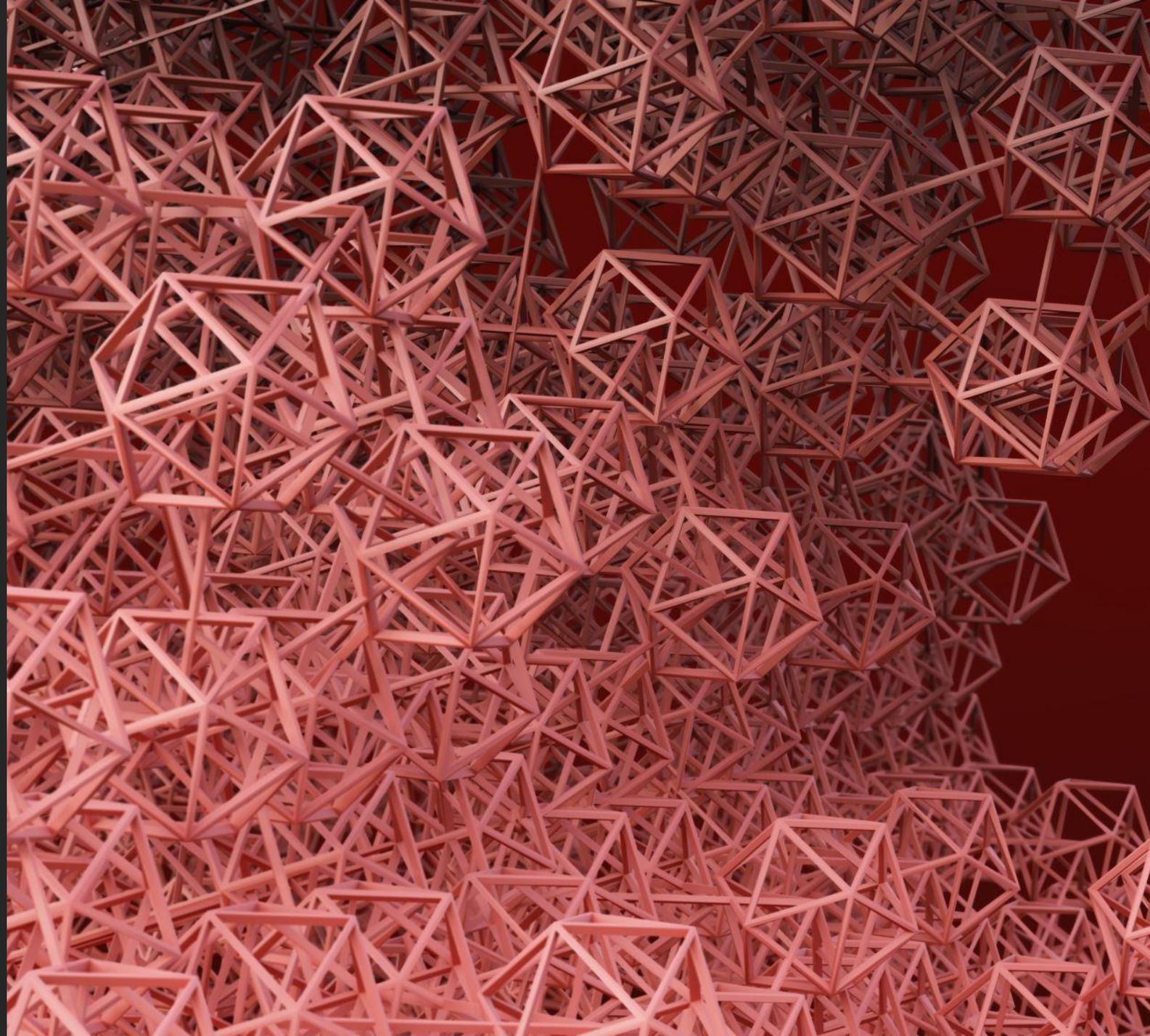

ЭВОЛЮЦИЯ
СТРАТИФИКАЦИОННЫ
Х СИСТЕМ

ВОЛОХОВИЧ А.А.





О ЧЕМ МЫ С ВАМИ БУДЕМ ГОВОРИТЬ?

- Всего: 3 пары
- 1 пара – 4.08.2019 (повторяем старые виды социальной структуры и стратификации)
- 2 пара – 10.08.2019 (узнаем новые + прорабатываем кейс)
- 3 пара – 11.08.2019 (защита кейсов и последующее обсуждение)

