

организация совместной деятельности. Типы совместной деятельности.

Работу выполнила: Пантюхина Марина



Понятие взаимодействи я



Единственным условием, при котором этот содержательный момент может быть уловлен, является рассмотрение взаимодействия как формы организации какой-то конкретной деятельности людей. Общепсихологическая теория деятельности, принятая в отечественной психологической науке, задает и в данном случае некоторые принципы для социально-психологического исследования. Подобно тому как в индивидуальной деятельности ее цель раскрывается не на уровне отдельных действий, а лишь на уровне деятельности как таковой, в социальной психологии смысл взаимодействий раскрывается лишь при условии включенности их в некоторую общую деятельность.

Взаимодействие – это действия индивидов, направленных друг к другу. Такое действие может быть рассмотрено как совокупность способов, применяемых человеком для достижения определенных целей – решения практических задач или реализации ценностей. Таким образом, содержанием любого взаимодействия является связь, обмен (предметами, действиями, информацией и т. д.) и взаимное влияние.

Модели (типы) совместного взаимодействия

- *Конкретным содержанием различных форм совместной деятельности является определенное соотношение индивидуальных «вкладов», которые делаются участниками. Так одна из схем предлагает выделить три возможные формы, или модели:*

1. когда каждый участник делает свою часть общей работы независимо от других – «совместно-индивидуальная деятельность» (пример – некоторые производственные бригады, где у каждого члена свое задание);

2. когда общая задача выполняется последовательно каждым участником – «совместно-последовательная деятельность»;

3. когда имеет место одновременное взаимодействие каждого участника со всеми остальными – «совместно-взаимодействующая деятельность» (пример – спортивные команды, научные коллективы или конструкторские бюро)

Типы совместной деятельности

Под **типом совместной деятельности или формой организации совместной деятельности** в социальной психологии принято понимать **способ взаимодействия между участниками группового решения задач или проблем.**

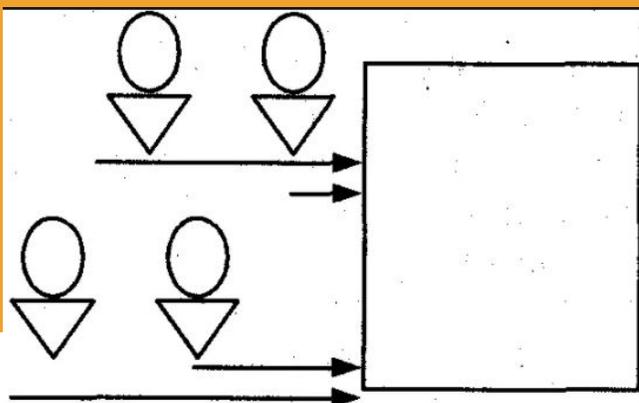
Согласно классификации Л. И. Уманского, к числу базовых можно отнести три типа совместной деятельности:

- Совместно-последовательный тип деятельности
- Совместно-индивидуальный тип деятельности
- Совместно-взаимодействующий тип деятельности



Уманский Лев Ильич (1921—1983) — российский психолог, специалист в области социальной и педагогической психологии.

Совместно-взаимодействующий тип деятельности



Совместно-взаимодействующий тип деятельности характеризуется обязательностью участия каждого в решении общей задачи.

При этом интенсивность труда исполнителей примерно одинакова, особенности деятельности исполнителей определяются руководителем и малоизменчивы.

Эффективность группы в равной степени зависит от вклада каждого из ее участников. Иллюстрацией такого варианта организации совместной деятельности может послужить совместное перемещение тяжестей.

Совместно-последовательный ТИП деятельности



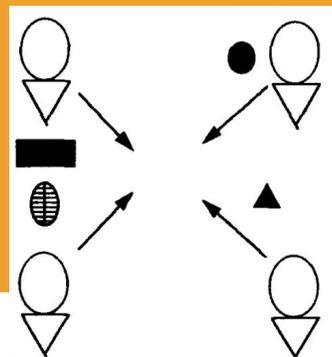
Совместно-последовательный тип деятельности отличается от совместно-взаимодействующего:

- временным распределением,
- порядком участия каждого в работе.

Последовательность предполагает, что вначале в работу включается один участник, затем — второй, третий и т. д. Особенность деятельности каждого участника задается спецификой целей совместного преобразования исходного сырья в конечный продукт.

