

**ИЗМЕНЕНИЯ МИРА ТРУДА И
ЗАНЯТОСТИ ДЛЯ МОЛОДЕЖИ.**

**ВЛИЯНИЕ НОВОГО
ПОКОЛЕНИЯ НА
ТРАНСФОРМАЦИЮ МИРА.**

**ЛИДЕРЫ И АУТСАЙДЕРЫ
СРЕДИ МОЛОДЕЖНЫХ
ПРОГРАММ РАЗВИТИЯ
(НА ПРИМЕРЕ СТРАН
АМЕРИКИ, ЕВРОПЫ, АЗИИ И
АФРИКИ).**



09.06.201

7

© ЕПИХИНА СВЕТЛАНА, 2017

ИНФОРМАЦИЯ И ЭКОНОМИКА

4.0



ИГРА

(информация и коммуникация)

3

- I. **Россия и отчеты мировых консалтинговых агентств о молодежи: достоверность, полнота и объективность. Как использовать статистику в формировании молодежных программ? Нужно ли избегать «пиковые» параметры: позитив и негатив? Анализ открытых и закрытых данных.**
- II. **Трансформация мира и мировые тренды развития профессиональной и предпринимательской карьеры молодежи (Digital 4.0, Industrial 4.0).**

ЧАСТЬ 1. МИРОВЫЕ ТРЕНДЫ ЗАНЯТОСТИ И МИЛЛЕНИУМЫ

4

- Трансформация мира: признаки в макроэкономике, профессиональных и технологических сферах.
- Миллениумы в отчетах глобальных организаций (ООН, консалтинг, бизнес, государства, общественность). Какие тренды подтверждаются, а какие являются статистической погрешностью?
- Развитие социальной системы развитых и развивающихся стран: роль молодежи сегодня и в мире 2035 (сравнение политики стран Америки, Европы, Азии и Африки)
- Групповая работа с участниками форума:
«Формирование альтернативных траекторий на глобальных графиках».

ВНИМАНИЕ + АКТИВНОСТЬ + ИНТЕРЕС

5

СЕГОДНЯ = ИНФОРМИРОВАНИЕ

ГЛОБАЛЬНЫЕ ТРЕНДЫ И РОССИЯ

- ОТКАЗ ОТ ШАБЛОНОВ «РУССКИЙ КРЕСТ»
- РАЗРЫВ СТЕРЕОТИПОВ «ПОКОЛЕНИЕ»
- СМЕНА ЭПОХ

СПЕЦИФИКА РАБОТЫ С ИНФОРМАЦИЕЙ

- ПОЛУЧЕНИЕ/АНАЛИЗ/ВЫВОДЫ/СИНТЕЗ
- ИЛЛЮЗИИ ВОСПРИЯТИЯ И ИХ КОНТРОЛЬ (АНАЛИТИЧЕСКИЕ ШКОЛЫ: ИСТОРИЯ, ФИЛОСОФИЯ, СОЦИОЛОГИЯ, ЮРИСПРУДЕНЦИЯ И Т. П.)

БЫСТРЫЕ РЕШЕНИЯ:

«Формирование альтернативных траекторий на глобальных графиках».

FUTURE = ГИПОТЕЗА И АЛЬТЕРНАТИВА

REGION, INDUSTRY, COUNTRY

WORLD

HUMANE

WORK

INFORMATION + COMMUNICATION

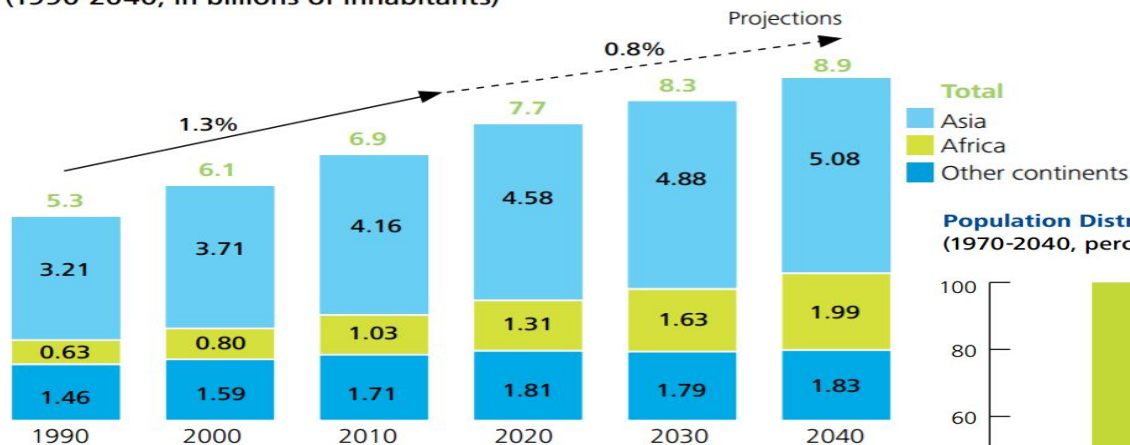
- ▣ TRANSFORMATION
- ▣ GLOBALIZATION
- ▣ COMPETITION

МИЛЛЕНИУМ

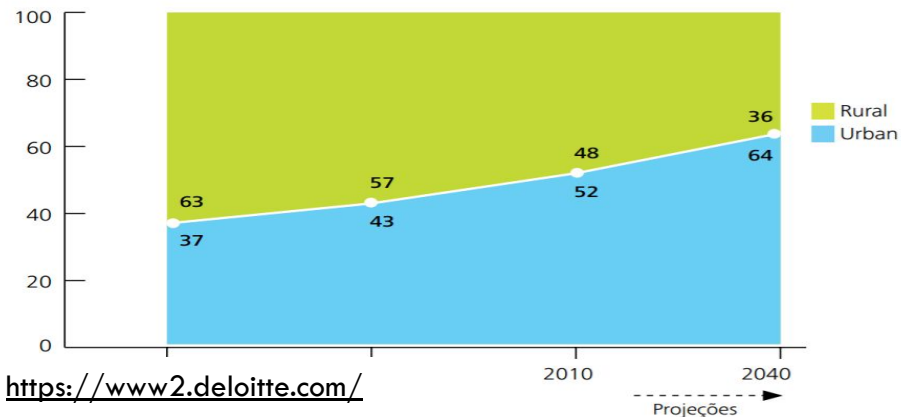


FUTURE: ГОРОДА АЗИИ И АФРИКИ 2040

Global population by continent
(1990-2040, in billions of inhabitants)



