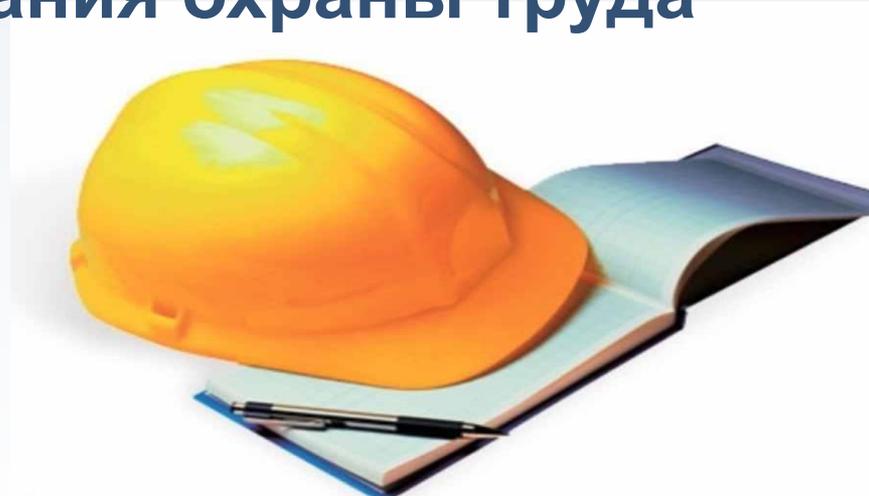




Внеплановое обучение по охране труда для руководителей и специалистов в рамках введения новых и (или) внесения изменений и дополнений в действующие законодательные и иные нормативные правовые акты, содержащие требования охраны труда





Внеочередная проверка знаний по охране труда в 2022 году

С 01 марта 2022 г. вступают в силу изменения в законодательстве по охране труда, включая изменения в Трудовой кодекс, правил проведения спецоценки, положения системы управления охраны труда, подачи деклараций, требований безопасности рабочего места, выбора метода оценки профрисков и многие другие. При введении новых правил по охране труда с **01.03.22** всем работникам организаций независимо от их организационно-правовой формы деятельности, **необходимо пройти внеочередную проверку знаний (п. 3.3 Порядка 1/29).**



Новые НПА по охране труда

- Федеральный закон от 02.07.2021 № 311-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации"
- Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»
- Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 № 775н «Об утверждении Порядка проведения государственной экспертизы условий труда»
- Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22 октября 2021 г. № 757н «Об утверждении формы сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, технических требований к нему, инструкции по заполнению бланка сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и Порядка формирования и ведения реестра экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда»
- Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 17 июня 2021 г. № 406н «О форме и Порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда»

