
***РЫНОК РЕСУРСОВ И
РАСПРЕДЕЛЕНИЕ
ДОХОДОВ***

ПЛАН

1. Особенности спроса на ресурсы.

2. Рынок труда и заработная плата.

3. Капитал как фактор производства.

Ссудный процент.

4. Земля как фактор производства.

Земельная рента.

5. Распределение доходов в рыночной экономике. Проблема неравенства.

Особенности спроса на ресурсы

- цена услуг труда - это заработная плата;
- цена услуг денежного капитала - это ссудный процент;
- цена услуг физического капитала - арендная плата за капитал;
- цена использования земли как фактора производства - арендная плата.

Особенности рынков ресурсов

1. Ограниченность предложения многих видов ресурсов;
2. Сильное воздействие институциональных факторов на масштабы спроса на тот или иной ресурс;
3. Спрос на ресурс является производным спросом.

Факторы, влияющие на спрос на ресурс, предъявляемый производителями, фирмами.

- цена ресурса,
- производительность ресурса,
- цена на продукцию, производимую с помощью ресурса,
- цена на другие ресурсы, их взаимозаменяемость,
- число предприятий, предъявляющих спрос на ресурс,
- ожидания потребителей ресурса,
- государственное регулирование рынка ресурса.

Правило спроса на ресурс

Фирма будет увеличивать спрос на ресурс до тех пор, пока предельная доходность ресурса (MRP) не сравняется с предельными издержками на ресурс в денежном выражении (MRC), представляющими собой цену единицы ресурса.

$$\mathbf{MRP = MRC = P}$$

Вопрос 2. Рынок труда и заработная плата

Человеческий капитал - оценка потенциальной способности индивидуума приносить доход (врожденные способности и таланты, полученное образование, приобретенная квалификация, накопленный опыт).

Инвестиции в человеческий капитал:

- *инвестиции в образование.*
- *инвестиции в здравоохранение.*
- *инвестиции в мобильность.*

Эффект от инвестиций в человеческий капитал:

- более квалифицированный рабочий дает обществу большую массу производимых материальных благ и величину валового национального продукта.
- С позиции предпринимателя, такой труд обеспечивает меньший объем переменных и постоянных издержек производства и большую прибыль.
- Для отдельного человека рост профессионализма и квалификации создают дополнительные условия для реализации собственных способностей в трудовой и общественной деятельности.

Объект купли-продажи на рынке труда

- **собственно труд, рабочая сила, которая представляет собой совокупность способностей к труду.**

Особенность рынка труда - в качестве собственников рабочей силы и ее потенциальных продавцов выступает значительная часть населения страны.

(в странах с развитой рыночной экономикой более 90% всей рабочей силы - наемные работники)

Изменения в структуре занятости:

- сокращение занятости в сельском хозяйстве;
- рост численности занятых в сфере нематериального производства и услуг;
- увеличение занятости в наукоемких отраслях экономики в связи с развитием телекоммуникационных и информационных технологий;

Изменения в структуре занятости:

- рост числа работников умственного труда за счет уменьшения числа работников физического труда;
- общий рост образовательного уровня и квалификации экономически активного населения.

Заработная плата и ее формы

- **Заработная плата** - доход в денежной форме, получаемой наемным работником за предоставление определенной трудовой услуги.

Равновесный уровень заработной платы

- формируется на рынке труда под воздействием факторов спроса и предложения рабочей силы



Номинальная заработная плата

- представляет собой сумму денег, получаемую за выполнение некоторой трудовой услуги.

Реальная заработная плата

- выражается в том количестве товаров и услуг, которые можно приобрести на деньги, полученные рабочим в качестве номинальной заработной платы.

Дифференциация уровней заработной платы

Определяется рядом факторов:

- профессионально-квалификационные характеристики труда;
- природные способности человека (умственные и физические);
- уровень его подготовки и квалификации,
- степень мобильности рабочей силы,
- готовность человека постоянно учиться и повышать свою квалификацию.