Population Distribution
(1970-2040, percentage of inhabitants living in each area)





TRANSFORMATION



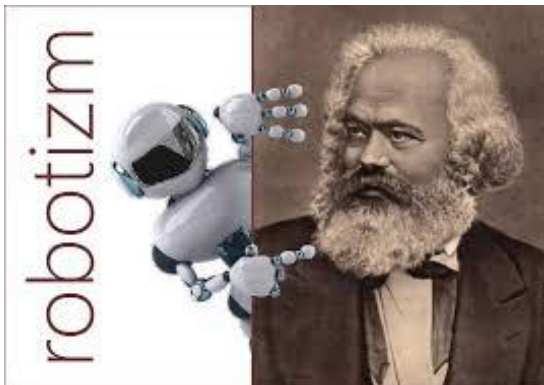
The invention of the steam engine in Great Britain -154 years;

The telephone - 75 years to reach 50 million users;

The app Angry Birds - 35 days to reach 50 million users

- ✓ **Rapid urbanisation**
- ✓ **The digital transformation and the Digital Economy**
- ✓ **New and refined Material-, Gene-, Bio-, Renewable Energy- and Nano-Technologies**
- ✓ **Demographics (in developed and emerging countries)**
- ✓ **Globalisation (economic networks, the flow of goods, services, finance, people etc...)**

[Reinhold M. Karner](#) Tuesday, 19 July 2016.



**ГЛОБАЛЬНЫЕ ТРЕНДЫ
МИРОВОГО РЫНКА ТРУДА:
ВОЙНА РОБОТОВ ПРОТИВ**

МАГАЗИН Amazon GO

По данным Бюро трудовой статистики США в мае 2015 года:

- **856 850 американцев** работали кассирами продуктовых магазинов.
- **3 500 000 американцев** работали кассирами в книжных магазинах и магазинах одежды.



Согласно данным Всемирной торговой организации, с **2001 по 2013 год США** из-за переноса производства в Китай потеряли **3 200 000 рабочих мест**.

ПРЕЗИДЕНТ РФ В.В.Путин

13

Необходимо найти баланс между ростом производительности труда и интересами бизнеса, защищать права граждан на труд в условиях новой технологической революции.

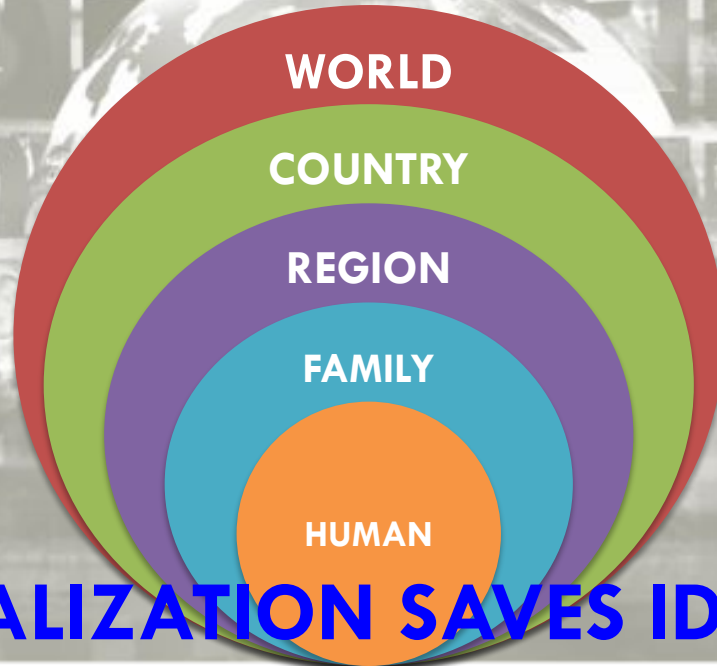
"Нужно дать возможность каждому человек получить новую работу или открыть свое дело, повысить свою квалификацию или освоить другую профессию».

Подробнее: <http://www.vestifinance.ru/articles/82854>

GLOBALIZATION & COMPETITION

THE LIFE OF HUMAN IS REGULATED
BY INFORMATION AND
COMMUNICATIONS

GLOBALIZATION REQUIRES UNIFICATION



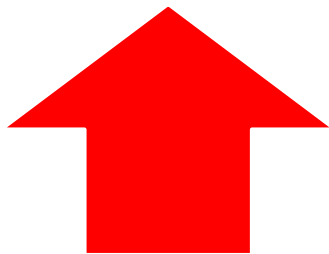
SPECIALIZATION SAVES IDENTITY

РОБОТИЗАЦИЯ И ПОВЫШЕНИЕ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА

15

GENERAL MOTORS

*рентабельность на 1 работника
выросла в 76,65 раз*



ПРИБЫЛЬ:

2016 - 89,9 млрд \$

1960 – 7,6 млрд \$



ПЕРСОНАЛ:

2016 – 92 600 человек

1960 – 600 000 человек



НОВАЯ КЛАССИФИКАЦИЯ ВОЗ

16

МОЛОДОСТЬ
В МИРЕ

VS

МОЛОДОСТЬ
В
РОССИИ?

