

*ОХРАНА ТРУДА  
НА МАЛОМ ПРЕДПРИЯТИИ*

Понятие охраны труда закреплено ст. 209 ТК РФ

Охрана труда - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

## Примерный перечень мероприятий и документов по охране труда на малом предприятии

- ▶ ИП или руководитель ю\л должен пройти обучение по охране труда;
- ▶ Издать приказ о назначении ответственного по охране труда на предприятии;
- ▶ Составить программы по проведению вводного, первичного, повторного и целевого инструктажей;
- ▶ Составить инструкции по охране труда и соблюдению противопожарного режима, инструкцию по охране труда на каждую должность, инструкции по пользованию оборудованием, инструментом, инструкцию по оказанию первой помощи пострадавшим.
- ▶ Завести журналы по регистрации вводного инструктажа, инструктажа на рабочем месте;
- ▶ Провести специальную оценку условий труда;
- ▶ Обеспечить работника специальными средствами индивидуальной защиты
- ▶ Провести стажировку на рабочем месте(для работников рабочих профессий);
- ▶ Каждые 6 месяцев проводить инструктаж на рабочем месте;

# Документы по охране труда

- ▶ *Приказ о назначении ответственного по охране труда (службы по охране труда);*
- ▶ *Программа (инструкция) проведения вводного, первичного повторного инструктажей;*
- ▶ *Журнал регистрации инструктажей (вводного, первичного и повторного) по охране труда на рабочем месте*
- ▶ *Документы, подтверждающие проведение предварительного медосмотра (если требуется)*
- ▶ *Инструкции по охране труда и соблюдению противопожарного режима;*
- ▶ *Журнал учета инструкций по охране труда и журнал учета выдачи инструкций по охране труда.*
- ▶ *Заключительный акт по итогам проведенного периодического медосмотра (если требуется)*
- ▶ *Документы (удостоверения, протоколы), подтверждающие прохождение обучения по охране труда, проверки знаний требований охраны труда работодателя, специалистов;*
- ▶ *Журнал регистрации несчастных случаев на рабочем месте;*
- ▶ *Документы по проведению аттестации рабочих мест или специальной оценки условий труда на перечень профессий и должностей работников, проходящих первичный, повторный и другие виды инструктажей по охране труда, который утвержден руководителем организации;*
- ▶ *Приказ о создании комиссии по проверке знаний безопасных методов труда, протоколы комиссии. Если у работодателя нет такой комиссии, работники могут пройти обучение и проверку знаний требований охраны труда в любой обучающей организации, аккредитованной в соответствии с [Приказом](#) Минздравсоцразвития России от 01.04.2010 N 205н ([Письмо](#) Минтруда России от 21.09.2017 N 15-2/ООГ-2616);*
- ▶ *Протоколы проверки знаний рабочих по безопасности труда, удостоверения, журналы регистрации протоколов и удостоверений;*
- ▶ *Удостоверения (протоколы проверки знаний) руководителей и специалистов по охране труда, журналы регистрации протоколов и удостоверений;*
- ▶ *Личные карточки учета выдаваемых СИЗ;*

В соответствии со ст.225 ТК РФ руководители организаций и индивидуальные предприниматели обязаны проходить обучение по охране труда в учебном центре. Индивидуальные предприниматели, должны руководствоваться Порядком обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утверждённым постановлением Минтруда РФ, Минобразования РФ от 13.01.2003 г. № 1/29.

В данном порядке указывается всего 5 видов инструктажа:

вводный инструктаж

первичный инструктаж на рабочем месте;

повторный;

внеплановый инструктаж;

целевой инструктаж.

Эти пять видов инструктажей условно можно свести к двум видам: вводный инструктаж и инструктаж на рабочем месте (первичный, повторный, внеплановый, целевой).

Вводный инструктаж проводит специалист по охране труда или любой другой сотрудник, на которого приказом работодателя возложены эти обязанности.

Проведение инструктажа на рабочем месте (первичного, повторного, внепланового, целевого) вменяется непосредственным руководителям (производителям) работ (мастерам, прорабам и т.д.).

Инструктажи по охране труда проводятся по соответствующим программам с использованием инструкций по охране труда (по профессии и видам работ).

