

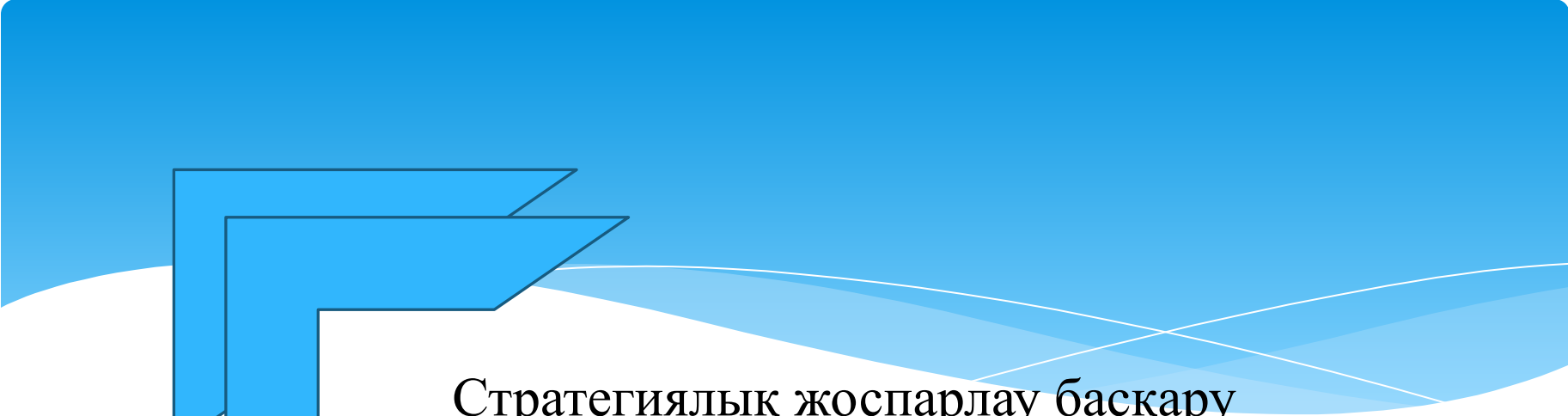
**Жоспарлау және
шешім қабылдау.
Педагогикалық жоспарлау
және стратегия**

*Орындаған: Сырлыбаева Гүлзира
Жармұханбет Нұржайнар*

Көп жылдан бері әскери басшылар стратегия терминін қолданып келеді.
«Стратегия» гректін-«генерал өнері» деген сөзінен шыққан.
«Стратегия» термині осы уақытқа дейін жарыс, бәсеке мағынасында қолданылып келгенмен, қазіргі кезде бұл атау кәсіпорын қызметін жалпы концепциясын білдіреді.

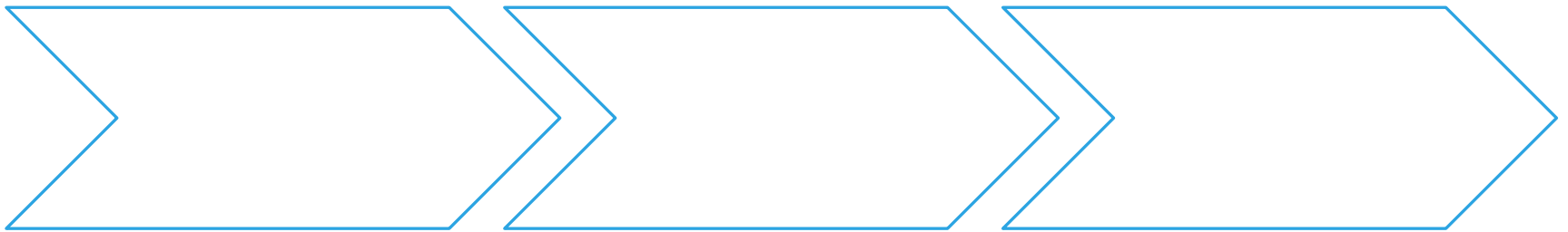
Стратегия дегенміз
ұйымның міндетті ісін
орындауды және мақсатына
жетуді камтамасыз ететін жан-
жақты жоспар жиынтығы
болып саналады

Стратегиялық жоспарлау
дегеніміз басшы қабылдаған
әрекеттермен шешімдер
жиынтығы, сол арқылы
ұйымның өз мақсатына жетуі үшін
басшы арнайы стратегияны
іздестіреді.



Стратегиялық жоспарлау басқару
шешімін қабылданған қажетті құрал
болып саналады. Оның басты міндеті-
ұйымдағы жаңадан енгізілгендерді
жеткілікті дәрежеде қамтамасыз ету.

*Стратегиялық жоспарлау басқару қызметінің
төрт түрін қамтиды:*



Стратегиялық жоспарлаудың өзіндік белгілері:

1. Стратегияны көпшілік жағдайда жоғары басшылар тұжырымдайды және жасайды, алайда оны жүзеге асыруға басқарудың барлық деңгейіндегілердің қатысуы көзделеді.

2. Стратегиялық жоспар жеке бір ұйымға ғана емес, бүкіл корпорацияның болашағы үшін жасалады.

3. Стратегиялық жоспар көлемді зерттеулерден және нақты деректермен негізделуі тиіс. Қазіргі әлемдегі бизнеспен тиімді бәсекелесу үшін фирма сапа, рынок, бәсеке және басқадай факторлар туралы толып жатқан ақпараттарды ұдайы жинауы, әрі талдау тиіс.



4. Стратегиялық жоспар фирманың айкындылығын, дербестілігін білдіреді, мұның өзі олардың белгілі бір жұмыскерлерді тартуына ықпал етеді.



5. Стратегиялық жоспарды жасағанда, ұзақ уақыт бойы тұтастығын сақтаумен қоса, қажет болған жағдайда жетілдіруді және қайта бағыттауды жүзеге асыратындай икемді болуы тиіс.

Басқару қызмет процесіне міндетті, қажетті болған басшының кез келген әрекет іс жүзінде белгілі бір шешім қабылдаудан басталады. «Басқару шешім» термин екі негізгі мәнде қолданылады.

- * Бірінші жағдайда ол белгіленген басқару актісін қабылдаған іс әрекет жоспарын, қаулы-қарарларды т.б.*
- * Екінші жағдайда-проблемалар мен шешімін қабылдаудың және жүзеге асырудың ең қолайлы вариантын білдіреді.*

*Басқару шешімнің ең маңызды
белгісі*



* Шешім туындаған проблема болған жағдайда қабылданады. Проблема дегеніміз жүйенің қажет үміт еткен және қолданылып жүрген қалпының арасындағы сипатталатын жағдай жалпы әрекеттесетін жүйелерде басқарушы және басқарылатын шешім қабылдамаса да болады.

*Басқару субъектісі
бойынша шешімдерді
былайша шешуге болады:*



*1. Әкімшілік
шешім*




*2. Қоғамдық
ұйымдар шешімі*



Бағдарланған шешім дегеніміз жоспарлардың немесе іс-әрекеттердің белгілі бір жүйемен жүзеге асу нәтижесі, былайша айтқанда шешімінің математикалық теңдеу, әдетте балама мүмкүндіктер саны шектеулі сондықтанда таңдау сүйым белгіленген бағыт шерінде болу тиіс.



Бағдарланбаған шешім бір шама жаңаша құрыламы қалыптаспаған немесе белгісіз факторлар жағданында қабылданады мұндай шешімідерге мыналар жатады ұйым мақсатты қандай болуы керек басқару өлшемін құрылымын қалай жақсарту керек.



**Назарларыңызға
рахмет!**