

Тема №18 Планирование и организация морально – психологического обеспечения личного состава подразделения



Занятие 1. Содержание, формы и методы организация морально-психологического обеспечения.

Военная доктрина РК от 2011 г.

Указ Президента РК от 19.01.93 г. №1084 «О создании института заместителей командиров (начальников) во ВиСПР ВС РК»

Директива МО РК от 27.11.1995 г. №27 «О введении и организации государственно-правовой подготовки в ВС РК»

Приказ МО РК от 03.09.2010 г. №620 «Об организации ВиСПР в ВС РК»

Приказ МО РК от 08.10.2010 г. №771 «О мерах по дальнейшему совершенствованию системы работы по укреплению воинской дисциплины и правопорядка в ВС РК в свете требований Президента страны – Верховного Главнокомандующего ВС РК»

Приказ МО РК от 28.11.2010 г. №926 «Об утверждении структуры и направлений деятельности психологической работы»

Приказ МО РК от 20.12.2012 г. № 984 «Об организации идеологической работы в сфере противодействия религиозному экстремизму в ВС РК»

Приказ МО РК от 21.02.2013 г. №73 «Об утверждении Стратегии развития идеологической работы в ВС РК»

Устав внутренней службы ВС РК от 2007 г.

Закон РК от 5.04.1999 г. «Об обороне и ВС РК»,

Правила боевого применения СВ ВС РК часть III (взвод, отделение, танк).

Правила боевого применения СВ ВС РК часть II (батальон, рота).

Учебное пособие «Система МПО в ВС РФ» МО РФ, 2005 г.



«... первостепенное внимание, несомненно, будет уделяться строительству и модернизации наших Вооруженных Сил, повышению уровня их профессиональной подготовки и боеготовности, оснащению современными средствами вооружения»

Президент Республики Казахстан Н.А. Назарбаев.



Обеспечение надежной и эффективной безопасности государства





Воспитание физически выносливых и психологически стойких воинов, способных успешно преодолевать любые трудности боевой и походной жизни

Выработка у военнослужащих устойчивых профессионально-боевых навыков, позволяющих успешно действовать в экстремальных условиях на поле боя;

Задачи морально-психологического обеспечения

Формирование психологической готовности к борьбе с сильным противником, способным добиваться успеха в ходе боевых действий

Обеспечение социально-психологической сплоченности частей и подразделений, боевых экипажей и расчетов.



Основу морально-психологической устойчивости личного состава составляет морально - психологический компонент, через который, в конечном счёте, проявляются и другие факторы, такие как боевая выучка и профессиональное мастерство, физическая закалка и выносливость, дисциплинированность и организованность, оказывающие решающее влияние на боевую готовность войск, поведение человека в бою, готовность военнослужащих переносить испытания войны и добиваться победы над противником.



Содержание:

1. Структура морально – психологического обеспечения, как вида обеспечения деятельности войск.
2. Содержание, формы и методы организации морально – психологического обеспечения личного состава.
 - 1) Информационно – воспитательная работа;
 - 2) Психологическая работа;
 - 3) Военно – социальная работа;
 - 4) Культурно – досуговая работа;
 - 5) Защита войск от информационно-психологического воздействия противника;
 - 6) Обеспечение войск техническими средствами воспитания.




В обобщенном виде структуру морально – психологического обеспечения в современной войне можно представить как единство двух основных компонентов – морального и психологического

Моральный фактор представляет собой совокупность духовных качеств народа и армии, проявляющихся как нравственная сила в вооруженной борьбе с врагом.

Моральный дух личного состава формируется и закаляется в процессе совершенствования боевого мастерства, выполнения боевых задач, укрепления правопорядка, воинской дисциплины и организованности, воспитания в духе любви к Родине, своему народу и ненависти к врагу, овладения боевой техникой и оружием.

Психологический фактор – есть реализация в условиях военного времени всей совокупности психологических возможностей народа и Вооруженных Сил, включая потенциал психологической науки, с целью обеспечения победы минимальной ценой.

Возрастание роли морально – психологического фактора в современной войне.



Во – первых, практика боевых действий показывает, что, чем выше интенсивность МПО, тем меньше цена победы в бою или сражении.

Во – вторых, анализ истории войн и вооруженных конфликтов показывает, что в них отчетливо просматривается тенденция применения противоборствующими сторонами специальных сил и средств, направленных на достижение морально – психологического и информационного превосходства над противником.

В-третьих, сегодня многие государства производят или разрабатывают оружие на принципиально – новом технологическом уровне.

В-четвертых, боевые действия последних десятилетий, однозначно установили прямое влияние высокого морально – психологического состояния на уровень боеспособности.

В-пятых, прямые военные действия все больше уступают место невоенные способы воздействия на противника

В-шестых, усиление идеологического фактора в подготовке сознания военнослужащих армий ведущих держав к ведению вооруженной борьбы.

В соответствии с руководящими документами и сложившейся практикой в Вооруженных Силах Республики Казахстан основными видами морально-психологического обеспечения являются:

- 1) информационно-воспитательная работа;**
- 2) психологическая работа;**
- 3) военно-социальная работа;**
- 4) культурно-досуговая работа;**
- 5) защита войск (сил) от информационно-психологического воздействия противника;**
- 6) обеспечение войск техническими средствами воспитания;**

Каждый вид морально - психологического обеспечения имеет свою структуру, содержание, особенности организации и реализации стоящих задач. Вместе с тем они логически и организационно (по месту, времени, силам и средствам) взаимосвязаны и образуют единый комплекс мероприятий, проводимых органами военного управления по единому замыслу и плану.

Морально – психологическое обеспечение



Это комплекс согласованных по целям и задачам, направлениям, месту, времени, последовательности, привлекаемым силам и средствам действий, осуществляемых командирами (начальниками), штабами, органами воспитательной и идеологической работы, другими лицами по формированию, поддержанию и восстановлению у личного состава высокого морально – психологического состояния и других качеств, обеспечивающих выполнение поставленных задач в любых условиях обстановки.

ИНФОРМАЦИОННО – ВОСПИТАТЕЛЬНАЯ РАБОТА

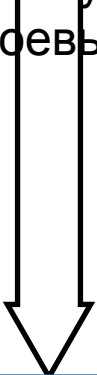


Информационно-воспитательная работа, это - система целенаправленных, согласованных мероприятий, осуществляемых в мирное и военное время командирами, штабами, органами воспитательной работы и военными средствами массовой информации по своевременному доведению до личного состава частей и подразделений сведений о военно-политической, морально - психологической и информационной обстановке, принимаемых решений органами государственной власти, полученных задачах, действиях своих войск и войск противника в целях формирования устойчивого морально-психологического состояния военнослужащих, выполняющих боевые задачи.

информационно – воспитательной работы в частях и подразделениях являются:

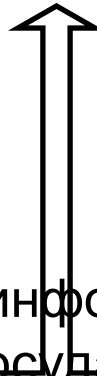
- 1) информирование личного состава и разъяснение государственной политики в области обороны и безопасности Республики Казахстан, а так же решений военно-политического руководства страны;
- 2) разъяснение военно-политической обстановки, причин, целей, характера войны (вооруженного конфликта), а так же разоблачение ее виновников и обоснование необходимости вооруженной защиты Отечества;
- 3) изучение, анализ и оценка морально-психологической обстановки;
- 4) доведение и разъяснение решений, обращений и заявлений Президента и Правительства Республики Казахстан, приказов и директив командования;
- 5) сплочение личного состава вокруг идеи защиты Родины, воспитание и духе преданности своему народу, Отечеству, верности Военной присяге, Боевому Знамени, а так же ненависти к противнику, стремления отомстить за его злодеяния;
- 6) постоянное доведение и разъяснение личному составу боевых задач, их важности, значения и способов выполнения;
- 7) разъяснение ответственности за воинские преступления, невыполнение боевых задач, приказов, решительное пресечение трусости, малодушия и моральной неустойчивости;
- 8) популяризация примеров успешных действий наших войск (сил);
- 9) информирование о новых системах вооружения и военной техники противника, способах применения и характере их воздействия на наши войска (силы), разъяснение способов индивидуальной и коллективной защиты;
- 10) формирование у личного состава уверенности к силе и мощи нашего оружия и боевой техники, в надежности командиров (начальников), их профессионализме.

аналитическая составляющая, которая составляет основу предложений командиру (начальнику) по организации морально - психологического обеспечения боевых действий.



Она предусматривает:

- 1) поиск, сбор и аналитическую обработку военно - социальной информации в интересах морально - психологического обеспечения;
- 2) анализ военно - политической обстановки в мире и в районе дислокации частей, морально - психологического состояния личного состава;
- 3) оценку сильных и слабых сторон своих сил и противника;
- 4) прогнозы ведения боевых действий.



Важнейшими компонентами информационно - воспитательной работы в войсках являются государственно-правовая подготовка, информирование, проведение информационно-

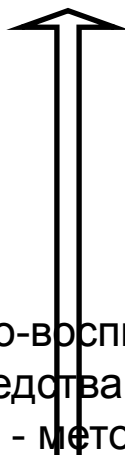
В боевой обстановке информационная работа трансформируется по формам и методам проведения в боевое и политическое информирование.



Под информированием войск понимается деятельность командиров, органов военного управления и структур воспитательной работы, направленная на своевременное предоставление личному составу необходимой для управления, жизнедеятельности и выполнения боевых задач социально-политической, военно-технической, правовой, и другой информации.