Сведения о результатах проведения инструктажа по охране труда заносятся в соответствующий журнал регистрации инструктажа. Формы журнала регистрации инструктажей указана в **МЕЖГОСУДАРСТВЕННОМ СТАНДАРТЕ ГОСТ 12.0.004-2015 СИСТЕМА СТАНДАРТОВ БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА ОРГАНИЗАЦИЯ ОБУЧЕНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА.**

В этом вопросе главное знать, что все, на кого вы возлагаете ответственность за проведение инструктажа по охране труда, прежде должны пройти обучение по охране труда в учебном центре и иметь соответствующие удостоверения. В противном случае юридическая сила проведённых вами инструктажей будет равняться нулю.

Возлагаем обязанности и ответственность по проведению инструктажей по охране труда на работника и закрепляем это приказом.

Для проведения инструктажа по охране труда (вводного, первичного-повторного) **надо разработать и утвердить соответствующие программы.** Без этих программ, как и без соответствующего обучения ответственных лиц, проведённые инструктажи не будут иметь юридической силы. Что касается внепланового и целевого инструктажей, то Порядком не предусмотрено требование по наличию программ под эти виды инструктажей.

Есть ещё некоторые особенности в сроках и периодичности проведения инструктажей по охране труда. Если буквально вчитываться в Порядок,

- вводный инструктаж проводится (единоразово) до заключения трудового договора;
- первичный инструктаж на рабочем месте уже после, когда работник попадает на своё рабочее место;

Согласно Порядка повторный инструктаж проводится с периодичностью 1 раз в 6 месяцев, но есть некоторые нормативные правовые акты, в которых эта периодичность чаще, а именно 1 раз в 3 месяца. Например в [межотраслевых правилах по охране труда на автомобильном транспорте, утверждённых постановлением Минтруда РФ от 12.05.2003 г. № 28](#), водители должны проходить повторный инструктаж 1 раз в 3 месяца. Внеплановый и целевой инструктажи являются ситуационными, более подробно можно узнать из Порядка.

# Всего в настоящее время утверждено 133 проверочных листа

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

ПРИКАЗ  
от 10 ноября 2017 г. N 655

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ФОРМ ПРОВЕРОЧНЫХ ЛИСТОВ  
(СПИСКОВ КОНТРОЛЬНЫХ ВОПРОСОВ) ДЛЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ  
ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО НАДЗОРА ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ  
ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА И ИНЫХ НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ  
АКТОВ, СОДЕРЖАЩИХ НОРМЫ ТРУДОВОГО ПРАВА**

В соответствии с [частью 11.3 статьи 9](#) Федерального закона от 26 декабря 2008 года N 294-ФЗ "О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, N 52, ст. 6249; 2009, N 52, ст. 6441; 2011, N 30, ст. 4590; 2012, N 26, ст. 3446; 2013, N 9, ст. 874; 2014, N 42, ст. 5615; 2015, N 29, ст. 4372; 2016, N 27, ст. 4210), [пунктом 8](#) Положения о федеральном государственном надзоре за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 1 сентября 2012 года N 875 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, N 37, ст. 4995; 2015, N 30, ст. 4586; 2016, N 48 (часть III), ст. 6773; 2017, N 9, ст. 1361; Официальный интернет-портал правовой информации <http://www.pravo.gov.ru>, 12.09.2017, N 0001201709120014), и [постановлением](#) Правительства Российской Федерации от 13 февраля 2017 года N 177 "Об утверждении общих требований к разработке и утверждению проверочных листов (списков контрольных вопросов)" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2017, N 9, ст. 1359), приказываю:

1. Утвердить:

1.1. Форму проверочного листа (списка контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права по проверке порядка оформления приема на работу, согласно [приложению N 1](#);

1.2. Форму проверочного листа (списка контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права по проверке соблюдения требований по содержанию трудовых договоров, согласно [приложению N 2](#);

1.3. Форму проверочного листа (списка контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права по проверке соблюдения порядка и условий изменения трудового договора, согласно [приложению N 3](#);

1.4. Форму проверочного листа (списка контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права по проверке соблюдения порядка прекращения трудового договора, согласно [приложению N 4](#);

1.5. Форму проверочного листа (списка контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права по проверке соблюдения общих требований по установлению режима работы и учету рабочего времени, согласно [приложению N 5](#);

1.6. Форму проверочного листа (списка контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права по проверке соблюдения требований по предоставлению ежегодного основного оплачиваемого отпуска, согласно [приложению N 6](#);

к приказу Федеральной службы по труду и занятости от 10 ноября 2017 г. N 655

Форма проверочного листа (списка контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права по проверке выполнения требований охраны труда при работах по эксплуатации торговых складов, баз и холодильников <\*>

Предмет плановой проверки всех работодателей - юридических лиц и работодателей - физических лиц, зарегистрированных в качестве индивидуальных предпринимателей и осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, ограничивается перечнем вопросов, включенных в настоящий проверочный лист (список контрольных вопросов).

