



Лекция 18 Охрана труда

- 1. ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ И НОРМАТИВНЫЕ ПРАВОВЫЕ АКТЫ ПО ОХРАНЕ ТРУДА**
- 2. ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ**
- 3. ОРГАНИЗАЦИЯ ОХРАНЫ ТРУДА, СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА**



Законодательство Российской Федерации об охране труда основывается на Конституции Российской Федерации и Трудовом кодексе Российской Федерации.

в Конституции РФ закреплено право на безопасный труд
В Трудовом кодексе РФ рассмотрены законодательные
основы охраны труда

Отдельные вопросы приведены в следующих
федеральных законах:

- Федеральный закон Российской Федерации «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» (№ 125-ФЗ от 1999 г.);
- Федеральный закон «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» (№ 52-ФЗ от 1999 г.);

К нормативным правовым актам, содержащим государственные нормативные требования охраны труда, относятся:

- - стандарты безопасности труда;
- - правила и типовые инструкции по охране труда;
- - государственные санитарно-эпидемиологические правила и нормативы (санитарные правила и нормы, санитарные нормы, санитарные правила и
- гигиенические нормативы, устанавливающие требования к факторам рабочей среды и трудового процесса)



ЗАКОНОДАТЕЛЬНАЯ БАЗА ПО ВОПРОСАМ ОХРАНЫ ТРУДА

Основными направлениями государственной политики в области охраны труда являются:

- обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников;
- принятие и реализация федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, законов и иных нормативных правовых актов субъектов Российской Федерации об охране труда, а также федеральных целевых, отраслевых целевых и территориальных целевых программ улучшения условий и охраны труда;
- государственное управление охраной труда;
- государственный надзор и контроль за соблюдением требований охраны труда;

- содействие общественному контролю за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда;
- расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- защита законных интересов работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также членов их семей на основе обязательного социального страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- установление компенсаций за тяжелую работу и работу с вредными и (или) опасными условиями труда, неустранимыми при своевременном техническом уровне производства и организации труда;-

- координация деятельности в области охраны труда, деятельности в области охраны окружающей природной среды и других видов экономической и социальной деятельности;
- распространение передового отечественного и зарубежного опыта работы по улучшению условий и охраны труда;
- участие государства в финансировании мероприятий по охране труда;
- подготовка и повышение квалификации специалистов по охране труда;
- организация государственной статистической отчетности об условиях труда, о производственном травматизме, профессиональной заболеваемости и об их материальных последствиях;

- обеспечение функционирования единой информационной системы охраны труда;
- международное сотрудничество в области охраны труда;
- проведение эффективной налоговой политики, стимулирующей создание безопасных условий труда, разработку и внедрение безопасных техники и технологий, производство средств индивидуальной и коллективной защиты работников;
- установление порядка обеспечения работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, а также санитарно-бытовыми помещениями и устройствами, лечебно-профилактическими средствами за счет средств работодателей.