К основным формам информационно-воспитательной работы относятся:

- 1) государственная - правовая подготовка;
- 2) устное информирование (военно-политическое, правовое, техническое, медицинское и др.);
- 3) прослушивание и просмотр информационных телерадиопередач, видео и аудио материалов, тематические вечера и собрания личного состава, прямое обращение командиров к личному составу;
- 4) обмен опытом участников боевых действий;
- 5) работа офицеров органов воспитательной работы в боевых порядках;
- 6) индивидуально-воспитательная работа;
- 7) доведение приговоров военных судов об осуждении военнослужащих за воинские преступления, трусость, невыполнение приказов и др.



К основным **средствам** информационно-воспитательной работы в частях и подразделениях относятся походные средства связи и управления, культурно-досуговые учреждения, информационно - методические центры, информационные пункты, комнаты ИВР, переносные библиотеки, традиционные и электронные

*Эффективность информационно -
воспитательной работы* достигается
непрерывным анализом, своевременным
прогнозированием, целеустремленным и
систематическим доведением до
командиров (начальников) и всего личного
состава военно-политической,
оперативной, морально-психологической
обстановки, оперативной пропагандой
решительных и умелых действий личного
состава

Составной частью морально-психологического обеспечения

является психологическая работа.

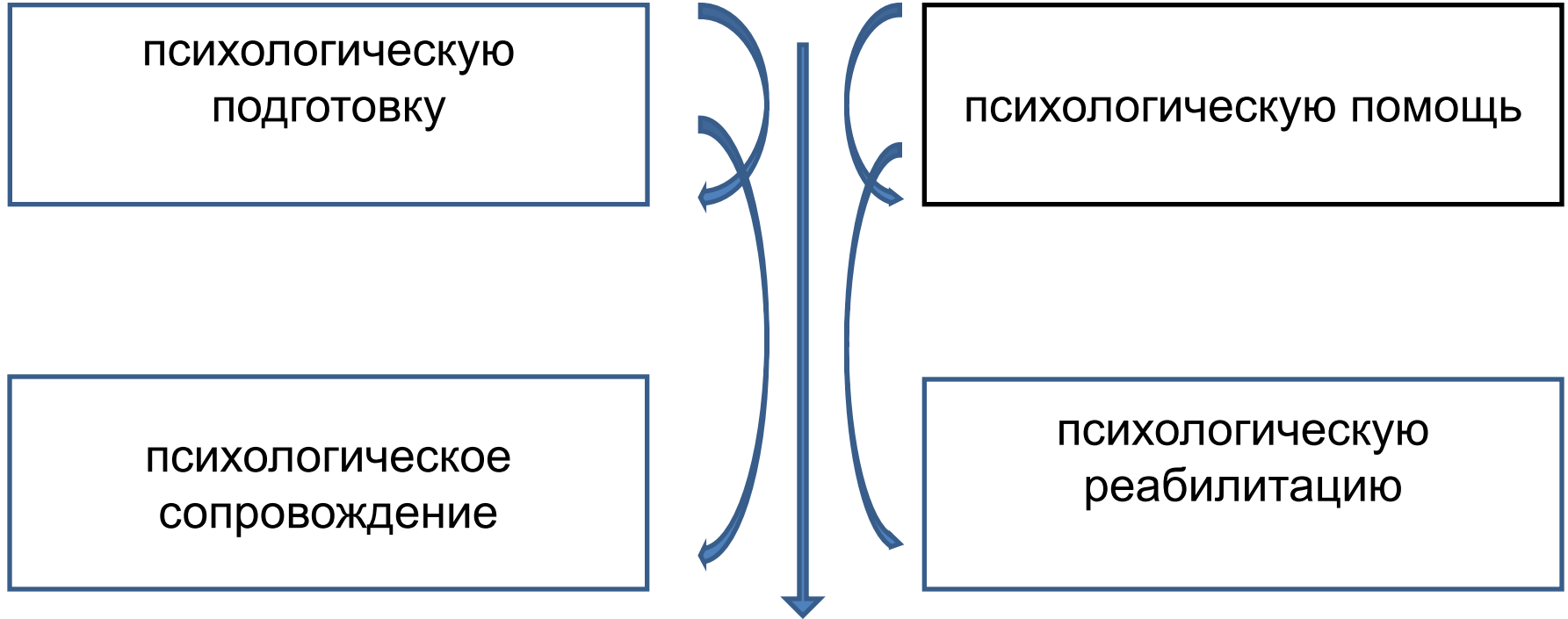
Психологическая работа представляет собой согласованную по месту и времени деятельность командиров, органов воспитательной работы и офицеров по практическому применению положений психологической науки в целях формирования у военнослужащих и гражданского персонала частей и подразделений психологической устойчивости и готовности выполнять боевые задачи в любых условиях обстановки, сохранения и восстановления их физического и психического здоровья.

Основными задачами психологической работы являются:

- 1) формирование психологической устойчивости и готовности личного состава выполнить поставленные задачи;
- 2) осуществление психологического сопровождения деятельности войск;
- 3) восстановление психического и личностного статуса, а также физических

Психологическая работа включает в себя следующие основные

компоненты:



Психологическая подготовка военнослужащих - комплекс специальных мероприятий, моделирующих действия личного состава в боевых условиях, формирующих навыки и умения повеления в бою, в целях формирования у военнослужащих и гражданского персонала психологических качеств, способствующих выполнению поставленных задач.

ПСИХОЛОГИЧЕСКАЯ подготовка личного состава организуется и проводится для достижения военнослужащими, воинскими коллективами способности выдерживать высокие нервно-психические, психологические и физические нагрузки и действовать по предназначению в условиях непосредственной опасности.



Формирование у личного состава:

- 1) устойчивых навыков владения оружием и боевой техникой;
- 2) обучение его умелым, решительным и инициативным действиям в боевой обстановке;
- 3) выработку правильных представлений о предстоящих боевых действиях, возможном поведении противника и тенденциях изменения боевой обстановки;

**целев
ая
психо
логич
еская
подго
товка**

Общая психологическая подготовка осуществляется в период подготовки к боевым действиям и направлена на достижение психологической готовности личного состава к участию в них, выработку у военнослужащих психологической устойчивости к психотравмирующим факторам боя и способности преодолевать страх и противостоять панике.

Специальная психологическая подготовка осуществляется с учетом видов предстоящих боевых действий (оборона, наступление), наличия боевого опыта у войск, особенностей задач видов Вооруженных Сил и родов войск; сильных и слабых сторон противника, специфики поставленных боевых задач, особенностей тактических приемов, использования вооружений, театра военных действий и природно-климатических условий.

перед подразделениями и частями конкретной боевой задачи, когда определены характер и условия боевых действий, а так же выделяемые силы и средства. Она обеспечивает формирование психологической готовности у военнослужащих к решению конкретных боевых задач.



Психологическое сопровождение боевых действий войск - это система специальных оперативных мероприятий психологической работы, проводимых в период ведения боевых действий с личным составом частей и подразделений в боевых порядках и в ближайшем тылу своих войск, направленных на поддержание психологической устойчивости войск (сил) к высоким физическим и нервно-психическим нагрузкам, предотвращение индивидуальных и групповых отрицательных психологических состояний, а так же профилактику боевых психологических расстройств (травм).

Психологическая помощь рассматривается как система психологических технологий, методов и приемов, проводимых с пострадавшими военнослужащими и гражданским персоналом, обеспечивающая преодоление психотравмирующих последствий боевой обстановки и восстановление психологической готовности к дальнейшему выполнению стоящих боевых задач.

В задачи психологической помощи входит:



- 1) прекращение или снижение интенсивности действий психотравмирующих факторов боевой обстановки, включая ликвидацию или блокирование источников психотравматизма;
- 2) диагностика и коррекция психологического состояния пострадавших военнослужащих, восстановление их боеспособности;
- 3) психологическая поддержка боевой активности военнослужащих;
- 4) изоляция военнослужащих и локализация подразделений и частей, подвергшихся деморализации с целью предотвращения панических и пораженческих настроений в войсках;
- 5) эвакуация и госпитализация военнослужащих, получивших тяжелые боевые психические расстройства, с целью оказания квалифицированной медицинской помощи.

~~Военно-социальная работа.~~



Военно-социальная работа - система согласованных, целенаправленных организационных, правовых, социально-экономических и воспитательных мероприятий, направленных на реализацию социальных гарантий военнослужащих и членов их семей, предусмотренных законами и иными нормативными правовыми актами.

Военно-социальная работа организуется и проводится в целях создания социальных условий для эффективного выполнения личным составом своих служебных обязанностей в ходе боевых действий войск (сил), поддержания в частях и подразделениях правопорядка и воинской дисциплины, практической реализации

Задачи военно-социальной работы:



- 1) реализация мер по обеспечению социальной защиты военнослужащих и членов их семей в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами;
- 2) соблюдение международных правил ведения военных действий, обращения с ранеными и больными, гражданским населением в районах боевых действий, а так же военнопленными;
- 3) изучение и прогнозирование развития социальных процессов в воинских коллективах и районах дислокации;
- 4) выработка, принятие и реализация управленческих решений по осуществлению социальной защиты личного состава;
- 5) организация правового воспитания различных категорий военнослужащих, разъяснение правовых актов о правах и льготах военнослужащих.
- 6) оказание индивидуальной социальной помощи военнослужащим:
- 7) рассмотрение и разрешение жалоб и заявлений по социальным вопросам жизнедеятельности военнослужащих и членов их семей;
- 8) взаимодействие с органами государственной власти, местного самоуправления и общественными организациями в интересах решения социальных проблем военнослужащих и членов их семей.

Командир является организатором военно-социальной работы. Он направляет деятельность своего заместителя по воспитательной и социально-правовой работе на организацию военно-социальной работы в подразделениях и части. Кроме того, он издает приказы и другие акты военного управления, посредством которых осуществляет реализацию законодательства о социальной защите личного состава в период подготовки и в ходе ведения боевых действий.