Проверочный лист утвержден приказом Федеральной службы по труду и занятости от 10 ноября 2017 г. N 655 "Об утверждении форм проверочных листов (списков контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права".

|  |  |
|--|--|
| Вид государственного контроля (надзора)  | Федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права |
| Наименование юридического лица, фамилия, имя, отчество (при наличии) индивидуального предпринимателя   |  |
| Вид деятельности юридического лица, индивидуального предпринимателя  |  |
| Категория риска деятельности юридического лица, индивидуального предпринимателя  |  |
| Наименование территориального органа Федеральной службы по труду и занятости   |  |
| Основание проведения плановой проверки   | Распоряжение N ____ от _____ государственной инспекции труда<br>_____  |
| Место проведения проверки и (или) указание на используемые производственные объекты  |  |
| Учетный номер проверки и дата присвоения   | N ____ от _____  |
| учетного номера проверки в едином реестре проверок   |  |
| Должности, фамилии и инициалы должностных лиц государственной инспекции труда _____, проводящих плановую проверку и заполняющих проверочный лист |  |

Перечень вопросов, отражающих содержание требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении юридическим лицом, индивидуальным предпринимателем обязательных требований, составляющих предмет проверки:

| N | Вопросы, отражающие содержание обязательных требований  | Реквизиты нормативных правовых актов, с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования  | Ответы на вопросы |     |              |
|---|---|--|-------------------|-----|--------------|
|   |   |  | Да                | Нет | Не относится |
| 1 | 2   | 3  | 4                 | 5   | 6            |
| 1 | К выполнению работ по эксплуатации холодильных установок допускаются работники в возрасте не моложе 18 лет,<br>прошедшие обязательный предварительный медицинский осмотр в порядке, установленном действующим законодательством,<br>инструктажи по охране труда,<br>обучение безопасным методам и приемам выполнения работ<br>и стажировку на рабочем месте | <a href="#">Абзац первый пункта 8</a> Правил по охране труда при эксплуатации холодильных установок, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 23.12.2014 N 1104н (зарегистрирован 26.02.2015, регистрационный N 36219) (далее - Правила N 1104н) |                   |     |              |
| 2 | Периодическая проверка знаний работников, допущенных к самостоятельному выполнению работ по эксплуатации холодильных установок, проводится не реже одного раза в 12 месяцев   | <a href="#">Абзац второй пункта 8</a> Правил N 1104н   |                   |     |              |
| 3 | Работники обеспечены средствами индивидуальной защиты в соответствии с типовыми нормами бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты  | <a href="#">Абзац первый пункта 10</a> Правил N 1104н  |                   |     |              |
| 4 | У работодателя имеется техническая документация организации-изготовителя на холодильные установки   | <a href="#">Пункт 28</a> Правил N 1104н  |                   |     |              |
| 5 | В хозяйствующем субъекте, эксплуатирующем холодильные установки, локальным нормативным актом работодателя из числа специалистов, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда, назначены работники, ответственные за осуществление контроля за безопасной эксплуатацией холодильных установок                               | <a href="#">Абзац первый пункта 29</a> Правил N 1104н  |                   |     |              |