ПОНЯТИЯ, КОТОРЫЕ НЕПЛОХО БЫ ЗАПОМНИТЬ

- Социальная структура - устойчивые, упорядоченные отношения между элементами (частями) общества
- Социальный статус – положение индивида или группы в социальной системе, определяемое конкретными врождёнными или приобретёнными характеристиками.
- Предписанный статус – статус, основанный на заложенных биологически или исторически характеристиках индивида, а не на результатах его жизнедеятельности. К предписанным статусам относят пол, возраст, в обществах сословного типа предписанным является отношение к сословию.
- Приобретённый статус – статус, основанный на характеристиках, приобретённых индивидом в процессе жизнедеятельности. К приобретённым статусам могут относиться такие статусы, как студент, топ менеджер компании, художник, родитель.
- Статусная кристаллизация – высокий уровень положительно направленной корреляции между различными статусными активами, соответствие между различными оценками статуса для одного индивида.
- Статусная рассогласованность – несоответствие различных оценок статуса для одного индивида, низкая степень корреляции между различными статусными активами

ЧТО ТАКОЕ СОЦИАЛЬНАЯ СТРУКТУРА



Группа людей



Роли, социальные институты

КЛАССИЧЕСКИЕ ПОДХОДЫ ПРИ ОПИСАНИИ СОЦИАЛЬНОЙ СТРУКТУРЫ

Структурный
ПОДХОД

Функциональный
ПОДХОД

Структурно-
функциональный
ПОДХОД



СТРУКТУРНЫЙ ПОДХОД

- общество суть целое, не сводимое к сумме его частей
- структура общества есть движущее и вещественное построение вне индивида, образованное «социальными фактами»
- Дюркгейм подчеркивал, что понять функцию социального явления означает раскрыть, какой потребности общества оно соответствует
- Структурализм не уделял внимания причинным механизмам, просто считая, что социальные структуры действуют определенным образом, чтобы сохраниться в некоем стабильном состоянии

ФУНКЦИОНАЛЬНЫЙ ПОДХОД



К. Леви-Стросс



Б. Малиновский



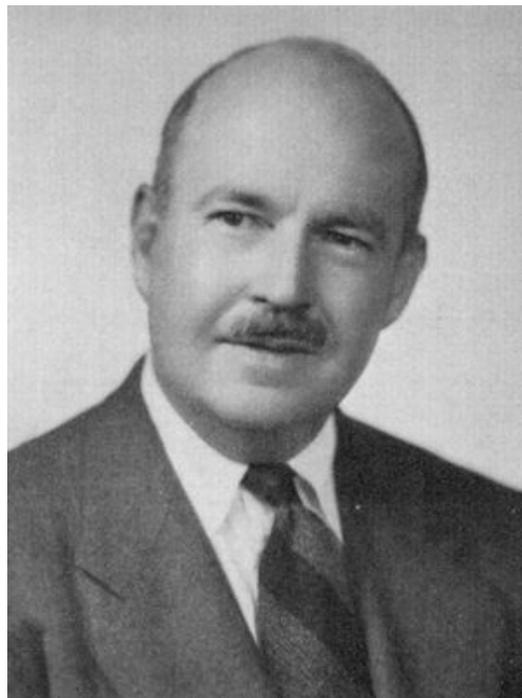
А. Р. Рэдклифф-Браун



О ЧЕМ ОН?

- Жизнь общества предполагает, что его структуры санкционируют, и функционируют при этом совместно — с достаточной степенью гармонии и внутренней согласованности; другими словами, Рэдклифф-Браун формулирует гипотезу функционального единства элементов социальной системы
- Функция любого явления есть способ его действия, направленного на поддержание всей системы в здоровом состоянии.
- В центре внимания изучение функции, которой обладает конкретный общественный институт в рамках совокупного организма (племя, община, конкретно-историческое общество) и которую она выполняет в целях его сохранения