Новые НПА по охране труда



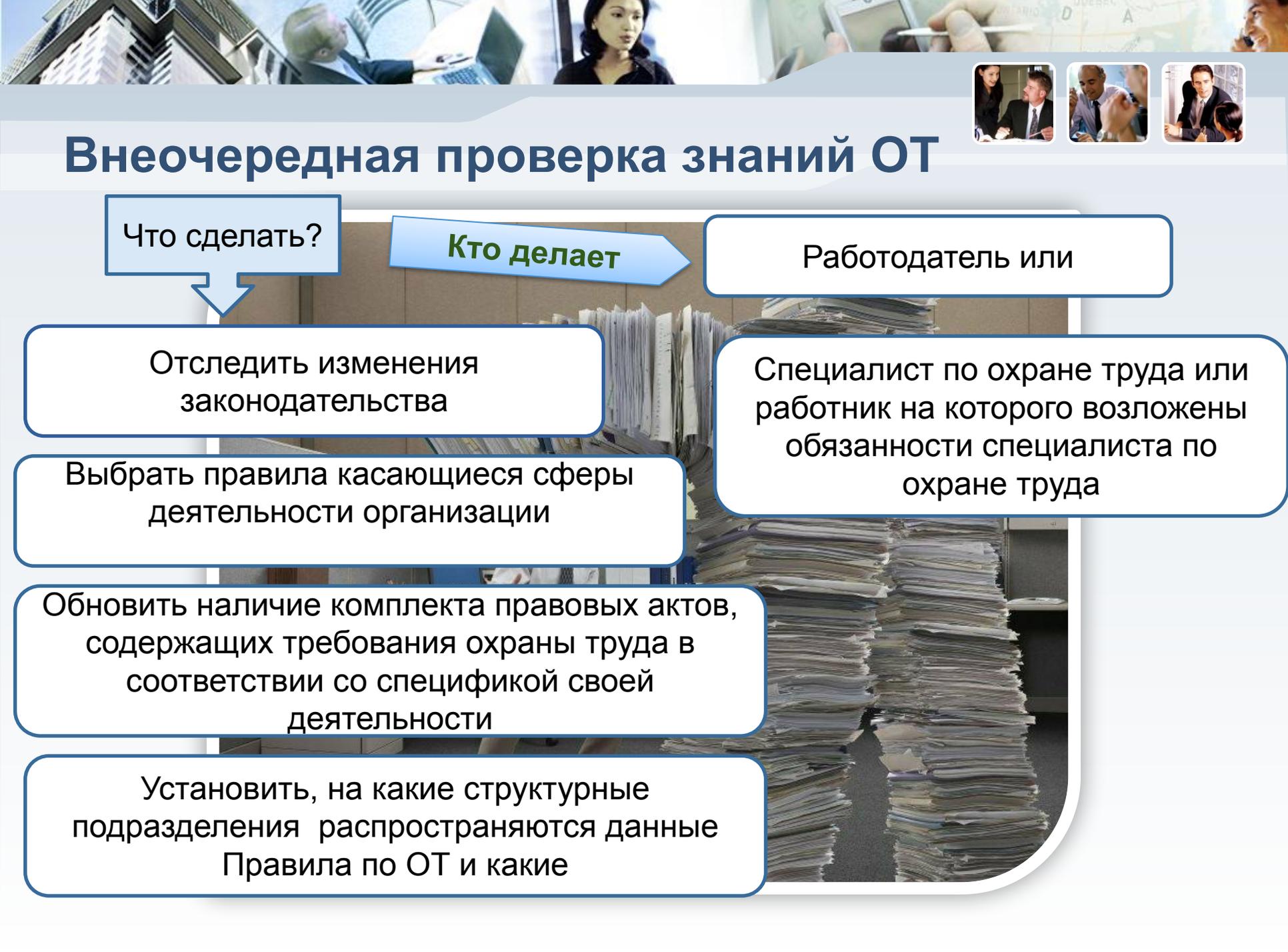
- Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 г. №776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда»
- Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 № 773н "Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда"
- Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 № 772н "Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем«
- Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 774н "Об утверждении общих требований к организации безопасного рабочего места"
- Приказ Минтруда России № 796 от 28 декабря 2021 г. Об утверждении Рекомендаций по выбору метода оценки уровня профессионального риска и по снижению уровня такого риска.
- Приказ Минтруда России от 14.09.2021 N 629н "Об утверждении предельно допустимых норм нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную"
- Приказ Минтруда России от 22.09.2021 N 650н "Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда"



Новые НПА по охране труда



- Приказ Министерства труда и социальной защиты России от 13.05.2021 № 313н «О внесении изменений в перечень производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин, утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18 июля 2019 г. № 512н
- Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 766н «Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами»
- Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22.09.2021 № 656н «Об утверждении примерно перечня мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказания услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица))»
- Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 28.10.2021 № 765н "Об утверждении типовых форм документов, необходимых для проведения государственной экспертизы условий труда"
- Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 № 771н "Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней»



Внеочередная проверка знаний ОТ



Что сделать?

Кто делает

Работодатель или

Отследить изменения
законодательства

Выбрать правила касающиеся сферы
деятельности организации

Обновить наличие комплекта правовых актов,
содержащих требования охраны труда в
соответствии со спецификой своей
деятельности

Установить, на какие структурные
подразделения распространяются данные
Правила по ОТ и какие

Специалист по охране труда или
работник на которого возложены
обязанности специалиста по
охране труда



Внеочередная проверка знаний по ОТ

Что сделать?