Иллюстрацией такого варианта организации совместной деятельности может послужить конвейер, когда продукт деятельности одного из участников процесса переходя к другому, становится для последнего предметом труда

Совместно-индивидуальный тип деятельности



Совместно-индивидуальный тип деятельности отличается тем, что **взаимодействие между участниками труда минимизируется**

Каждый из исполнителей выполняет **свой объем работы**, специфика деятельности задается индивидуальными особенностями и профессиональной позицией каждого.

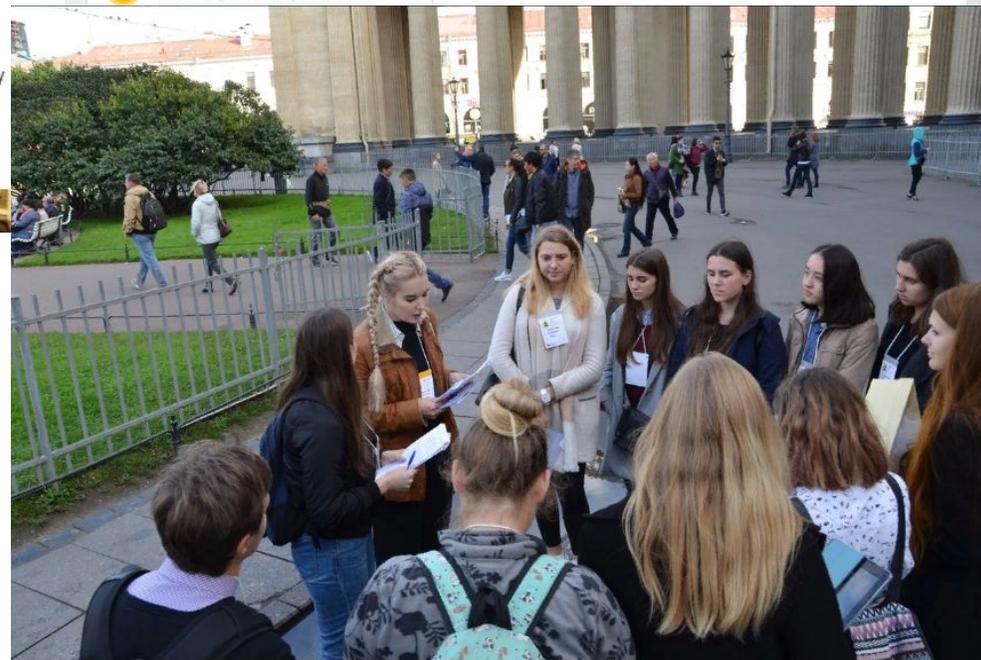
Каждый из участников процесса представляет результат труда в оговоренном виде и в определенное место.

Личное непосредственное взаимодействие может практически отсутствовать и осуществляться в непрямых формах (например, через телефон, соц сети, мессенджеры).

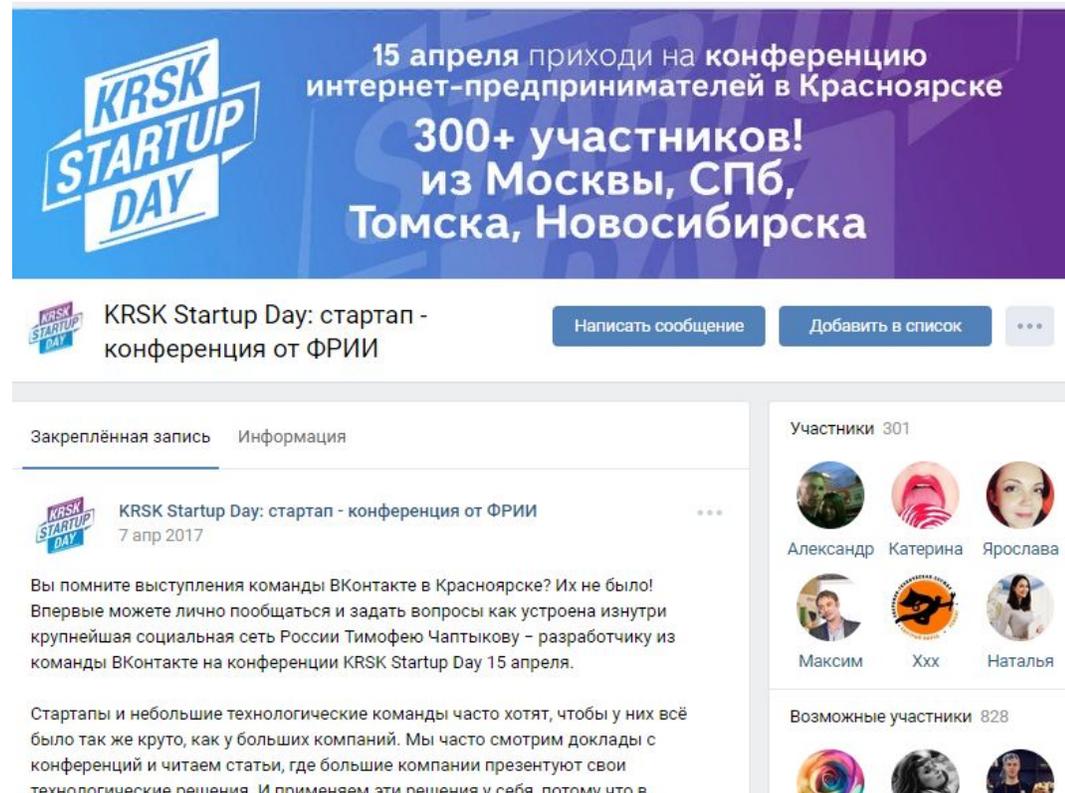
Объединяет разных исполнителей лишь предмет труда, который каждый из участников обрабатывает специфическим