2. Основные понятия

Факторы

Опасные
факторы

Вредные
факторы

Приводит к
травме

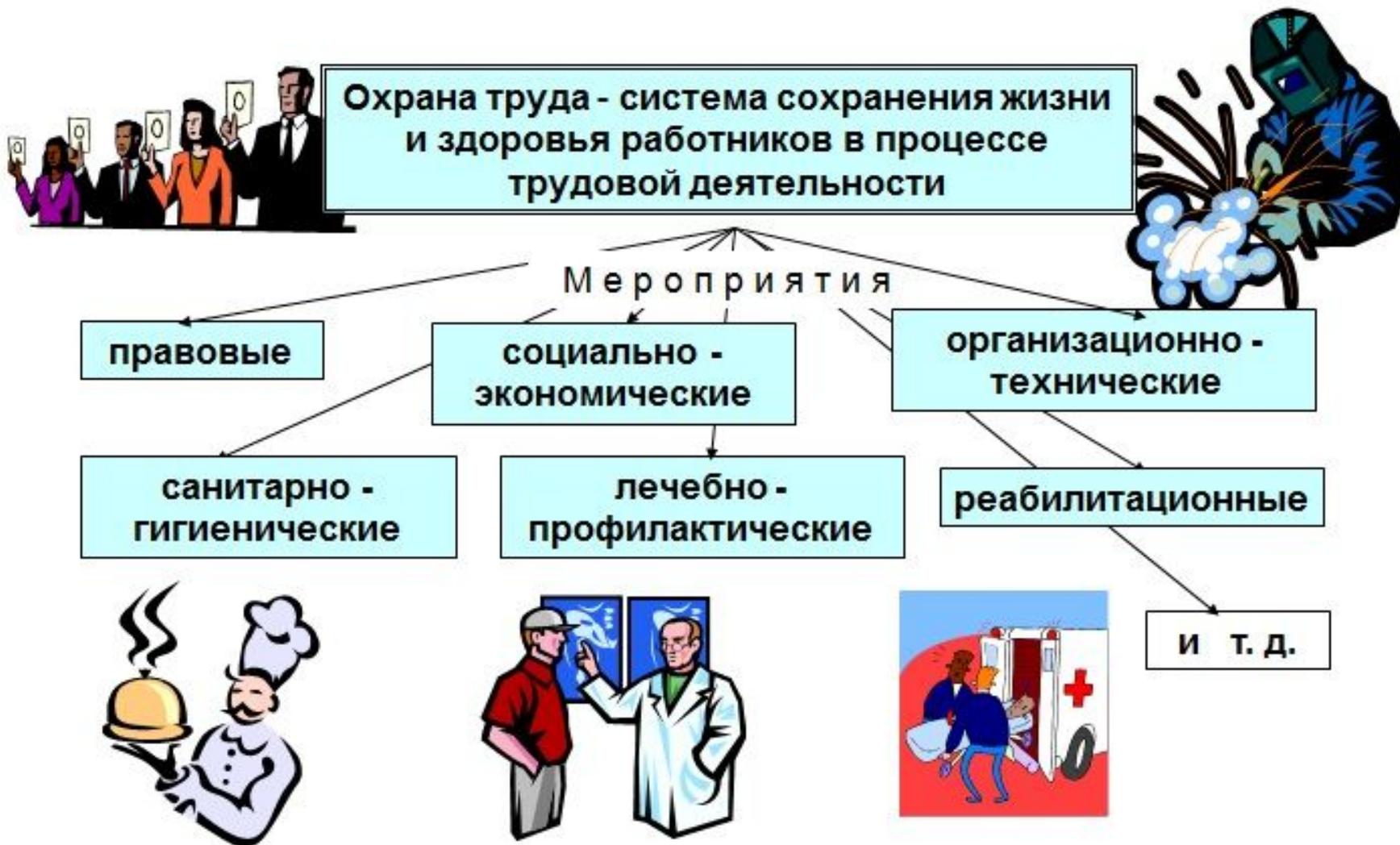
Приводит к
заболевани
ю

Объект охраны
труда –
условия
труда



ТЕРМИН №2 ОХРАНА ТРУДА

Основные понятия охраны труда ст209 ТК РФ



Правовые мероприятия:

- **1) Заключение индивидуальных трудовых договоров;**
- **2) Заключение коллективных договоров;**
- **3) Создание и функционирование системы распорядительной документации**
- **4) Ведение документации строгой отчетности**

Социально-экономические мероприятия

- 1) Обязательное страхование работников от временной нетрудоспособности, от ПЗ, от НС на производстве;**
- 2) Обязательные виды компенсаций:**
 - льготное пенсионное обеспечение;**
 - предоставление дополнительных оплачиваемых отпусков;**
 - сокращение продолжительности рабочего времени (на работах с вредными условиями труда, а также отдельных категорий работников инвалидов, несовершеннолетних));**
 - обеспечение лечебно-профилактическим питанием на работах с особо-вредными УТ;**
 - выдача молока, соков на работах с вредными УТ;**
 - обеспечение газированной соленой водой работников «горячих» цехов;**

Организационно-технические мероприятия:

- 1) Обучение по охране труда;
- 2) Специальная оценка условий труда на рабочих местах;
- 3) Содержание зданий, сооружений, дорог в надлежащем состоянии;
- 4) Содержание технических устройств опасных производственных объектов в надлежащем состоянии, организация их обслуживания, испытаний, ППР.
- 5) Содержание технологического оборудования и электроустановок в исправном состоянии, организация и проведение ППР оборудования и электроустановок.
- 6) Организация надлежащей эксплуатации инструмента, приспособлений, средств подмащивания;
- 7) Организация надлежащей эксплуатации транспортных средств, специальной техники, средств связи и передачи информации.
- 8) Рационализация рабочих мест,
- 9) Устройство и применение средств коллективной защиты (отопления, механической и естественной вентиляции, освещения и др.)
- 10) Техническое перевооружение и модернизация производства/

