
Непрерывное обучение как основа карьерного и профессионального развития

Евгений Ошин, начальник отдела отраслевых связей
Института комплексного развития и обучения «КРОНА»
при СИБГУРП

Из презентации Вы узнаете:

1. Институт комплексного развития и обучения «КРОНА» и его место в ЦБП России
2. Виды обучения и коммуникаций, источники знаний
3. Взаимодействие специалиста по обучению с производителями



Институт «КРОНА» в составе:
Институт безотрывных форм обучения
(заочная, очно-заочная форма обучения, НАМЦ).

Институт комплексного развития и обучения «КРОНА»:
отдел отраслевых связей,
факультет повышения квалификации,
факультет переподготовки,

Институт комплексного развития и обучения «КРОНА»
при **СПбГТУРП** - *единственный в России и СНГ учебный*
отраслевой центр ДПО по обучению и развитию специалистов и
руководителей предприятий ЦБП (целлюлозное, бумажное,
картонное, гофрокартонное, упаковочное, полиграфическое,
тиссю-производство).

- Поддержка отраслевых производственных компаний в вопросах обучения и развития персонала
- Поддержка компаний-поставщиков оборудования и услуг в области распространения информация о новинках
- Поддержка других вузов в области повышения квалификации (Президентская программа и др.)

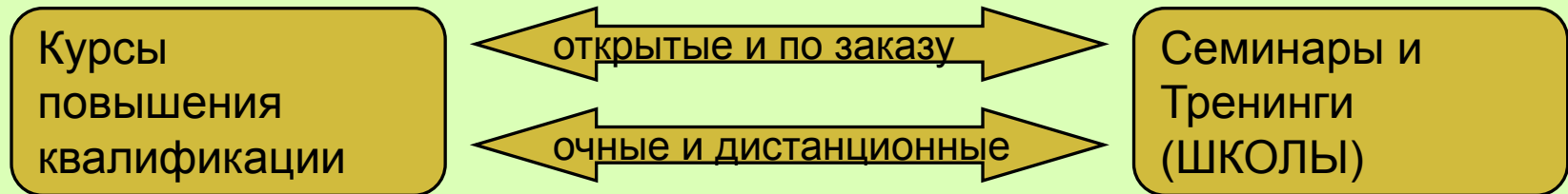
В портфеле Института «КРОНА» самые разные проекты:

Технология ЦБП (все виды производств),
Техническое обслуживание машин и оборудования,
Бережливое производство
(Тепло)энергохозяйство и энергоменеджмент,
Экологическая деятельность производственной компании,
Метрологическое обеспечение и контроль качества входного сырья и готовой продукции,
Автоматизация технологических процессов,
Управление персоналом (юридические, психологические аспекты) и предприятием
и многое другое;

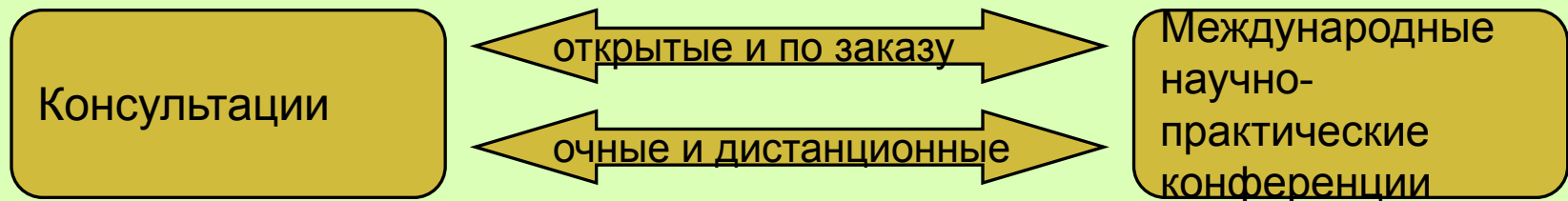
Форматы обучения отличаются широким спектром вариантов, что существенно повышает качество усвоения материала: *лекции, практические занятия, стажировки, экскурсии на реально действующие производства, конференции*