СТРУКТУРНО-ФУНКЦИОНАЛЬНЫЙ ПОДХОД



Т. Парсонс



Р. Мертон

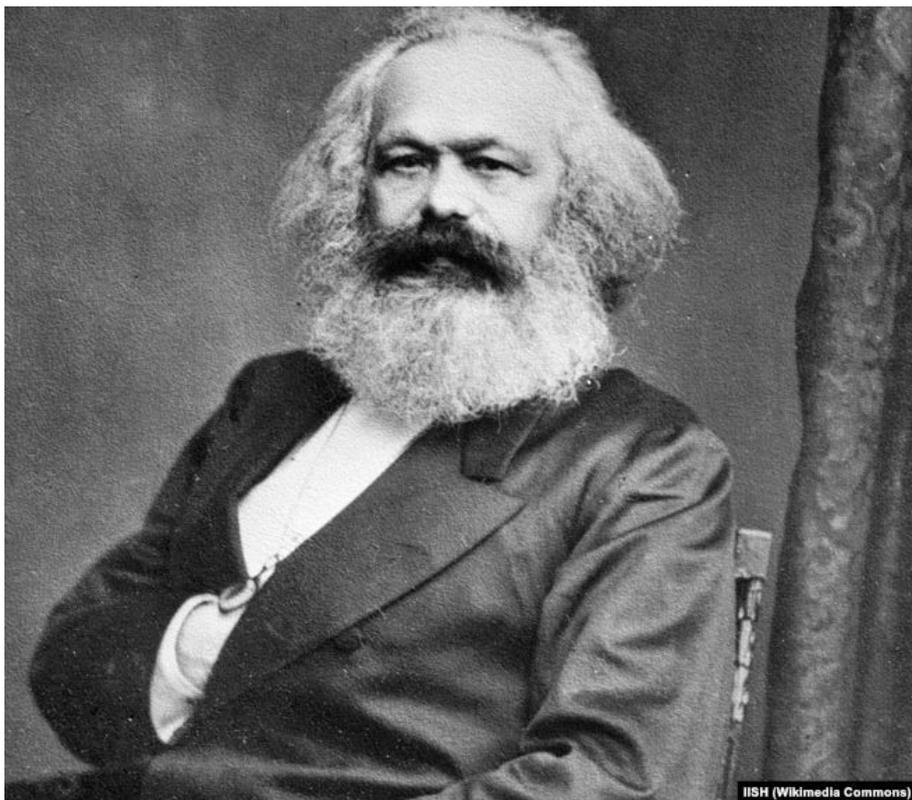
ЧТО ОНИ НАМ ГОВОРЯТ

- Конечный вывод этого научного направления таков: **общество только тогда может нормально функционировать, когда укрепляется взаимозависимость его элементов и растёт сознательный контроль за поведением индивидов, когда и механизмы, и структуры обеспечивают устойчивость социальной системы.**
- Общество является саморегулирующейся системой: ее функциями оказывается то, что укрепляет, консервирует структурную решетку общества, а то, что его расшатывает, разрушает, именуется дисфункциями, препятствующими интеграции и самообеспечению общества.
- **Т. Парсонс: социальная структура - совокупность норм и определяемых ими требований, сложившихся в данном конкретном обществе, по отношению к поведению представителей определённых социальных групп**
- Общество представляет собой тип социальной системы, не включаемый в более крупные общества и не сводимый к сумме отдельных его членов. Общество как состоящее из центра и периферии, где центр - совокупность осуществляющих властные функции институтов, а периферия – сектора, воспринимающие распоряжения и убеждения
- Теоретические вопросы внутри подхода: как в действительности функционируют существующие в обществе институты – могут ли они быть нейтральными или даже дисфункциональными (Р. Мертон) или же дисфункции как таковой в социальной структуре быть не может, и общество саморегулируется всегда в гармоничной, не имеющей дисфункций модели (Т. Парсонс)

НЕМНОГО ФЛЕШБЭКОВ

| Тип | Основание/критерий | Описание | Пример |
|--------------------------------|--------------------|----------|--------|
| Рабовладельческая | | | |
| Физико-генетическая | | | |
| Кастовая | | | |
| Сословная | | | |
| Этакратическая | | | |
| Социально- профессиональная | | | |
| Классовые | | | |
| Культурно-символическая | | | |
| Культурно-нормативная | | | |

И СНОВА BACK TO USSR(НО ЭТО НЕ ТОЧНО)



К. Маркс



Ф. Энгельс

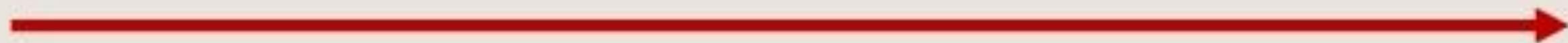
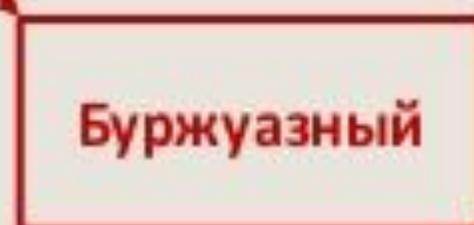
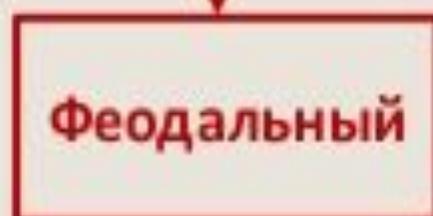
МАРКСИСТСКИЕ ФОРМАЦИИ

- Не такие как всем кажутся
- Впервые представлены в 1859 в «К критике политической экономии»
- Определяются по общественным способам производства
- Выделяются:
 - Азиатский
 - Античный
 - Феодальный
 - Капиталистический

Общественные формации по К. Марксу



Способы
производства
по К. Марксу



Время

ФОРМАЦИИ ЭНГЕЛЬСА

01

5 формаций

02

Впервые представлена в «Происхождении семьи, частной собственности и государства»

03

Часто путается с Марксистскими формациями

04

Распиарена И.В. Сталиным в 1938 году в книге «О диалектическом и историческом материализме»



НЕ ОТХОДИМ ДАЛЕКО ОТ МАРКСА

Класс — это группа людей, которые находятся в одинаковом положении к средствам производства — средствам, с помощью которых они обеспечивают свое существование.

В самом широком смысле классы, по Марксу, это любые социальные группы, находящиеся по отношению друг к другу в неравном положении и борющиеся между собой

В более узком смысле Маркс понимает под классами такие социальные группы, которые различаются по их отношению к средствам производства.