Содержание военно-социальной работы также включает в себя:

- 1) оказание помощи личному составу в разрешении возникающих социальных проблем;
- 2) подготовку предложений по совершенствованию нормативной базы социальной защиты военнослужащих и членов их семей;
- 3) проведение консультаций представителей органов военного управления по осуществлению военно-социальной работы;
- 4) укреплению воинской дисциплины и правопорядка;
- 5) заботу о качественном питании личного состава;
- 6) участие в решении вопросов медицинского обслуживания и медико-социальной реабилитации;
- 7) эвакуацию семей военнослужащих;
- 8) материально-бытовое обеспечение, денежное довольствие;
- 9) проведение военно – ритуальных мероприятий;
- 10) изучение и реализация предложений, заявлений и жалоб военнослужащих и др.

К основным формам военно-социальной работы относятся:



- 1) проверки соблюдения законодательства о правах и льготах военнослужащих;
- 2) контроль над полным обеспечением военнослужащих всеми положенными видами и нормами довольствия;
- 3) индивидуальное и коллективное консультирование по социально-правовым вопросам;
- 4) проведение бесед, занятий и семинаров по социально - правовой тематике;
- 5) работа с письмами, жалобами и заявлениями военнослужащих и граждан;
- 6) прием посетителей по военно - социальным вопросам и др.

Правовое информирование, проведение собраний военнослужащих, профсоюзных организаций и членов семей военнослужащих, социологических исследований по выявлению социального самочувствия личного состава, прием военнослужащих командным составом и организация работы общественных приемных по личным вопросам, индивидуальная работа с военнослужащими и членами их семей, ответы на обращения и жалобы военнослужащих и членов их семей по военно-социальным вопросам.

Эффективность решения задач военно-социальной работы

достигается:



- 1) своевременной разработкой предложений и мероприятий по обеспечению социальной защиты военнослужащих и членов их семей;
- 2) сосредоточением и наращиванием усилий военно - социальной работы в войсках (силах), действующих на главных направлениях и выполняющих наиболее ответственные боевые задачи;
- 3) прогнозированием развития социальной обстановки и принятием упреждающих мер по недопущению негативных ситуаций, постоянным изучением и удовлетворением нужд и запросов личного состава;
- 4) взаимодействием с органами государственной власти, местного самоуправления и общественными организациями;
- 5) своевременным доведением до войск (сил) нормативных правовых актов по вопросам социальной защиты.

КУЛЬТУРНО-ДОСУГОВАЯ РАБОТА



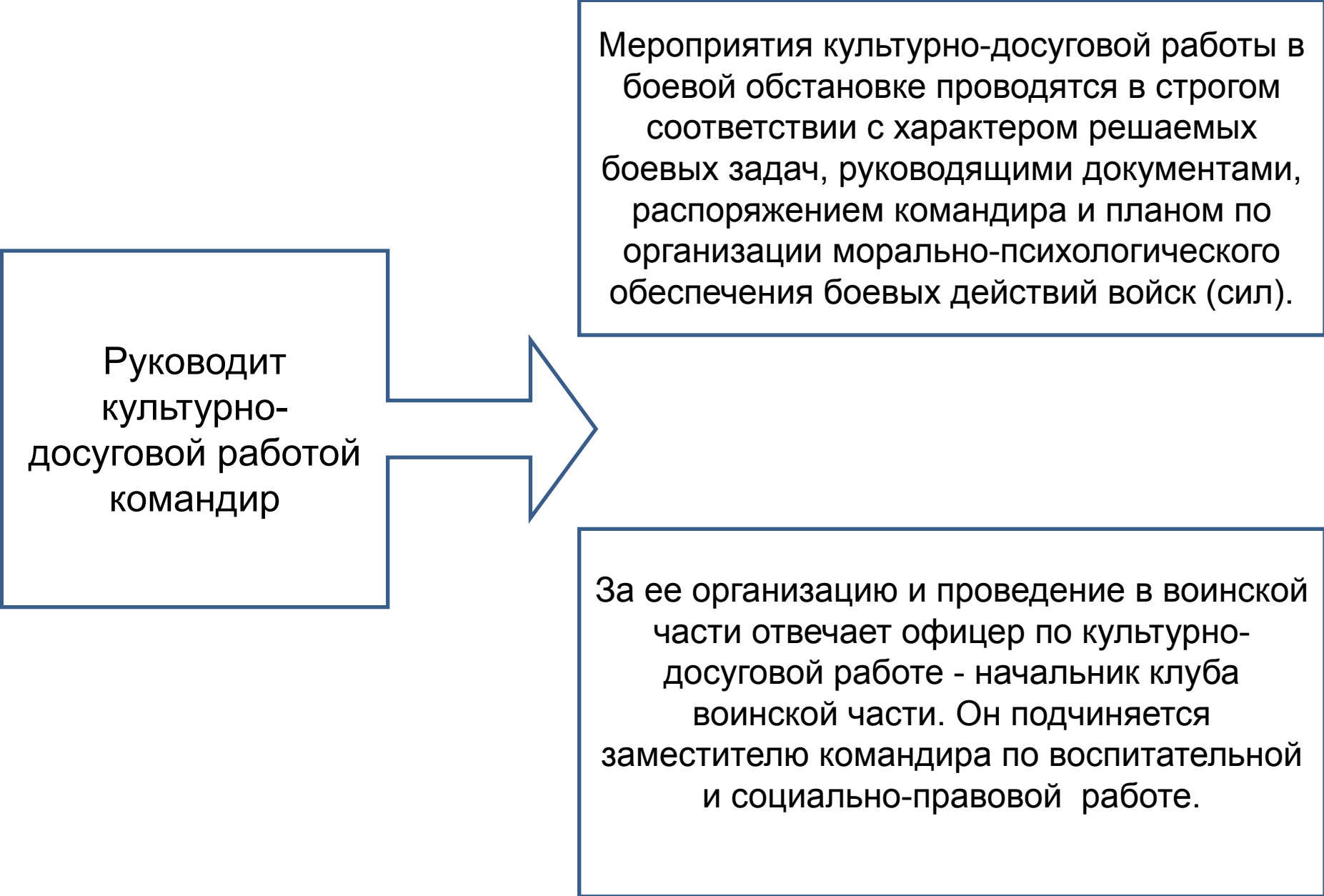
Система мероприятий, осуществляемая во всех видах боевой деятельности войск (сил) по организации отдыха и воспитания личного состава средствами культуры.

Целью культурно-досуговой работы является формирование у личного состава высоких моральных боевых качеств и поддержание на должном уровне духовно-эмоционального состояния, мобилизация его на успешное решение боевых задач.

Задачи культурно-досуговой работы:

- 1) культурно-художественное обслуживание войск (сил);
- 2) воспитание у военнослужащих верности воинскому долгу и отечественным военным традициям, мужества, смелости и отваги, утверждение в их сознании оптимизма и уверенности в своих силах;
- 3) организация отдыха и досуга;
- 4) снятие стрессовых состояний и морально-психологическая реабилитация личного состава;
- 5) поддержание в воинских коллективах здоровой морально-психологической обстановки.

Руководит
культурно-
досуговой работой
командир



Мероприятия культурно-досуговой работы в боевой обстановке проводятся в строгом соответствии с характером решаемых боевых задач, руководящими документами, распоряжением командира и планом по организации морально-психологического обеспечения боевых действий войск (сил).

За ее организацию и проведение в воинской части отвечает офицер по культурно-досуговой работе - начальник клуба воинской части. Он подчиняется заместителю командира по воспитательной и социально-правовой работе.

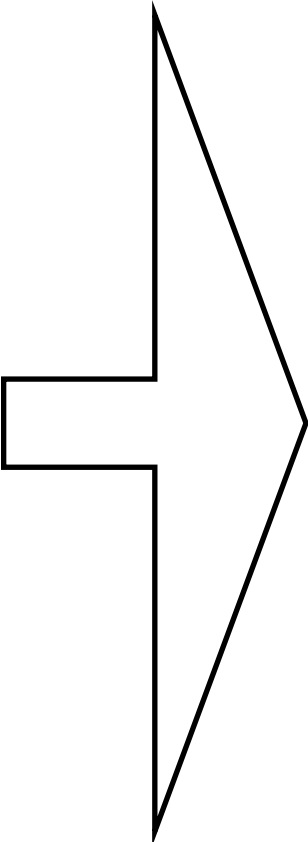
Основными функциями культурно-досуговой работы в

боевой обстановке являются:

- 1) мобилизация эмоционально-волевой сферы военнослужащих на преодоление тягот и лишений боевой обстановки;
- 2) снятие морально-психологического напряжения у личного состава;
- 3) восстановление духовных и физических сил;
- 4) морально-психологическая реабилитация военнослужащих, подвергшихся психотравмирующим воздействием;
- 5) организация культурного отдыха и досуга, а так же удовлетворение культурных потребностей личного состава частей и подразделений.

Культурно-досуговая работа организуется и проводится на основе таких принципов как: приверженность национальным ценностям; соответствие ее содержания и организации характеру решаемых задач; патриотическая направленность; верность армейским и флотским традициям; системность; оперативность; плановость; доступность; дифференцированный подход к различным категориям военнослужащих; учет культурных запросов личного состава; сочетание профессионализма и самодеятельного творчества и др.

К основным **силам и средствам** культурно-досуговой работы относятся дома культуры, дома офицеров, офицерские, солдатские клубы, советы клубов, походные автоклубы, военные музеи, комнаты (каюты) боевой славы воинской части, комнаты ИВР, учреждения культуры и творческие организации, самодеятельные творческие коллективы, библиотеки, военные ансамбли песни и пляски и т.д.