Две основные формы заработной платы

- **1. Повременная заработная плата** - это денежная оплата труда наемного работника, рассчитываемая в зависимости от количества отработанного им времени в соответствующих единицах измерения (час, день, неделя, месяц, год).
- **2. Сдельная заработная плата** - денежная оплата труда наемного работника, рассчитываемая в зависимости от количества произведенной им продукции.

Вопрос 3. Капитал как фактор производства. Ссудный процент

- **Капитал в широком смысле слова –** ценность, приносящая поток доходов
- **Капитал в узком смысле слова – капитал предприятия -** стоимостная (денежная) оценка всего принадлежащего ему имущества.

Капитал фирмы

- **оборотный** - первая часть капитала, в которую входят сырье, материалы и аналогичные им другие элементы капитала;
- **основной** - вторая часть капитала, в которую входят машины, оборудование, здания, сооружения.

Инвестиции. Ссудный процент

- **Инвестиции** - это затраты на производство и накопление средств производства и увеличение материальных запасов.
- **Ссудный процент** представляет собой плату за использование денежного капитала, другими словами, это цена денежного капитала.

Теоретические подходы, объясняющие источники образования процента

- марксистский подход, основой которого является теория прибавочной стоимости;
- трактовка процента в рамках теории чистой производительности капитала;
- психологический подход к понятию процента как составляющей части теории предельной полезности.

Вопрос 4. Земля как фактор производства. Земельная рента

- узком, смысле земля - непосредственно земельные участки.
- В широком понимании земля - все используемые в производственном процессе естественные ресурсы, находящиеся в недрах земли и на ее поверхности.

Природные ресурсы:

- реальные;
- потенциальные;
- возобновляемые;
- невозобновляемые.

Земельная рента. Цена земли

Земельная рента - плата собственнику земли за пользование землей, зависящая от плодородия и местоположения земельных участков; земельная рента включается в арендную плату.

Дифференциальная земельная рента:

- *Дифференциальная рента I.*
- *Дифференциальная рента II.*

Арендная плата

- общая плата за пользование землей, выплачиваемая арендатором землевладельцу, включает в себя земельную ренту, амортизацию основного капитала землевладельца, процент за использование физического капитала землевладельца.

Цена земли

- капитализированная земельная рента, определяется величиной земельной ренты и нормой ссудного процента.

$$A \text{ (цена земли)} = \frac{R \text{ (рента)}}{r \text{ (ссудный процент)}} \times 100\%.$$

Пример

- Рента = 10 тыс. руб.,
- Банковский процент = 4% годовых,

Цена земли = $10 \text{ тыс.} \times 100\% / 4\% = 250$
тыс. руб.

Вопрос 5. Распределение доходов в рыночной экономике. Проблема неравенства

Социальная политика - это политика регулирования социально-экономических условий жизни общества, направленная на поддержание отношения справедливости в обществе, регулирование отношений между отдельными социальными группами, обеспечение условий повышения уровня жизни всех членов общества.

Номинальный доход

- Номинальный доход - количество денег, полученное в определенный период отдельным лицом.

Номинальный доход - налоги и обязательные платежи = располагаемый доход

Реальный доход

- количество товаров и услуг, которое можно купить по действующим ценам на располагаемый доход в определенный период времени.

Трансфертные платежи

- различные безвозмездные выплаты населению из общественных фондов, в частности пенсии, стипендии, различные социальные пособия.

Принципы социальной защиты населения

- **1.** Государственная социальная защита должна быть гарантирована любому гражданину страны во всех принимаемых юридических законах социально-экономической направленности.
- **2.** Социальная защита предполагает дифференцированный подход к различным категориям граждан.
- **3.** В целях своевременной реакции на изменения экономической конъюнктуры в стране необходимы меры предупреждающего характера (индексация доходов населения в периоды роста инфляции).