Существуют «класс в себе» и «класс для себя»

«Борьба между классами, по Марксу, — это, в конечном счете, выражение борьбы между развивающимися производительными силами и отстающими от них производственными отношениями. В определенный исторический период один класс (реакционный) воплощает отжившие производственные отношения, другой (прогрессивный) — нарождающиеся производственные отношения, соответствующие развивающимся производительным силам.



ОДНАКО КЛАССЫ ЕСТЬ НЕ ТОЛЬКО У К. МАРКСА

Класс — это не социальная группа людей, это более крупные категории, обладающие жизненными шансами

Нет поляризованных классов, их достаточно много, множество точек конфликта, напряжения и прочего

Не только классовые различия являются линией расслоения

Классовые действия могут быть совершенно разными, не обязательно, чтобы это была революция

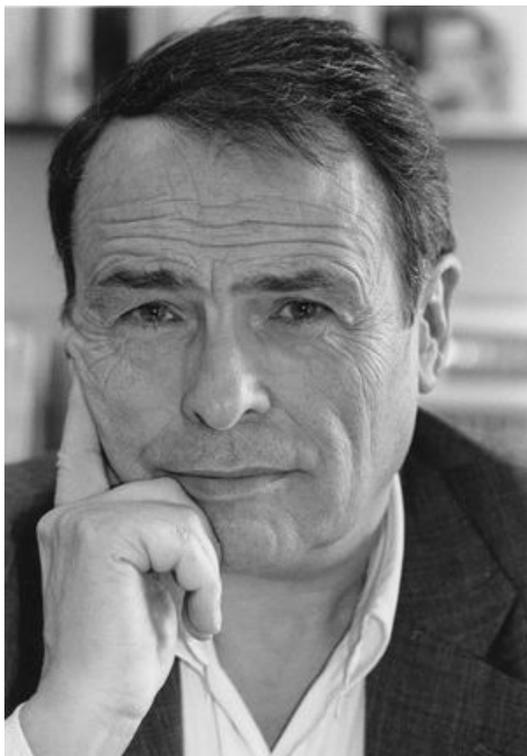
Социальная стратификация у К. Маркса

- Классовая поляризация в результате острая борьба двух антагонистических классов;
- Классовые отношения в конечном итоге важнее всех других;
- Классы – это социальные группы, объединенные общим образом жизни, местом в системе производства и общей идеологией борьбы;
- Классы начинают осознавать свое бедственное положение, пролетариат – самый революционный класс.

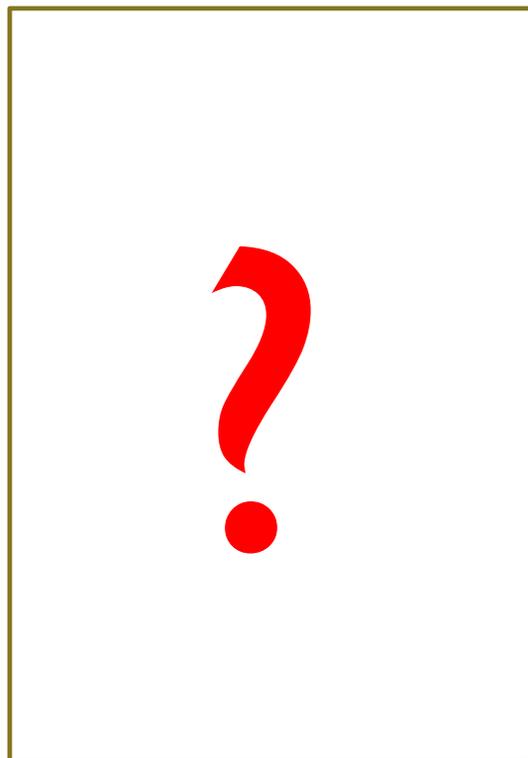
Социальная стратификация у М. Вебера

- Множественность классовых положений, множественность линий напряжения;
- Классовые отношения – не единственная линия расслоения общества – статусные привилегии и политическая власть также важны как доход и богатство
- Классы – не являются социальными группами, они имеют подобные жизненные шансы, благодаря собственности, доходу и богатству;
- Чтобы осуществились совместные классовые действия должна сложиться определенная ситуация.