В боевых условиях на базе военных культурно-досуговых учреждений решением командиров создаются специальные *агитационно – художественные бригады*, которые по утвержденному графику осуществляют культурное обслуживание личного состава частей и подразделений, непосредственно участвующих в выполнении боевых задач.

Эффективность культурно-досуговой работы достигается постоянной боевой и мобилизационной готовностью ее сил и средств, с их согласованным применением, рациональным планированием и организацией культурно-досуговой работы, тесной связью с решаемыми боевыми задачами, сосредоточением усилий на главных направлениях, разнообразием форм и методов культурно - досуговой работы, взаимодействием с другими мероприятиями морально-психологического обеспечения, профессиональной подготовкой и мастерством специалистов, поддержанием в рабочем состоянии и своевременным восстановлением боеготовности, включая восполнение потерь, подвижных и стационарных культурно - досуговых организаций и средств.

ИНФОРМАЦИОННО-ПСИХОЛОГИЧЕСКОЕ ПРОТИВОБОРСТВО И ЗАЩИТА ВОЙСК (СИЛ)



Защита войск от информационно-психологического воздействия противника представляет собой комплекс согласованных по задачам, месту и времени мероприятий, проводимых в мирное и военное время командирами, штабами, органами воспитательной и социально-правовой работы по предотвращению, срыву, нейтрализации (ослаблению) и устранению последствий негативного информационно-психологического воздействия на военнослужащих и население страны

**Целями защиты войск (сил) от
информационно-
психологического воздействия
противника являются:**

- 1) снижение опасности негативного информационного и психологического влияния на командиров (начальников) и личный состав;
- 2) обеспечение эффективного управления частями и подразделениями;
- 3) укрепление морально-психологического состояния личного состава войск (сил).

ЗАДАЧАМИ ИНФОРМАЦИОННО-ПСИХОЛОГИЧЕСКОГО ПРОТИВОБОРСТВА ЯВЛЯЮТСЯ:

- анализ морально-психологической обстановки , стратегическом районе, районах боевых действий;
- сбор, анализ и обобщение данных о возможностях противника осуществлять информационно-психологическое воздействие на наши войска и население;
- прогнозирование вероятного характера и возможных последствий осуществляемых противником психологических операций, информационно-психологического воздействия на наши войска (силы) и население;
- участие в определении основных задач и планировании мероприятий с учетом особенностей боевых действий (специальных операций);
- участие в проведении мероприятий по ослаблению информационно-психологического воздействия на войска, осуществляемого противником;
- противодействие постоянному массированному идеологическому, информационно-психологическому воздействию на войска (силы) и население;
- участие в мероприятиях по защите войск и населения от информационно-психологического воздействия противника;
- организация взаимодействия с государственными и неправительственными общественными организациями;
- подготовка сил и средств, выделенных для осуществления информационно-психологического противоборства и защиты;
- участие в проведении мероприятий по снижению морально-психологической устойчивости войск и населения противника, их деморализации и дезинформации.

Содержание защиты личного состава от информационно-психологической воздействия противника включает в себя четыре основных компонента.

Прогнозирование и анализ информационно-психологического воздействия противника направлены на изучение:

- 1) особенностей и тенденций развития информационной и морально-психологической обстановки на ТВД;
- 2) наличных сил и средств, способов и приемов, возможных рубежей и районов ведения противником психологических операций;
- 3) степени уязвимости и устойчивости личного состава в условиях применения противником информационно - психологического оружия;
- 4) возможных объектов и каналов потенциального негативного воздействия на войска (силы);
- 5) слабых мест пропагандистский акций противника;
- 6) прогнозирование возможного уровня деморализации и психогенных потерь личного состава от информационно-пропагандистского и психологического воздействия противника.

**Предупреждение
информационно-
психологического
воздействия
противника включает:**

- 1) своевременное определение начала информационно-психологических акций и операций противника;
- 2) непрерывное и психологически целесообразное политическое и боевое информирование личного состава;
- 3) разъяснение истинных целей и задач ведения противником подрывных действий.
- 4) перекрытие или установление полного контроля над каналами пропагандистского и психологического воздействия противника;
- 5) организацию работы подразделений по сбору и уничтожению пропагандистских материалов противника;
- 6) выявление психически неустойчивых или поддавшихся враждебному влиянию военнослужащих и профилактическая работа с ними.

~~Особое место среди предупредительных мероприятий занимают:~~



- 1) ознакомление военнослужащих с изощренными приемами и методами, используемыми противником в целях подавления индивидуального и группового сознания личного состава;
- 2) разведка, подавление и уничтожение сил и средств психологических операций противника;
- 3) оценка степени уязвимости своих войск (сил) от информационно-психологического воздействия противника;
- 4) воспитание у личного состава верности Отчизне и воинскому долгу, убеждений в справедливости нашей борьбы, уверенности в силу и мощь нашего оружия;
- 5) воспитание ненависти к врагу и веры в победу;
- 6) наращивание материально-технической базы информационно-психологического воздействия на свои войска и население;
- 7) дезинформацию врага о наших силах и планах боевых действий.

ТЕХНИЧЕСКИЕ СРЕДСТВА ВОСПИТАНИЯ

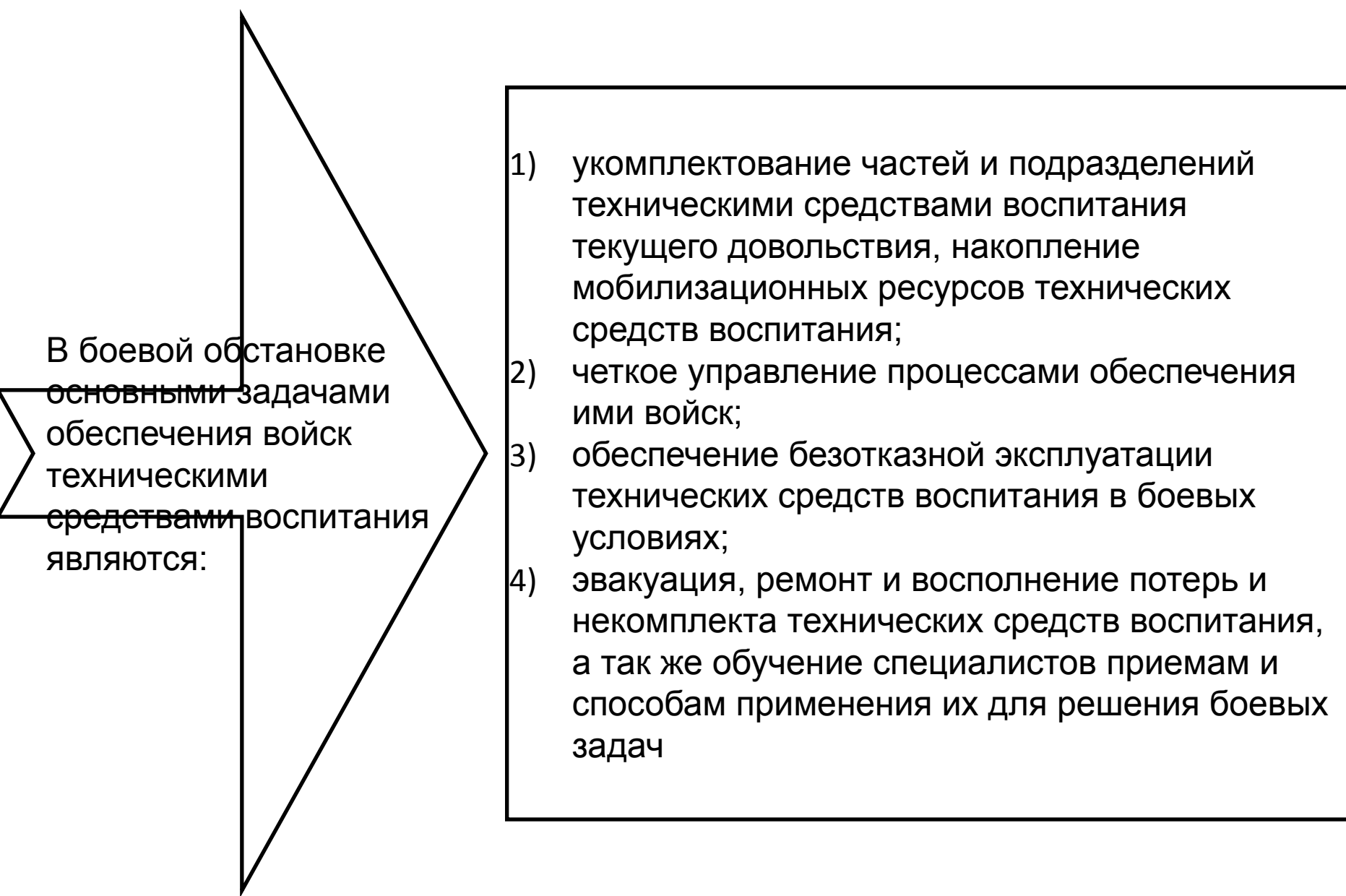


Обеспечение техническими средствами информации и культурно-досуговой работы - это система работы довольствующих органов по обеспечению войск (сил) необходимыми техническими средствами воспитания.

Целью обеспечения войск (сил) техническими средствами воспитания является создание необходимых условий для целенаправленного их использования в практике работы по решению задач морально-психологического обеспечения, выполнения боевых задач и повседневной жизни войск.

