

Неомарксистская экономическая социология Ричарда Эдвардса и Майкла Буравого

Работу выполнили студентки 1 курса
Группы СЦГ- 17,18 – 2017 НБ
Кропачева Дарья, Киряева Дарья
Преподаватель: Прокофьева Алёна Викторовна

Пермь, 2018




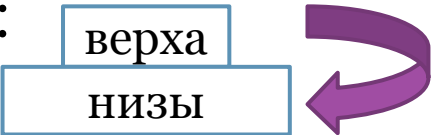
Неомарксизм. Принципы.

- Мир – глобальная система многообразных экономик, государств, обществ, идеологий и культур.
- Основные понятия «мир- система», «мир-экономика».
- Неомарксизм организационно оформился в 1930-х гг. на базе Франкфуртской школы социальных исследований.
- Критическое отношение как к капитализму, так и к советскому варианту социализма.
- Призыв к безопасности и мобилизации «национальных чувств».

Неомарксизм экономической социологии:

- Неомарксисты сделали относительно немного замечаний в отношении института экономики.
- Уделение внимания проблеме контроля.
- Поиск ответов на вопросы: почему труд рабочих в капиталистической системе так тяжел, что снижает деспотичную власть управленческого персонала.
- Анализ игр, в которых рабочие принимают участие на работе или, более обобщенно, их неформальную деятельность.

Ричард Эдвардс

- В XX в. изменяется характер рабочего места 
контроль – суть данной проблемы!
- Рассматривает рабочее место как в настоящем, так и в прошлом, в качестве арены классовой борьбы – это «оспариваемая территория»  на этой арене происходили и продолжают происходить драматические изменения:  управляют!

- В XIX в. при капитализме, который основан на конкуренции основывался «простой контроль», когда «руководители осуществляли власть лично, нередко вмешиваясь в процесс труда, поучая рабочих, запугивая и угрожая, вознаграждая за хорошую работу и т.д.»

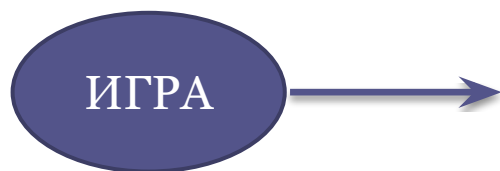
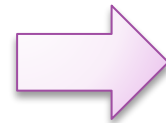
- В крупномасштабных предприятиях система простого контроля заменяется контролем, который носит безличный и более технически и бюрократически изощренный характер: . Современными рабочими управляют сами технологии, с которыми они работают (пример: конвейер по сборке автомобилей, его непрерывные требования определяют действия рабочих).
- Капитализм постоянно претерпевает изменения, а вместе с ней меняются и средства управления рабочими.

Майкл Буравой

- Труд рабочих в капиталистической системе тяжел – и это не результат принуждения!
- Появление профсоюзов и другие изменения значительно снизили деспотичную власть управленческого персонала

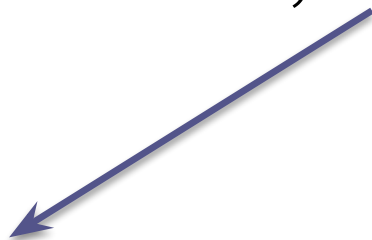
«Принуждение само по себе не объясняет действия рабочих на предприятии» (Burawoy, 1979)

- Рабочие, по крайней мере частично, согласны интенсивно работать в системе капитализма, и как минимум, отчасти, это согласие возникает непосредственно на рабочем месте.
- Рабочие принимают участие в неформальной деятельности это направлено на преодоление чувства отчуждения и не удовольствия, связанного с работой.

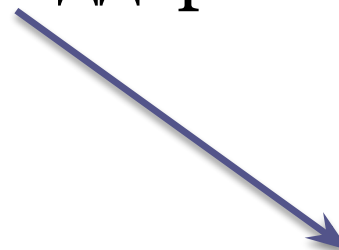


не являются ни независимыми, ни
противодействующими
руководству

□ Такие игры не бросают вызов руководству, организации или, в конечном счете, системе капитализма, а скорее поддерживают их.



Участие в игре позволяет достичь соглашения относительно правил, по которым строится игра и, в более широком смысле, система социальных отношений (собственник — менеджер — рабочий), определяющая правила игры.



Менеджеры и работники вовлечены в одну игру, затушевывается система антагонистических социальных отношений, которым игра была призвана противостоять.



Буравой утверждает, что методы, склоняющие к активному сотрудничеству и согласию, намного эффективнее, чем принуждение (например, увольнение тех, кто не желает сотрудничать), с точки зрения вовлечения рабочих в погоню за прибылью. В конце концов, Буравой полагает, что игры и другие неформальные виды деятельности служат средствами, для того чтобы склонить рабочих к принятию данной экономической системы и добиться от них большего вклада в увеличение

Что можно сказать в общем?

Недостатки:

- ❑ Усугубляет и уточняет свои положения, выдвинутые еще в 1950-е под влиянием изменений в восприятии СССР.
- ❑ Некоторые положения пересекаются с положениями экономического структурализма.
- ❑ Рассмотрении одной сферы вне связи с остальными.

Достоинства:

- ❑ Уделение внимания вопросам контроля
- ❑ Внимание к одной из важнейших сфер жизни
- ❑ Важные выводы по теории: Буравой полагает, что игры и другие неформальные виды деятельности служат средствами, для того чтобы склонить рабочих к принятию данной экономической системы и добиться от них большего вклада в увеличение прибыли.

Список литературы:

1. URL: <http://www.studmed.ru/> (дата последнего обращения 5.04.18г.)
2. URL: <https://dic.academic.ru/> (дата последнего обращения 5.04.18г.)
3. URL:
<http://mirznanii.com/a/229649/neomarksizm>
(дата последнего обращения 5.04.18г.)