Основные виды деятельности

1. Обучающие программы



2. Информационно-консультационные услуги

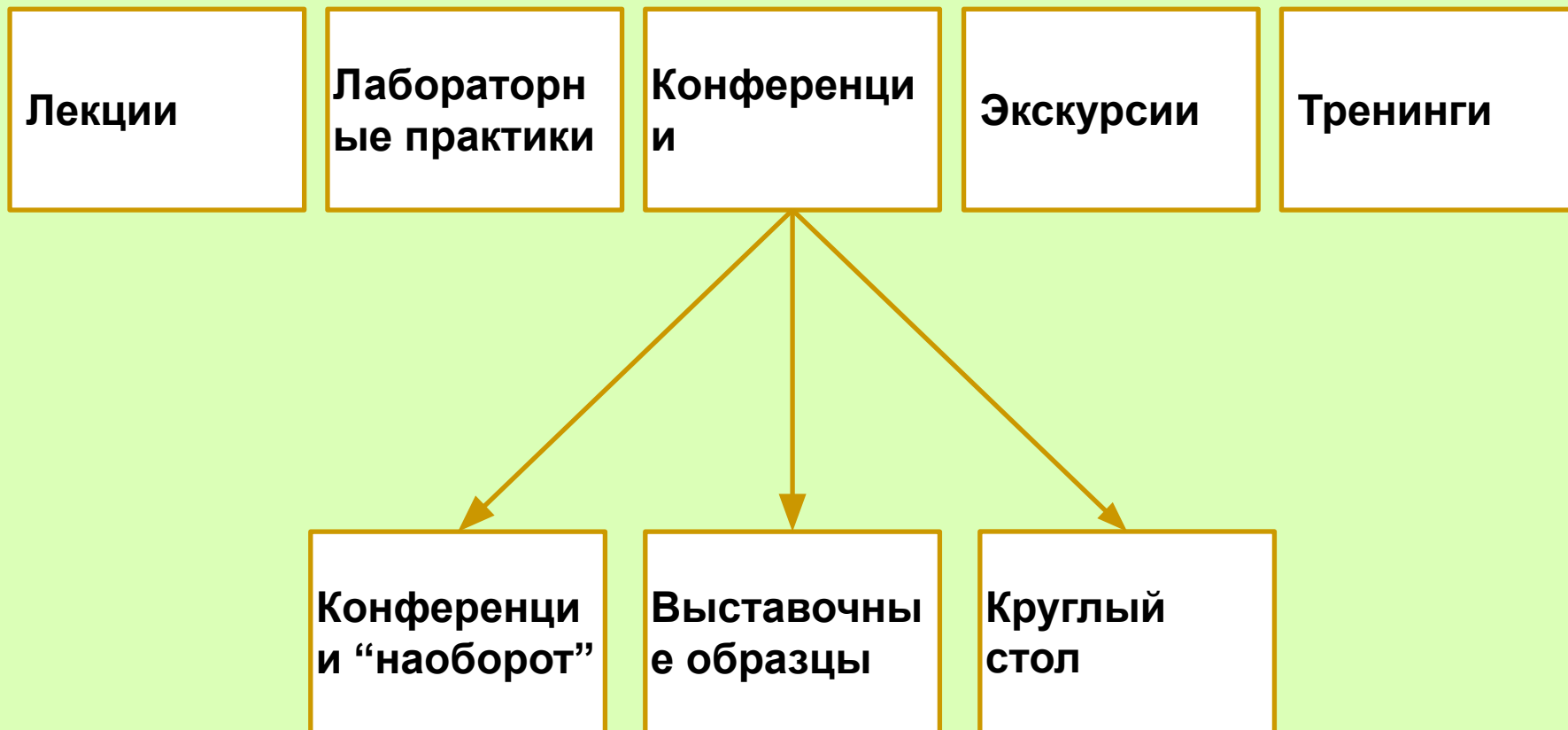


3. Аналитические обзоры по отраслевой проблематике.

4. Компьютерные продукты для обучения и проверки знаний персонала от стажеров до топ – менеджеров.

5. Выставочные площади.