Санитарно-гигиенические мероприятия:

- **1) устройство, расширение, реконструкция имеющихся санитарно-бытовых помещений – гардеробных, душевых, туалетов, комнат гигиены, прачечных, химчисток, сушилок для одежды, комнат приема пищи, комнат для обогрева;**
- **2) проведение производственного санитарного контроля и санитарных мероприятий (дезинфекция, дезинсекция, дератизация)**
- **3) выдача спецодежды, спецобуви и других СИЗ,**
- **4) выдача смывающих и обезвреживающих средств (мыла, кремов).**

Лечебно-профилактические мероприятия:

- **1) проведение предварительных, периодических медицинских освидетельствований работников для установления годности к выполняемой работе;**
- **2) внедрение оптимальных режимов труда и отдыха,**
- **3) строительство, расширение, реконструкция фельдшерских и здравпунктов,**
- **4) устройство комнат психологической разгрузки, физкультурных комнат;**
- **5) строительство, расширение, реконструкция, обустройство спортзалов, спортивных площадок, баз отдыха;**
- **6) обеспечение лечебно-профилактическим питанием на работах с особо-вредными условиями труда, выдача молока, сока на работах с вредными условиями труда;**

- **К реабилитационным мероприятиям** относятся мероприятия по восстановлению трудоспособности.
- Под **иными мероприятиями** понимают мероприятия, направленные на выполнение требований пожарной безопасности, промышленной безопасности и другие в ходе трудовой деятельности.

Права и гарантии работников на охрану труда

Каждый работник имеет право на:

- – РМ, соответствующее требованиям ОТ;
- – обязательное социальное страхование от НС на производстве и ПЗ в соответствии с ФЗ;
- – получение достоверной информации об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующем риске повреждения здоровья, а также о мерах по защите от ОВПФ;

- отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований ОТ, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами, до устранения такой опасности;
- обеспечение СИЗ и СКЗ работников в соответствии с требованиями ОТ за счет средств работодателя;
- обучение безопасным методам и приемам труда за счет средств работодателя;

- профессиональную переподготовку за счет средств работодателя в случае ликвидации РМ вследствие нарушения требований ОТ;
- запрос о проведении проверки условий и охраны труда на его РМ органами государственного надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде и ОТ, работниками, осуществляющими государственную экспертизу УТ, а также органами профсоюзного контроля за соблюдением законодательства о труде и ОТ;

- обращение в органы государственной власти РФ, органы государственной власти субъектов Российской Федерации и органы местного самоуправления, к работодателю, в объединения работодателей, а также в профессиональные союзы, их объединения и иные уполномоченные работниками представительные органы по вопросам охраны труда;
- личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на его рабочем месте, и в расследовании происшедшего с ним несчастного случая на производстве или

- внеочередной медицинский осмотр (обследование) в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанного медицинского осмотра (обследования);
- – компенсации, установленные законом, коллективным договором, соглашением, трудовым договором если он занят на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Обязанности по обеспечению безопасности труда

- **Работодатель**
 - Безопасность эксплуатации
 - Обеспеченность СИЗ
 - УТ соответствующие требованиям
 - Режим труда и отдыха
 - Обучение
 - Проведение спецоценки
 - Проведение медосмотров
 - Контроль
 - Недопущение работников без медосмотра, без СИЗ
 - Информирование работников
 - Информирование органов надзора
 - Расследование НС
 - Страхование
- **Работник**
 - Соблюдать требования ОТ
 - Применять СИЗ, СКЗ
 - Проходить обучение
 - Проходить медосмотр
 - Извещать о любом НС или ситуации, угрожающей жизни и здоровью

Вид структурного подразделения, отвечающего за обеспечение охраны труда в организации, зависит от размеров организации (количества персонала) и принятой системы управления (постановление Минтруда России от 22.01.2001 № 10)



