

Преподаватель КВТК:  
Ольга Анатольевна Ляпунова

# Социальное партнерство



# Понятие и принципы социального партнерства

- + равноправие сторон; (ст. 24 ТК РФ)
- + уважение и учет интересов сторон;
- + заинтересованность сторон в участии в договорных отношениях;
- + содействие государства в укреплении и развитии социального партнерства на демократической основе;
- + соблюдение сторонами и их представителями труд. зак- ва и иных нпа, содержащих нормы трудового права;
- + добровольность принятия сторонами на себя обязательств;
- + реальность обязательств;
- + обязательность выполнения коллективных договоров, соглашений;
- + контроль за их выполнением;

система взаимоотношений между работниками (их представителями), работодателями (их представителями), ОГВ, ОМС, направленная на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.



# Уровни соцпартнерства:

1. ФЕДЕРАЛЬНЫЙ - на нем устанавливаются основы регулирования отношений в сфере труда в РФ;

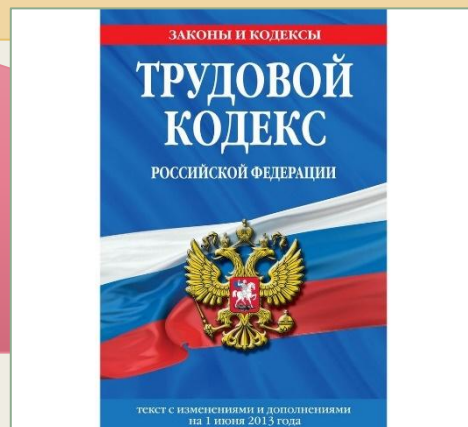
2. МЕЖРЕГИОНАЛЬНЫЙ – на нем устанавливаются основы регулирования отношений в сфере труда в двух и более субъектах РФ;

3. РЕГИОНАЛЬНЫЙ - ... в субъекте РФ;

4. ОТРАСЛЕВОЙ- ... в отрасли (ях);

5. ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЙ- ... в муницип. образовании;

6. ЛОКАЛЬНЫЙ- ... у конкретного работодателя и его работников.



# по ст. 27 ТК РФ ФОРМЫ СОЦПАРТНЕРСТВА:



## ***По ст.53 ТК РФ основными формами участия работников в управлении организацией являются:***

- учет мнения представительного органа работников в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, коллективным договором, соглашениями;
- проведение представительным органом работников консультаций с работодателем по вопросам принятия локальных нормативных актов;
- получение от работодателя информации по вопросам, непосредственно затрагивающим интересы работников;
- обсуждение с работодателем вопросов о работе организации, внесение предложений по ее совершенствованию;
- обсуждение представительным органом работников планов социально-экономического развития организации;
- участие в разработке и принятии коллективных договоров;
- иные формы....

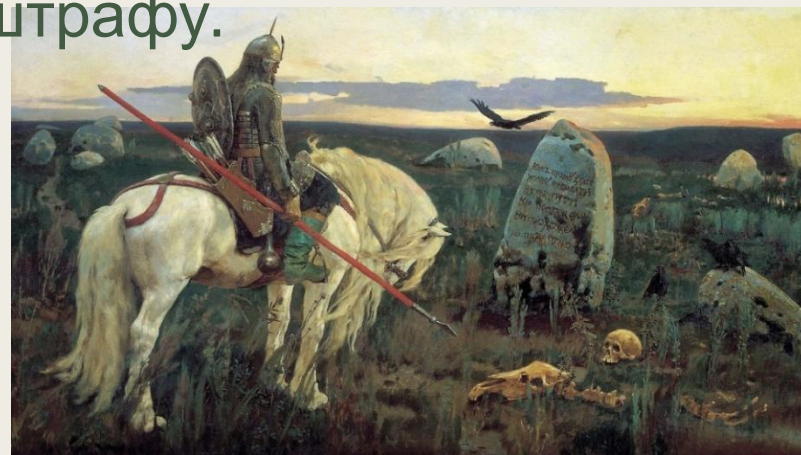
## **Представители работников вправе получать от работодателя информацию по ?-ам:**

- реорганизации или ликвидации организации;
- введения технологических изменений, влекущих за собой изменение условий труда работников;
- подготовки и дополнительного профессионального образования работников;
- по другим вопросам, предусмотренным настоящим Кодексом, иными

## Ст.54 ТК РФ- ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

За уклонение от участия в коллективных переговорах по заключению, изменению коллективного договора, соглашения или неправомерно отказавшиеся от подписания согласованного коллективного договора, соглашения, подвергаются штрафу.

... Лица, представляющие работодателя либо представляющие работников, виновные в нарушении или невыполнении обязательств, предусмотренных коллективным договором, соглашением, подвергаются штрафу в размере и порядке, которые установлены федеральным законом.



# ФОРМЫ ЗАЩИТЫ ПРАВ

## РАБОТНИКА

### 1. НЕЮРИСДИКЦИОННАЯ:

+самозащита и +согласительные процедуры (то есть переговоры с работодателем с целью достижения соглашения по разногласиям).

### 2. ЮРИСДИКЦИОННУЮ осуществляют:

1) Органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров (комиссии по трудовым спорам – КТС, суды общей юрисдикции).

2) Органы государственного надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде и охране труда: Федеральная инспекция труда и другие государственные контрольные органы.

3) Органы общей компетенции, осуществляющие защиту трудовых прав и свобод человека и гражданина, в том числе и трудовых прав работников, но не уполномоченные к рассмотрению индивидуальных трудовых споров: Конституционный Суд РФ, прокуратура РФ, Уполномоченный по правам человека в РФ. Из полномочия по защите трудовых прав работников закреплены законодательно.

# 4 способа защиты трудовых прав работника по ст.352 ТК РФ:

- 1. Самозащита работниками своих трудовых прав;
- 2. Защита трудовых прав и законных интересов работников профессиональными союзами;
- 3. Государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- 4. Судебная защита.





# В ТК РФ закреплены способы защиты труд.прав работника

...

а) восстановительные меры (ниже расшифровка);

б) меры, направленные на принудительное исполнение обязанностей;

в) меры по отмене неправомерных мер пресечения:

- восстановление работника на работе;
- возмещение работнику материального ущерба, причиненного незаконным лишением его возможности трудиться;
- обязанность работодателя предоставить работнику условия труда, установленные законодательством, коллективным или индивидуальным трудовым договором;
- компенсация морального вреда;
- отмена дисциплинарного взыскания, примененного работодателем.



**Работодатель увольняет по своей инициативе по ст.81 ТК РФ:** 1) ликвидации ю.л./ прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем; 2) сокращения...; 3) недостаточная квалификации, подтвержденной результатами аттестации; 4) смена собственника имущества организации (в отношении руководителя организации, его заместителей и главного бухгалтера); 5) неоднократного неисполнения работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание; 6) однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей:

а) прогула...; б) появления на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения; в) разглашения охраняемой законом тайны (государственной, коммерческой, служебной и иной); г) совершения по месту работы хищения; д) установленного комиссией по охране труда или уполномоченным работником требований охраны труда; 7) совершения виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия дают основание для утраты доверия к нему со стороны работодателя; 7.1) непринятия работником мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является, непредставления или представления неполных или недостоверных сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера либо непредставления или представления заведомо неполных или недостоверных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей, открытия (наличия) счетов (вкладов), хранения наличных денежных средств и ценностей в иностранных банках, расположенных за пределами территории РФ, владения и (или) пользования иностранными финансовыми инструментами работником, его супругом (супругой) и несовершеннолетними детьми...; 8) совершения работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка,