Пример в СКД



Пример в СКД



KRSK STARTUP DAY

15 апреля приходи на конференцию интернет-предпринимателей в Красноярске
300+ участников!
из Москвы, СПб, Томска, Новосибирска

KRSK Startup Day: стартап - конференция от ФРИИ

Написать сообщение Добавить в список ...

Закреплённая запись Информация

KRSK STARTUP DAY KRSK Startup Day: стартап - конференция от ФРИИ
7 апр 2017

Вы помните выступления команды ВКонтакте в Красноярске? Их не было! Впервые можете лично пообщаться и задать вопросы как устроена изнутри крупнейшая социальная сеть России Тимофею Чаптыкову – разработчику из команды ВКонтакте на конференции KRSK Startup Day 15 апреля.

Стартапы и небольшие технологические команды часто хотят, чтобы у них всё было так же круто, как у больших компаний. Мы часто смотрим доклады с конференций и читаем статьи, где большие компании презентуют свои технологические решения. И применяем эти решения у себя, потому что в

Участники 301

Александр Катерина Ярослава
Максим Ххх Наталья

Возможные участники 828

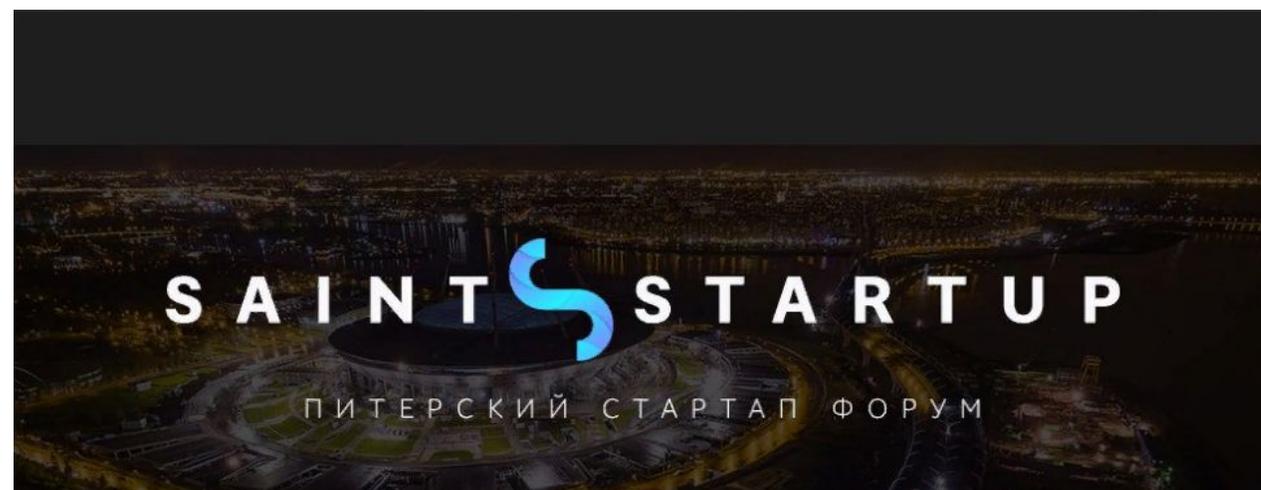


16
апреля

Красноярск,
пр. Свободный, 75
(КРИБИ)

