

## Лекция 2

# Охрана труда в Трудовом Кодексе

Крашенинников Сергей Викторович

Доцент кафедры «Защита в чрезвычайных ситуациях»

**Статья 37 Конституции РФ, закрепляя право на отдых, предусматривает, что работающему по трудовому договору гарантируется установленная федеральным законом продолжительность рабочего времени.**



# План

1. Раздел IV Рабочее время (ст. 91-105)
2. Раздел V Время отдыха (ст. 106-128)
3. Раздел X Охрана труда (ст. 209-231)
4. Раздел XII Особенности регулирования труда отдельных категорий работников (ст. 251-272)

## Раздел IV Рабочее время (ст. 91-105)



**Статья 91:** Рабочее время - время, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности

**Нормальная продолжительность рабочего времени - 40 часов в неделю**



## Статья 92. Сокращенная продолжительность рабочего времени

Сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается:

- для работников в возрасте до шестнадцати лет - не более 24 часов в неделю;
- для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - не более 35 часов в неделю;
- для работников, являющихся инвалидами I или II группы, - не более 35 часов в неделю;
- для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, - не более 36 часов в неделю.

## Статья 94. Продолжительность ежедневной работы (смены)

Продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать:

- для работников в возрасте от пятнадцати до шестнадцати лет - 5 часов, в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - 7 часов;
- для обучающихся по основным общеобразовательным программам и образовательным программам среднего профессионального образования, совмещающих в течение учебного года получение образования с работой, в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет - 2,5 часа, в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - 4 часа;
- для инвалидов - в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.
- Для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, где **установлена** сокращенная продолжительность рабочего времени, максимально допустимая продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать:  
при 36-часовой рабочей неделе - 8 часов;  
при 30-часовой рабочей неделе и менее - 6 часов.

*Неполное рабочее время* (ст. 93 ТК) устанавливается по соглашению работника с работодателем в виде неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, или сочетания того и другого с оплатой пропорционально отработанному времени или в зависимости от выработки без гарантии минимальной оплаты. Оно может устанавливаться любому работнику.

# Работодатель обязан установить неполное рабочее время по просьбе следующих работников:

- \* беременной женщины

- \* женщины с ребенком до 14 лет (ребенка-инвалида до 16 лет)

- \* лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением, а также инвалида I и II группы.



# ИЗМЕРИТЕЛИ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ:



РАБОЧИЙ ДЕНЬ



РАБОЧАЯ СМЕНА



РАБОЧАЯ НЕДЕЛЯ



**Работа сверхурочно – работа по инициативе работодателя за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени.**

**Работа по совместительству – это работа по инициативе работника**



## ***сверхурочная работа:***

- 1) работы, необходимые для **обороны** страны, предотвращения **стихийного бедствия**, производственной **аварии** и немедленного устранения их последствий;
- 2) **общественно необходимые работы** по водо- и газоснабжению, отоплению, освещению, канализации, транспорту, связи для устранения случайных или неожиданных обстоятельств, нарушающих правильное их функционирование;
- 3) когда надо **закончить начатую работу**, которая в нормированное время по непредвиденной задержке по техническим условиям производства не могла быть окончена, если ее не завершение может повлечь порчу или гибель производственного имущества либо создать угрозу жизни и здоровью людей;

- 4) временные работы по **ремонту и восстановлению** механизмов или сооружений, если их неисправность грозит простоем значительного количества работников;
- 5) на непрерывных производствах для продолжения работ **при неявке сменщика**; в этом случае администрация обязана немедленно принять меры к замене не явившегося сменщика другим работником.
- Сверхурочные работы ограничены – не более 4 часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год на каждого работника.

## Статья 96. Работа в ночное время

- **Ночное время** - время с 22 часов до 6 часов.
- Продолжительность работы (смены) в ночное время сокращается на один час без последующей отработки.
- Не сокращается продолжительность работы (смены) в ночное время для работников, которым установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, а также для работников, принятых специально для работы в ночное время, если иное не предусмотрено коллективным договором.
- К работе в ночное время не допускаются: беременные женщины; работники, не достигшие возраста восемнадцати лет



# Раздел V

## Время отдыха

1. **Понятие и виды времени отдыха.**
2. **Отпуска. Понятие и виды отпусков, их продолжительность.**
3. **Порядок предоставления отпусков, их суммирование.**

# Статья 106.

## Понятие времени отдыха

- **Время отдыха** - время, в течение которого работник свободен от исполнения трудовых обязанностей и которое он может использовать по своему усмотрению.

