая правоотношения между работником и работодателем и другие непосредственно с ними связанные, производные от трудовых отношения и устанавливающая права и обязанности субъектов трудового права и ответственность за их нарушение.

Цели трудового законодательства



Установление государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан



Создание благоприятных условий труда



Защита интересов работников и работодателей

Источники трудового законодательства

Конституция РФ

```
graph TD; A[Конституция РФ] --> B[Трудовой кодекс РФ (ТК РФ)]; B --> C[Федеральные законы РФ]; C --> D[Указы Президента РФ]; D --> E[Постановления Правительства РФ];
```


Трудовой кодекс РФ (ТК РФ)

Федеральные законы РФ


Указы Президента РФ

Постановления Правительства РФ

Нормативно – правовые акты федеральных органов исполнительной власти



Конституции (уставы), законы и иные нормативно-правовые акты субъектов РФ



Акты органов местного самоуправления



Локальные нормативные акты(местные)

Трудовые отношения

- Отношения основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции (работы по определенной специальности, квалификации или должности), подчинения работника правилам внутреннего трудового распорядка при обеспечении работодателем условий труда, предусмотренным трудовым законодательством, коллективным договором, трудовым договором.

Стороны трудовых правоотношений

Работник- физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем

- Имеет права и обязанности

Работодатель – физическое либо юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые отношения с работником

- Имеет права и обязанности

Трудовой договор

- Это соглашение между работником и работодателем, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные ТК РФ, своевременно и в полном объеме выплачивать заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию, соблюдать действующие в организации правила внутреннего трудового распорядка

Рабочее время –

- это время в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка организации и условиями трудового договора должен выполнять свои обязанности
- Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю.

Сравнительная таблица продолжительности ежедневной работы для разных категорий работников

Для работников в возрасте от 15 до 16 лет	5 часов
Для работников в возрасте от 16 до 18 лет	7 часов
Для учащихся образовательных учреждений, образовательных учреждений НПО и СПО, совмещающих в течение уч.года учебу с работой, в возрасте от 14 до 16 лет	2,5 часа
Для учащихся образовательных учреждений, образовательных учреждений НПО и СПО, совмещающих в течение уч.года учебу с работой, в возрасте от 16 до 18 лет	3.5 часа
Для инвалидов	В соответствии с мед. заключением

Время отдыха — время, в течение которого работник свободен от исполнения трудовых обязанностей и которое может использовать по своему усмотрению

1.

- Перерывы в течение рабочего дня (смены)

2.

- Ежедневный (междусменный) отдых

3.

- Выходные дни

4.

- Нерабочие праздничные дни, отпуск