



МЕТОД СИНЕКТИКИ

ПРЕЗЕНТАЦИЮ ПОДГОТОВИЛИ ИЗ 30 ГРУППЫ: ГАДЖИЕВА МИЛЕНА, ДОМБРОВСКАЯ ДАРЬЯ, МИРАЗИЗ МИРСАИДОВ



Синектика (англ. Synectics - "совмещение разнородных элементов") - совмещение в процессе поиска решения проблемы разнородных, порой даже несовместимых элементов.

При **синектическом штурме** допустима критика, которая позволяет развивать и видоизменять высказанные идеи.

Этот штurm ведет постоянная группа. Её члены постепенно привыкают к совместной работе, перестают бояться критики, не обижаются, когда кто-то отвергает их предложения, тем более что эти предложения могут быть востребованы в ходе дальнейшей работы.

А также в данном методе активно используются различного рода сравнения и аналогии.

ТИПЫ АНАЛОГИЙ



Прямые аналогии.

Они нередко находятся в различных системах (даже в биологической), которые решают сходные с поставленной задачи. К примеру, есть мнение, что во время своего наблюдения за тем, как червь-древоточец пробуравливает трубчатый канал в древесине французский инженер Марк Изимбар Брюнель пришёл к открытию кессонного метода в строительстве подводных сооружений.

ТИПЫ АНАЛОГИЙ



Субъективные (личные) аналогии.

Исследователь должен представить себя в качестве изучаемого объекта. В качестве примера можно использовать изобретателя, который представляет себе, как его собственное тело функционировало бы, если бы он мог, используя его, достичь поставленного результата. Что бы он чувствовал, если бы его руки, например, были крыльями или лопастями вертолётa? Или как повело бы себя его тело, если бы он был подъёмным краном?

ТИПЫ АНАЛОГИЙ



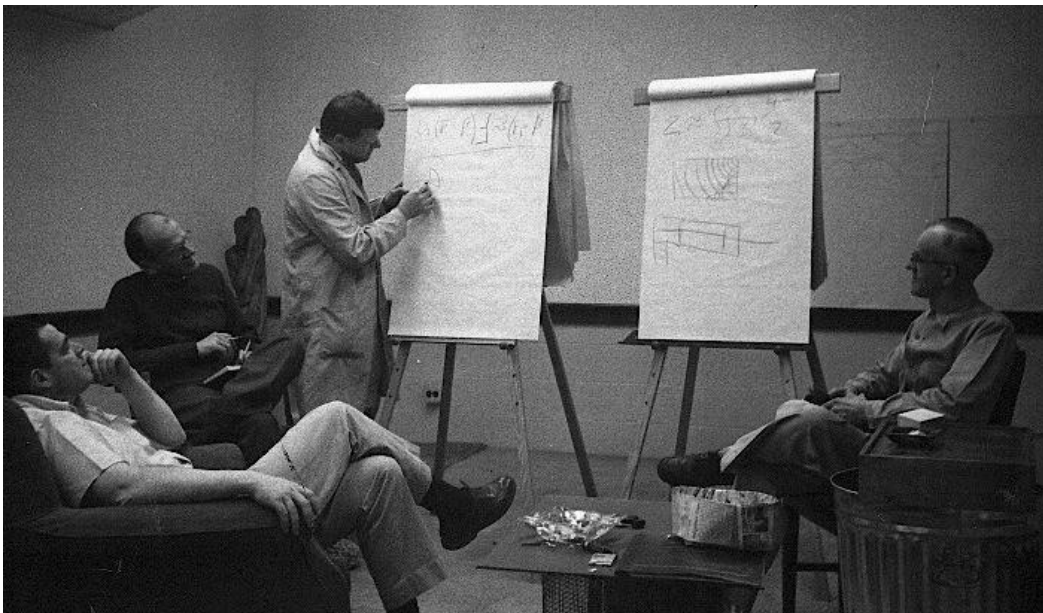
Символические аналогии. Здесь могут использоваться сравнения, аллегории, метафоры, где свойства чего-то одного отождествляются со свойствами другого. К примеру, пространство вариантов, острая проблема, стальное решение и т.п.

ТИПЫ АНАЛОГИЙ



Фантастические аналогии. На этом этапе нужно представлять вещи такими, какими они быть не могут по определению. Например, любой момент вашей жизни сопровождается только вам слышной музыкой, которую вы сами можете выбирать. Или всегда, когда вы едете на машине, на вашем пути автоматически исчезают все препятствия и т.п

ПРИНЦИПЫ РАБОТЫ ПО СИНЕКТИЧЕСКОМУ МЕТОДУ УИЛЬЯМА ГОРДОНА



Уильям Гордон — это известный изобретатель и исследователь мышления творческих людей: других изобретателей и людей искусства.

В процессе своей деятельности он определил, что индивидуальное творчество и групповое творчество аналогичны друг другу.

В 1961 году опубликована его книга «Синектика: развитие творческого воображения».

I ЭТАП



Сначала подбирается группа специалистов – так называемый «отдел разработок».