# ВРЕМЯ ОТДЫХА

## Виды времени отдыха:

- – перерывы в течение рабочего дня смены (внутрисменные);
- – перерывы между рабочими днями, сменами (междусменные);
- – еженедельные выходные дни;
- – нерабочие праздничные дни;
- – ежегодные отпуска;
- – социальные отпуска по просьбам работников;
- – периодические материнские и целевые отпуска.





Перерыв для отдыха и питания продолжительностью не менее 30 минут и не более 2 часов.

Продолжительность времени отдыха устанавливается правилами внутреннего распорядка.



## Еженедельный отдых, выходные дни.

- Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха не может быть менее 42 часов.

- При пятидневной рабочей неделе работникам предоставляются два выходных дня в неделю, при шестидневной – один выходной день.



- У работодателей, приостановка работы у которых в выходные дни невозможна по производственно-техническим и организационным условиям, выходные дни предоставляются в различные дни недели поочередно каждой группе работников согласно правилам внутреннего распорядка.

# Нерабочие праздничные дни

- При совпадении выходного и нерабочего праздничного дней выходной день переносится на следующий после праздничного рабочий день.
- Наличие в календарном месяце нерабочих праздничных дней не является основанием для снижения заработной платы работникам, получающим оклад (должностной оклад).
- Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие дни производится с их письменного согласия.



# ОТПУСКА



**Ежегодные отпуска – это трудовые, т.е. заработанные.**

**Отпуск – это непрерывный отдых в течение нескольких календарных дней подряд с сохранением места работы и среднего заработка. Есть дополнительные социальные отпуска без оплаты (ст. 128 ТК). Все отпуска по времени их предоставления можно разделить на **ежегодные** и **периодические**.**

# Виды ежегодных отпусков:

Ежегодные

Дополнительные

за  
неблагоприя  
тные,  
тяжелые  
условия  
труда;

работникам  
районов  
Крайнего  
Севера

работникам с  
ненормирован  
ным рабочим  
днем

за  
непрерывный  
стаж на одном  
предприятии,  
в организации

Ежегодный оплачиваемый основной отпуск длительностью 28 календарных дней предоставляется всем работникам.

Очередные отпуска более 28 календарных дней называются удлиненными, на них имеют право следующие категории работников:

- моложе 18 лет – 31 календарный день в удобное для них время (ст. 267 ТК);
- учителя, преподаватели средних и высших образовательных учреждений, научные сотрудники НИИ и некоторых детских учреждений – 56 календарных дней;
- государственные служащие – не менее 30 календарных дней;

## Периодические отпуска предоставляются:

*– при временной нетрудоспособности*

*– по беременности и родам –*

*– материнские отпуска по уходу за  
ребенком*

*– социальные отпуска*

# Порядок предоставления отпусков, их суммирование

Право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск имеют все категории работников с первого дня их работы.

Основной оплачиваемый отпуск в первый год работы работник может получить по истечении 6 месяцев работы (ст. 122 ТК).

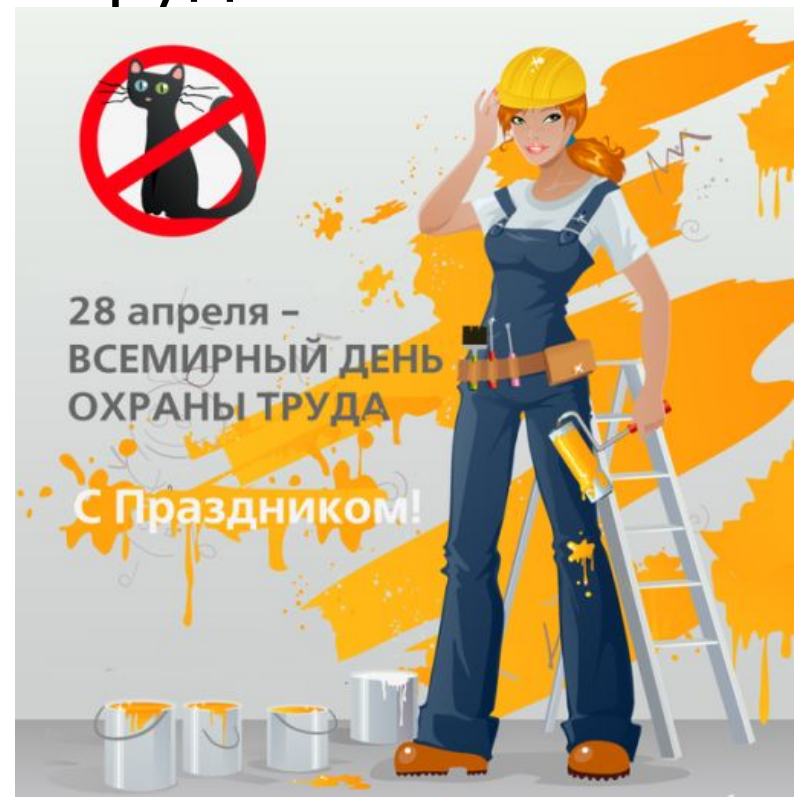
Порядок суммирования основных и дополнительных отпусков может предусматриваться коллективными договорами и соглашениями.



# Раздел X

## Охрана труда

- Общие требования
- Требования охраны труда
- Организация охраны труда
- Обеспечение прав работников на охрану труда



## Статья 209. Основные понятия

- **Охрана труда** - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.



## Статья 210. Основные направления государственной политики в области охраны труда

- обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников;
- принятие и реализация федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации;
- государственное управление охраной труда;
- федеральный государственный надзор за соблюдением **трудового законодательства**;
- государственная экспертиза условий труда...

## Статья 211. Государственные нормативные требования охраны труда

- Государственными нормативными требованиями охраны труда, содержащимися в федеральных законах и иных нормативных правовых актах РФ ... устанавливаются правила, процедуры, критерии и нормативы, направленные *на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.*
- Государственные нормативные требования охраны труда **обязательны для исполнения юридическими и физическими лицами при осуществлении ими любых видов деятельности**, в том числе при проектировании, строительстве (реконструкции) и эксплуатации объектов, конструировании машин, механизмов и другого оборудования, разработке технологических процессов, организации производства и труда.

## Статья 212. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда

Работодатель обязан обеспечить:

- безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;
- создание и функционирование системы управления охраной труда;
- применение прошедших обязательную сертификацию ... средств индивидуальной и коллективной защиты работников и выдачу их работникам
- соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте;
- режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

## Статья 214. Обязанности работника в области охраны труда

Работник обязан:

- соблюдать требования охраны труда;
- правильно применять СИЗ и СКЗ;
- проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда;
- немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления);
- проходить обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры...

## Статья 216. Государственное управление охраной труда

- Правительством Российской Федерации
- Федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда – Министерство труда и социальной защиты РФ (Минтруд РФ)
- Федеральной службе по труду и занятости (Роструд)
- А также другими федеральными органами исполнительной власти в пределах их полномочий.

## Статья 217. Служба охраны труда в организации

- В целях обеспечения соблюдения требований охраны труда, осуществления контроля за их выполнением у каждого работодателя, осуществляющего производственную деятельность, численность работников которого превышает 50 человек, создается служба охраны труда или вводится должность специалиста по охране труда, имеющего соответствующую подготовку или опыт работы в этой области.
- Работодатель, численность работников которого не превышает 50 человек, принимает решение о создании службы охраны труда или введении должности специалиста по охране труда с учетом специфики своей производственной деятельности.
- Либо сам ведет работу по охране труда



## Расследование и учет несчастных случаев на производстве

- Статья 227 – 231 ТК РФ
- Постановление Минтруда РФ от 24 октября 2002 N 73  
"Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях"

# Виды инструктажей

- вводный
- первичный на рабочем месте
- повторный
- внеплановый
- целевой

# ВВОДНЫЙ

- проводит инженер по охране труда
- с кем со всеми вновь принимаемыми на работу не зависимо от их образования, стажа работы, с временными работниками...
- о проведении - делают запись в журнале регистрации вводного инструктажа с обязательной подписью инструктируемого и инструктирующего, а также в документе о приеме на работу или контрольном листе.

# ПЕРВИЧНЫЙ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ

- проводит непосредственный руководитель работ по инструкциям по охране труда, разработанным для отдельных профессий или видов работ.
- с кем:
- - со всеми работниками, вновь принятыми в организацию, и переводимыми из одного подразделения в другое;
- - с работниками, выполняющими новую для них работу, командированными, временными работниками;

- - со строителями, выполняющими строительные-монтажные работы на территории действующей организации;
- - со студентами и учащимися, прибывшими на производственное обучение или практику
- Инструктаж не проводят, для:
- Лиц, которые не связаны с обслуживанием, испытанием, наладкой и ремонтом оборудования, использованием инструмента, хранением и применением сырья и материалов.

## Стажировку по безопасным методам и приемам труда на рабочем месте

- Все работники, в том числе выпускники профтехучилищ, после первичного инструктажа на рабочем месте должны в течение первых 2 - 14 смен (в зависимости от характера работы, квалификации работника)
- под руководством квалифицированных специалистов, назначенных приказом (распоряжением) по предприятию (подразделению, цеху, участку и т.п.).

# ПОВТОРНЫЙ

- проходят все работающие,
- за исключением лиц, освобожденных от первичного инструктажа на рабочем месте,
- не зависимо от квалификации, образования и стажа работы не реже чем через 6 месяцев
- раз в 3 месяца – сфера общественного питания, воспитатели в детском саду и т. п.).

# ВНЕПЛАНОВЫЙ

- при введении в действие новых или переработанных стандартов, правил, инструкций по охране труда, а также изменений к ним;
- при изменении, технологического процесса, замене или модернизации оборудования, приспособлений и инструмента, исходного сырья, материалов и других факторов, влияющих на безопасность труда;



- при нарушении работающими требований безопасности труда, которые могут привести или привели к травме, аварии, взрыву или пожару, отравлению;
- по требованию органов надзора;
- при длительных перерывах в работе более чем 30 календарных дней, а для остальных работ - более двух месяцев.
- *проводит непосредственно руководитель работ*

# ЦЕЛЕВОЙ

- при выполнении разовых работ, не связанных с прямыми обязанностями работника по специальности (погрузка, выгрузка, уборка территории, разовые работы вне предприятия, цеха и т.п.);
- при ликвидации последствий аварии, стихийных бедствий, производстве работ, на которые оформляется наряд-допуск.
- проводится непосредственно руководителем работ и фиксируется в журнале инструктажей и в наряде-допуске.

## Раздел XII

# Особенности регулирования труда отдельных категорий работников.

1. особенности регулирования труда женщин.
2. особенности регулирования труда работников в возрасте до восемнадцати лет.

## Особенности регулирования труда -

нормы, частично ограничивающие применение общих правил по тем же вопросам либо предусматривающие для отдельных категорий работников дополнительные правила

# К отдельным категориям работников относятся:

- труд женщин, лиц с семейными обязанностями
- труд работников в возрасте до восемнадцати лет
- труд руководителя организации и членов коллегиального исполнительного органа организации
- труд лиц, работающих по совместительству
- труд работников, заключивших трудовой договор на срок до двух месяцев
- труд работников, занятых на сезонных работах
- труд лиц, работающих вахтовым методом
- труд работников, работающих у работодателей - физических лиц
- труд надомников
- труд лиц, работающих в районах крайнего севера и приравненных к ним местностях
- труд работников транспорта
- труд педагогических работников
- труд работников, направляемых на работу в дипломатические представительства и консульские учреждения РФ, а также в представительства федеральных органов исполнительной власти и государственных учреждений российской федерации за границей
- труд работников религиозных организаций
- труд других категорий работников

# Особенности труда женщин и лиц с семейными обязательствами

Трудовым законодательством ограничивается применение труда женщин:

- на тяжелых работах;
- на работах с вредными условиями труда;
- на подземных работах (искл.).

Запрещается применение труда женщин на работах, связанных с подъемом или перемещением вручную тяжестей (если превышены предельно допустимые нормы).

# Гарантии и льготы женщинам-работникам, связанные с детством и материнством:

- беременным женщинам и женщинам, имеющим детей в возрасте до 1,5 лет:
- снижаются нормы выработки
- перевод на другую работу с сохранением заработка (если неблагоприятные условия)
- при прохождении диспансерного обследования сохраняется средний заработок беременным женщинам
- отпуск по беременности и родам (70/70 дней)
- пособие по государственному социальному страхованию женщинам, родившим ребенка
- отпуск по уходу за ребенком до достижения возраста 3-х лет
- пособие по государственному социальному страхованию
- сохраняется место работы и время включается в трудовой стаж
- могут работать в режиме неполного рабочего времени или на дому (сохраняется пособие)
- работника, усыновившим ребенка

- отпуск со дня усыновления и до истечения 70 дней со дня рождения ребенка
- по желанию - отпуск по уходу на 3 года
- работающим женщинам, имеющим детей до 1,5 года
- перерывы для кормления через 3 часа по 30 минут
- беременным женщинам
- командировки, сверхурочные, ночные работы в выходные и праздничные запрещаются
- расторжение трудового договора не допускается (за исключением ликвидации)
- при истечении срочного трудового договора - продление до наступления права на отпуск по беременности и родам
- женщинам, имеющим детей до 3-х лет (детей-инвалидов до 18 лет)
- командировки, сверхурочные, ночные работы в выходные и праздничные - с письменного согласия
- расторжение трудового договора по инициативе работодателя не допускается (искл. - п. 1, п/п «а» п. 3, п/п 5-8, 10, 11 ст. 81 ТК)

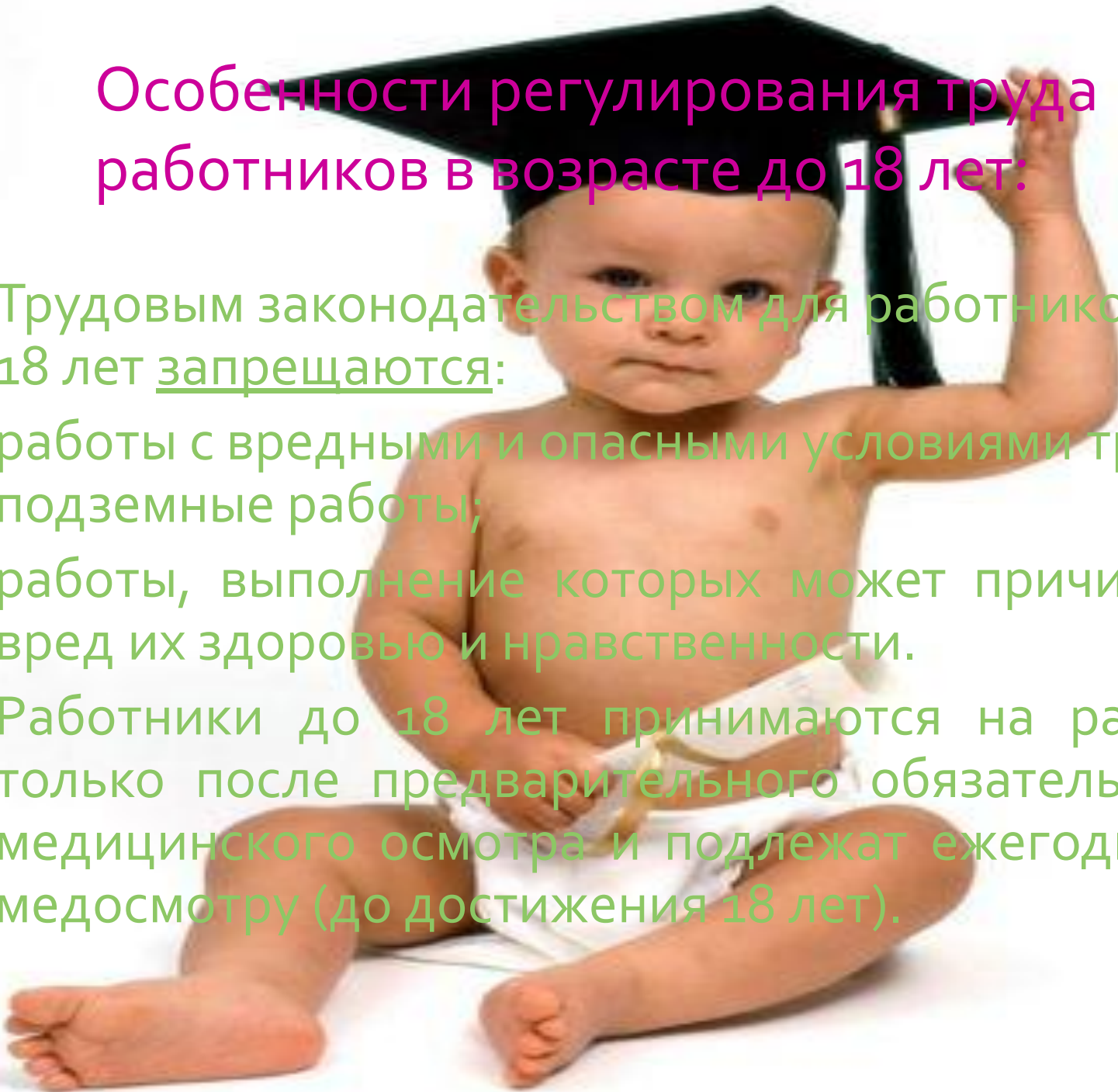


## Предоставлены льготы другим лицам с семейными обязательствами

- одному из родителей для ухода за детьми-инвалидами (до 18 лет) - 4 дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц;
- работнику, имеющему 2-х и более детей до 14 лет (инвалида до 18 лет), одинокой матери (отцу) с ребенком до 14 лет - отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до 14 календарных дней (колдоговором).
- Гарантии и льготы, предоставляемые женщинам в связи с материнством, распространяются на отцов, воспитывающих детей без матери (опекунов, попечителей).

## Особенности регулирования труда работников в возрасте до 18 лет:

- Трудовым законодательством для работников до 18 лет запрещаются:
- работы с вредными и опасными условиями труда, подземные работы;
- работы, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственности.
- Работники до 18 лет принимаются на работу только после предварительного обязательного медицинского осмотра и подлежат ежегодному медосмотру (до достижения 18 лет).



## Работникам до 18 лет предоставляются следующие льготы:

- ежегодный отпуск продолжительностью 31 календарный день;
- расторжение трудового договора по инициативе работодателя допускается с согласия госинспекции по труду и КДН (искл. - ликвидация);
- нормы труда устанавливаются исходя из общих норм выработки пропорционально сокращенной продолжительности рабочего времени;
- запрещены командировки, сверхурочные работы, работы в выходные и праздничные дни.

# Нормы подъема тяжестей для несовершеннолетних

Характер работы, показатели тяжести труда	Предельно допустимая масса груза, кг							
	Возраст юноши				Возраст девушки			
	14	15	16	17	14	15	16	17
Подъем и перемещение вручную груза постоянно в течение рабочей смены								
Подъем и перемещение груза вручную в течение не более 1/3 рабочей смены:	3	3	4	4	2	2	3	3
- постоянно (более двух раз в час)								
- при чередовании с другой работой (до двух раз в час)	6	7	11	13	3	4	5	6
Суммарная масса груза, перемещаемого в течение смены:	12	15	20	24	4	5	7	8
- подъем с рабочей поверхности	400	500	1000	1500	180	200	400	500
- подъем с пола	200	250	500	700	90	100	200	250

## Предельно-допустимые нормы поднятия тяжестей вручную женщинами

Характер работы	Предельно допустимая масса груза, кг
Подъем и перемещение тяжестей при чередовании с другой работой (до 2 раз в час)	10
Подъем и перемещение тяжестей постоянно в течение рабочей смены	7
Величина динамической работы, совершаемой в течение каждого часа рабочей смены, не должна превышать: С рабочей поверхности	1750 кгм
С пола	850 кгм

**Спасибо за внимание!**