KRSK STARTUP DAY

БЕСПЛАТНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ



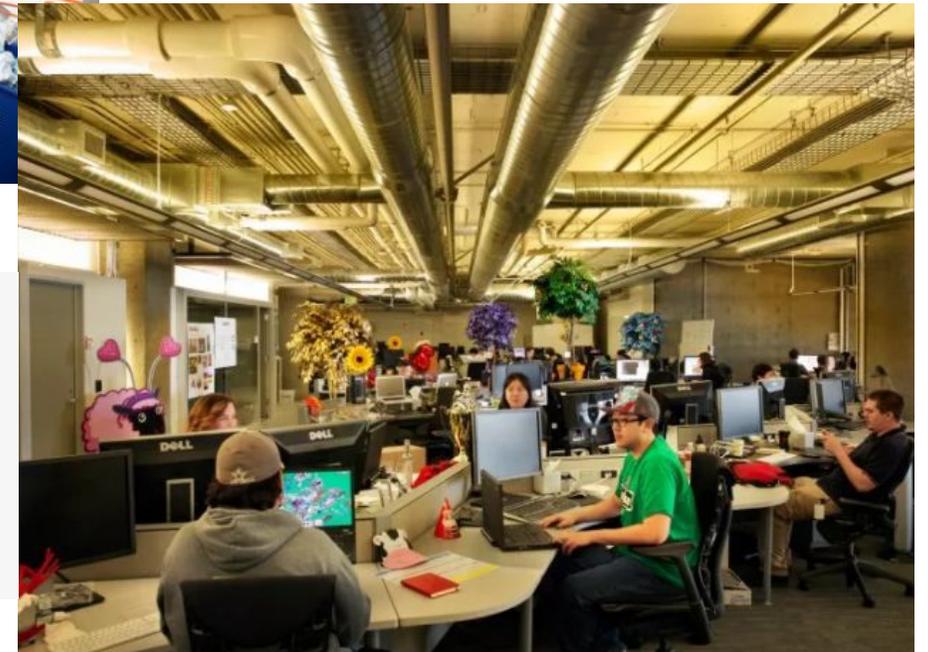
Пример в сфере менеджмента компаний



Назначение неизменного
плана работы
сотрудникам корпорации
ее главой.
(ПРИМЕР! Компании в
Кремниевой долине штата
Калифорния)



1. Amazon
2. Apple
3. Google
4. Cisco Systems
5. Oracle
6. Telefonica
7. Orange и IBM
8. SAP



Определение стратегии взаимодействия

При анализе взаимодействия имеет значение и тот факт, как осознается каждым участником его вклад в общую деятельность (Хараш, 1977. С. 29): именно это осознание помогает ему корректировать свою стратегию. Только при этом условии может быть вскрыт психологический механизм взаимодействия, возникающий на основе взаимопонимания между его участниками. Очевидно, что от меры понимания партнерами друг друга зависит успешность стратегии и тактики совместных действий, чтобы был возможен их «обмен». Причем, если стратегия взаимодействия определена характером тех общественных отношений, которые представлены выполняемой социальной деятельностью, то тактика взаимодействия определяется непосредственным представлением о партнере.

Пример анализа форм взаимодействи я

Поскольку взаимодействия «одинаковы» по форме своего проявления, в истории социальных наук уже существовала попытка построить всю систему социального знания, опираясь только на анализ формы взаимодействия (так называемая формальная социология Г. Зиммеля).

Убедительный пример недостаточности только формального анализа взаимодействия дает традиция, связанная с исследованием «альтруизма». Альтруизм относится к такой области проявлений человеческой личности, которые приобретают смысл лишь в системе определенной социальной деятельности. Вопрос здесь упирается в содержание нравственных категорий, а оно не может быть понято лишь из «близлежащих» проявлений взаимодействия. Является ли альтруистическим поведение человека, помогающего бежать злостному преступнику? Только более широкий социальный контекст позволяет ответить на этот вопрос.

ВЫВОД:

Таким образом, в сфере социально-культурной деятельности мы должны учитывать все три типа совместной деятельности и уметь применять их в действительности, практике.

Также уметь распределять объемы работ среди участников взаимодействия.

Тем самым вы сможете создать удобную для вас среду и атмосферу комфортную не только вам как организатору, а также для всего коллектива 😊

