



**Формы КОД
как средства развития
самоуправления в ДО**

Формы КОД как средства организации самоуправления в ДО

- **Общий сбор** – высший орган коллектива, где обсуждаются и решаются важнейшие вопросы его жизни.
- Правильно организованный общий сбор – социальное средство организации самоуправления и педагогическое средство взаимного воспитания и самовоспитания членов ДО.
- **На каждом уровне развития самоуправления** в ходе общего сбора действует определённый **ведущий орган самоуправления** и решаются определённые

Формы КОД как средства организации самоуправления в ДО

- **Общий сбор как социальное средство** – поиск решения жизненно важных задач, определение перспектив жизни коллектива, формирование норм и оценка дела, поступков, отношений; развитие коллективного творчества, сплочение ребят и старших друзей коллектива, формирование норм коллективных отношений...
- **Общий сбор как педагогическое средство** – развитие чувства ответственности за общее дело, за свой коллектив, за свои личные действия и поступки, умения отстаивать своё мнение и принимать правоту товарищей; становление убеждений и жизненной позиции, сознательной дисциплины, организаторских и творческих способностей, чувства гордости за достижения в

Формы КОД как средства организации самоуправления в ДО

Сбор рождения коллектива:

- подведение итогов предшествующего периода общения и взаимодействия,
- оформление «лица коллектива»,
- создание «традиций чести и красоты коллектива»,
- принятие правил, законов, обычаев жизни коллектива.

Формы организации такие же, как на сборе - планирования

Формы КОД как средства организации самоуправления в ДО

Общий сбор – старт (сбор планирования)

- перспективное планирование жизни коллектива,
- план дел коллектива на определённый тематический период,
- план дел, предстоящих в ближайшее время.

Формы КОД как средства организации самоуправления в ДО

Формы организации планирования:

- конкурс между первичными коллективами на лучшее предложение,
- Анкета на темы «Хочу, чтоб было так» или «Думаю - мечтаю – предлагаю»,
- специальный выпуск интернет – газеты в группе ДО,
- опрос с решением специальных вопросов – задачек и др.
- защита проектов.

Принимается план решением общего сбора.

Формы КОД как средства организации самоуправления в ДО

Общий сбор «огонёк» (сбор подведения итогов):

- анализ произошедших событий,
- оценка результативности проведённых дел
- обобщённые выводы и общее решение.

Формы организации

- Коллективный рисунок картины жизни,
- Построение графиков и диаграмм достижений,
- Творческие формы выражения мнения: частушки, РЭП, инсценировки, шоу «Точь в точь» и т.п.

Технология развития самоуправления

ЧТПП – социальное и педагогическое средство развития самоуправления:

- эти поручения нужны для организации повседневных занятий или жизни ДО, значит рассматриваем **пользу** действий для организации занятий или жизни, проявление **заботливости**;
- поручения эти творческие – хочется, чтобы было интересно, не скучно, значит мы рассматриваем **сюрпризность**;
- важно качество деятельности от замысла до воплощения, ведь учиться надо на хорошем опыте, чтобы проявить заботливость сюрпризность, надо выполнять их **добросовестно и качественно**.

Технология развития самоуправления

Общий сбор – подведения итогов по чередованию традиционных творческих поручений.

Задача: вспомнить, оценить то, что было сделано и высказать пожелания друг другу на следующий период.

Вопросы для обсуждения

(полезно, интересно, добросовестно):

1. Что удалось и почему?
2. Что не удалось и почему?
3. Что надо сделать, изменить, чтобы стало лучше?

Технология развития самоуправления

1. **Вступление** как мотивация для обсуждения.
2. **Вопросы** для обсуждения.
(В чём была результативность: социальный смысл - продукт и педагогический смысл - личностный?)
3. **Задачи и формы подведения итогов:**
 - дать информацию - просто высказывания,
 - даём качественную оценку - вручение памятных СИМВОЛОВ
 - оценка количественная (бальная) - голосованием
 - выявляем причины - словесные пожелания людям
 - развитие творчества - предложения на будущее
4. **Решение общего сбора** - стимул, радость на

Технология развития самоуправления

Проводим **сбор – планирование выполнения поручений в микроколлективах** (1.12 и 8.12)- с учётом ранее сказанного)

- Фото - Движок,
- Хозяева - Силена (объединённая)
- Инфо - НО
- Комплимент - Сердцебиение

08.12 – подводим итоги и передаём

Технология развития самоуправления

Традиционная схема **вопросов** для обсуждения на **общем собрании-планировании** :

1. Что сделаем? - содержание действия
2. Для кого? - польза
3. Зачем? - цели
4. Как, каким образом? - организация
5. Когда? - распределении действий во времени
6. Где? – место подготовки и проведения.

Технология развития самоуправления

Планирование дела в микроколлективе.

1. Вступление как мотивация для обсуждения на основе предшествующего решения (польза, новизна и организованность)
2. Вопросы по содержанию - Что сделаем, для кого и зачем?, (чтобы продукт был жизненно необходим, творчески и ярко представлен).
3. Вопросы по организации – кто, за что отвечает, когда представить или сообщить о готовности лидеру группы, нужна ли репетиция для связки и когда, как держим связь?
4. Подготовить предложения и вопросы для согласования действий и принятия решения на совете.

Технология развития самоуправления

- На каждом уровне развития самоуправления в **ходе общего сбора** действует **определённый ведущий орган с\у** и решаются **определённые вопросы организации деятельности**: (это признаки уровня развития с\у)

1 уровень 1 ст. лидер ведёт сбор, ставит задачи дела, распределяет поручения и выслушивает отчёты.

1 уровень 2 ст. совет лидеров обсуждает пути и результаты решения поставленных задач, распределяет поручения, для исполнения которых лидеры **создают команды**.

Технология развития самоуправления

2 уровень 1 ст. организатор ДО проводит выборы представителей микроколлектива в совет ДО, обсуждение задач и результатов дела, порученного советом ДО.

2 уровень 2 ст. организатор микроколлектива проводит выборы его представителей в совет ДО, обсуждение задач, предложений по их решению, и результаты дела, порученного советом, выдвигаются представители в **советы дел** для координации действий с другими микроколлективами.

Технология развития самоуправления

3 уровень 1 ст. микроколлективы, совет ДО, советы дел, творческие объединения проводят коллективное планирование, коллективную подготовку, коллективное проведение и коллективное подведение итогов событий и дел в решении задач по улучшению своей и окружающей жизни.

3 уровень 2 ст. каждый член ДО привлекается к организации деятельности микроколлектива, совета ДО, совета дела, творческого объединения, участвует в организации коллективной творческой деятельности об улучшении своей и окружающей жизни

Технология развития самоуправления

- **Вывод:**
- **Общий сбор** – высший орган самоуправления в коллективе ДО. Правильно организованный общий сбор – социальное средство организации самоуправления и педагогическое средство взаимного воспитания и самовоспитания членов ДО.

Домашнее задание №2, определить:

- на каком уровне находится самоуправление в вашем ДО?
- какая используется вами технология организации общего сбора при планировании и подведении итогов дела в ДО?