25-44 – молодой возраст;
44-60 – средний возраст;
60-75 – пожилой возраст;
75-90 – старческий возраст;
После 90 – долгожители.

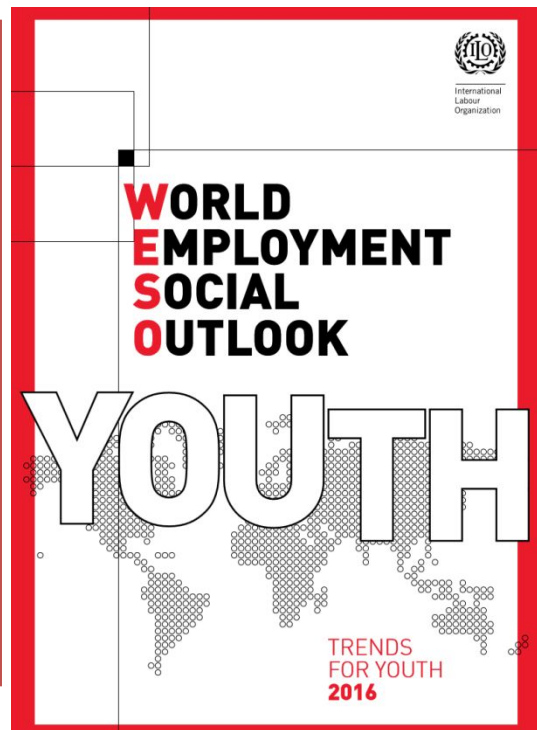
МОТ О МОЛОДЕЖИ И ЗАНЯТОСТИ

17

БЕЗРАБОТИЦА

РИСКИ В
ТРУДЕ

МИГРАЦИЯ



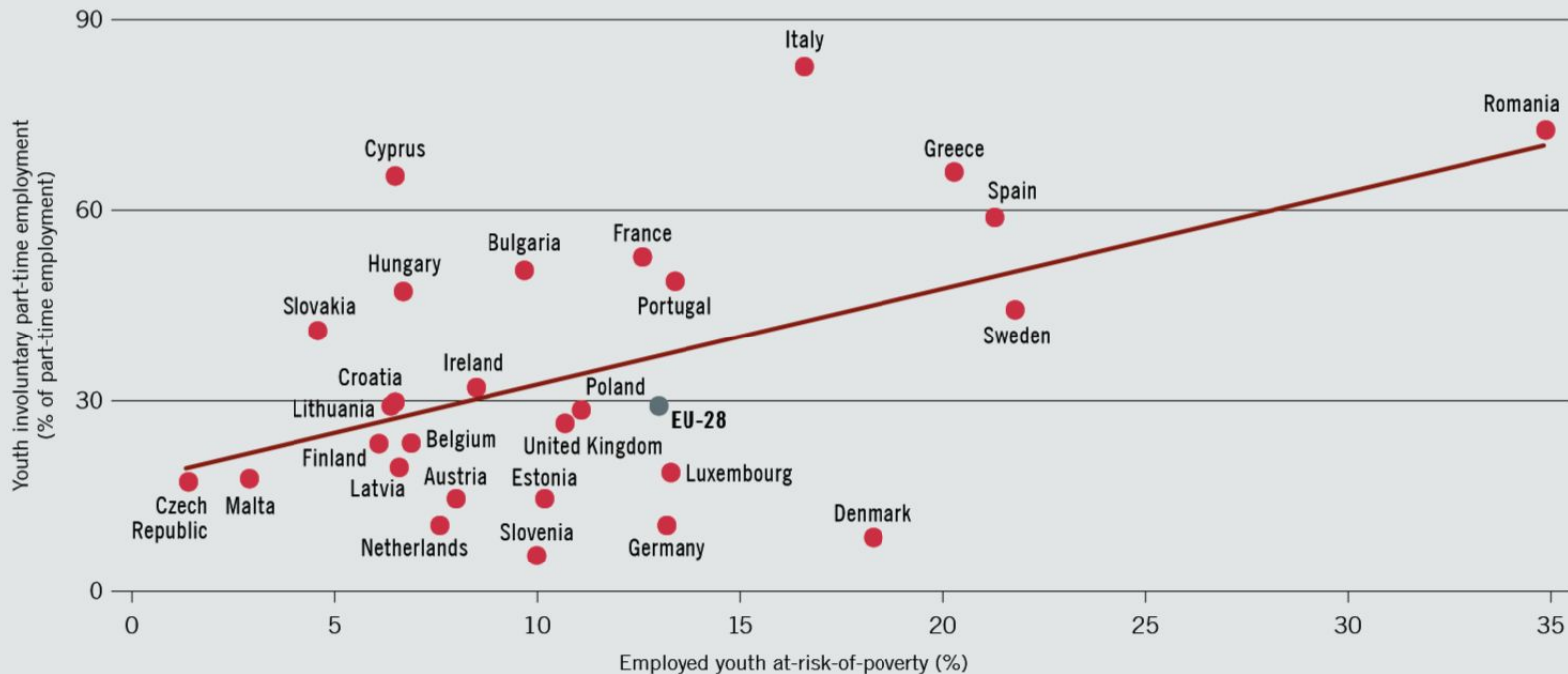
GLOBAL EMPLOYMENT
TRENDS FOR YOUTH 2015



Scaling up investments in decent jobs
for youth

рабочий день и риск бедности среди молодежи в ЕС-28, 2014

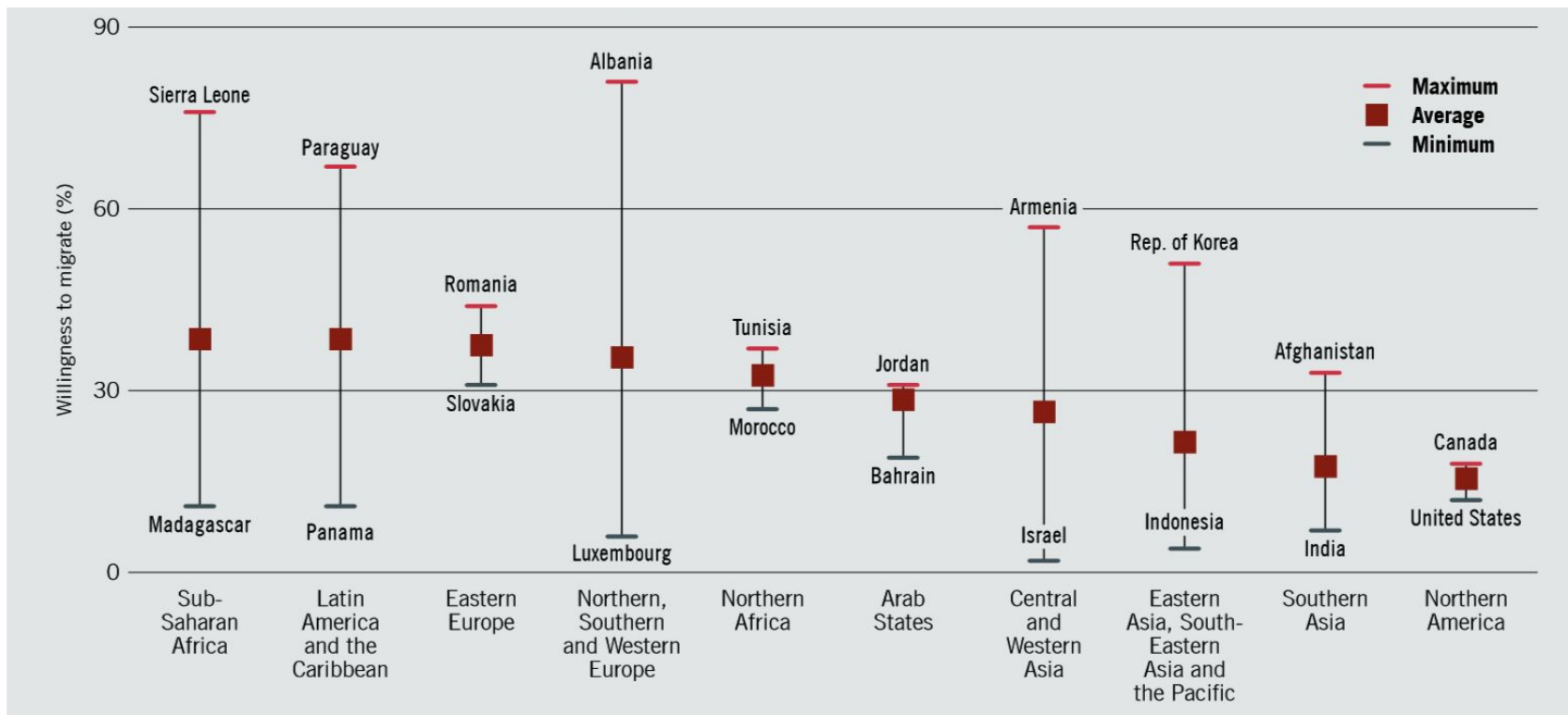
18



Source: ILO calculations based on Eurostat.

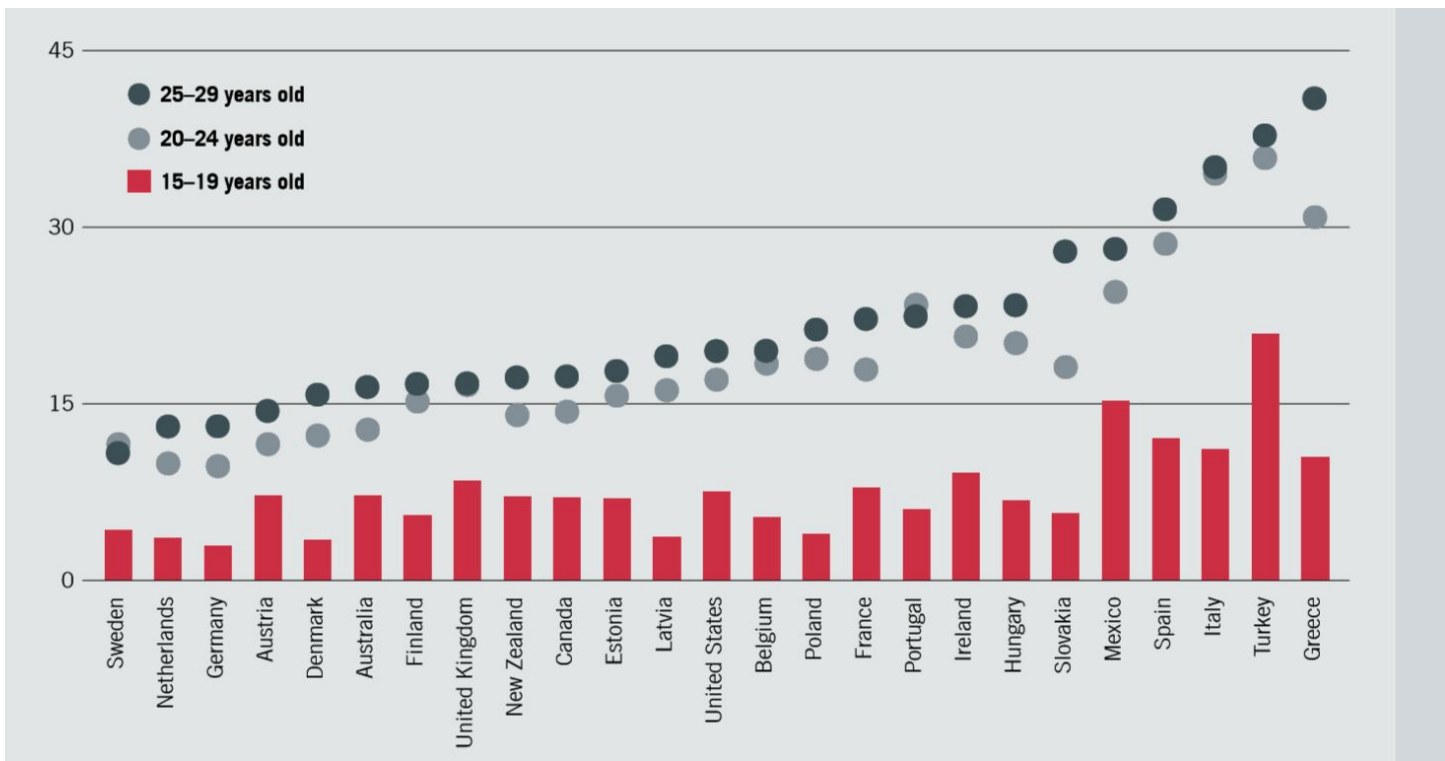
Региональные различия в готовности молодежи к миграции, 2015 год