Задачи, решаемые с помощью технических средств воспитания:

- 1) оперативное информирование военнослужащих о событиях средствами радио, телевидения и печати;
- 2) увеличение масштабы одновременного контакта с личным составом и возможности эмоционального воздействия на него;
- 3) формирование и развитие у военнослужащих положительной мотивации к военной службе, выполнению боевых задач;
- 4) создание рекламы военной службы;
- 5) снятие стрессовых состояний и морально-психологическая реабилитация личного состава;
- 6) организация отдыха и досуга;
- 7) поддержание в воинских коллективах здоровой морально-психологической обстановки.



В боевой обстановке основными задачами обеспечения войск техническими средствами воспитания являются:

- 1) укомплектование частей и подразделений техническими средствами воспитания текущего довольствия, накопление мобилизационных ресурсов технических средств воспитания;
- 2) четкое управление процессами обеспечения ими войск;
- 3) обеспечение безотказной эксплуатации технических средств воспитания в боевых условиях;
- 4) эвакуация, ремонт и восполнение потерь и некомплекта технических средств воспитания, а так же обучение специалистов приемам и способам применения их для решения боевых задач

Эффективность обеспечения войск техническими средствами воспитания достигается:

- 1) постоянной и мобилизационной готовностью органов снабжения;
- 2) четким планированием и высокой организацией обеспечения войск в соответствии с планами и задачами боевых действий;
- 3) сосредоточением усилий обеспечения на главных направлениях боевых действий войск;
- 4) согласованным применением сил и средств обеспечения;
- 5) маневром техническими средствами воспитания;
- 6) постоянным наличием резерва технических средств воспитания и умелым их использованием;
- 7) высоким профессионализмом обслуживающего персонала;
- 8) поддержанием высокой живучести системы снабжения техническими средствами воспитания и т.д.

НЕКОТОРЫЕ ОСОБЕННОСТИ МПО ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ВОЙСК.

Главная задача МПО учебно-боевой деятельности - формировать морально-психологическую устойчивость военнослужащих и населения, обеспечивающую обороноспособность страны и боевую готовность Вооруженных Сил Республики Казахстан.

ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ МПО В ЭТОТ ПЕРИОД:

- созидательная работа по подготовке сознания, психики личного состава к выполнению обязанностей воинской службы;
- формирование сознания, морали и психологии защитника Республики Казахстан;
- воспитание необходимых для защитника Отечества убеждений, норм, правил, принципов поведения и действий.
- Обязательная часть МПО в мирное время - учёт и адекватная реакция на разнообразное информационно-психологическое воздействие, в том числе и целенаправленное, на личный состав и население страны.



ЦЕЛЯМИ МПО В МИРНОЕ ВРЕМЯ ЯВЛЯЮТСЯ:

- 1) сформировать у военнослужащих и гражданского персонала Вооруженных Сил Республики Казахстан необходимую систему моральных ценностей, моральные нормы, принципы, нравственные мотивы, побуждения и стремления овладеть в совершенстве боевой специальностью, выполнять учебно-боевые задачи, быть готовым к действиям в боевой обстановке;
- 2) готовить сознание и психику личного состава к быстрому переключению на боевой режим работы, к немедленному выполнению боевых задач в любой, самой сложной обстановке;
- 3) развивать у военнослужащих эмоционально-психологическую устойчивость, повышать функциональную надежность их психики, способность к эффективным и адекватным действиям в боевой обстановке;
- 4) вырабатывать у военнослужащих и гражданского персонала способность противостоять информационно-психологическому воздействию противоборствующей стороны;
- 5) формировать глубокое понимание военнослужащими, гражданским персоналом, всем населением страны необходимости воинской службы, обеспечения военной безопасности Республики Казахстан, создания и содержания боеготовых Вооруженных Сил;
- 6) воспитывать у военнослужащих и гражданского персонала уважение к Конституции, законам, общевоинским уставам, гордость за принадлежность к Вооруженным Силам;
- 7) создавать и поддерживать в Вооруженных Силах здоровую морально-психологическую обстановку, высокий уровень организованности, воинского порядка, воинской и трудовой дисциплины.

- Таким образом, система морально-психологического обеспечения войск в боевой обстановке закладывается в мирное время и осуществляется по вышеизложенным направлениям, исходя из общих положений с учетом специфики воинской деятельности, района и региона дислокации, социально-политических и морально-психологических условий.
- В этих целях, органы воспитательной и социально-правовой работы в мирное время должны быть максимально адаптированы к немедленному переходу на морально-психологическое обеспечение боевых действий или специальных операций специальными действиями войск

Занятие 2: Система управления морально-психологическим обеспечением.

Учебные вопросы:

- 1. Сущность управления морально-психологическим обеспечением боя в современных условиях.**
- 2. Технология управления морально-психологическим обеспечением боя.**

1. СУЩНОСТЬ УПРАВЛЕНИЯ МОРАЛЬНО-ПСИХОЛОГИЧЕСКИМ ОБЕСПЕЧЕНИЕМ БОЯ В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ.

Управление морально-психологическим обеспечением боя (боевых действий) представляет собой комплекс согласованных по замыслу, месту и времени мероприятий, проводимых органами управления по выработке и принятию решений, планированию, организации, контролю, организации взаимодействия и руководству и силами и средствами морально-психологического обеспечения в интересах поддержания высокого уровня морально-психологического состояния личного состава частей (подразделений) и безусловного выполнения поставленных задач.

В основе управления морально-психологическим

обеспечением боя лежат общие законы военного

управления:



- 1) закон зависимости организационных форм и методов управления от структуры войск (сил), материально-технической базы и условий управления;
- 2) закон единства организационно-методологических основ на всех уровнях управления;
- 3) закон сохранения оптимальности соотношения всех элементов системы управления;
- 4) закон зависимости эффективности решения задач управления от объема используемой информации;
- 5) закон соотношения потребного и имеющегося времени при решении задач управления и другие.

организационной структуры органов управления морально-психологическим обеспечением производить в соответствии с возложенными на них функциональными обязанностями.



Сложившаяся к настоящему времени в войсках система органов воспитательной работы построена в соответствии с организационной структурой Вооруженных Сил Казахстана.

- 1) Департамент воспитательной и идеологической работы ГШ ВС РК;
- 2) Главные управления, Управления и отделы воспитательной и социально – правовой работы видов и родов войск Вооруженных Сил, региональных командований;
- 3) отделы воспитательной и социальной правовой работы бригад и ВВУзов.
- 4) заместители командиров подразделений по воспитательной и социально – правовой работе.

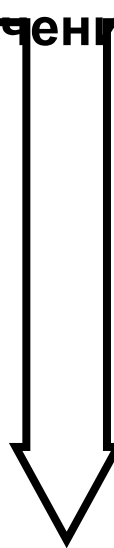
Система управления с точки зрения технологии ее функционирования решает три основные задачи.

СБОР И ПЕРЕДАЧА
ИНФОРМАЦИИ ОБ
УПРАВЛЯЕМОМ
ОБЪЕКТЕ

ПЕРЕРАБОТКА
ИНФОРМАЦИИ

ВЫДАЧА
УПРАВЛЯЮЩИХ
ВОЗДЕЙСТВИЙ В
ТОЙ ИЛИ ИНОЙ
ФОРМЕ

~~Технология управления морально-психологическим обеспечением боя.~~



Управление морально-психологическим обеспечением является составной частью управления войсками (силами) и заключается в целенаправленной деятельности командиров, штабов, органов воспитательной работы и других органов управления по поддержанию боевой готовности сил и средств морально-психологического обеспечения, подготовке к выполнению задач в ходе боя (боевых действий), повседневной деятельности и руководству ими в мирное и военное время.

Система управления морально-психологическим обеспечением боя включает в себя:

субъекты управления: командование, штабы, органы воспитательной и социально – правовой работы и другие органы управления войсками (силами);

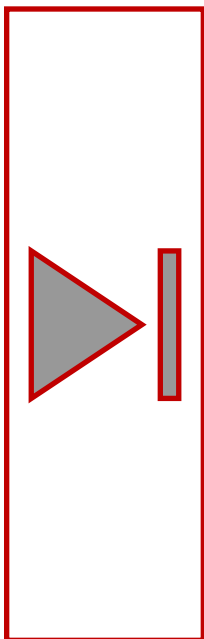
объекты управления: силы и средства морально-психологического обеспечения;

пункты управления морально-психологическим обеспечением, организационно входящие в состав командных, запасных и тыловых пунктов управления войсками

обеспечением также необходимо выделить определенные

(э)

Практика морально-психологического обеспечения деятельности войск (сил) показывает, что прежде чем поставить задачи силам и средствам морально-психологического обеспечения (управляемым объектам) органу управления морально-психологическим обеспечением необходимо:



Знать задачу, которую поставил вышестоящий орган управления;

Собрать сведения об обстановке (о морально-психологическом состоянии противника и своих войск, местности, социально-политической характеристике района боевых действий и т.д.);

Передать полученные сведения с точки зрения задачи, поставленной вышестоящим органом управления.

Первую группу
проводимые с
психологичес
ОЯ (боевых

**Две группы
информационного
процесса:**

вторую - дейс
средствами морально-психологического
беспечения

ДО НАЧАЛА БОЯ (боевых действий):

поддержание постоянной боевой готовности сил и средств морально-психологического обеспечения, сбор и оценка данных об обстановке, принятие решения и планирование применения сил и средств морально-психологического обеспечения;

доведение задач до войск и организация их взаимодействия;

подготовка сил и средств морально-психологического обеспечения к применению;

организация самого процесса управления морально-психологическим обеспечением;

контроль за готовностью сил и средств морально-психологического обеспечения к выполнению поставленных задач с оказанием им необходимой помощи.

В ХОДЕ БОЯ (боевых действий) :

Непрерывный сбор и изучение текущих данных об изменяющейся обстановке;

Принятие частных решений, обеспечивающих выполнение или уточнение и даже принципиальное изменение ранее принятого общего решения;

Постановка новых (уточненных) задач силам и средствам морально-психологического обеспечения и поддержание их взаимодействия;

Контроль за ходом применения сил и средств морально-психологического обеспечения и выполнением ими поставленных задач.

этапы управления МПСО:



1. Изучение боевого приказа и распоряжения по морально-психологическому обеспечению вышестоящего органа управления и сопутствующих или предшествующих документов военно-политического характера.

2. Сбор, систематизация и анализ морально-психологической и информационной обстановки.

3. Прогнозирование морально-психологической и информационной обстановки, морально-психологического состояния личного состава.

4. ПРИНЯТИЕ РЕШЕНИЯ НА МОРАЛЬНО-ПСИХОЛОГИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ.

В своем решении заместитель командира части (подразделения) по воспитательной работе определяет следующие положения:

- 1) **что необходимо сделать в первую очередь**, исходя из выводов и анализа морально-психологической и информационной обстановки, морально-психологического состояния противоборствующих сторон;
- 2) направление **сосредоточения основных усилий**;
- 3) **основные направления** информационно-воспитательной, психологической, военно-социальной, культурно-досуговой работы, защиты войск от информационно-психологического воздействия противника;
- 4) **порядок обеспечения** войск техническими средствами воспитания и проведения военно-социологических исследований;
- 5) **организацию взаимодействия** в интересах морально-психологического обеспечения;
- 6) **расстановку сил и средств** морально-психологического обеспечения, порядок восполнения их потерь;
- 7) **организацию управления** морально-психологическим обеспечением, порядок оказания помощи войскам (силам), контроль и проверку исполнения отдельных распоряжений по морально-психологическому обеспечению.

ПРАКТИЧЕСКОЕ РЕШЕНИЕ НАЧИНАТЬ С ИЗУЧЕНИЯ ТАКТИЧЕСКОЙ ОБСТАНОВКИ И НАНЕСЕНИЯ ЕЕ НА РАБОЧУЮ КАРТУ ЗАМЕСТИТЕЛЯ КОМАНДИРА РОТЫ ПО ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ и СОЦИАЛЬНО –ПРАВОВОЙ РАБОТЕ.

Решение в следующей тактической обстановке:

ОБЩАЯ ОБСТАНОВКА

Противник тремя тактическими группами численностью до 1500 боевиков ведет наступление в 30 км юго-восточнее отм.250,6 (61121) в направлении населенного пункта А.. Противник ведет разведку в направлении отм.250,6 (61121), озеро (67113) и наносит отвлекающие удары по передовым подразделениям и объектам тыла.

В предыдущих боях противник широко применял минирование местности, нападение террористов – смертников на блок-посты, нападения на колонны наших войск, привлечение женщин и детей для блокирования передвижения колонн наших войск. При этом непрерывно на наши войска и население производится информационно-психологическое воздействие, с целью сломить боевой дух, принудить враждебно настроенные слои населения действовать против наших войск. Для этого широко используются религиозные противоречия, этнические разногласия.

По данным разведки, зафиксирована работа громкоговорящего устройства, радиоприемника и радиовещательной станции, которые осуществляют информационно-психологическое воздействие на наши войска, население, с целью посеять панику, ввести в заблуждение, и способствовать формированию отрицательных психических состояний у личного состава и мирных граждан. Возможно проникновение террористов смертников на территорию, занятую нашими войсками: А., К.

2 мср в составе батальона после совершения 150 км марша к 7.00 13.06 сосредоточилась в районе 5 км севернее озеро (67113), где проводит подготовку к бою.

(Расположение подразделений роты решением обучаемых).

ЧАСТНАЯ ОБСТАНОВКА

В 10.00 13.06 КОМАНДИР 1 БАТАЛЬОНА ОТДАЛ БОЕВОЙ ПРИКАЗ, ИЗ КОТОРОГО КОМАНДИРУ 2МСР СТАЛО ИЗВЕСТНО:

Неправительственные вооруженные формирования продолжает наращивать усилия на направлении отм.250,6 (61121), озеро (67113). Разведкой обнаружено выдвижение подразделений противника к району обороны батальона в 30 км юго-восточнее отм.251,4 (63139). Подход его передовых подразделений численностью до 350 боевиков к рубежу обороны возможен к утру 14.06, а разведывательных подразделений в любое время.

Разведывательными подразделениями 4 мсбр, которая ведет боевые действия перед фронтом обороны батальона захвачен посыльный боевиков, который показал, что их тактическая группа имеет задачу с утра 14.06 с ходу прорвать оборону наших войск, и с вводом в бой всех вооруженных формирований численностью до 1500 человек в дальнейшем продвигаться в направлении города **А**.

Используя результаты ударов авиации старшего начальника, огонь артиллерии и выгодные условия местности, огнем танков, боевых машин пехоты и стрелкового оружия, начиная с рубежа опушки рощи "Дальняя" и по мере подхода к переднему краю, нанести противнику поражение и отразить его атаку. В случае вклинения противника в район обороны фланговым и перекрестным огнем всех средств, действиями огневых засад и бронегруппы с занимаемых и запасных позиций нанести поражение противнику и уничтожить его.

Боевой порядок построить в один эшелон с выделением общевойскового резерва - *3мсв 3 мср*. В первом эшелоне 1, 2 (без *мсв*) *мср*, В непосредственном подчинении оставить: приданный *садн* 122 мм СГ полка, *минбатр*, гранатометный взвод батальона, *исв 1/15 исб*.

Бронегруппу создать в составе *тв тр* и БМП взвода 3 роты.

В огневые засады выделить *тв тр*.

Созданием ложного опорного пункта на взвод в каждом ротном опорном пункте, ложных огневых позиций танков и БМП с имитацией их реального положения ввести противника в заблуждение относительно построения боевого порядка.

2 мср с тв, го, зо и оо оборонять опорный пункт: изгиб дороги (66114), выступ рощи "Березовая" (66122), (иск.) озеро (67113), с задачей не допустить прорыва боевых групп противника вдоль дороги руководства.

Полоса огня: справа - изгиб дороги (66114), выступ рощи "Фигурная" (65113); слева - выступ рощи "Фланговая" (66122), (66137).

Дополнительный сектор обстрела - вправо на отм. 203.6 (65112).

Участок сосредоточенного огня роты иметь с центром перекресток дорог (66126).

Фланг с соседом справа обеспечить огнем БМП, слева - огнем ПК.

Поддерживает батарея 122 мм СГ дивизиона *мсбр*.

СПРАВА - 1 мср переходит к обороне опорного пункта, **СЛЕВА - 3 мср** переходит к обороне опорного пункта (смотри карту исходной обстановки)

Расход боеприпасов на день боя:

к стрелковому оружию - 2 бк

к вооружению БМП – 1,5 бк

Решение на оборону доложить: в 14.00 13.06.

Оборону занять - к 20.00 13.06, готовность системы огня – 22.00 13.06; готовность инженерных работ первой очереди 2.00 14.06. Готовность обороны к 4.00 14.06.

КНП командира роты - высота «безымянная» (67114).

Заместитель - командир *Змсв*.

решением старшего начальника будет произведено залистовывание противника на участке (63122) 6.00 13.06;

определен район активной информационно-психологической защиты отм.193.8, угол роши (68115), опушка роши (67137), роща (68137);

бригадный сборный пункт военнопленных находится - отм.207.3 (66115);

компактное проживание населения поддерживающего неправительственные вооруженные формирования в К, А, Н (.....);

информационный пункт батальона находится (67118), роты (67115);

район повышенной концентрации религиозно - радикально настроения отмечается в К, А, Н.

район повышенной религиозной активности - К, А, Н (религия.....);

экстремисты планируют произвести залистовывание района (66113), (66121), (67115), (67128);

район скопления беженцев (5000 чел.) - стихийный - К, А;

подвижная радиовещательная станция противника, работающая в КВ, УКВ, СВ и ДВ диапазонах (63131);

границы воздействия радиосредств психологических операций противника:

УКВ диапазона (66117), (66147);

КВ диапазона (67103), (67134);

СВ, ДВ диапазона (67109), (67139);

Граница воздействия ЗС противника (66129) на глубину взводных опорных пунктов;

районы криминогенной обстановки - северная окраина К, А.

В интересах **2 мср** для организации МПО, с разрешения старшего начальника можно использовать:

региональные СМИ, расположенные в н.п. А, К;

радиовещательную и телевизионную станции.

Для оказания помощи, по решению старшего начальника выделяются:

мобильная группа психологов (67122) с 6.00 до 24.00 13.06;

подвижная концертная бригада (69118) с 6.00 до 24.00 13.06;

звукотрансляционная станция (67127);

пункт психологической помощи и реабилитации (67118);

пункт военно-социальной работы бригады (67118);

редакция газеты (69119);

подвижная радиотрансляционная станция мощностью 20 кВт, работающая в УКВ и СВ диапазонах (68119);

подвижный информационный центр (69119);

в каждом *мсв*, имеются радиоприемники.

СПРАВОЧНЫЕ ДАННЫЕ

Укомплектовать 2 *мср* личным составом, вооружением и боевой техникой 90%, 10% личного состава имеет опыт ведения боевых действий.

Укомплектованность подразделений противника 100%.

Запасы материальных средств на 09.00 13.06:

Боеприпасы: к стрелковому оружию - 0,4 бк, к БМП - 0,6 бк

Горючего: дизельного топлива - 0,5 запр.

Продовольствия: сухого пайка - 1 сутодача

Погода реальная на день занятия.

ИЗУЧИВ ТАКТИЧЕСКУЮ ОБСТАНОВКУ, Я ПРИНЯЛ СЛЕДУЮЩЕЕ РЕШЕНИЕ И ОФОРМИЛ ЕГО НА РАБОЧЕЙ КАРТЕ:

Морально - психологическое обеспечение организовать в целях формирования и поддержания высокого боевого духа, достижения морального превосходства над противником и выполнения боевой задачи по отражению его наступления.

Боевые действия (оборона) предстоит вести в сложной морально-психологической и информационной обстановке.

Социально-политическая обстановка в городах Н, К и А, расположенных в непосредственной близости от **боевых позиций 2 мср**, характеризуется как нестабильная.

Наиболее острые кризисные процессы в социально-экономической сфере происходят в городе Б, Н, Г, Р. В этих населенных пунктах наблюдается сильное социальное и национальное расслоение общества, захват боевиками населенных пунктов усиливает социальную напряженность, массовый отток населения.

Появление беженцев из городов И и Ч, занятых противником, способствует возникновению отрицательных психических состояний у личного состава роты. Высокая активность общественных партий и движений радикальной оппозиционной направленности отмечается в городе Н, А, К.

Социально-политическая обстановка может осложнить выполнение задач личным составом роты.

Криминальная обстановка является наиболее сложной в населенном пункте К, где исправительно-трудовых учреждениях содержатся осужденные за проявления терроризма и антиправительственную экстремистскую деятельность, и на северной окраине населенных пунктов К, и А. Здесь возможны враждебные действия по отношению к нашим войскам (диверсии, поджоги, теракты, отравление водоемов, убийство отставшего личного состава), что отрицательно влияет на морально-психологическое состояние личного состава.

Влияние радикального религиозного фактора на территории Н и К, А может существенно затруднить действия личного состава роты, привести к открытому противостоянию части населения и попыткам противодействия войскам. Возможны конфликты на религиозной и национальной почве.

На личный состав и население осуществляется постоянное информационно-психологическое воздействие с целью сломать боевой дух, принудить враждебно настроенные слои населения действовать против наших войск. Для этого широко используются религиозные противоречия, этнические разногласия. По данным разведки, в глубине обороны противника зафиксирована работа громкоговорящего устройства, радиоприемника и радиовещательной станции, которые осуществляют информационно-психологическое воздействие на наши войска, население с целью посеять панику, ввести в заблуждение и способствовать формированию отрицательных психических состояний у личного состава и мирных граждан. Возможно проникновение диверсантов-террористов, "паникеров" на территорию, занятую нашими войсками К, А, Н.

На всей территории А. области теле-радио-средства обеспечивают прием передач крупнейших зарубежных средств массовой информации.

Наблюдается высокая степень подверженности личного состава психологическому воздействию противника на всю глубину боевого порядка роты и приданных подразделений.

С учетом варианта развития обстановки следует ожидать резкого усиления информационного и психологического воздействия на личный состав и население путем проведения психологических операций, начиная с 6.00 13.06 с целью подрыва морального духа личного состава и деморализации населения силами и средствами психологических операций.

Из указаний заместителя командира батальона по ВИСПР известно, что противник планирует произвести забрасывание листовок в расположение подразделения.

Морально-психологическое состояние личного состава своих и приданных подразделений удовлетворительное.

Личный состав морально готов выполнить боевую задачу.

У 80% личного состава в Н, А, К, Б остались семьи и близкие родственники.

Уровень психологической устойчивости и управляемости в подразделениях обеспечивает выполнение боевых задач.

По мере усложнения обстановки, приближения противника, появления беженцев, раненых и погибших возможны временные психогенные потери до 5 % со сроком восстановления 12 часов.

Все офицеры роты и приданных подразделений профессионально подготовлены, ранее участвовали в боевых действиях.

Уровень обученности солдат и сержантов позволяет организовать устойчивую оборону и не допустить прорыва противника в направлении А.

Социально-политический состав роты:

65 % из сельской местности, 35 % из городов; 25 % - рабочие, 15 % - учащиеся.

Национальный состав роты:

73 % - казахи; 10 % - русские; 17 % - другие национальности.

Религиозный состав:

76 % - мусульмане; 20 % - христиане; 4 % - другие религии.

Уровень психологической устойчивости личного состава выше во 2 взводе, ниже в 3 взводе (нет с опытом ведения боевых действий).

Высокие нервно-психические нагрузки личного состава, связанные с физической усталостью, временными неудачами наших войск, снижают боевые возможности личного состава.

Морально-психологическое состояние личного состава своих и приданных подразделений удовлетворительное, **обеспечивает выполнение ротой боевой задачи.**

Рота обеспечена средствами МПО на 90 %. Справочно-информационный пункт роты находится в 150 м восточнее КП роты.

Личный состав морально готов выполнить боевую задачу.

Личный состав роты, приданных подразделений горит желанием отомстить врагу за боль, горе и слезы, причиненные Родине, их родным, близким, знакомым.

Личный состав полон уверенности, что это последние шаги противника по нашей территории. Его продвижение подходит к концу, наступление вот-вот захлебнется, и его войска будут разгромлены. Солдаты, сержанты и офицеры рвутся в бой.

В целом морально-психологическая обстановка обеспечивает выполнение ротой боевой задачи.

Управление морально - психологическим обеспечением осуществляю лично, через командиров своих и приданных подразделений, боевой актив.

В целях мобилизации личного состава на выполнение боевых задач решил:

13.06. в период с 6.00 до 12.00, в течение 10-15 минут довести до личного состава обращение Президента страны к личному составу, разъяснить боевую задачу.

Информационный материал получить у меня, я лично проведу эту работу во **2 и танковом взводах**, в остальных подразделениях боевые информаторы.

В период с 21.00 до 22.00, в течение 15 мин. провести собрания во взводах, где принять клятву "Ни шагу назад". Я буду принимать клятву **с 1-м взводом**.

13.06 в период с 14.00 до 15.00 во взводах провести митинги "Победим, уничтожим врага".

Я буду в 3 мсв.

Командирам подразделений предупредить подчиненных, что в глубине обороны противника зафиксирована работа громкоговорящего устройства, радиоприемника и радиовещательной станции, которые осуществляют информационно-психологическое воздействие на наши войска, население, с целью посеять панику, ввести в заблуждение, и способствовать формированию отрицательных психических состояний у личного состава и мирных граждан. Возможно проникновение диверсантов, "паникеров" на территорию, занятую нашими войсками, К, А, Н.

Довести до личного состава, что:

решением старшего начальника будет произведено залистовывание противника на участке (63122) 6.00 13.06, поэтому если на позиции будут пробиваться боевики антиправительственных вооруженных формирований с нашими листовками, задерживать их и направлять на КП роты, для дальнейшей отправки на сборный пункт военнопленных; определен район активной информационно-психологической защиты отм.193.8, угол роши (68115), опушка роши (67137), роша (68137), поэтому работа радиоприемников только в определенное время и на фиксированных частотах;

бригадный сборный пункт военнопленных находится - отм.207.3 (66115);

компактное проживание некоренного населения в К, А, Н(.....);

информационный пункт батальона находится (67118), роты (67115);

район повышенной концентрации ИТУ - К;

район повышенной религиозной активности - К, А;

противник планирует произвести залистовывание района расположения роты (66113), (66121), (67115), (67128), в целях сбора и уничтожения его листовок в каждом взводе назначить по 2 человека, по одному экземпляру доставить на справочно-информационный пункт роты;

район скопления беженцев (до 15000 чел.) - стихийный - К, А, объяснить, личному составу, что там могут быть их родные, близкие, знакомые, попавшие туда из территории, захваченной врагом, после боя мы поможем навести справки;

граница воздействия психологического воздействия противника достигает глубину взводных опорных пунктов роты, поэтому личному составу быть бдительным, не поддаваться на провокации, при появлении необъяснимых явлений, голосов, образов, спец.эффектов усилить контроль за личным составом и доложить мне немедленно;

районы криминогенной обстановки - северная окраина К, А, исключить нахождение подчиненных в этих местах.

В интересах роты для организации МПО, с разрешения старшего начальника можно использовать:

региональные СМИ, расположенные в К, А. Командирам подразделений организовать сбор у личного состава: писем, посылок (всего, что они соберут отправить в тыл), я организую их отправку;

радиовещательную станцию. По поручению старшего начальника от 2 мсв. сержант Абдешев выступит и обратится к населению и нашим частям, что личный состав 2 мср. боевую задачу выполнит.

Для оказания помощи, по решению старшего начальника выделяются:

мобильная группа психологов (67122) с 6.00 до 24.00 13.06. Командирам взводов, в это время личный состав, проявляющий признаки подавленности, психологического расстройства, направлять на справочно-информационный пункт роты, где с ними будет организована работа;

подвижная концертная бригада (69118) с 6.00 до 24.00 13.06. Командирам взводов, личный состав, свободный от боевого дежурства, др. работ в 20.00 сосредоточить на справочно-информационный пункт роты, и мной он будет доставлен к месту концерта и обратно;

звукотелевизионная станция (67127). Командиру **1 взвода выделить 2 чел.** для оказания помощи в маскировке ЗС;

пункт психологической помощи и реабилитации (67118). Где постоянно до начала боевых действий будет находиться психолог батальона, личный состав направлять туда только с моего личного разрешения;

пункт военно-социальной работы бригады (67118). Командирам взводов выяснить у личного состава оставшиеся не решенные острые вопросы, и я их передам на пункт;

подвижная радиовещательная станция, через нее 13.06 в 17.00 будет передано обращение личного состава нашей роты к другим подразделениям "Не пропустить врага";

Ответственность за выполнение задач МПО возлагаю на себя, командиров взводов и боевой актив.