РЕСУРСНЫЙ ПОДХОД



П. Бурдьё



Э. Соренсен



Д. Груски

Активы, лежащие в основе различных систем стратификации [21]

| Группа активов | Примеры | Ученые, работавшие с описанием соответствующих систем стратификации |
|----------------|---|---|
| Экономические | Собственность на землю, фабрики, заводы; профессиональные навыки; ликвидные активы; рабочую силу (например, крепостных) | Karl Marx; Erik Wright; Max Weber |
| Политические | Власть главы домохозяйства; власть на рабочем месте (например, менеджер); партийная или государственная власть (например, законодатель); власть харизматического лидера | Ralf Dahrendorf |
| Культурные | Высокостатусные потребительские практики, "хорошие манеры", привилегированный образ жизни | Pierre Bourdieu; Paul DiMaggio |
| Социальные | Доступ к высокостатусным социальным связям, общественные связи, членство в ассоциациях, клубах и союзах | Lloyd Warner, James Coleman |
| Престижные | Хорошая репутация, известность, чиновничество и пренебрежительное отношение, этническая и религиозная чистота | Edward Shils; Donald Treiman |
| Гражданские | Собственные права, контракты, право голоса, членство в выборных ассамблеях, свобода слова и объединение | A. Marshall; Rogers Brubaker Kaare |
| Личностные | Способности, опыт, квалификационные навыки, стаж работы, уровень образования, знания | Svalastoga; Garry Becker |

ЧЕ ТАМ У БУРДЬЕ?

- Капитал и власть для него одно и то же: «различные формы капитала (или власти, что в конечном счёте одно и то же) превращаются друг в друга»
- Символический капитал и габитус, который, в его интерпретации, можно рассматривать как особенности личности, влияющие на занятие ею определённых статусных позиций, или личностный капитал. Что же касается символического капитала, то он связан с аккумулярованием в определённом человеке характеристик, связанных с престижностью его статуса, уважением к нему.
- Конвертация капиталов друг в друга

ЧТО ЖЕ ГОВОРИТ СОРЕНСЕН?

Предлагал синтезировать подходы, рассматривающие класс «как условия жизни» и класс «как следствие эксплуатации», в качестве основы стратификации - все приносящие доход активы (assets), контролируемые конкретным индивидом.

- Эксплуатирующий класс для Э. Соренсена — это совокупность структурных позиций, обеспечивающих права на активы, создающие ренту. Экономической основой социальных неравенств для него выступает рента, получаемая в результате неравенства в объёме и характере располагаемых представителями различных статусных позиций активов.
- Возможность получения тех или иных рент зависит от особенностей активов индивидов.
- Виды активов:
- 1) *личные активы*, которые в основном приобретаются за пределами рынка труда. В их числе: человеческий капитал, физический капитал (средства производства), унаследованный и / или приумноженный за счёт предпринимательства или инвестиций, но в любом случае независимо от рынка труда.
- 2) *активы, приобретаемые на рабочем месте*, непосредственно в процессе трудовых отношений—те уникальные навыки, благодаря которым конкретный работник представляет особую ценность.
- Виды рент:
- *Монопольная* – когда доступ к активу закрыт. Пример: на рынке труда монопольные ренты в виде рент занятости (employment rents) появляются, когда рабочие места закрыты для посторонних с помощью коллективных действий профсоюзов или специальных сертификатов.
- *Составные (композиционные)* ренты - которые возникают в случае, когда соединение двух различных активов приносит большую отдачу, чем сумма отдач от каждого из них в отдельности.
- *Ренты на природные способности или культурный капитал*

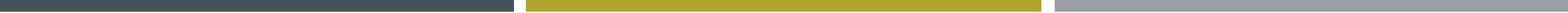
Основные параметры стратификации в идеальных¹ типах
стратификационных систем²

| Основные активы | Система | Основные классы или страты | Неравенство | Устойчивость | Кристаллизация | Обосновывающая неравенство идеология |
|--|-----------------|--------------------------------------|-------------|----------------|----------------|---|
| А. Общества, где преобладали охота и собирательство | | | | | | |
| 1. Человеческий (охота и магические способности) | Племенной строй | Вожди, шаманы и другие члены племени | Низкое | Низкая | Высокая | Естественный отбор |
| Б. Земледельческие (аграрные) общества | | | | | | |
| 2. Политический (принадлежность к государственному аппарату) | Азиатский режим | Крестьяне и государственные служащие | Высокое | Средняя | Высокая | Традиция и религиозная доктрина |
| 3. Экономический (земля и рабочая сила) | Феодализм | Знать, духовенство и простой народ | Высокое | Средне-высокая | Высокая | Традиция и римско-католическая доктрина |

| Основные активы | Система | Основные классы или страты | Неравенство | Устойчивость | Кристаллизация | Обосновывающая неравенство идеология |
|---|----------------------------|---|----------------|----------------|----------------|---|
| 4. Экономический (человеческие ресурсы, собственность) | Рабовладельческое общество | Рабовладельцы, рабы, «свободные люди» | Высокое | Средне-высокая | Высокая | Доктрина врожденных и приобретенных качеств |
| 5. Престижные и культурные (этническая чистота и «праведная» жизнь) | Кастовое общество | Касты и субкасты | Высокое | Высокая | Высокая | Традиция и доктрина индусской религии |
| В. Индустриальное (промышленное) общество | | | | | | |
| 6. Экономический (средства производства) | Классовая система | Капиталисты и рабочие | Средне-высокое | Средняя | Высокая | Классический либерализм |
| 7. Политический (партийная принадлежность и рабочее место) | Государственный социализм | Менеджеры и подчиненные | Средне-низкое | Средне-низкая | Высокая | Марксизм-ленинизм |
| 8. Человеческий (образование, опыт) | «Advanced» индустриализм | Профессиональные сообщества высококвалифицированных людей | Среднее | Средне-низкая | Средняя | Классический либерализм |