19



Показатели НЕЕТ: показатель проблем трудоустройства молодых людей и обеспечения занятости

20



«Формирование альтернативных траекторий на глобальных графиках».

21

ЗАНЯТОСТЬ

- СНИЖЕНИЕ ЧИСЛЕННОСТИ МОЛОДЕЖИ В РАЗВИТЫХ СТРАНАХ = ЛОГИЧНЫЙ ЭФФЕКТ БАЛАНСА ТЕКУЩЕЙ ЗАНЯТОСТИ
- РЕШЕНИЕ ПРОБЛЕМ ОПТИМИЗАЦИИ ЧИСЛЕННОСТИ ЧЕРЕЗ ПЕРЕХОД К ПРОГРАММАМ ОМОЛОЖЕНИЯ СОСТАВА

УРБАНИЗАЦИ
Я

- ПРИМЕР ГЕРМАНИИ ПО С/Х ХОЗЯЙСТВУ (1% ОТ ЗАНЯТОСТИ)
- ТРАНСПОРТНЫЕ РАСХОДЫ СНИЖАЮТСЯ (ДОРОГИ-РОБОТЫ)
- СФЕРА СОЦИАЛЬНОГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА И ВОЛОНТЕРСТВА

???

- ???

КАРЬЕРЫ МОЛОДЕЖИ (Digital 4.0, Industrial 4.0).

- Образование непрерывное в течение жизни: готовы ли к этому выпускники школ и вузов, а также сама система профессионального образования в России?
- Изменение профессий и трудовых функций: мониторинг и прогнозирование. Как нужно использовать действующие советы по профквалификациям в работе с молодежью (28 профессиональных сообществ России, Национальный совет при Президенте РФ по профессиональным квалификациям, РСПП, НАРК).
- Атлас профессий, WorldSkills, «Работа в России», Дальневосточный вызов, НТИ и другие проекты АСИ. Их роль в реализации Дорожной карты «25 миллионов высококвалифицированных рабочих мест в России».

ДОСТОЙНЫЙ ТРУД и Программа устойчивого социального развития 2030

4. КАЧЕСТВО ОБРАЗОВАНИЯ

- ОБРАЗОВАНИЕ ДЛЯ МОЛОДЕЖИ, ДАЮЩЕЕ ВОСТРЕБОВАННЫЕ РЫНКОМ ТРУДА КОМПЕТЕНЦИИ;
- НЕПРЕРЫВНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ В ТЕЧЕНИЕ ВСЕЙ ЖИЗНИ.

7. ДОСТУПНАЯ И ЧИСТАЯ ЭНЕРГИЯ

- ПЕРЕХОД К ЗЕЛЕННОЙ ЭКОНОМИКЕ ДОЛЖЕН УЧИТЫВАТЬ ПРИНЦИПЫ МОТ
- ЭКОЛОГИЧЕСКИ УСТОЙЧИВАЯ ЭКОНОМИКА И ОБЩЕСТВО БАЗИРУЕТСЯ НА ДОСТОЙНОМ ТРУДЕ

9. ПРОМЫШЛЕННОСТЬ, ИННОВАЦИИ И ИНФРАСТРУКТУРА

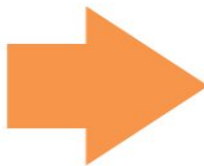
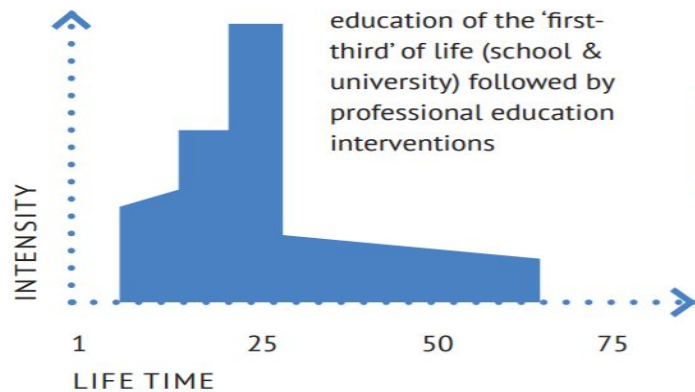
- ПРОМЫШЛЕННОЕ РАЗВИТИЕ ИМЕЕТ РЕШАЮЩЕЕ ЗНАЧЕНИЕ ДЛЯ РЫНКА ТРУДА
- ДОСТОЙНЫЙ ТРУД ДОЛЖЕН БЫТЬ ОСНОВОПОЛАГАЮЩИМ ДЛЯ ВСЕОХВАТЫВАЮЩЕГО, ИННОВАЦИОННОГО И СОЦИАЛЬНО-УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ



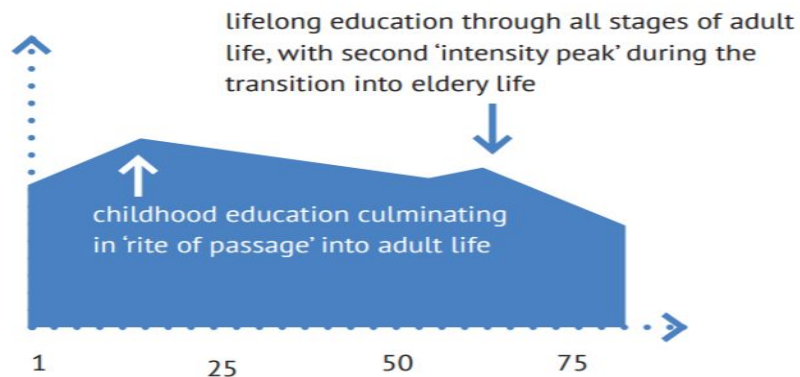
<http://www.ilo.org>

NEW PROFESSIONAL LIFE: EDUCATION 2030

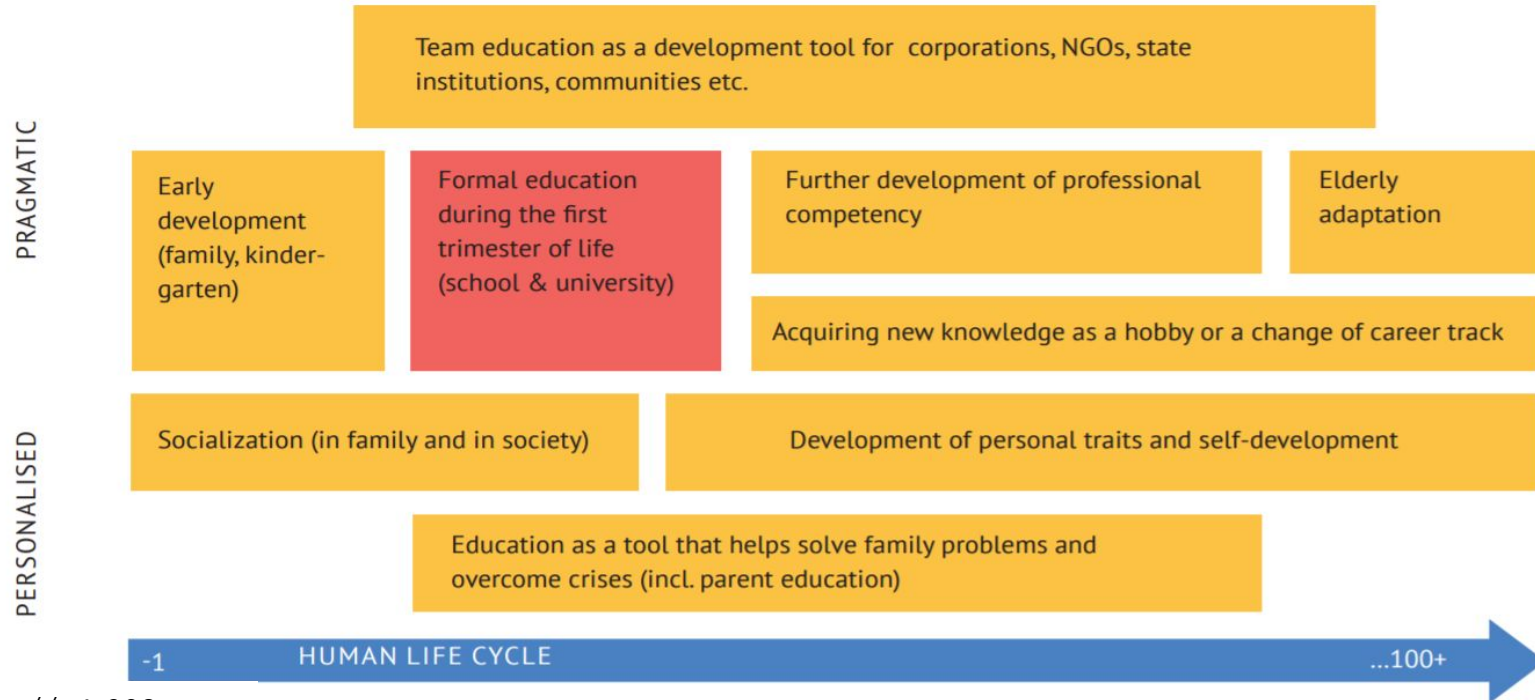
EDUCATION 2013



EDUCATION 2030



FUTURE AGENDAS FOR GLOBAL EDUCATION



ПРОЕКТ «ЧИЛИ ТРАНСФОРМИРУЕТСЯ»

ОПРЕДЕЛЕННЫ ПРИОРИТЕТНЫЕ ОТРАСЛИ ПРОЕКТА



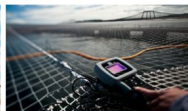
SMART INDUSTRIES



РАСШИРЕННОЕ ПРОИЗВОДСТВО



СТРОИТЕЛЬСТВО



РЫБНОГО ХОЗЯЙСТВА И АКВАКУЛЬТУРЫ



ЗДОРОВЬЕ



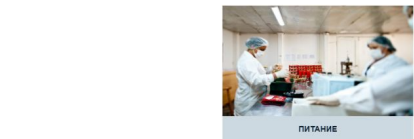
ТУРИЗМ



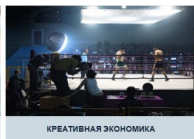
СОЛНЕЧНАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ



ЛОГИСТИКА ДЛЯ ЭКСПОРТА



ПИТАНИЕ



КРЕАТИВНАЯ ЭКОНОМИКА

Чили должна измениться в продуктивном поле и перейти к более сложной, специализированной, разнообразной и инновационной экономике, что позволит создать новую национальную производственную базу.

Определены 11 секторов с высоким потенциалом для диверсификации и модернизации своей продуктивной ткани.

Утверждены межрегиональные и региональные стратегические программы, разработанные в соответствии с Видением будущего страны.

<http://www.becascapitalhumano.cl/>

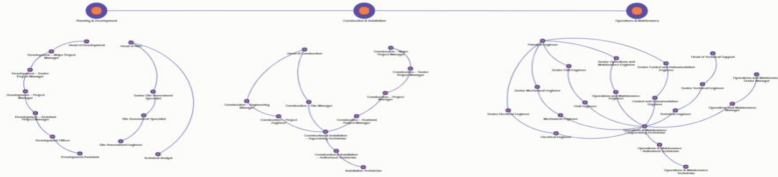


<http://www.chiletransforma.cl>

CAREER NAVIGATION



How we work ▾ Renewables ▾ Membership ▾ News ▾ Careers ▾ Events ▾ Get Involved ▾



Default Perspective
RenewableUK Career Route Mapping

- Project Phase
- Development Phase



Faces of Wind Energy

[Home](#) [About](#) [Videos](#) [Take Part](#)

The resource for anyone interested in a career in renewables, or simply looking to find out more about the industry



Amber Williams
HSE Coordinator at JDR Cables



Fiona Wright
Packing Operative at Siemens Wind Power



Noreen Hussain
Project Quality Engineer at JDR Cables



Emma Young
Business Coordinator at Vestas



Laura Sola
Design Team Leader at JDR Cables



Yvonne Zwiers
Wind Turbines Project Manager at DONG Energy



How we work ▾ Renewables ▾ Membership ▾ News ▾ Careers ▾ Events ▾ Get Involved ▾

RenewableUK Career Mapping tool

Information on industry roles, job duties, qualifications, training, experience, and skills required

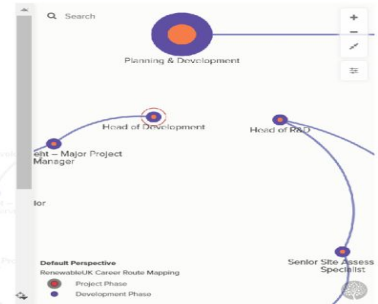
Head of Development

Leads the development and execution of a complex Development function. Manages capital expenditure. Board level position, advising on the strategy and direction of the organisation.

Development

ALTERNATIVE NAME
Renewables Director, Commercial Director.

ALTERNATIVE/ADDITIONAL REQUIREMENTS
Develops opportunities available to the company to deliver maximum returns by the development of marketing initiatives; client liaison; and best practice operations strategy. Explores initiatives and develop processes, procedures, techniques and relationships to



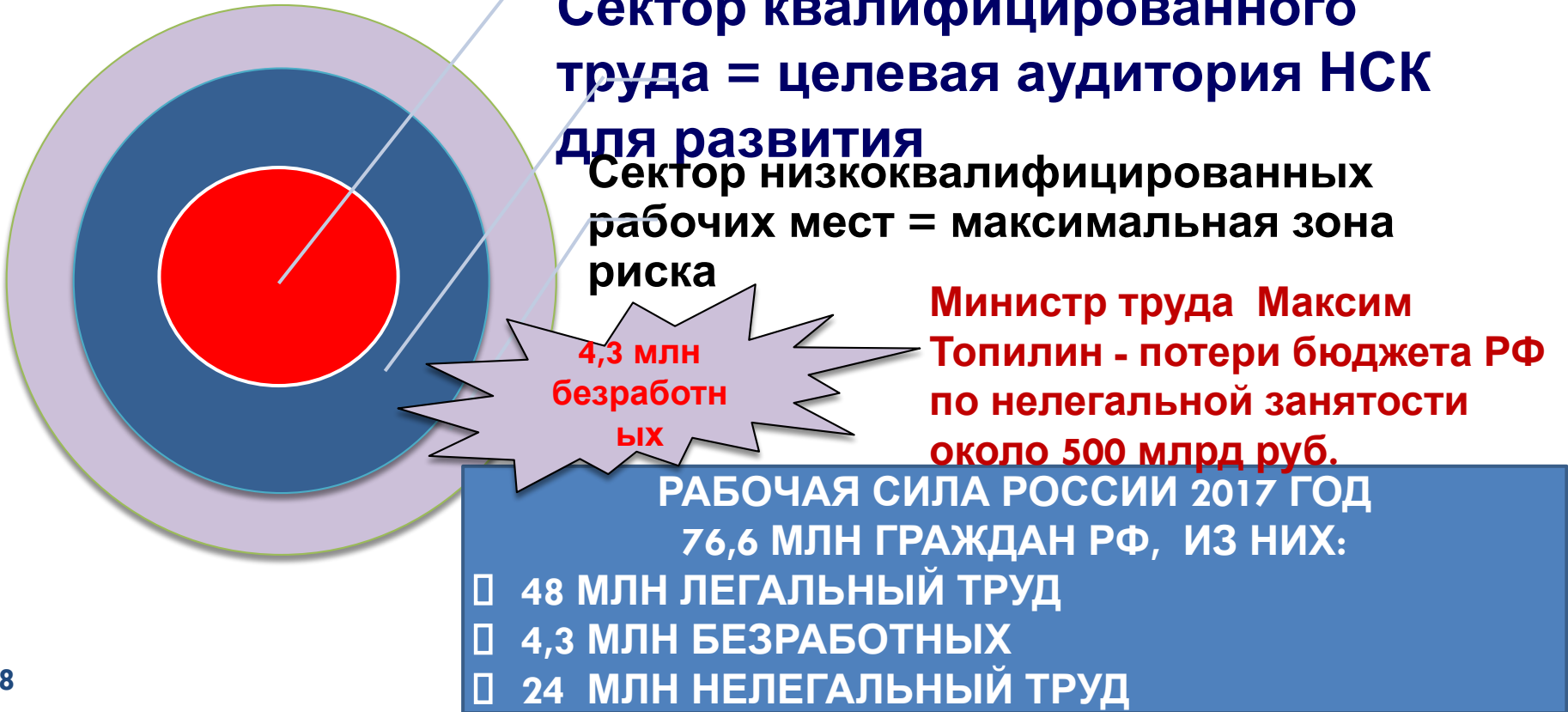
Default Perspective
RenewableUK Career Route Mapping