|    |   |   |  |  |
|----|---|---|--|--|
| 6  | В хозяйствующем субъекте, эксплуатирующем холодильные установки, находится эксплуатационный журнал  | <a href="#">Абзац первый пункта 32</a> Правил N 1104н   |  |  |
| 7  | Исправность приборов защитной автоматики холодильной установки проверяется в сроки, установленные технической документацией организации-изготовителя  | <a href="#">Абзац первый пункта 37</a> Правил N 1104н   |  |  |
| 8  | Работодателем разработаны инструкции по охране труда по вопросам проведения погрузочно-разгрузочных работ и размещению грузов, которые утверждены локальным нормативным актом работодателя с учетом мнения соответствующего профсоюзного органа либо иного уполномоченного работниками представительного органа (при наличии) | <a href="#">Пункт 2</a> Правил по охране труда при погрузочно-разгрузочных работах и размещении грузов, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 17.09.2014 N 642н (зарегистрирован Минюстом России 05.11.2014, регистрационный N 34558) (далее - Правила N 642н) |  |  |
| 9  | К выполнению погрузочно-разгрузочных работ и размещению грузов с применением грузоподъемных машин допущены работники, имеющие удостоверение на право производства погрузочно-разгрузочных работ и работ по размещению грузов  | <a href="#">Пункт 6</a> Правил N 642н   |  |  |
| 10 | Погрузочно-разгрузочные работы с применением грузоподъемных машин выполняются по технологическим картам, проектам производства работ  | <a href="#">Пункт 19</a> Правил N 642н  |  |  |
| 11 | Производство погрузочно-разгрузочных работ осуществляется при соблюдении предельно допустимых норм разового подъема тяжестей: мужчинами - не более 50 кг; женщинами - не более 15 кг  | <a href="#">Пункт 32</a> Правил N 642н  |  |  |
| 12 | Погрузка и разгрузка грузов массой от 80 до 500 кг производится с применением грузоподъемного оборудования (талей, блоков, лебедок), а также с применением покатов  | <a href="#">Пункт 33</a> Правил N 642н  |  |  |

|    |  |  |  |  |  |
|----|--|--|--|--|--|
| 13 | Размещение грузов производится по технологическим картам с указанием мест размещения, размеров проходов и проездов   | <a href="#">Подпункт 1 пункта 113</a> Правил N 642н  |  |  |  |
| 14 | Работодателем издан локальный нормативный акт о назначении ответственного лица при производстве погрузочно-разгрузочных работ с помощью грузоподъемной машины, в случае отсутствия данных по массе и центру тяжести поднимаемого груза | <a href="#">Пункт 22</a> Правил N 642н   |  |  |  |
| 15 | Двери складских помещений открываются наружу или раздвигаются  | <a href="#">Пункт 484</a> Правил по охране труда при производстве отдельных видов пищевой продукции, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 17.08.2015 N 550н (зарегистрирован Минюстом России 30.12.2015, регистрационный N 40373) (далее - Правила N 550н) |  |  |  |
| 16 | Работодателем или иным уполномоченным им должностным лицом утверждены технологические регламенты по хранению грузов  | <a href="#">Пункт 490</a> Правил N 550н  |  |  |  |

# Нормы поднятия тяжестей для взрослого населения:

мужчинами - не более 50 кг;

женщинами - не более 15 кг.

Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 17.09.2014 № 642н

# Оптимальная температура на рабочем месте:

- для работников офиса: в теплое время года — 23-25 °С, в холодное — 22-24 °С;
- для работников с небольшой физической нагрузкой: летом — 22-24 °С, зимой — 21-23 °С;
- для лиц, работа которых предполагает ходьбу и небольшие физические нагрузки: летом — 20-22 °С, зимой — 19-21 °С;
- для сотрудников, чей труд предусматривает повышенную физическую нагрузку: летом — 19-21 °С, зимой — 17-19 °С;
- для работников с высокой физической нагрузкой: летом — 18-20 °С, зимой — 16-18 °С.

## Типовые нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты

- ▶ В соответствии со [статьей 221](#) Трудового кодекса Российской Федерации на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, выдаются прошедшие обязательную сертификацию или декларирование соответствия средства индивидуальной защиты в соответствии с типовыми нормами, утвержденными в [порядке](#), установленном Правительством Российской Федерации.
- ▶ К средствам индивидуальной защиты относятся специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты (изолирующие костюмы, средства защиты органов дыхания, средства защиты рук, средства защиты головы, средства защиты лица, средства защиты органа слуха, средства защиты глаз, предохранительные приспособления).
- ▶ Правила выдачи средств индивидуальной защиты и пользования ими, а также ответственность и организация контроля за обеспечением работников средствами индивидуальной защиты установлены [Приказом](#) Минздравсоцразвития РФ от 01.06.2009 N 290н.
- ▶ В данной Справочной информации представлены нормативные акты, утвердившие Типовые нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам, классифицированные по видам экономической деятельности.