ДЖ.
ГОЛДТОРП



ОСНОВНЫЕ ПОЗИЦИИ

- Предоставил 11 различных классов, объединенных в 7 групп
- Основание – Веберовская теория (распределение экономических и неэкономических ресурсов)
- Присутствует в 2 редакциях
- Добавляет форму найма для дифференциации похожих классов между собой

| Класс | | | Отношение найма |
|--------------------|-------|---|---|
| Служащие (service) | I | Специалисты высшего уровня, администраторы и чиновники. Крупные менеджеры и собственники. | Работодатель или найм на службу. |
| | II | Специалисты более низкого уровня, администраторы и чиновники. Мелкие менеджеры и собственники. | Найм на службу. |
| Промежуточный | III | Обычные работающие по найму служащие в администрации и торговле (главным образом канцелярские служащие). Рядовые работники в индустрии услуг. | Промежуточное. |
| | IIIb | Обычные наемные работники нефизического труда более низкого уровня, занятые в торговле и сфере услуг. | Промежуточное (у мужчин), трудовой контракт (у женщин). |
| | IV | Мелкие собственники и самостоятельно работающие ремесленники. | Работодатели, наниматели. |
| | IVb | Мелкие собственники и ремесленники, не использующие наемный труд. | Самонайм. |
| | IVc | Фермеры и мелкие арендаторы, другие самостоятельные работники сельского хозяйства. | Работодатели или самонайм. |
| | V | Технические работники более низкого уровня, супервайзеры, осуществляющие контроль за рабочими физического труда. | Промежуточное. |
| Рабочие | VI | Квалифицированные рабочие. | Трудовой контракт. |
| | VII | Полуквалифицированные и неквалифицированные рабочие. | Трудовой контракт. |
| | VIIIb | Сельскохозяйственные рабочие. | Трудовой контракт. |

