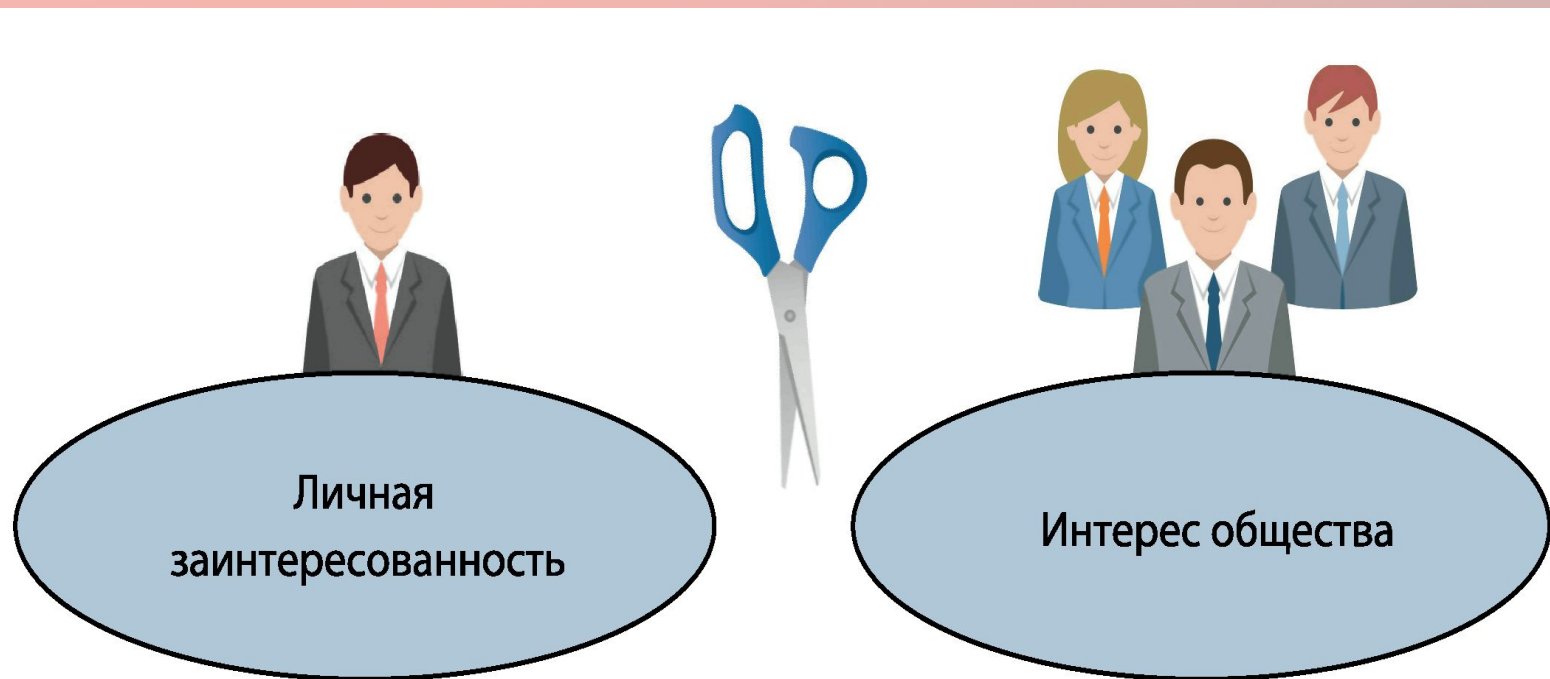


Доклад по дисциплине «Государственная служба России»

**ТЕМА: УРЕГУЛИРОВАНИЕ
КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ НА
ГОСУДАРСТВЕННОЙ
ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЕ**

ВПОЛНИЛА: ВОЕВОДИНА АНАСТАСИЯ, ГБ-821

Конфликт интересов на государственной гражданской службе — это ситуация, при которой личная выгода служащего мешает исполнять должные обязанности беспристрастно и препятствует соблюдению законных прав граждан. Служащий обязан сообщить об этом. Сокрытие информации может привести к дисциплинарной ответственности вплоть до увольнения.



ЧТО ЭТО ТАКОЕ

Два законодательных акта устанавливают, что такое конфликт интересов на государственной службе:

- **Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;**
- **Федеральный закон от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе».**

По статье 10 закона № 273, под конфликтом интересов на государственной службе понимается наличие личной выгоды, заинтересованности при исполнении должностных обязанностей. Личной выгодой считается:

- **получение денег, имущества;**
- **получение имущественных прав;**
- **получение услуг, работ.**

Такая выгода не обязательно относится к самому исполнителю, но и к его родственникам, друзьям, знакомым, организациям, с которыми служащий связан обязательствами. Произошедший конфликт интересов на государственной и муниципальной службе сам по себе не является коррупционным действием, но приводит к нему.

ВИДЫ КОНФЛИКТОВ

Точное определение приводится в статье 10 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ. В соответствии с ним, общее понятие конфликта интересов на государственной службе не делится на какие-то виды, но если теоретизировать, то условно выделяется следующая классификация:

- **реальный** — ситуация уже возникла, и ее необходимо предотвратить;
- **потенциальный** — ситуация может возникнуть, и ее необходимо предупредить;
- **мнимый** — ситуация не возникла, но в общественном сознании поведение лица оценивается как получение личной выгоды.

Поскольку речь идет о ситуациях, связанных с личной выгодой, то чаще всего конфликт интересов на государственной службе встречается при осуществлении следующей деятельности:

- **приватизация;**
- **предпринимательство;**
- **проведение торгов, госзакупок;**
- **поступление и увольнение с должности.**

СПОСОБЫ РАЗРЕШЕНИЯ

При возникновении подозрений или явном существовании риска служащий обязан уведомить руководителя или его заместителя в письменной форме. По ст. 11 закона № 273, существуют такие **способы урегулирования конфликта интересов** на государственной гражданской службе:

- **изменение служебного положения лица;**
- **самоотвод служащего от исполнения обязанностей;**
- **отвод служащего;**
- **отказ от выгоды;**
- **передать ценные бумаги в доверительное управление.**

За несообщение сведений о возможном или реальном конфликте интересов на государственной службе закон предписывает **дисциплинарное наказание:**

- **увольнение;**
- **предупреждение;**
- **выговор;**
- **замечание.**

КОМИССИЯ

К участию в урегулировании конфликта интересов на государственной службе обязательно привлекается специальная комиссия, которую организуют по ст. 19 закона № 79 «О госслужбе...» для соблюдения требований к служебному поведению. Деятельность комиссии регулируется положением о комиссиях по урегулированию конфликтов, утвержденным указом президента РФ от 01.07.2010 № 821. В соответствии с документом, перед комиссиями стоят 2 задачи:

- **контроль за соблюдением служащими ограничений, требований и запретов, наложенных в соответствии с занимаемой должностью (подробнее см. указ президента от 21.09.2009 № 1065);**
- **предупреждение коррупции.**

Комиссия образуется нормативно-правовым актом ведомства и формируется так, чтобы исключалась любая возможность возникновения спора интересов при принятии ими решения. Ведомство определяет и состав комиссии, и порядок ее работы.

СОСТАВ КОМИССИИ:

- заместитель руководителя госоргана, руководитель или иной работник кадровой службы;
- представитель управления президента РФ по противодействию коррупции;
- представитель научной или образовательной организации, которая связана с государственной гражданской службой;
- представитель общественной организации или профсоюза.

Состав комиссии не менее чем на четверть состоит из граждан, не занимающих должности на государственной службе. Для проведения заседания комиссии необходимо **основание:**

- предоставление руководителем результатов служебной проверки о несоблюдении госслужащим запретов и требований или о предоставлении им неполных, неверных сведений;
- поступившее в кадровый отдел сообщение от бывшего работника о намерении трудоустроиться в коммерческой или некоммерческой организации либо о намерении выполнять оплачиваемую работу;
- заявление госслужащего о невозможности предоставить необходимые сведения или выполнить требования и соблюсти запреты;
- уведомление о личной заинтересованности от служащего.

Положения о комиссии разрабатываются каждым госорганом отдельно.

ПРИМЕРЫ И СПОСОБЫ РЕШЕНИЯ

Встречающиеся примеры конфликта интересов на государственной службе различаются в зависимости от конкретных функций служащего.

Теоретическая ситуация	Возможные последствия
Выполнение функций и надзорной деятельности в отношении родственников.	<ul style="list-style-type: none">· увольнение в связи с утратой доверия;· увольнение за несоблюдение ограничений по должности.
Нахождение родственников в служебной зависимости, назначение их на должности, выплата вознаграждений.	<ul style="list-style-type: none">· выговор — госслужащему;· увольнение — родственнику.
Осуществление функций в отношении организации, перед которыми лицо или его близкий имеет имущественные обязательства (долги, аренда)	<ul style="list-style-type: none">· отстранение до снятия имущественных обязательств (возврат долга, расторжение аренды);· отстранение от исполнения должностных обязанностей.
Госслужащий осуществляет функции в отношении организации, где работал до поступления на должность или ведет переговоры о будущем трудоустройстве	<ul style="list-style-type: none">· оценивается возможность спора;· отстранение от выполнения служебных обязанностей.

ПРИМЕРЫ И СПОСОБЫ РЕШЕНИЯ (продолжение)

При выявлении нарушений для их устранения госслужащий рекомендует конкретную компанию. Хуже, если учредителем этой компании является он сам или его близкий, родственник

- выговор;
- увольнение.

При этом оцениваются обстоятельства дела: сколько компаний рекомендовал служащий, настаивал ли на конкретных наименованиях и услугах, имел ли личную выгоду при обращении клиента в компанию, какими целями руководствовался.

Использование служебной информации в корыстных целях

- проведение служебной проверки и назначение административного и уголовного наказания.

Наказание зависит от способа и цели использования информации, от законности ее получения.

The image features a light pink background with decorative orange circuit-like lines in the corners. These lines consist of straight segments and small circles, resembling a stylized PCB or network diagram. The lines are positioned in the top-left, top-right, bottom-left, and bottom-right corners, framing the central text.

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!