

**Праздники и  
традиции в трудовом  
коллективе**

Выполнила:

Студентка группы 20 БД

Петухова Ольга

A group of people in business attire are celebrating. In the foreground, a woman in a white shirt is smiling and looking towards a man in a dark suit and pink tie who is holding a small red gift box. Other people in the background are also smiling and wearing party hats. There are several red gift boxes with white ribbons and white paper wrapping scattered around. The overall atmosphere is festive and professional.

# План:

- Типы корпоративных мероприятий
- Задачи корпоративных праздников
- Ошибки на корпоративных праздниках
- Традиции трудового коллектива
- Типы традиций в трудовом коллективе



*Праздники трудового коллектива (корпоративные праздники) – совместное проведение досуга сотрудниками и членами их семей, партнерами и клиентами, позволяющие в непринужденной атмосфере, отбросив привычные формальности, установить личные контакты и на этом позитивном фоне сформировать или закрепить чувство причастности к общему делу.*



## Типы корпоративных мероприятий:

- Деловые (собрания коллектива, встречи);
- Популярные (благотворительные и рекламные акции);
- Развивающие (тренинги, семинары);
- Командообразующие (курсы, испытания);
- Спортивные (соревнования);
- Развлекательные(праздники и вечеринки);
- Торжественные (юбилеи, вручение наград).



## Задачи корпоративных праздников:

1. Смена обыденной, монотонной офисной обстановки;
2. Становление новых связей с новыми партнерами, государственными чиновниками, клиентами и другими важными людьми;
3. Сплочение коллектива, укрепление хороших отношений между сотрудниками внутри компании;
4. Поднятие престижа компании.



В качестве развлечений могут послужить конкурсы и различные соревнования, но не стоит весь праздник строить только на них. Людям зачастую нужно просто отдохнуть и расслабиться. Поэтому обычная дискотека по окончании официальной части станет не только отличным дополнением, но и важной частью «корпоратива».





## Ошибки на корпоративных праздниках:

- Длинные нудные речи
- Выяснение рабочих отношений: ругань, порицание

Важно отметить добрым словом тех, кто менее заметен. Для многих людей весьма необходимо, чтобы их ценили в коллективе, и это может стать отличной мотивацией для дальнейших трудовых подвигов.

# Традиции трудового коллектива



*Традиции* – это образцы порядка, отношений, поведения, деятельности, принадлежащие к наследию компании и охраняемые общественным мнением. Они создают регулятивную систему отношений в организации, позволяющую создать прочный, устойчивый трудовой коллектив.

Традиции являются обязательным элементом организационной культуры.





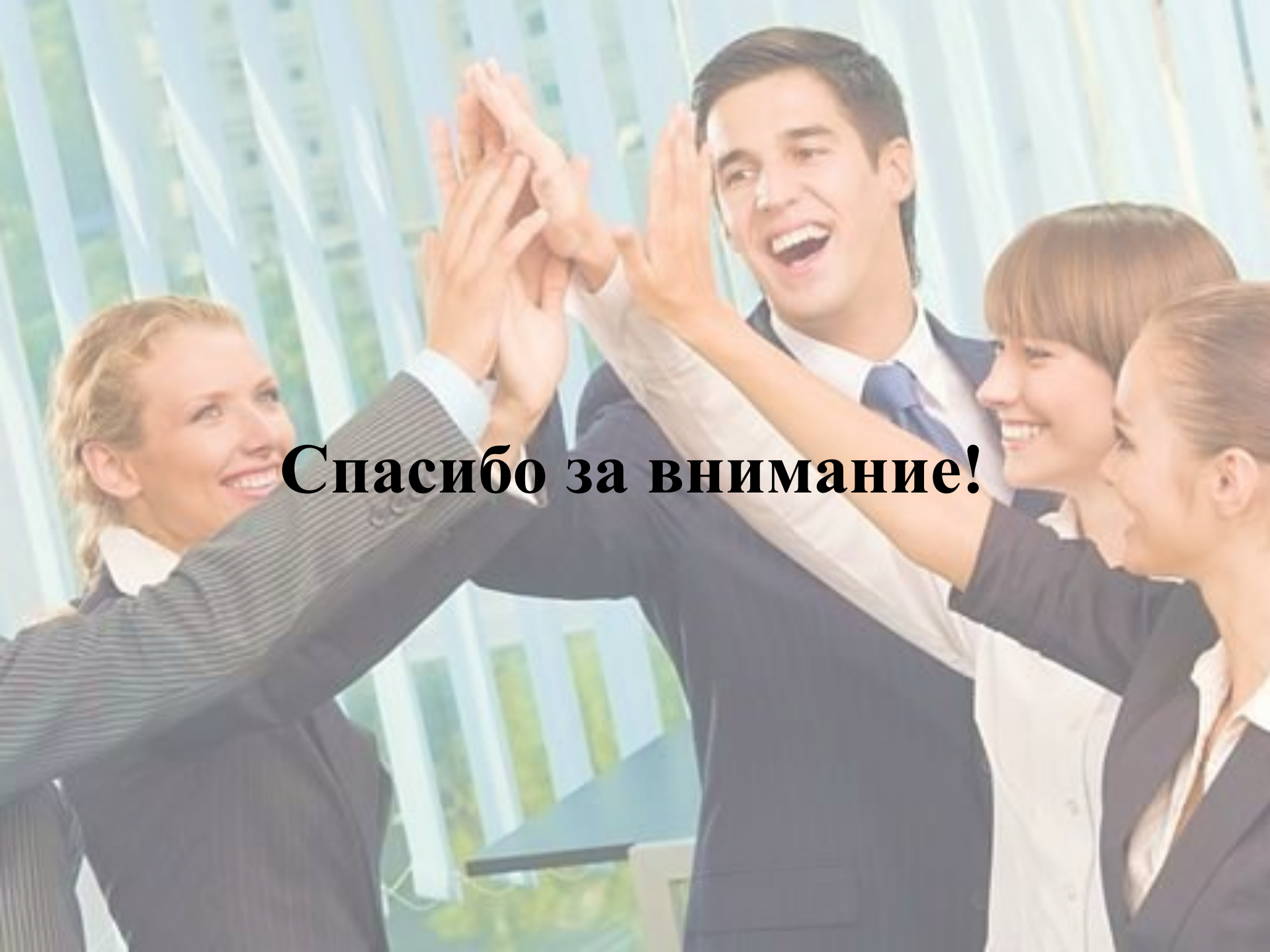
## Типы традиций в трудовом коллективе:

- Пассивные традиции - консервативные конформистские традиции.
- Активные традиции - нацелены на обновление, развитие, актуализацию.
- Негативные традиции - сквернословие, грубость, бюрократизм, систематические опоздания на работу, воровство, пьянство, курение на рабочем месте и др.
- Позитивные традиции - это традиции, которые необходимо хранить и бережно выращивать, так как они являются важными факторами успешной работы организации.
- Установившиеся традиции - это традиции, которые обретают характер нормы – признанных неписанных социальных стандартов, которых придерживаются члены организации.



Нормы установившихся традиций «неофициально» выполняют для организации жизненно важные для нее *функции*:

- Обеспечивают предсказуемое поведение членов организации в различных ситуациях;
- Позволяют стандартно реагировать на ситуации, стабилизируя отношения;
- Избавляют работников от неопределенности во взаимодействиях с окружающими;
- Организуют эффективное осуществление совместной деятельности, создают лицо организации.



**Спасибо за внимание!**