- Project Phase
- Development Phase

ЦЕЛИ НСК: 25 млн высокопроизводительных рабочих мест = 25 млн высококвалифицированных работников (от 167 000 рублей в месяц)

Сектор квалифицированного труда = целевая аудитория НСК для развития

Сектор низкоквалифицированных рабочих мест = максимальная зона риска



**4,3 млн
безработных**

Министр труда Максим Топилин - потери бюджета РФ по нелегальной занятости около 500 млрд руб.

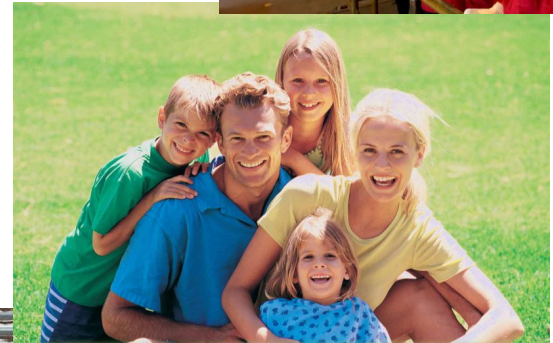
**РАБОЧАЯ СИЛА РОССИИ 2017 ГОД
76,6 МЛН ГРАЖДАН РФ, ИЗ НИХ:**

- 48 МЛН ЛЕГАЛЬНЫЙ ТРУД
- 4,3 МЛН БЕЗРАБОТНЫХ
- 24 МЛН НЕЛЕГАЛЬНЫЙ ТРУД

Национальная система квалификаций

– ЭТО

- ✓ Система устойчивого и эффективного взаимодействия сферы труда и сферы образования,
- ✓ Система управления человеческим капиталом (образовательный ценз, занятость, уровень обеспечения, повышение производительности труда и т.п.)
- ✓ Система устойчивого развития общества: долгосрочный баланс интересов всех стейкхолдеров и гарантия адаптации человеческих ресурсов страны к трансформирующемуся миру (технологии, глобализация, экология, демография и т.п.).



КОНКУРЕНЦИЯ В КАРЬЕРЕ



ЧАСТЬ 2. СОЦИУМ И СОЦИАЛЬНЫЕ РОЛИ МОЛОДЕЖИ

- **Предпринимательство:** альтернатива работе по найму или призванию, выбор предпринимательского вектора самореализации для молодого поколения.
 - Одинокое плавание или группы единомышленников: как миллениумы решают вопросы объединений?
 - Принятие опыта или формирование альтернативной (индивидуальной) реальности.
 - Лобовая атака или методы лайфхака.
- **Социальная позиция молодежи:** личная, семейная и общественная жизнь. Балансы и противоречия. Как концепция устойчивого развития вовлекает молодежь?
- Групповая работа с участниками форума: **«Формирование альтернативных решений в государственных программах поддержки: энергия молодости».**

«Формирование альтернативных решений в государственных программах поддержки: энергия молодости».

32

ПРОФЕССИЯ

- ПРОФОРИЕНТАЦИЯ
- ИНФОРМИРОВАНИЕ О ПРОГНОЗАХ
- НАВИГАЦИЯ
- НАУЧИТЬ УЧИТЬСЯ

ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВО
О

- СТАРТ ПОСЛЕ ШКОЛЫ
- СТАРТ ПОСЛЕ ВУЗА
- СТАРТ ПОСЛЕ БАЗОВОЙ СТУПЕНИ КАРЬЕРЫ ПО НАЙМУ
- ВЫХОД В ЗРЕЛОСТЬ

СОЦИАЛЬНАЯ ПОЗИЦИЯ

- МИР
- РЕГИОН
- СЕМЬЯ
- ЛИЧНОСТЬ

FIND YOUR PLACE IN THE «WORLD 4.0»

CREATE
YOUR
CAREER
2020-
-2030

BUSINESS AND PERSONNEL: BALANCE AND SUSTAINABLE DEVELOPMENT





БЛАГОДАРЮ ЗА ВНИМАНИЕ



**СВЕТЛАНА ЕПИХИНА (Epikhina.S@gmail.com) +7 915 202 13
29**

Член Совета по профессиональным квалификациям в области