- 50 человек и более

- Менее 50 человек

Служба ОТ

Отв. по ОТ

Специалист по ОТ

Основные разделы инструкции по охране труда

1. Общие требования безопасности
2. Требования безопасности перед началом работы
3. Требования безопасности во время выполнения работы
4. Требования безопасности в аварийных ситуациях
5. Требования безопасности по окончании работ

Название раздела	Содержание раздела
Общие требования безопасности	Условия допуска лиц к работе Необходимость соблюдения правил внутреннего распорядка Запрещение курения и распития спиртных напитков Характеристика вредных и опасных факторов Нормы спецодежды Пожаробезопасность, взрывобезопасность Порядок уведомления администрации о неисправностях, об авариях, о травмах Способы оказания первой помощи пострадавшим Правила личной гигиены Порядок ответственности работающего За нарушение инструкции

Название раздела	Содержание раздела
Требования безопасности перед началом работы	<p>Порядок подготовки рабочего места и СИЗ.</p> <p>Проверка исправности оборудования, приспособлений, сигнализации и т.д.</p> <p>Проверка наличия и состояния исходных материалов.</p> <p>Правила приёма смены в случае обнаружения неисправности.</p>

Требования безопасности во время работы

Способы и приёмы безопасного выполнения работ.
Правила использования оборудования, инструмента, исходных материалов.
Правила эксплуатации грузоподъемных и транспортных средств.
Указания о безопасном содержании рабочего места.
Основные виды отклонений от нормального хода процесса, методы их устранения.
Действия по предотвращению аварийных ситуаций.
Требования к использованию СИЗ

Требования безопасности в аварийных ситуациях

**Действия в аварийных ситуациях.
Порядок тушения пожара, обесточивания электрического оборудования и т.д.
Меры оказания первой медицинской помощи**

Требования безопасности после работы

Порядок отключения оборудования, остановки машин, разборки смазки, очистки инструментов, приспособлений.
Передача смены.
Порядок уведомления администрации о неполадках, нарушениях, отклонениях.
Уборка отходов, рабочего места.
Меры личной гигиены.

Обучение

- Обучение и инструктаж по безопасности труда носит непрерывный многоуровневый характер и проводится на предприятиях.
- Порядок обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организации, утвержденном постановлением Минтруда России и Минобразования России от 13.01.2003 № 1/29.
(определены Правила проведения

Инструктажи подразделяют на:

- вводный;
- первичный;
- Повторный;
- Внеплановый;
- Целевой;

Медосмотр

- Предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу проводятся с целью определения соответствия состояния здоровья лица, поступающего на работу, поручаемой ему работе, а также с целью раннего выявления и профилактики заболеваний
- Периодические медицинские осмотры проводятся в целях:
 - динамического наблюдения;
 - выявления противопоказаний для дальнейшего продолжения работы;
 - своевременной профилактики;
 - своевременного выявления инфекций;
 - профилактики НС.

Алгоритм управления охраной труда на предприятии

Цели охраны труда:

- 1. Обеспечение безопасности работников
- 2. Создание условий труда, соответствующих нормативным требованиям

ГОСТ 12.0.230—2007 ССБТ «Системы управления охраной труда. Общие требования»

- В соответствии с приказом Ростехрегулирования этот ГОСТ введен в действие в России с 1 июля 2009 года
- В развитие принят
- **ГОСТ Р 12.0.007-2009 «Система стандартов безопасности труда. Система управления охраной труда в организации. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию»**