БОЛЕЕ ТОГО
ОСНОВАНИЯ
СТРАТИФИКАЦИОННОГО
ДЕЛЕНИЯ МОГУТ
БЫТЬ ДОСТАТОЧНО
ПРИМИТИВНЫМИ

Пол

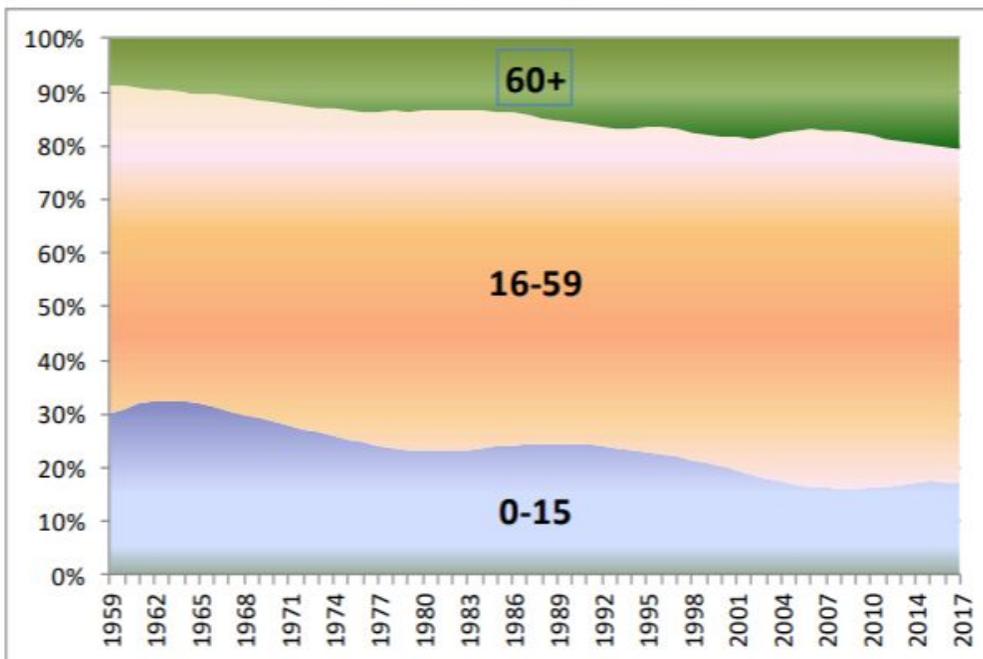
Возраст

Место жительства

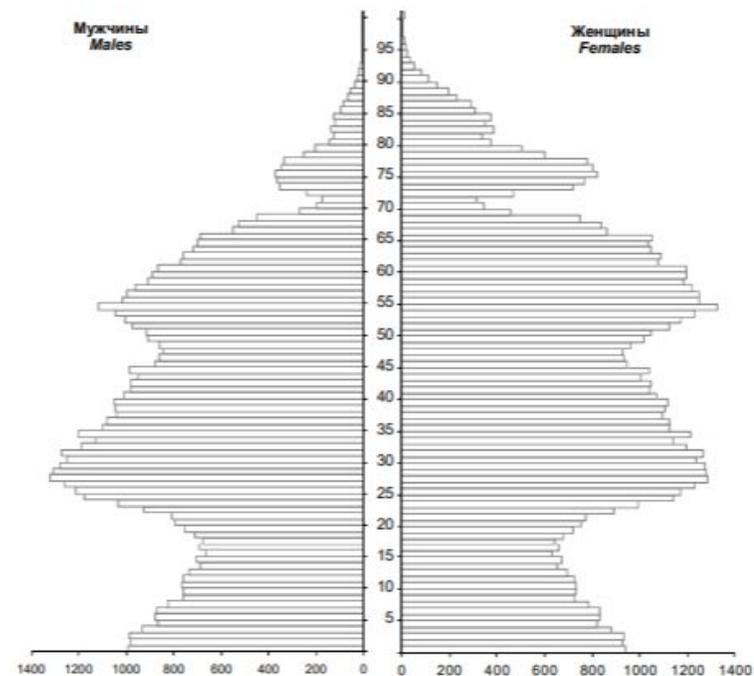
Место работы

Образование

Возрастная структура населения России, 1959-2017 гг., Ж+М



ПВП России на 01.01.2016 г.



ЧТО НАМ МОГУТ СКАЗАТЬ ВОЗРАСТНЫЕ ПИРАМИДЫ?

| |
|---|
| Бургдёрфер (1930-е гг.) |
| Вид возрастной пирамиды |
|  Пирамида |
|  Колокол |
|  Урна |

ЧТО НАМ МОГУТ СКАЗАТЬ ВОЗРАСТНЫЕ ПИРАМИДЫ?

| Бургдёрфер (1930-е гг.) | Динамика численнос ти населения |
|--|--|
| Вид возрастной пирамиды | |
|  Пирамида | Увеличива ется |
|  Колокол | Не меняется |
|  Урна | Снижается |

ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЕ ОБЩНОСТИ (КРИТЕРИИ)



ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ
СИЛЫ



ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ
И ТЕХНОЛОГО-
ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ
ОТНОШЕНИЯ



КЛАССЫ



СОЦИАЛЬНЫЕ СЛОИ И
ГРУППЫ



УПРАВЛЕНИЕ



КУЛЬТУРА

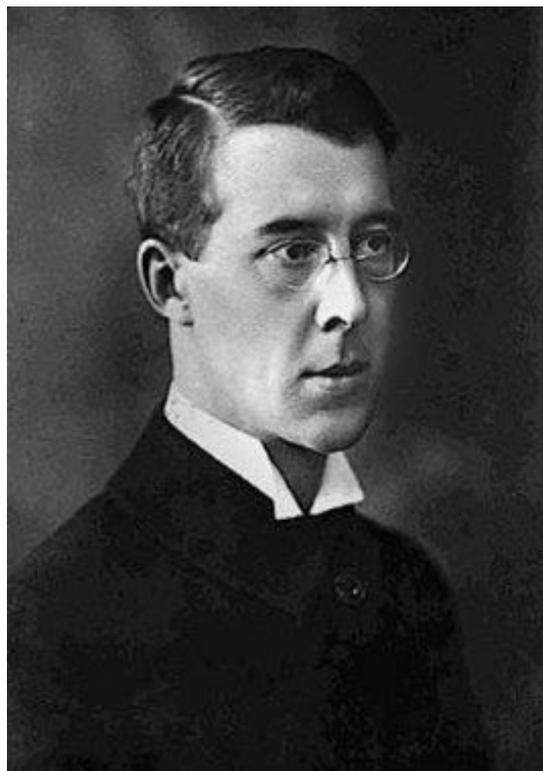
ЧЕРТЫ ГОРОДСКОГО ЖИТЕЛЯ

- В межличностных отношениях в основном преобладают кратковременные, поверхностные, частичные контакты, но при этом в эмоциональных привязанностях преобладает повышенная избирательность;
- Небольшая значимость территориальных общностей жителей, в основном слаборазвитые, избирательные и, как правило, функционально обусловленные соседские связи (кооперация семей с маленькими детьми или стариками по присмотру за ними, «автомобильные» связи и пр.);
- Высокая субъективно-эмоциональная значимость семьи для ее членов, но в то же время распространенность интенсивного несемейного общения;
- Большое количество стилей жизни, культурных стереотипов, ценностных установок;
- Социальный статус жителя города отличается неустойчивостью, большая социальная мобильность;
- Слабый социальный контроль поведения человека и значительная роль самоконтроля вследствие наличия разнообразных социальных связей и анонимности.

