

# Правовой статус педагога

- Это перечень академических свобод, прав, социальных льгот, обязанностей, ответственности, ограничений установленных действующим законодательством для педагогических работников.

# Академические свободы

- Педагогические работники обладают академической свободой в исполнении своих обязанностей, свободой выбора в использовании методик обучения и воспитания, применения методических пособий и материалов, учебников, разрешенных к применению на территории Приднестровской Молдавской Республики, методов оценки знаний обучаемых (воспитанников), свободой излагать учебную дисциплину по своему усмотрению в пределах образовательной программы и в соответствии с государственными образовательными стандартами, свободой ученого выбирать темы и методы научных исследований.

# Социальные льготы педагогам

- освобождение молодых специалистов, работающих в сельской местности от подоходного налога на 5 лет;
- ежемесячная надбавка в размере 50 РУМЗП молодым специалистам;
- доплата педагогам за работу в сельской местности в размере до 50 РУ МЗП;
- выплаты за электроэнергию (80 квт), за уголь (1 тонна), съём 1 комнаты педагогам в сельской местности.

# Права педагогов

- на получение пенсии за выслугу лет;
- на первоочередное предоставление жилой площади;
- на безвозмездную приватизацию жилья;
- право на неоплачиваемый отпуск сроком до одного года, не реже чем через 10 лет непрерывной педагогической работы;
- право на очередной длительный отпуск;
- право на участие в управлении организацией образования, на защиту своей профессиональной чести и достоинства;
- право на сокращенную продолжительность рабочей недели (не более 36 часов в неделю).

# Обязанности педагога

- Установлены в квалификационных характеристиках к должности педагога на основании ЕКСД (Профстандарта);
- прописаны в трудовом договоре;
- конкретизированы в должностных инструкциях;
- могут дополняться в приказе руководителя ОО.

# Ответственность педагога

- за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель имеет право применить дисциплинарное взыскание (ст. 189 ТК ПМР);
- за нарушение законодательства о труде и законодательства об охране труда, предусматривает наложение на должностных лиц денежного штрафа (ст. 41 КоАП ПМР);
- педагог привлекается к уголовной ответственности (ст. 139 УГ ПМР), если деяние по неосторожности причинило тяжкой и средней тяжести вред здоровью человека, вызвало смерть человека или иные тяжкие последствия при авариях, пожарах и т. д

# Ответственность педагога

- Статья 316. Трудового кодекса ПМР  
«Дополнительные основания прекращения трудового договора с педагогическим работником:
  - А) повторное в течение одного года грубое нарушение Устава ОО;
  - Б) применение, в том числе однократное, методов воспитания, связанных с физическим и (или) психическим насилием над личностью обучающегося, воспитанника.

# Ограничения для педагога

- К педагогической деятельности не допускаются лица:
- а) лишенные права заниматься педагогической или иной деятельностью в организациях образования в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда;
- б) имеющие или имевшие судимость за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности, половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности;
- признанные недееспособными .

# Ограничения для педагога

- Педагогический работник организации образования, не вправе оказывать платные образовательные услуги обучающимся в данной организации, если это приводит к конфликту интересов педагогического работника;
- Педагогическим работникам запрещается использовать образовательную деятельность для политической агитации, принуждения обучающихся к принятию политических, религиозных или иных убеждений либо отказу от них, для разжигания социальной, расовой, национальной или религиозной розни...