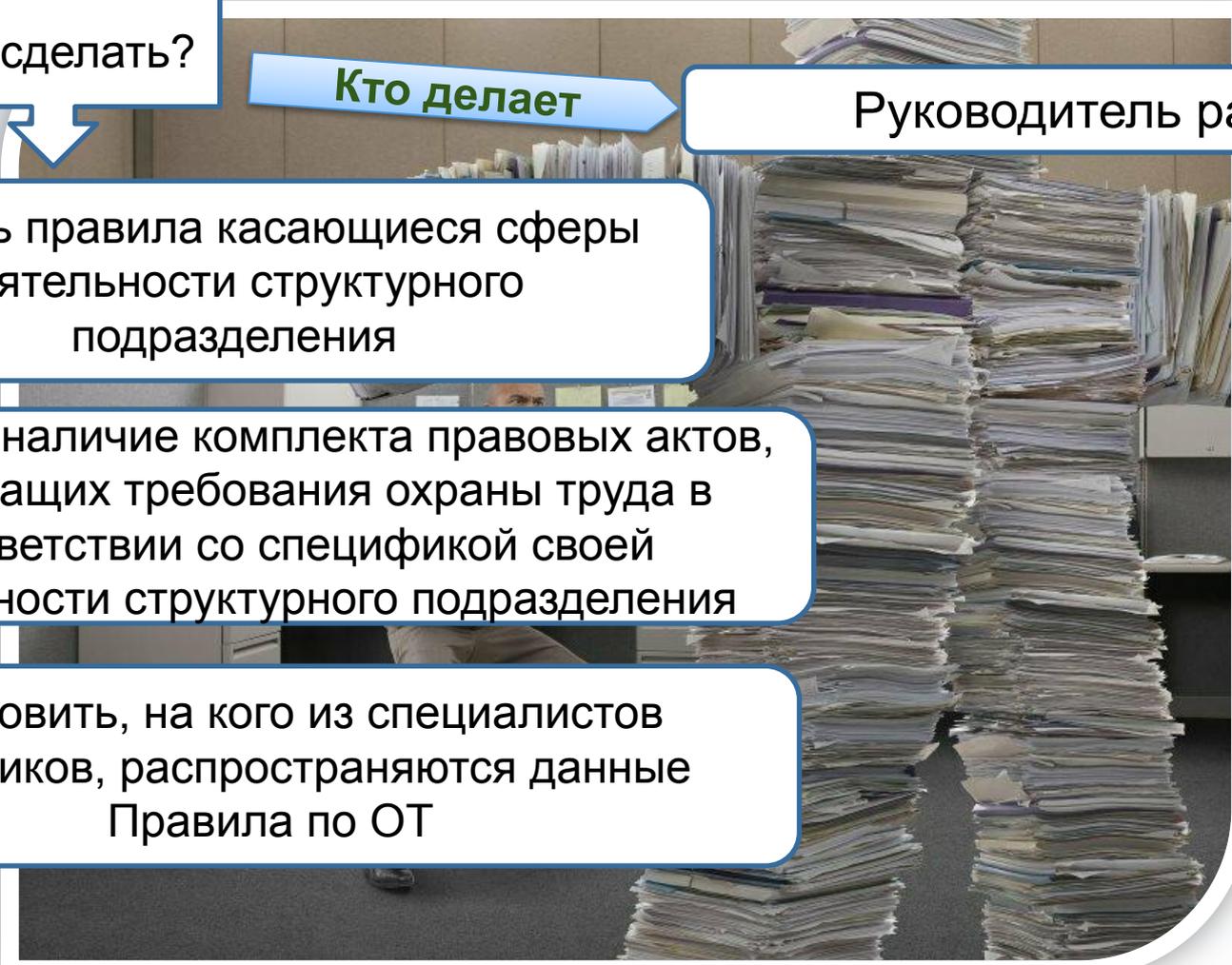
Кто делает

Руководитель работ

Выбрать правила касающиеся сферы деятельности структурного подразделения

Обновить наличие комплекта правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности структурного подразделения

Установить, на кого из специалистов работников, распространяются данные Правила по ОТ





Внеочередная проверка знаний по ОТ

Что сделать?