Мероприятия по защите, охране, обороне и маскировке сил и средств МПО: ротный опорный пункт, включен вышестоящим командованием в район активной информационно-психологической защиты, поэтому личный состав роты будет выполнять ряд мероприятий в системе организации МПО старшего начальника, дополнительно я сообщу, что именно;

работа всех технических средств воспитания только по утвержденному мной графику, и на указанных мной частотах;

личный состав, назначенный для сбора листовок противника, я проинструктирую в 16.00 12.06. на справочно-информационном пункте роты;

порядок работы ЗС доведу позже.

Управление морально - психологическим обеспечением осуществляю лично, через командиров своих и приданных взводов, боевой актив.

До начала боевых действий путем отдачи указаний лично и по телефону. С началом боевых действий по рации, возможно лично.

До начала боевых действий - нахожусь на справочно-информационном пункте роты, КП роты, обхожу взводные опорные пункты. С началом боевых действий - нахожусь во **2 мсв.**

Связь с заместителем командира батальона по политической части (по воспитательной и социально – правовой работе) до начала боевых действий - по телефону, через посыльных. С началом боевых действий по рации.

Вышедшие из строя технические средства воспитания передать на справочно-информационном пункте роты. Взамен там же получить новые. Вышедший из строя боевой актив назначить до 9.00 13.06.

Доложить мне. При обходе позиций я их проинструктирую о порядке работы.

При необходимости мои обязанности возлагаются на командира 2 мсв.

Принятое решение на морально-психологическое обеспечение заместитель командира подразделения по воспитательной работе согласовывает с командиром подразделения и в установленные сроки докладывает командиру на утверждение. После утверждения решения заместитель командира подразделения по воспитательной работе объявляет его подчиненным, готовит план по морально-психологическому обеспечению и представляет командиру на утверждение.

На основе утвержденного решения заместитель командира части (подразделения) по ВиСПР разрабатывает план морально-психологического обеспечения боя (боевых действий).

План морально-психологического обеспечения боя (боевых действий) представляет собой комплекс документов, основу которого составляют графическая часть (детально разработанное решение на морально-психологическое обеспечение, оформленное на карте с приложением пояснительной записки) и приложения к плану морально-психологического обеспечения боя (боевых действий): перечень основных воспитательных мероприятий и другие необходимые документы.

**План морально-
психологического обеспечения в
батальоне разрабатывается на
карте с приложением
пояснительной записки.**

**В ПОДРАЗДЕЛЕНИИ ПЛАН МОРАЛЬНО-
ПСИХОЛОГИЧЕСКОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ БОЯ МОЖЕТ
РАЗРАБАТЫВАТЬСЯ ТЕКСТУАЛЬНО.**



- 1) выводы из оценки обстановки и прогноз ее развития при подготовке боя (боевых действий), в ходе его ведения и по достижении его целей;
- 2) задачи морально-психологического обеспечения, на которых сосредоточиваются основные усилия при подготовке и в ходе боя (боевых действий);
- 3) районы (места) размещения (развертывания) сил и средств морально-психологического обеспечения старшего начальника, действующих в интересах части (подразделения);
- 4) содержание основных мероприятий по видам морально-психологического обеспечения;
- 5) порядок применения сил и средств морально-психологического обеспечения и местных средств массовой информации, полиграфической базы, культурно-досуговых организаций, порядок организации взаимодействия в интересах морально-психологического обеспечения;
- 6) организация управления морально-психологическим обеспечением, места и время развертывания пунктов управления морально-психологическим обеспечением;
- 7) время готовности к выполнению мероприятий морально-психологического обеспечения;
- 8) порядок и сроки представления донесений и другие необходимые данные.

В интересах морально-психологического обеспечения заместитель командира части (подразделения) по ВиСПР согласовывает:

- 1) порядок работы при подготовке боя (боевых действий);
- 2) порядок информирования о складывающейся тактической, морально-психологической и информационной обстановке;
- 3) способы совместного использования источников информации, изучения складывающейся военно-политической, тактической, морально-психологической и информационной обстановки;
- 4) вопросы перемещения, связи, обороны и охраны сил и средств морально-психологического обеспечения;
- 5) порядок и сроки представления донесений и информации о морально-психологической и информационной обстановке в регионе, районе боя (боевых действий), войсках (силах);
- 6) совместные действия по изучению и доведению до войск (сил) примеров мужества, героизма и самоотверженности военнослужащих и подразделений при выполнении поставленных задач;
- 7) вопросы организации управления силами и средствами морально-психологического обеспечения, использования средств связи и других средств управления;
- 8) получение данных о морально-психологическом состоянии противника;
- 9) о районах и маршрутах движения диверсионно-разведывательных групп противника;
- 10) о признаках подготовки к ведению специальных операций, целью которых является деморализация населения, поддержка действий бандформирований;
- 11) выработка совместных мероприятий, обеспечивающих морально-психологическую устойчивость военнослужащих и населения;
- 12) предупреждение распространения панических слухов, снижающих морально-психологическое состояние личного состава и населения;
- 13) проведение совместных мероприятий в части (подразделениях), с местным населением в интересах повышения бдительности, готовности к действиям в любых условиях обстановки;
- 14) по защите от информационно-психологического воздействия противника и т.д.;

При всех методах работы в ходе подготовки боя (боевых действий) необходимо учитывать, что выработка замысла и принятие решения на морально-психологическое обеспечение осуществляются по принципу «сверху вниз», а практическая работа по проверке готовности сил и средств морально-психологического обеспечения к выполнению поставленных задач и оказание практической помощи - по принципу «снизу вверх». Как правило, контроль должен носить предупредительный характер.

Документом, отрабатываемым органом управления морально-психологическим обеспечением в ходе боя, является донесение по морально-психологическому обеспечению.

Донесение по морально-политическому обеспечению - боевой документ, предназначенный для доклада вышестоящему командиру и органу воспитательной работы, должно отвечать определенным требованиям: своевременность разработки, краткость, ясность, достоверность содержания (факты, цифры, конкретные фамилии, анализ, выводы и т.д.); обоснованность, критическая оценка своей работы, новые позитивные моменты, имеющиеся недостатки; четкое разделение информации.

Донесение излагается таким образом, чтобы начальник, получивший его, мог быстро понять сущность и при необходимости принять соответствующие меры.

отраж
аемы
е в
донес
ении
по
мора
льно-
психо

Е

- 1) обстановка, сложившаяся в полосе (участке, районе) боевых действий части (подразделения);
- 2) состояние части (подразделений);
- 3) характер боевых действий противника, его морально-психологическое состояние;
- 4) боевая задача части (подразделения) и результаты ее выполнения;
- 5) общие потери в личном составе и технике;
- 6) общая оценка МПС личного состава части (подразделения);
- 7) основные мероприятия МПО, проводимые в интересах выполнения боевой задачи;
- 8) работа по обеспечению взаимодействия;
- 9) содержание мероприятий по разъяснению документов государственного и военного управления,
- 0) приказов командиров;
- 1) наличие и расстановка боевого и информационного актива, меры по их укреплению;
- 2) примеры работы командиров, заместителей по ВиСПР по мобилизации личного
- 3) состава на выполнение боевых задач;
- 4) информация о героических подвигах воинов, мужественных поступках, взаимовыручки в бою;
- 5) информация о новых приемах ведения боя используемых противником;
- 6) состояние воинской дисциплины, настроения личного состава;
- 7) вопросы, требующие принятия мер вышестоящим начальником, предложения и просьбы.

Основным органом управления морально-психологическим обеспечением в подразделении является заместитель командира подразделения по воспитательной работе.

Заместитель командира подразделения по ВиСПР несет личную ответственность за планирование и организацию морально-психологического обеспечения в подразделении, боевую и мобилизационную готовность подчиненных, выполнение ими поставленных задач, за боевую подготовку, воинскую дисциплину и морально-психологическое состояние их личного состава.

Он осуществляет:

- 1) руководство силами и средствами морально-психологического обеспечения, поддерживает их в постоянной боевой и мобилизационной готовности;
- 2) направляет деятельность боевого актива;
- 3) своевременно готовит и докладывает командиру предложения по организации морально-психологического обеспечения;
- 4) планирует мероприятия морально-психологического обеспечения, организовывает и руководит реализацией выполнения плана морально-психологического обеспечения подразделения;
- 5) участвует в разработке планов боя;
- 6) руководит сбором, обобщением и подготовкой выводов из анализа морально-психологической и информационной обстановки, морально-психологического состояния личного состава подразделения, уровня психогенных потерь и докладывает их командиру и в вышестоящий орган управления морально-психологическим обеспечением;
- 7) организовывает и руководит доведением полученной информации до подчиненных;
- 8) проводит тренировки и занятия по организации морально-психологического обеспечения в соответствии с планами боевой и мобилизационной подготовки;
- 9) участвует в разработке и осуществлении мероприятий по укреплению воинской дисциплины и правопорядка в подразделении;
- 10) доводит задачи по морально-психологическому обеспечению до исполнителей, организовывает их выполнение;

- 1) осуществляет взаимодействие с органами ВиСПР взаимодействующих подразделений, органами местного самоуправления, общественными и религиозными объединениями;
- 2) обеспечивает непрерывное управление активом и средствами морально-психологического обеспечения.

Заместитель командира подразделения по ВиСПР всегда должен быть готов доложить командиру подразделения данные о морально-психологическом состоянии и уровне психогенных потерь личного состава, характере информационно-психологического воздействия противника на личный состав, а также предложения по организации морально-психологического обеспечения в подразделении и данные о ходе выполнения проводимых мероприятий морально-психологического обеспечения.

Основные мероприятия по планированию и организации морально-психологического обеспечения заместитель командира подразделения по воспитательной работе выполняет лично.