3. НАЦИОНАЛЬНАЯ СТРУКТУРА СУОТ

3.1 Национальная политика

3.2 Национальный стандарт

Рис. 1. Элементы национальных структур систем управления охраной труда



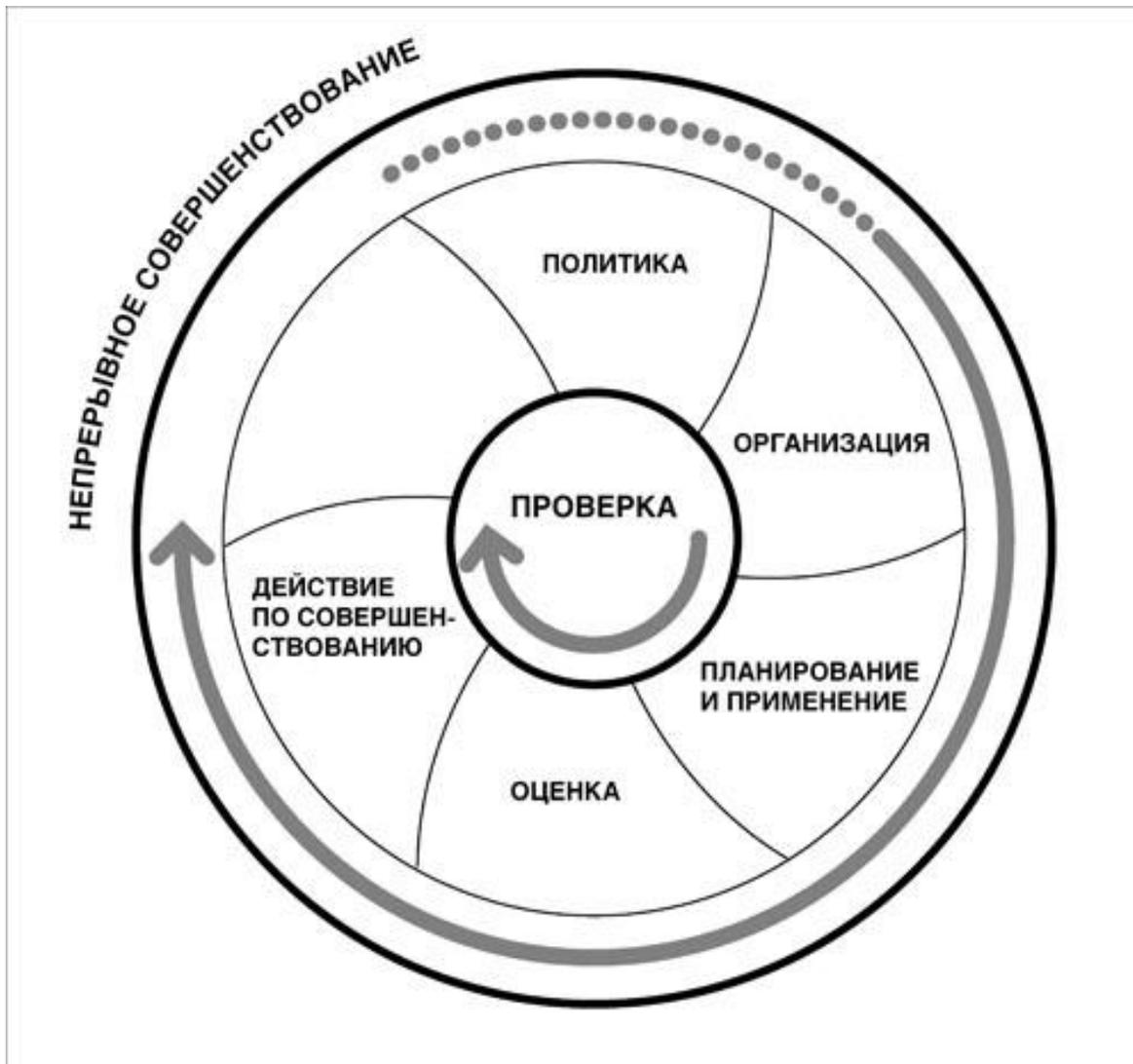


Рис. 2. Основные элементы системы управления охраной труда

ПОЛИТИКА

- Работодатель после консультации с работниками и их представителями излагает в письменном виде политику в области ОТ

ОРГАНИЗАЦИЯ

- 1. Должны быть установлены структуры и процессы:
 - управления охраной труда в виде линейной управленческой функции, известной и признанной на всех уровнях;
- 2. Обеспечена компетентность
- 3. Организована подготовка
- 4. Разработана документация СУОТ

ПЛАНИРОВАНИЕ И ПРИМЕНЕНИЕ

- 1 Исходный анализ
- 2 Планирование, разработка и применение СУОТ
- 3 Цели в области охраны труда
- 4 Предотвращение опасностей

ОЦЕНКА

- 1 Наблюдение и измерение результатов деятельности
- 2 Расследование несчастных случаев, профессиональных заболеваний и инцидентов на производстве
- 3 Проверка
- 4 Анализ эффективности СУОТ руководством.

ДЕЙСТВИЯ ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ

- 1 Предупреждающие и корректирующие действия
- 2 Непрерывное совершенствование