Структура «Школ»



в) ДО (Вебинары)

(Формы ДО в Институте «КРОНА»)

- Проведение лекционных занятий
- Трансляция по видеосвязи конференций, в форме *вебинаров*
- Проведение консультаций
- Создание компьютерных программных продуктов для индивидуального обучения на местах

г), д) Стажировки РФ, зарубежные стажировки и стажировки-практики

Примеры направления стажировок:

- Ресурсопотребление на бумажном производстве,
- Надёжность работы оборудования
- Диагностика
- Пароконденсатные системы
- Тригенерация
- Светотехника
- Бережливое производство и *другие*

Примеры инжиниринговых центров – партнёров «КРОНЫ» в области стажировок:

- Спиракс-Сарко Инжиниринг
- Практическая Механика
- Ассоциация ВАСТ
- ПТФ «КонСис» и *другие*
- ***Стажировки (в том числе и на предприятиях)***
 - Российские
 - Зарубежные (Валмет, Метсо и так далее)

3) Президентские программы повышения квалификации инженерных кадров

- “Повышение квалификации ИТР России”
 - 2013 год: 1) *Технология ЦБП*, 2) *Механика (обслуживание оборудования)*.
 - 2014 год: *Технология ЦБП* (корпоративная).
 - *Стажировки* для Пермского университета и САФУ (в рамках Президентской программы).

3) Президентская программа (опыт прошлых лет)

Продление программы на 2015-2016 годы



3 этапа:

1-Обучение (50 % ПЛАТИТ ГОСУДАРСТВО) 15 ТЫС ЗА ЧЕЛ

2-Российская стажировка (50 % ПЛАТИТ ГОСУДАРСТВО) 50-100 ТЫС ЗА ЧЕЛ

(в инжиниринговом центре, научно-исследовательском центре и так далее)

3-Зарубежная стажировка (-//) 100-150 ТЫС ЗА ЧЕЛ

Предприятия – участники 2013-2014:

2013 - сборная программа (Пролетарий, Кондопога, Коммунар, БФ Гознака, Селенгинский ЦКК, СФТ Групп и другие)

2014 – корпоративная программа СПб БФ Гознака

Наши партнёры по программе 2013-2014:

Практическая Механика, КБР ИСТ, ПТФ КонСис, Спиракс-Сарко, Валмет, VTT

Планы на 2015 год:

Программа по гофропроизводству,

Программа для начальников цехов

Программа по энергосбережению



Проекты – 2015 (пункт е) в программе встречи)

- 1) Школа эколога 26-30 января и Конференция «*Экологический менеджмент и природоохранные технологии*» 28 января
- 2) Школа контроля качества 16-20 февраля и Конференция «*Контроль качества продукции ЦБП и гофроиндустрии*» 18-19 февраля (19 февраля – специализированный семинар АББ)
- 3) Школа автоматизации технологических процессов 30 марта-3 апреля и Конференция «*Автоматизация технологических процессов*» 1 апреля
- 4) Школа энергетика 2-6 марта и Конференция «*Повышение эффективности энергетических хозяйств предприятий*» 4-5 марта (5 марта – Специализированный семинар от Андритц и Метсо)*
- 5) Школа мастеров, Школа технолога 20-24 апреля и Конференция «Технологии ЦБП: энерго- и ресурсосбережение» 23-24 апреля
- 6) Школа гофровика (модуль 1) 18-22 мая и Конференция «*Гофроиндустрия на современном этапе развития*» 20 мая
- 7) Школа ответственного руководителя 22-26 июня
- 8) Школа бумажника 22-26 июня и Конференция «*Сервисное обслуживание в ЦБП*» 25-26 июня
- 9) Школа метролога 14-18 сентября
- 10) Школа технолога для НЕТЕХНОЛОГОВ 16-18 сентября
- 11) Школа тисью 5-9 октября и Конференция «*Технология и оборудование в производстве санитарно-гигиенических материалов и изделий*» 8 октября
- 12) Конференция «*Эффективный HR*» 15-16 октября
- 13) Школа механика, Школа бумажника 26-30 октября и Конференция «*Новое в конструировании, модернизации, автоматизации БДМ/КДМ*» 28-29 октября
- 14) Школа гофровика (модуль 2) 16-20 ноября и Конференция «*Гофроиндустрия на современном этапе развития*» 19 ноября
- 15) Школа полиграфиста (НОВЫЙ ПРОЕКТ) 30 ноября -4 декабря

Все программы проходят ЕЖЕГОДНОЕ ОБНОВЛЕНИЕ (!!!), в том числе и на основе пожеланий специалистов и руководителей предприятий и анкет обратной связи

Мы готовы рассмотреть Ваши пожелания по специализированному семинару!!!

Источники знаний

Вопрос к Вам:

Какие источники знаний Вы можете назвать?