Кто делает

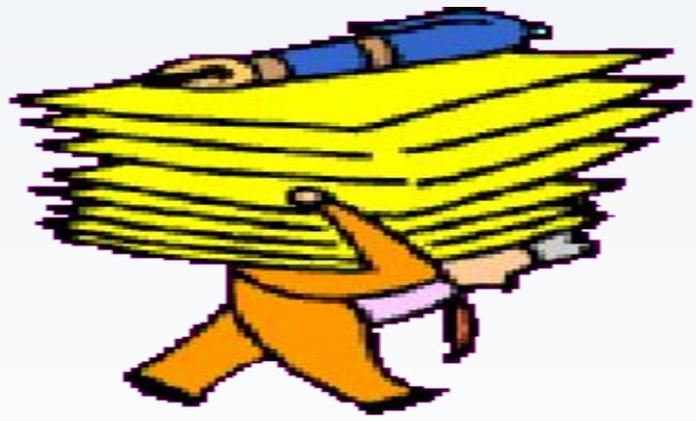


Провести сравнительный анализ требований нормативных актов

Работодатель или

Специалист по охране труда или работник на которого возложены обязанности специалиста по охране труда

Руководитель работ





Внеочередная проверка знаний по ОТ

Что сделать?



Полностью заменить документ или внести изменения и дополнения

Каким способом

работодателем единолично

Принятие ЛНА

с учетом мнения представительного органа работников

Пересмотреть локальные документы (инструкции по ОТ, программы инструктажа и обучения, билеты и т.д.)

по согласованию с представительным органом работников





Внеочередная проверка знаний ОТ

Что сделать?



**Утвердить
изменения в
локальные акты**

**Принятие
ЛНА**



Издать приказ об
утверждении

Грифом утверждение



Внеочередная проверка знаний по ОТ

Что сделать?



Каким
способом?

**Ознакомить
ответственных
работников с
изменениями локальных
актов под роспись**

На листе ознакомления

Подпись на документе

В отдельном документе

**Работники должны быть ознакомлены под роспись со всеми ЛНА,
принимаемыми в организации и непосредственно связанными с их
трудовой деятельностью**

(десятый абзац ч.2 ст. 22 ТК РФ)



Внеочередная проверка знаний по ОТ

Организовать обучение?

Подготовить приказы о проведении обучения и внеочередной проверке знаний в своей организации в объеме новых правил по ОТ, которые регулируют деятельность организации

Где?

В учебном центре

В своей организации после внеплановой проверки ОТ в учебном центре



Кто?

Члены комиссии

Работодатель

Руководитель работ

Все работники в объеме тех правил по ОТ, которые регулируют деятельность работников



Внеочередная проверка знаний в Учебном центре



Условия

Учебный центр должен быть аккредитован на обучение работодателей и работников вопросам охраны труда

Учебный центр должен пройти обучение и внеочередную проверку знаний в объеме тех новых правил по которым будет оказывать услугу

Внеочередная проверка знаний в своей организации



Условия

Комиссия должна пройти внеочередную проверку знаний в учебном центре в объеме тех правил по охране труда, которые регулируют деятельность организации

Руководитель работ, прошел внеочередную проверку знаний в объеме тех правил по охране труда, которые регулируют деятельность

Работники рабочих профессий – внеплановый инструктаж в объеме знаний требований инструкций по охране труда после внеплановой проверки знаний непосредственного руководителя работ



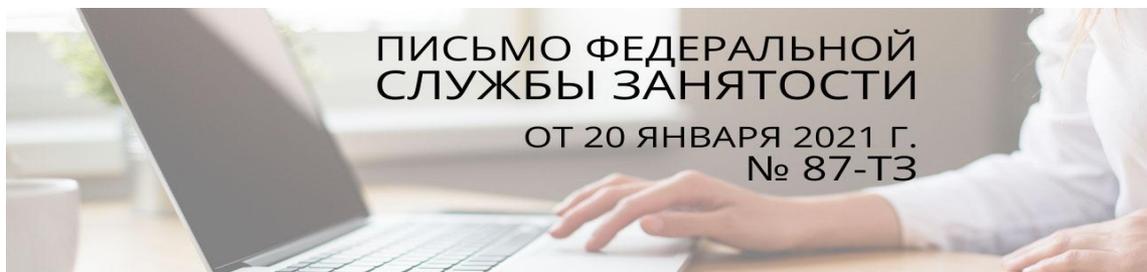


Сроки



Внеочередная проверка знаний требований ОТ не зависит от срока проведения предыдущей проверки

