

# Деятельность Совета Молодежи ГУП «Водоканал Санкт-Петербурга»

## Обмен опытом





**Членство Совета молодежи: 98 чел.**

# НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОВЕТА МОЛОДЕЖИ

## Спортивное

Внесение предложений по программе спортивных мероприятий, участие в организации и проведении

Лапта, фрисби, гонка Героев, сдача нормативов ГТО, футбол, волейбол

## Общественное

Проведение акций, помощь в работе с ветеранами, в организации и проведении мероприятий для детей сотрудников

Мероприятия для ветеранов, Новогодние Ёлки в Музее воды, волонтерская помощь питомникам животных, «Сбор яблок», Акция «День памяти»

## Культурно-массовое

Помощь Администрации и Профсоюзу в организации и проведении торжественных и праздничных мероприятий, организация культурного отдыха молодежи

Сезонные спортивно-туристские слеты, Молодежные игры, Интеллектуальный чемпионат, Однажды вечером, тематические экскурсии

## Информационное

Информирование о Совете молодежи и его деятельности посредством корпоративных информационных ресурсов

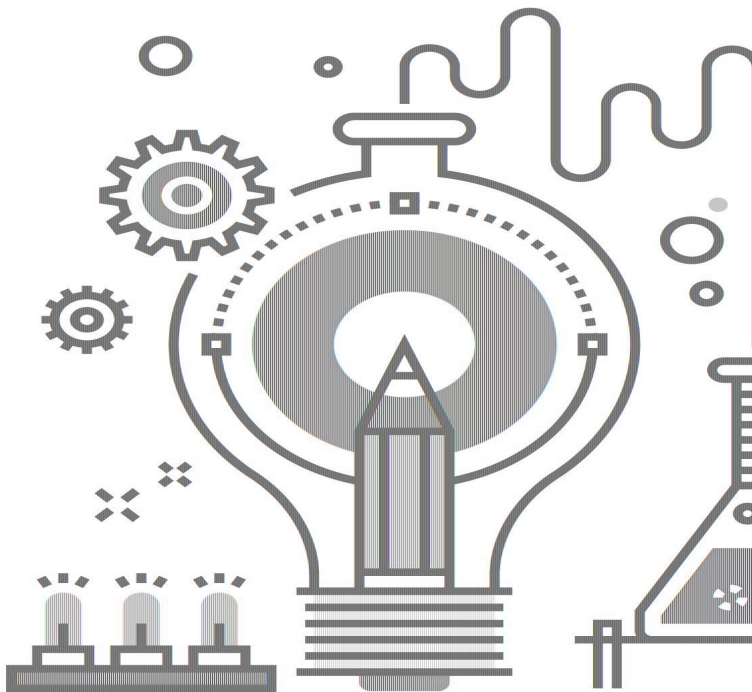
ВКонтакте, Instagram, внутренний и официальный сайты, электронная почта

## Научно-производственное

Знакомство молодежи с производственными объектами  
Предприятия, конкурсы

Конкурс «Моя инициатива Водоканалу», экскурсии на производственные объекты

## МОЯ ИНИЦИАТИВА ВОДОКАНА



### Цель

- способствовать инновационной активности молодежи предприятия
- найти новые идеи и разработки, которые можно применить в сфере производства

### Участники

- работники предприятия до 35 лет

### Структура

Два этапа:

- первый - заочный (отбор 10 лучших работ)
- второй – очный (защита работ перед членами жюри)

### Ресурсы

- Дипломы и кубки
- Ежемесячное денежное поощрение победителей конкурса

### Итоги

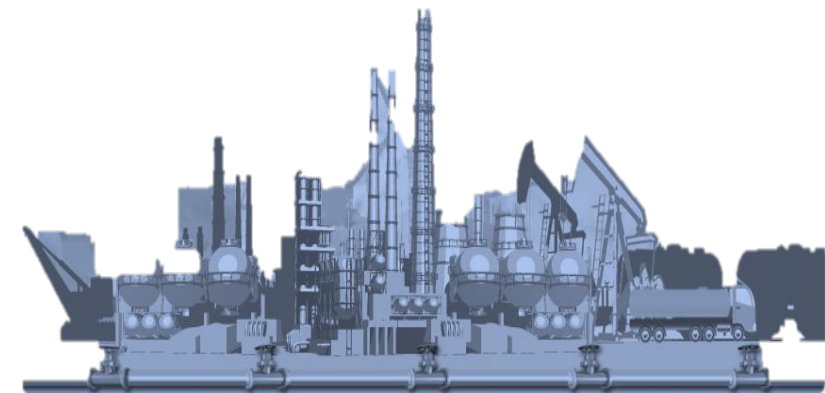
- Объявление результатов запланировано на 27 июня, в День молодежи.
- Победителям в течение 12 месяцев будет выплачиваться премия.

## ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ПЛОЩАДКИ

### ГОРДСКИЕ ДОСТОПРИМЕЧАТЕЛЬНОСТИ И



SAINT PETERSBURG



#### Цель

- Знакомство с производственной деятельностью Предприятия
- Тематические экскурсии

#### Участники

- работники предприятия

#### Структура

По мере набора групп

#### Ресурсы

- Площадка для проведения
- Время человека
- Время на опрос для подбора тематики

#### Итоги

- Познакомить с историей предприятия
- Познакомить с производственным процессом
- Повышения эффективности производства

## ЗДОРОВЫЙ ОБРАЗ

## ЖИЗНИ

### Цель

- Политика здорового образа жизни
- Организация спортивно-массового досуга
- Поддержание имиджа Предприятия
- Формирование корпоративного единства

### Участники

- работники предприятия

### Структура

В течение года:

- Соревнования районов города
- Слет Предприятия и Молодежные Игры
- Спартакиады Трудовых коллективов

### Ресурсы

- Площадка для проведения
- Кубки и медали
- Атрибуты с символикой

### Итоги

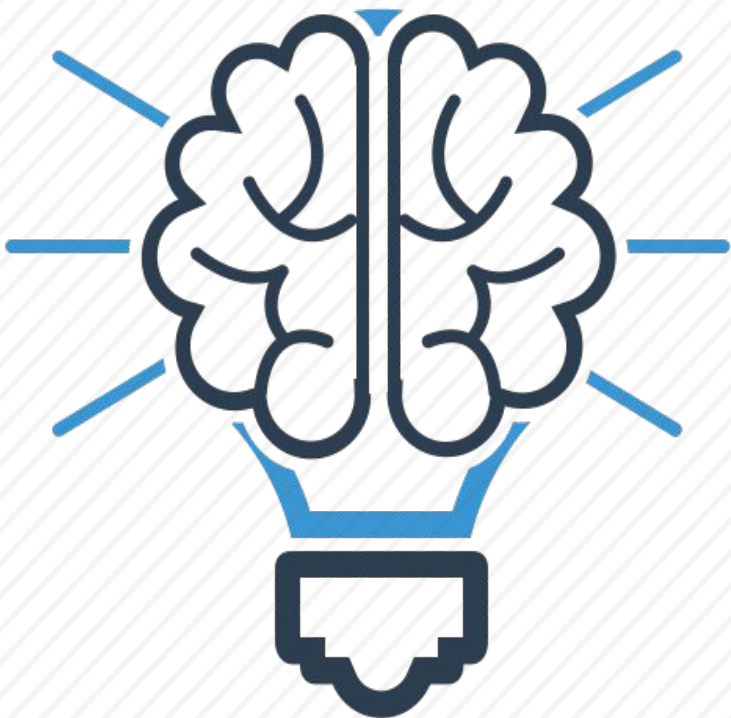
- Сдача нормативов ГТО
- Отказ от вредных привычек
- Укрепление физического здоровья





## ИГРЫ

## РАЗУМА



### Цель

- формирование корпоративного единства
- создание условий для поиска и развития творческого потенциала молодежи,
- объединение молодежи Предприятия, укрепление межличностных отношений в коллективе.

### Участники

работники предприятия до 35 лет

### Структура

Чемпионат состоит из четырёх этапов и включает в себя турниры по интеллектуальным играм «Что? Где? Когда?», «Ворошиловский стрелок», «Брейн-ринг» и «Битва умов».

### Ресурсы

- Кубок победителю Чемпионата;
- Грамоты и Дипломы участникам и победителям в каждом этапе;
- Время на подбор и составление вопросов.

### Итоги

Подведение итогов и награждение осуществляется по результатам каждого этапа и по итогам всего

## ТВОРЧЕСКОЕ

## РАЗВИТИЕ

### Цель

- формирование корпоративного единства
- развития творческого потенциала
- укрепление дружественных связей в коллективе

### Участники

работники предприятия до 35 лет

### Структура

*Ежегодный конкурс WATER DANCE:*

Однодневное мероприятие по нескольким танцевальным дисциплинам и возрастным группам  
Пятый сезон КВН между трудовыми коллективами

### Ресурсы

**WATER DANCE:** Грамоты и дипломы; площадка для проведения

**КВН:** Орг Взносы, время на подготовку материала; реквизит

### Итоги

- Награждение по итогам всего Чемпионата (КВН).
- Награждение по результатам конкурса по номинациям (WATER DANCE).





## Фестиваль

## Молодежные игры



### Цель

- формирование корпоративного единства
- укрепление дружественных связей в коллективе
- создание среды творческого общения молодежи Предприятия
- укрепление и развитие исключительно значимых социальных ценностей - здоровья и здорового образа жизни.

### Участники

работники предприятия до 35 лет

### Структура

Трех дневной выезд на площадку ДОЛ «Звездный» с программой, которую формирует СМ (официальные, спортивные, творческих мероприятий).

### Ресурсы

- Площадка для проведения
- Кубки и медали
- Атрибуты с символикой фестиваля

### Итоги

- Подведение итогов по каждому направлению
- Вручение кубков, медалей, определение обладателей Гран-При и Приза зрительских симпатий

# ПРОЦЕСС СОЗДАНИЯ



*Идея*



*Ресурсы*



*Описание*



*Защита*



*Организация*



*Проведение*



# РАБОТА С МОЛОДЕЖЬЮ

Доля молодежи на Предприятии – 32 %

**Профориентация**

Программы ДЭЦ; Интерактивные игры для школьников на городских мероприятиях

Популяризация специальностей, востребованных Предприятием

**Привлечение**

Внешний кадровый резерв (практика, стажировки студентов ВУЗов и СУЗов), ярмарки вакансий, встречи с ППС

Снижение среднего возраста

**Адаптация и закрепление**

Процедуры адаптации и наставничества, мероприятие «Курс молодого бойца»

Снижение текучести молодежи

**Развитие профессионализ**

Кадровый резерв, оценка и обучение персонала

Горизонтальная и вертикальная ротация

**Признание заслуг**

Знак «Лучший молодой работник ГУП «Водоканал Санкт-Петербурга», награды предприятия, органов власти и управления

Развитие потенциала, создание благоприятной атмосферы

**Корпоративные мероприятия**

Культурно-массовые и спортивные мероприятия

Повышение приверженности

**Конкурсы**

Конкурсы профессионального мастерства, Конкурс на лучшую молодежную инициативу «Моя инициатива – Водоканалу!»

Повышение эффективности труда



**Спасибо за внимание!**