Источники знаний:

- 1. Учебная, научная литература (книги, журналы, газеты...)*
- 2. Электронные ресурсы (ресурсы Интернета (электронные источники, отраслевые порталы, сайты компаний-партнёров, сайты компаний-конкурентов)*
- 3. ОПЫТ (ваш личный и профессиональный опыт – это тоже важный ресурс)*
- 4. ОПЫТ КОЛЛЕГ*
- 5. Различные образовательные программы (краткосрочные, курсы и т. д.)*

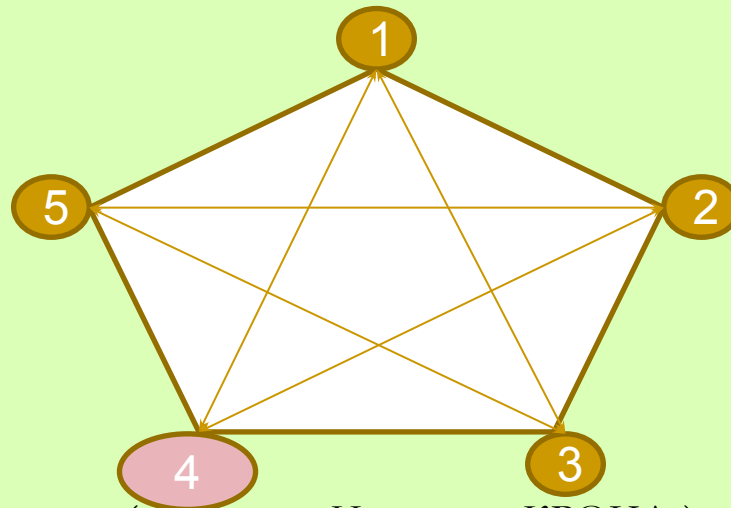
PS: ценные идеи рождаются также на стыке разных областей знаний. Совместить несовместимое (научное и техническое творчество) → междисциплинарные области

**НЕ БОЙТЕСЬ ПРИМЕНЯТЬ ВЕСЬ СВОЙ ОПЫТ И ЗНАНИЯ
(ПУСТЬ ДАЖЕ НЕ СВЯЗАННЫЕ НАПРЯМУЮ С ВАШЕЙ
ТЕКУЩЕЙ РАБОТОЙ)**

Виды обучения:

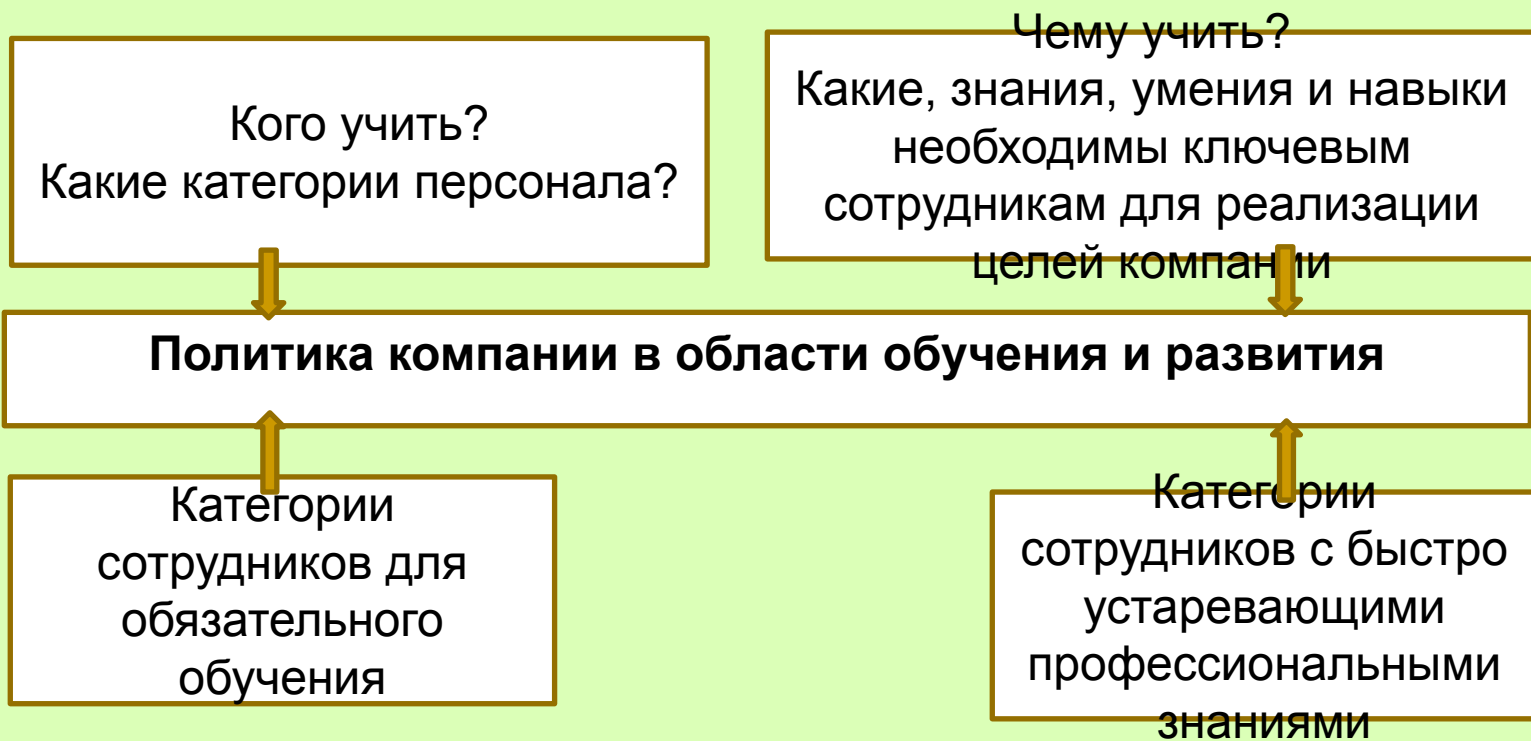
- *обязательное обучение* (охрана труда, промышленная безопасность, экологическая безопасность и так далее);
- *необязательное обучение (но не менее значимое)*: курсы, семинары, конференции, отраслевые выставки, круглые столы и т.д.

