

«Вклад Г.Шульца и Г. Беккера в развитие теории человеческого капитала»

Выполнил: студент гр.БММ-15-02

Фетисов А.А.

Преподаватель: к.с.н., доцент

Фальковская К.И.

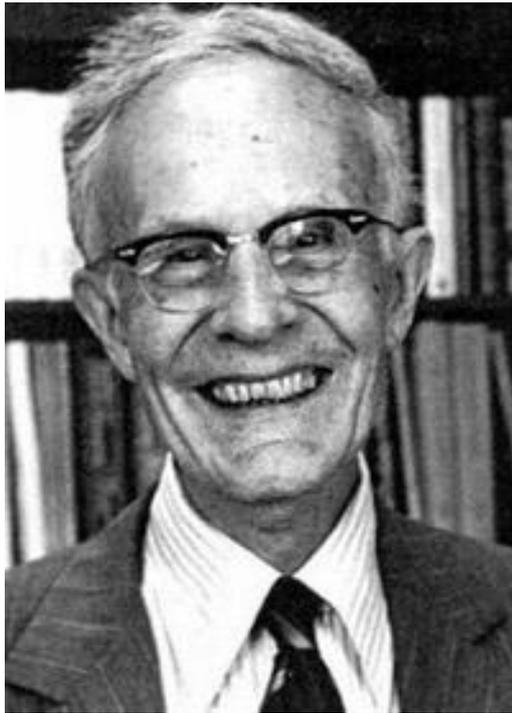
Человеческий капитал -

Т.Шульц: «Все человеческие ресурсы и способности являются или врожденными, или приобретенными. Каждый человек рождается с индивидуальным комплексом генов, определяющим его врожденный человеческий потенциал»

Г.Беккер: «Сформированный в результате инвестиций и накопленный человеком определенный запас здоровья, знаний, навыков, способностей и мотиваций, которые целесообразно используются в той или иной сфере общественного воспроизводства, содействуют росту производительности труда и эффективности производства и тем самым влияют на рост заработков данного человека»

Теодор Уильям Шульц (

30.04.1902 – 26.02.1998)



Американский **сельскохозяйственный экономист**.

Внес огромный вклад в становление теории ЧК и ее принятие научной общественностью и популяризацию. **Лауреат Нобелевской премии** 1979 год « За новаторские исследования экономического развития в приложении к проблемам развивающихся стран».

Так же являлся руководителем Чикагской школы экономики.

Т.Шульц

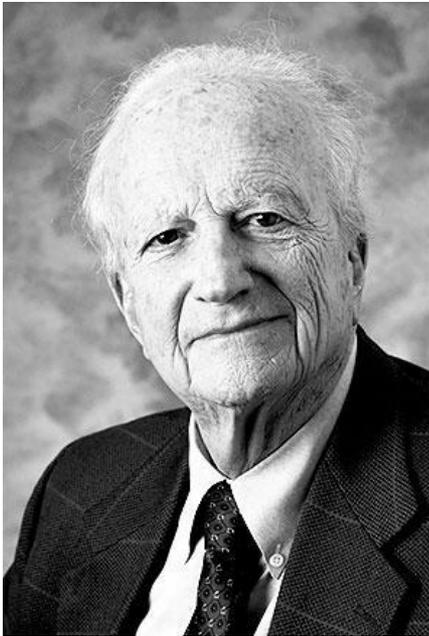
- человеческий капитал – **производительный фактор**
- вклад в понятие человеческого капитала, как **главного двигателя и фундамента экономики**



Т.Шульц

- **основные результаты инвестиций в человека**
– накопление способностей к труду, эффективную созидательную деятельность в обществе, поддержание здоровья и т.д.
- человеческий капитал обладает необходимыми признаками **производительного характера**

Гэри Стенли Беккер (02.12.1930 – 03.05.2014)