До вступления в действие новых нормативно-правовых актов по ОТ



В случаях, когда исполнение работодателем обязанности по проведению внепланового инструктажа и внеочередной проверки знаний требований охраны труда работников организаций фактически не возможно (например, проведение мероприятий по закупке в соответствии с Федеральным [законом](#) от 05.04.2013 N 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд" или Федеральным [законом](#) от 18.07.2011 N 223-ФЗ "О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц"), а также при обстоятельствах, зависящих от третьих лиц, независимых от работодателя и не подчиненных ему (например, организации, оказывающие услуги по охране труда), следует рассматривать вопрос о наличии в действиях (бездействии) работодателя вины как признака субъективной стороны состава административного правонарушения.

Внеочередная проверка знаний по охране труда



Где фиксируется?

В учебном центре

В своей организации

В протоколе, тип проверки знаний «внеочередная». P.S. Рекомендуется Минтрудом (письмо от 14.01.2021 г. № 15-2/10/В-167) сведения о внеочередной проверке знаний вносить в раздел **удостоверения** «Сведения о повторных проверках знаний требований охраны труда»

В журнале регистрации инструктажа на рабочем месте. Указывается вид инструктажа «внеплановый» и причина проведения (приказ, распоряжение).



Внеочередная проверка знаний по охране труда



Контроль

Кто делает



Работодатель или

Специалист по охране труда или работник на которого возложены обязанности специалиста по охране труда

Руководитель подразделения

Проконтролировать, работники прошли обучение и внеочередную проверку знаний и внеплановый инструктаж

Как оформляется

Предписание специалиста по ОТ или служебная записка руководителя подразделения

Отстранить от работы работников не прошедших внеочередную проверку знаний, внеплановый инструктаж

Как оформляется

Приказом работодателя



Риски

Гибель работника или повреждение здоровья работника





Административная ответственность



статья 5.27.1 Нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах РФ (федерального закона от 30.12.2001 года № 195-ФЗ КОДЕКС Российской Федерации «Об административных правонарушениях»)

3. Допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения и проверки знаний требований охраны труда, а также обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, обязательных медицинских осмотров в начале рабочего дня (смены), обязательных психиатрических освидетельствований или при наличии медицинских противопоказаний :

-влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от 15 тысяч до 25 тысяч рублей;

-на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от 15 тысяч до 25 тысяч рублей;

-на юридических лиц - от 110 тысяч до 130 тысяч рублей.



«Уголовный кодекс Российской Федерации» от 13.06.1996 N 63-ФЗ



Статья 143. Нарушение требований охраны труда

1. Нарушение требований охраны труда, совершенное лицом, на которое возложены обязанности по их соблюдению, если это повлекло по неосторожности причинение тяжкого вреда здоровью человека, -
 - наказывается **штрафом** в размере до четырехсот тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до восемнадцати месяцев, **либо обязательными работами** на срок от ста восьмидесяти до двухсот сорока часов, **либо исправительными работами** на срок до двух лет, **либо принудительными работами** на срок до одного года, **либо лишением свободы** на тот же срок **с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью** на срок до одного года или без такового.



*«Уголовный кодекс
Российской Федерации»
от 13.06.1996 N 63-ФЗ*

2. Деяние, предусмотренное частью первой настоящей статьи, повлекшее по неосторожности **смерть** человека, -
- наказывается **принудительными работами** на срок до четырех лет **либо лишением свободы** на тот же срок **с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью** на срок до трех лет или без такового.



**«Уголовный кодекс
Российской Федерации»
от 13.06.1996 N 63-ФЗ**



3. Деяние, предусмотренное частью первой настоящей статьи, повлекшее по неосторожности **смерть двух или более лиц**, -
наказывается **принудительными работами** на срок до пяти лет **либо лишением свободы** на тот же срок **с лишением права занимать определенные должности** или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового.