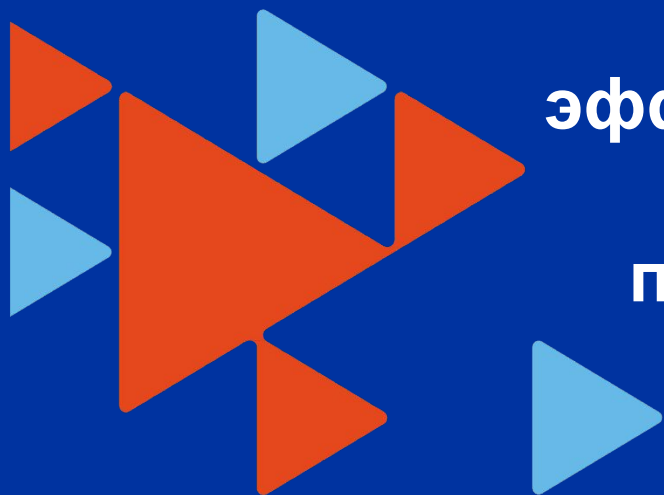


**О мероприятиях, направленных на
повышение эффективности
службы занятости в рамках
федерального проекта «Поддержка
занятости и повышение
эффективности рынка труда для
обеспечения роста
производительности труда»**



*Заместитель директора департамента
по труду и занятости населения
Мария Владимировна Мальцева*



**РАБОТА
РОССИИ**

Кадровый центр



РЕГИОНАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ «ЖИВИ, УЧИСЬ И РАБОТАЙ ВО ВЛАДИМИРСКОЙ ОБЛАСТИ»

Популяризация рабочих профессий и инженерных специальностей

- неделя промышленности
- неделя сельского хозяйства
- неделя ЖКХ
- неделя самозанятости и предпринимательства
- неделя социальной сферы

- интерактивные квесты,
- уроки занятости,
- широкомасштабные ярмарки вакансий рабочих и учебных мест,
- круглые столы,
- родительские собрания,
- экскурсии на предприятия и организации области.

Ожидаемый результат – профессиональная ориентация школьников на востребованные во Владимирской области профессии и, как следствие, повышение качества и результативности профессионального образования.

Численность участников более 24 тысяч школьников ежегодно.





Результаты работы:

- рост поступающих в средние профессиональные образовательные организации

2017 год – 47%

2019 год – 55,3%

- выбор школьниками предметов для сдачи ЕГЭ

в 2017 и 2019 году

Предмет	2017 г.	%	2019 г.
химия	704 чел.	+ 29,4	836 чел.
биология	1014 чел.	+ 24,4	1135 чел.
информатика и ИТК	575 чел.	+ 47,5	760 чел.





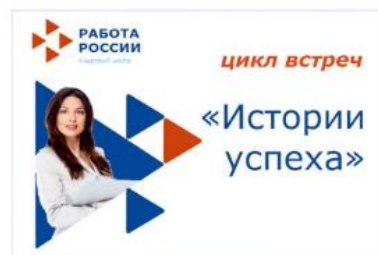
РЕГИОНАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ «Молодежи – профессиональное будущее во Владимирской области»



Около 200 выпускников – молодых специалистов, состоящих на учете в ЦЗН, и более 500 выпускников старших курсов учебных заведений обратились в этот день в службу занятости населения с целью поиска работы. Для них были открыты площадки для активного и эффективного поиска работы - это ярмарки вакансий, аукционы вакансий, открытые отборы на вакансии, в которых приняли участие более 60 работодателей Владимирской области.



В заседании клуба ежемесячно принимают участие студенты высших профессиональных образовательных организаций



За 5 лет существования данного проекта проведено 26 встреч с руководителями различных сфер деятельности, в которых приняли участие более 700 студентов

Уровень трудоустройства выпускников %

Целевой показатель - 50 %

Факт - 55,3 %



РЕГИОНАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ

«Возвращение в профессию: медицинский работник»

Переподготовка и восстановление квалификации по специальностям «Сестринское дело», «Лечебное дело»



договор об
организации обучения

ЦЗН

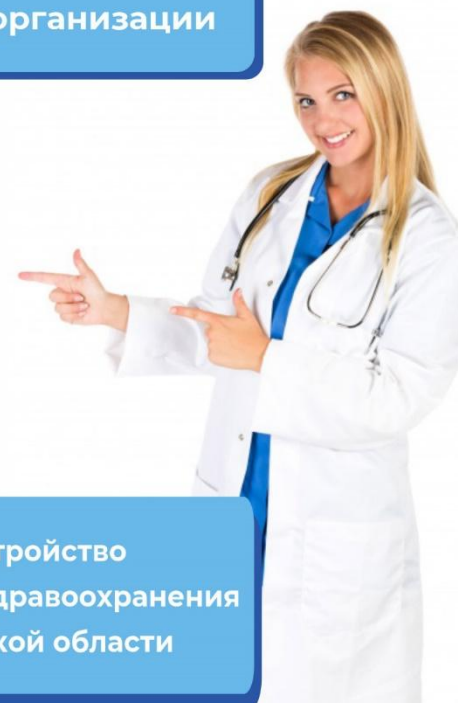
Образовательные организации

для граждан по направлению
центра занятости населения -

БЕСПЛАТНО!

В 2019 году
на обучение направлено
92 человека

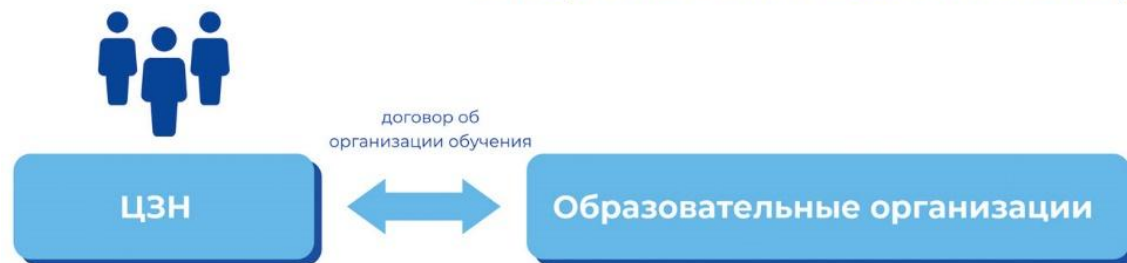
Трудоустройство
в учреждения здравоохранения
Владимирской области





РЕГИОНАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ «Возвращение в профессию: педагог»

Переподготовка и восстановление квалификации по
специальностям «Воспитатель», «Учитель»



для граждан по направлению
центра занятости населения -

БЕСПЛАТНО!



2020 год

Трудоустройство
в образовательные организации
Владимирской области



Рейтинг субъектов Российской Федерации по значению интегрального показателя индекса имиджа органов службы занятости в первом полугодии 2019 года.

Анализ показателей имиджа

- ✓ доля граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, в общей численности рабочей силы;
- ✓ доля численности безработных (по методологии МОТ) граждан, использовавших как способ поиска работы обращение в ЦЗН;
- ✓ доля граждан, подавших заявление о предоставлении государственных услуг в электронной форме;
- ✓ доля работодателей, обратившихся за содействием в подборе необходимых работников, в общем количестве организаций;
- ✓ отношение заявленных в органы службы занятости вакансий к общему обороту кадров;
- ✓ и другие.





Задачи на 2020 год

Региональный проект «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда».

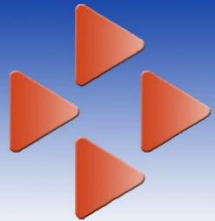
Направление:
Модернизация ЦЗН.
Повышение эффективности
рынка труда.

**Федеральный и
областной бюджет -
30 млн. руб.**



Внедрение единых требований:

- обучение работников службы занятости, которые осуществляют внедрение единых требований;
- текущий и капитальный ремонт зданий и помещений центров занятости населения;
- оснащение рабочих мест работников центров занятости населения;
- внедрение фирменного стиля оформления центров занятости населения;
- внедрение принципов и инструментов бережливого производства;
- формирование системы контроля и оценки качества предоставления государственных услуг в органах службы занятости.



Задачи на 2020 год

Ключевые показатели эффективности работы центров занятости населения
(Приказ Минтруда № 690 от 25.10.2019)

получателей услуг по подбору
вакансий ЦЗН, в которых
реализованы пилотные проекты,



получателей услуг по подбору
работников ЦЗН, в которых
реализованы пилотные проекты,



в общей численности граждан,
обратившихся за содействием в
поиске подходящей работы в



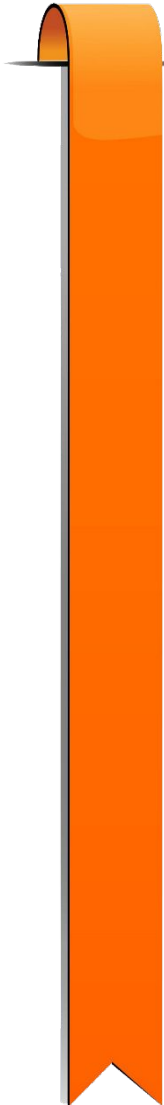
количестве работодателей,
обратившихся за содействием в
подборе работников в отчетном



оформленных в виде
технологической схемы и
внедренных в деятельность



оформленных в виде
технологической схемы и
внедренных в деятельность





Задачи на 2020 год

Ремонт в соответствии с брендбуком «Работа России»



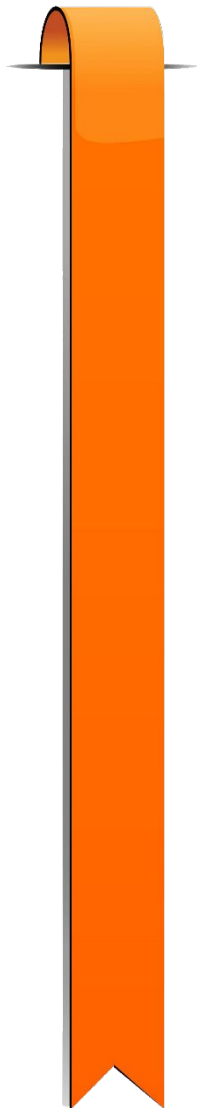


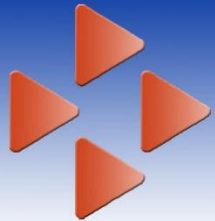
Задачи для рабочей группы на 2020 год

1

- Проведение опроса получателей государственных услуг по вопросу удовлетворенности качеством и доступностью госуслуг.
- Провести анализ профессионально-квалификационного состава ЦЗН с целью обучения работников центров занятости
- Подготовить предложения по повышению мотивации работников центров занятости к достижению конечных результатов.
- Разработать технологические схемы решения жизненных ситуаций и бизнес-ситуаций в сфере занятости населения.

4





**СПАСИБО
ЗА ВНИМАНИЕ!**