НЕМНОГО ЕЩЕ



У.Л. Уорнер



П. Сорокин

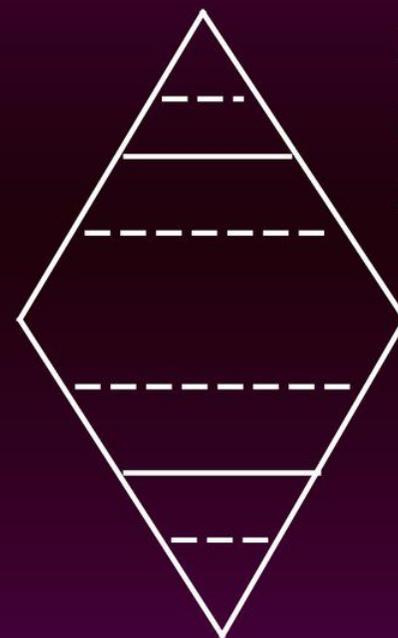


М. Кон

У. УОРНЕР

- Прежде всего акцент на репутацию
- Особая методология исследования
- Описано в работе «Янки Сити»

Типология социальных слоев Л. Уорнера



Верхний - высший

Нижний - высший

Верхний - средний

Средний - средний

Нижний - средний

Верхний - низший

Нижний - низший

ИЛИ НЕМНОГО
БОЛЕЕ
ПОНЯТНО



Богатые аристократы.



Миллионеры в первом поколении.



Высокообразованные интеллектуалы (врачи, юристы), деловые люди (владельцы капитала).



Канцелярские служащие, секретари, рядовые врачи, школьные учителя и другие «белые воротнички».



Квалифицированные рабочие («синие воротнички»).
Электрики, слесари, сварщики, токари, водители и т. п.



Бездомные бродяги, нищие, преступники и безработные



П.СОРОКИН

- **Социальная стратификация**, по определению Сорокина, — это дифференциация некой данной совокупности людей (населения) на классы в иерархическом ранге.
- Все многообразие социальной стратификации может быть сведено к трем основным формам — экономической, политической и профессиональной, которые тесно переплетены
- Рассматривая **профессиональную стратификацию**, Сорокин выделял межпрофессиональную и внутривпрофессиональную стратификацию.
- В межпрофессиональной стратификации выделяются два универсальных основания: важность занятия (профессии) для выживания и функционирования группы в целом; уровень интеллекта, необходимый для успешного выполнения профессиональных обязанностей.

КАКАЯ СТРАТИФИКАЦИЯ?

Внутрипрофессиональную стратификацию Сорокин представлял следующим образом:

- предприниматели;
 - служащие высшей категории (директора, менеджеры и т.д.);
 - наемные рабочие.
-
- Для характеристики профессиональной иерархии он ввел такие индикаторы:
 - высота;
 - этажность (число рангов в иерархии);
 - профиль профессиональной стратификации (соотношение числа людей в каждой профессиональной подгруппе ко всем членам профессиональной группы).



М. КОН

- Связь ценностей и статусной позиции
- Амбивалентность связи
- Фактор активности человека

СУБЪЕКТИВНЫЕ
КРИТЕРИИ
СТРАТИФИКАЦ
ИИ



- 
- Парадигма мы/они
 - Ссылка как способ исключения человека из общества: сакральный и профанный смысл
 - Остаточное влияние коллектива
 - Перенос смысла коллектива с макро- на микро- уровни
 - Связь политического и экономического
 - Кейс с таджиками как исключенность на разных уровнях



Выходцы с Кавказа в бурятском колхозе. 1967 г. Фото автора

Первая женщина (громко, взволнованно): Некоторые тут строят роскошные виллы. Они работают в госучреждениях, на зарплате в пятьдесят долларов в месяц, но посмотрите на их дома! Но, знаете, у нас принято не обращать на такие вещи особого внимания. Они просто используют свою должность в личных целях...

Вторая женщина (тихо): Они воруют у государства...

Первая женщина (уверенно): Да. То есть, когда ворует официальное лицо, все воспринимают это нормально. Понимаете, он начальник. Но вот если простой человек, не начальник, у кого даже постоянной работы не было, внезапно начинает жить чуть лучше, чем все вокруг, тогда... Ох! Сразу пойдут такие разговоры! Он ни у кого не брал денег, сам заработал, как-то извернулся, накопил денежек, чтобы открыть маленькую мастерскую или что-то в этом роде — и всё равно люди его заклюют...

(Кухонный разговор, Гродно, Белоруссия, лето 1999 г.)¹.

IT'S TIME FOR CASE

- 6 групп
- Несколько источников
- Где найти тексты?
 - Группа moshist
- Что надо будет сделать?
 - Используя источники, определите их тематику и приведите не менее 3 тезисов, аргументов и примеров за позицию вашей группы
- Что можно и нужно делать?
 - Задействовать дополнительные ресурсы. Абсолютно любые источники, которые помогут вам аргументировать вашу позицию. Статистика, статьи, видео.
- Как будет выглядеть защита?
 - Небольшая презентация на 10-12 минут + вопросы конкурентов(акцент на презентации выступающих) + ответы на критику + вопросы преподавателей и аудитории