Она должна состоять из 2-3 человек, являющихся специалистами, приглашёнными со стороны и представляющими разные научные дисциплины, области знаний или профессии; и 2-3 человек, являющихся членами основного коллектива, для которого проводится работа.

Отбирать специалистов следует, исходя из диапазона их знаний, практического опыта (желательно, разнообразного), гибкости мышления, возраста и психологического типа (лучше, чтобы у всех он был разный).

Группа должна размещаться в отдельном помещении и для её работы должны быть созданы все необходимые условия: помещение должно быть оснащено требуемой аппаратурой (если это требуется), в нём должна быть маркерная доска, маркеры, бумага, ручки и т.п.

2 ЭТАП

Группе должна быть предоставлена возможность провести тестовое занятие по использованию аналогий для ориентирования нервной системы всех участников и их мозговой активности в решении поставленной задачи.

Синектики должны обсуждать аналогии и использовать эти обсуждения как средство спонтанного ориентирования своего мыслительного процесса на поставленной задаче.

Далее в действие приводятся представленные выше четыре типа аналогий (прямые, личные, символические, фантастические). Они являются фундаментальными, т.к. могут охватить опыт, знания и мысли всех членов группы. Особенно хорошо, если использовать их по такой системе: прямые – реальные, личные – телесные, символические – абстрактные, фантастические – нереальные.

Наряду с этим, особенно важным является то, что каждый член группы должен преодолеть свой страх раскрыть перед остальными личные мысли. Для этого можно предварительно ознакомить участников с работой опытных синектиков, показав, например видеозапись синектического метода в действии. А для того чтобы все участники научились распознавать признаки приближения решения задачи, следует использовать в процессе работы аудиозаписи пройденных этапов.

3 этап

На этом этапе происходит непосредственно решение проблемы, которое также состоит из нескольких составляющих:

- Формулировка основной проблемы (для того, чтобы все участники чётко представляли себе задачу, которую требуется решить);
- Обсуждение возможных решений и отброс неэффективных (позволяет сократить время на решение проблемы и не растрачивать энергию и творческий потенциал на ненужные идеи);
- Поиск аналогий, которые могут позволить выразить поставленную задачу в понятиях, знакомых и привычных для каждого члена группы (так каждый участник сможет выдвигать свои предложения);
- Определение всевозможных проблем и трудностей, создающих препятствия на пути решения проблемы (позволяет устранить возникающие преграды и прийти к решению наиболее коротким путём);
- Задавание наводящих вопросов и «отработка» каждого из них (уточнение и конкретизация решения).
- В случае если аналогии приобретают слишком абстрактный характер, обсуждение проблемы переводится в более понятное для всех русло. А при появлении хоть одной перспективной идеи, её нужно развивать вплоть до того момента, когда она станет применима на практике.
- Зачастую аналогии позволяют преобразовать привычные идеи в непривычные, что повышает вероятность нахождения решения поставленной задачи, а также способствует тому, что уже имеющиеся у участников знания и опыт могут быть использованы в самом процессе поиска этого решения.

4 ЭТАП



Если решение поставленной задачи было найдено и оказалось эффективным, то группе синектиков предлагается заняться поиском решений других проблем, актуальных для данного коллектива в настоящий момент. Условия и временные рамки для этого этапа обговариваются отдельно.



На сегодняшний день описание метода синектики и его этапов значительно упрощены для понимания и всё это кажется простым в применении.

Однако в действительности использовать синектический метод довольно сложно. К тому же, для эффективного его использования обучение групп синектиков должно продолжаться как минимум на протяжении года. В том случае, если к синектическому методу решит прибегнуть бизнесмен или руководитель крупной организации, то ему потребуется найти синектиков-специалистов, которые смогут обучить персонал всем особенностям и нюансам методики. Но любой обычный человек в процессе поиска решения проблем или творческих задач может просто применять аналогии, которые являются неотъемлемой и наиболее важной частью синектического подхода..



КСТАТИ, КЛИЕНТАМИ СОЗДАННОЙ ГОРДОНОМ ОРГАНИЗАЦИИ «SYNESTICS INC.» ЯВЛЯЮТСЯ ТАКИЕ МИРОВЫЕ КОМПАНИИ КАК «ZINGER», «GENERAL ELECTRICS», «IBM» И МНОЖЕСТВО ДРУГИХ. ОНИ ДО СИХ ПОР УСПЕШНО ИСПОЛЬЗУЮТ МЕТОД СИНЕКТИКИ.

IBM- АМЕРИКАНСКАЯ КОМПАНИЯ СО ШТАБ-КВАРТИРОЙ В АРМОНКЕ, ОДИН ИЗ КРУПНЕЙШИХ В МИРЕ ПРОИЗВОИТЕЛЕЙ И ПОСТАВЩИКОВ АППАРАТНОГО И ПРОГРАММНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ, А ТАКЖЕ ИТ-СЕРВИСОВ И КОНСАЛТИНГОВЫХ УСЛУГ. ОПЕРАЦИОННАЯ ПРИБЫЛЬ: \$15,943МЛРД



СПАСИБО
ЗА
ВНИМАНИЕ!