|   |  |
|---|--|
| <p>Типовые нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением</p>  | <p><a href="#">Приказ</a> Минтруда России от 09.12.2014 N 997н</p>       |
| <p>Нормы бесплатной выдачи работникам теплой специальной одежды и теплой специальной обуви по климатическим поясам, единым для всех отраслей экономики (кроме климатических районов, предусмотренных особо в Типовых отраслевых нормах бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам морского транспорта; работникам гражданской авиации; работникам, осуществляющим наблюдения и работы по гидрометеорологическому режиму окружающей среды; постоянному и переменному составу учебных и спортивных организаций Российской оборонной спортивно-технической организации (РОСТО))</p> | <p><a href="#">Постановление</a> Минтруда РФ от 31.12.1997 N 70</p>      |
| <p>Типовые нормы бесплатной выдачи сертифицированной специальной сигнальной одежды повышенной видимости работникам всех отраслей экономики</p>  | <p><a href="#">Приказ</a> Минздравсоцразвития РФ от 20.04.2006 N 297</p> |

## СЕЛЬСКОЕ И ЛЕСНОЕ ХОЗЯЙСТВО; РЫБОЛОВСТВО;

|   |   |
|---|---|
| Элеваторная, мукомольно-крупяная и комбикормовая промышленность | <a href="#">Приказ</a> Минтруда России от 22.12.2017 N 863н<br><a href="#">Постановление</a> Минтруда РФ от 25.12.1997 N 66 |
|---|---|

## ОБРАБОТКА ДРЕВЕСИНЫ И ПРОИЗВОДСТВО ИЗДЕЛИЙ ИЗ ДЕРЕВА;

## ЦЕЛЛЮЛОЗНО-БУМАЖНОЕ ПРОИЗВОДСТВО; ИЗДАТЕЛЬСКАЯ И ПОЛИГРАФИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ;

|                                   |  |
|-----------------------------------|--|
| Деревообрабатывающее производство | <a href="#">Постановление</a> Минтруда РФ от 08.12.1997 N 61 |
| Полиграфическая промышленность    | <a href="#">Постановление</a> Минтруда РФ от 16.12.1997 N 63 |

## ПРОЧИЕ ОБРАБАТЫВАЮЩИЕ ПРОИЗВОДСТВА;

|   |   |
|---|---|
| Организации пищевой, мясной и молочной промышленности                                 | <a href="#">Приказ</a> Минздравсоцразвития РФ от 31.12.2010 N 1247н   |
| Организации легкой промышленности   | <a href="#">Постановление</a> Минтруда РФ от 08.12.1997 N 61  |
| Промышленность строительных материалов, стекольная и фарфоро-фаянсовая промышленность | <a href="#">Приказ</a> Минтруда России от 27.12.2017 N 882н<br><a href="#">Постановление</a> Минтруда РФ от 25.12.1997 N 66 |

## СТРОИТЕЛЬСТВО

|  |   |
|--|---|
| Строительные, строительско-монтажные и ремонтно-строительные работы  | <a href="#">Приказ Минздравсоцразвития РФ от 16.07.2007 N 477</a>   |
| Строительство метрополитенов, туннелей и других подземных сооружений специального назначения (специфические профессии) | <a href="#">Приказ Минздравсоцразвития РФ от 07.12.2010 N 1077н</a> |

## ТРАНСПОРТ И СВЯЗЬ

|  |  |
|--|--|
| Автомобильный транспорт и шоссейные дороги | <a href="#">Приказ Минздравсоцразвития РФ от 22.06.2009 N 357н</a> |
|--|--|

## ТОРГОВЛЯ, ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ, ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ УСЛУГ

|   |  |
|---|--|
| Торговля                                    | <a href="#">Постановление Минтруда РФ от 29.12.1997 N 68</a>       |
| Книжная торговля                            | <a href="#">Постановление Минтруда РФ от 16.12.1997 N 63</a>       |
| Жилищно-коммунальное хозяйство              | <a href="#">Приказ Минздравсоцразвития РФ от 03.10.2008 N 543н</a> |
| Организации бытового обслуживания населения | <a href="#">Постановление Минтруда РФ от 29.12.1997 N 68</a>       |