ПЯТИУГОЛЬНИК КОММУНИКАЦИЙ (Направление – «обучение и развитие»)



- 1 - Внешний учебный центр (например, Институт «КРОНА»);
- 2- Корпоративный университет /отдел обучения(обучение под решение «бизнес-задач»);
- 3 -Руководитель отдела (подразделения);
- 4- Специалист (ТОТ , КТО УЧИТСЯ) – КЛЮЧЕВОЕ ЗВЕНО;
- 5- Государство (обязательные формы, Президентская программа и т.д.);

Интенсивность коммуникаций по каждому каналу определяется конкретной ситуацией



Проблемы взаимодействия отдела обучения и руководителей и специалистов

1. Недостаточно прояснённые цели обучения персонала
2. выбор неподходящего партнёра: внутреннего или внешнего
3. Плохая организация обучения (формат, формирование группы, выбор времени обучения, организация пространства и логистика и т.д.)

Выход есть!!!



СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ



1. **Подготовка кадров и эффективность производства:** монографический сборник / Под ред. А.А. Санникова, Н. В. Куцубиной, Л.В. Фисюк. – Екатеринбург: Урал. Гос. лесотехн. Ун-т, 2013. – 320 с.
2. **Строим систему обучения персонала. Практическое руководство для специалистов по обучению.** – СПб.: Речь, 2008. – 128 с.
3. **Управление персоналом: руководитель и HR-специалист.** – СПб.: Речь, 2009. – 160 с.



Не бойтесь ошибаться: на ошибках, неудачах, неуспехах вырастает ваш подлинный успех!!!

Не спешите становиться начальниками: как известно, хорошо управляет тот, кто научился подчиняться.



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!!!

Контакты Института «КРОНА»:

Тел. 8-(812)-786-53-09

Тел/факс: 8-(812)-746-54-55

e-mail: krona@gturp.spb.ru

сайт: www.krona.edu.ru

Официальная страница vkontakte <http://vk.com/public52520892>

Профиль LinkedIn (Институт "КРОНА")

**Буду рад ответить на Ваши вопросы
и до встречи в «КРОНЕ» :**

**"МЫ НЕ ПРОСТО УЧИМ, МЫ РАСШИРЯЕМ И
ПОДДЕРЖИВАЕМ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОТРАСЛЕВОЕ
СООБЩЕСТВО!"**