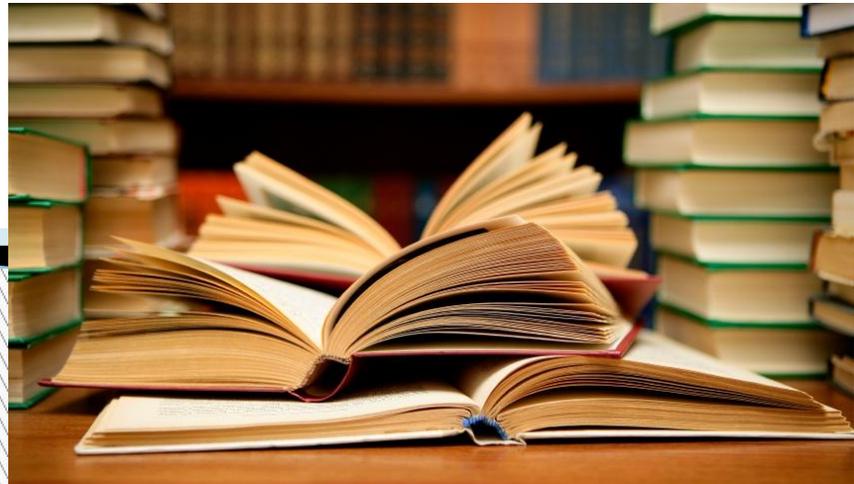
Американский экономист,
лауреат нобелевской премии.

Первым перенес понятие
человеческого капитала на
микроуровень.

Типичный представитель
Чикагской школы.

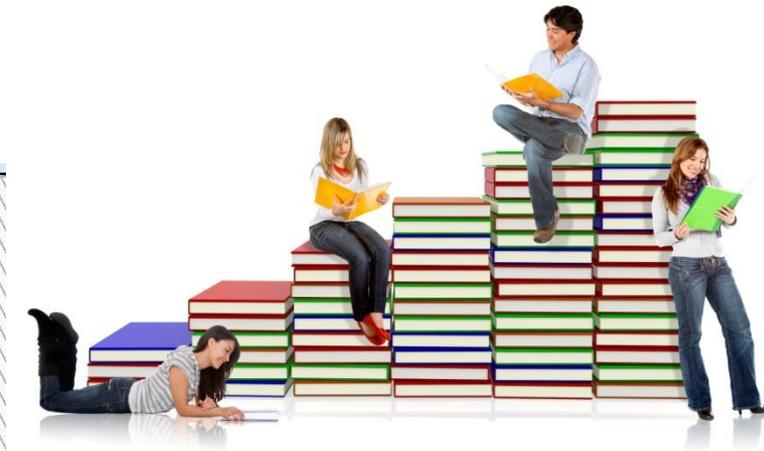
Г.Беккер

- ЧК – совокупность **навыков, знаний и умений человека**
- инвестиции в ЧК – затраты на образование и обучение; образование экономически эффективно, прежде всего, для самого работника



Г.Беккер

- **дополнительный доход от высшего образования** = доход тех, кто окончил колледж – доход работников со средним общим образованием
- отдача от инвестиций в образование **12-14%** годовой прибыли



Г.Беккер

- Нобелевская премия по экономике за «Распространение сферы микроэкономического анализа на целый ряд аспектов человеческого поведения и взаимодействия, включая нерыночное поведение»



Г.Беккер

- теория конкуренции, стратегии и развития фирмы – разделение инвестиций в человека на **общие** и **специальные**
- **образование** – фундамент увеличения доходов и наемных работников, и работодателей, и государства в целом

Г.Беккер

- **работник** – комбинация одной единицы **простого труда** и известного количества воплощенного в нем **человеческого капитала**
- **заработная плата** – сочетание рыночной цены его простого труда и дохода от вложенных в человека инвестиций
- **коэффициент трансмиссии** неравенства в зарплате: 0,3 (если зарплаты отца в 2 раза выше средних, то у сына они будут лишь на 30% выше средних, у внука – на 9%.)

Г.Беккер

Коэффициент трансмиссии неравенства в зарплате: 0,3 (если зарплаты отца в 2 раза выше средних, то у сына они будут лишь на 30% выше средних, у внука – на 9%.
Экономические преимущества сходят на нет на протяжении жизни примерно 3-х поколений

Список использованных источников

1. <http://academic.ru/>
2. <http://www.libertarium.ru/>
3. <http://www.monographies.ru/>

Спасибо за внимание!