# Перечень типовых нарушений по охране труда

- ▶ *Допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения и проверки знаний требований охраны труда;*
- ▶ *Допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, обязательных медицинских осмотров в начале рабочего дня (смены);*
- ▶ *Не обеспечение работников средствами индивидуальной защиты;*
- ▶ *Не обеспечение требований охраны труда при организации проведения работ (производственных процессов);*
- ▶ *Не проведение идентификации всех имеющихся потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах;*
- ▶ *Не проведение исследований (испытаний) и измерений всех имеющихся вредных и (или) опасных производственных факторов;*
- ▶ *Нарушение установленных требований отнесения условий труда на рабочем месте по степени вредности и (или) опасности к классу (подклассу) условий труда;*
- ▶ *Соккрытие страхователем наступления страхового случая при обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;*
- ▶ *Отсутствие службы охраны труда или должности специалиста по охране труда при численности работников более 50 человек;*
- ▶ *Нарушение (несоблюдение) установленного порядка организации обязательных предварительных и (или) периодических медицинских осмотров;*
- ▶ *Допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения обязательных психиатрических освидетельствований;*
- ▶ *Невыполнение работодателем требований охраны труда по санитарно-бытовому обслуживанию и медицинскому обеспечению работников;*
- ▶ *Нарушение установленного порядка обеспечения работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами, в том числе необеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами;*

- ▶ Нарушение установленного порядка выдачи и учета выдаваемых средств индивидуальной защиты;
- ▶ *Необеспечение работников, занятых на работах с вредными условиями труда, молоком или другими равноценными пищевыми продуктами или не предоставление компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока;*
- ▶ Нарушение установленного порядка расследования и учета несчастных случаев на производстве;
- ▶ *Отсутствие, ненадлежащее состояние документации по охране труда (журналов регистрации инструктажей, инструкций по охране труда, программ обучения, протоколов проверки знаний по охране труда, приказов и т. д.);*
- ▶ Нарушение порядка передачи сведений о результатах проведения специальной оценки условий труда в государственную инспекцию труда и (или) в государственную информационную систему учета результатов проведения специальной оценки условий труда;
- ▶ *Наличие неполного комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности;*
- ▶ Отсутствие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности;
- ▶ *Нарушение установленного порядка проведения обучения и проверки знаний требований охраны труда, инструктажей по охране труда, в том числе:*
- ▶ несоблюдение периодичности проведения обучения и проверки знаний требований охраны труда, инструктажей по охране труда;
- ▶ проведение обучения и проверки знаний требований охраны труда комиссией ненадлежащего состава;
- ▶ проведение инструктажей лицом, не прошедшим обучение и проверку знаний требований охраны труда, не проведение стажировки на рабочем месте и т.д.;

# Консультационная поддержка

По всем интересующим Вас вопросам, связанным с охраной труда Вы можете обращаться в отдел охраны труда управления развития персонала и охраны труда Департамента по управлению персоналом и кадровой политике Аппарата Администрации городского округа Самара

Адрес: 443099, г. Самара, ул Куйбышева 103

Телефон: 8 (846) 332 86 01, 332 81 73

Факс: 8 (846) 333-45-74

Электронный адрес: [Ohrtrud@samadm.ru](mailto:Ohrtrud@samadm.ru)

# Полезные ссылки

<https://инструкция-по-охране-труда.рф> Сайт содержит базу данных инструкций по охране труда.

Интернет- ресурс <https://www.tehdoc.ru> Во вкладке «Архив документов» имеется нормативная и техническая документация по охране труда, примеры инструкций по охране труда для определенных видов работ, программы проведения инструктажа по охране труда.

<https://ohranatruda.ru> Интернет ресурс вмещает большой банк данных Инструкций по охране труда.

Интернет ресурс: [Онлайнинспекция.рф](https://онлайнинспекция.рф)

Для работодателей здесь в пилотном режиме работает сервис «Электронный инспектор».

С его помощью можно пройти самопроверку и устранить выявленные нарушения трудового законодательства. Также можно изучить рейтинг работодателей, который составляют на основе проверок и мероприятий Роструда.

<https://rosmintrud.ru>

Сайт Министерства труда и социальной защиты РФ на котором размещен реестр аккредитованных организаций, оказывающих услуги по охране труда.