



## Тема 3. Этапы командообразования.

Шестеренки на одной оси либо крутятся  
одинаково, либо ломают зубья.

Можно определить 5 этапов командообразования, то есть превращения коллектива в рабочую группу со своей субкультурой:

- *Адаптация.*
- *Группирование.*
- *Кооперация.*
- *Нормирование деятельности.*
- *Функционирование.*



# *Адаптация.*

- С точки зрения деловой активности характеризуется как этап взаимного информирования и анализа задач.
- На этом этапе происходит поиск членами группы оптимального способа решения задачи, проверка с целью ориентировки участников относительно характера действий друг друга и поиск взаимоприемлемого поведения в группе.

# Группирование.

- Характеризуется созданием объединений (подгрупп) по симпатиям и интересам.
- Содержание этого этапа состоит в противодействии членов группы требованиям, предъявляемым им содержанием задачи, вследствие выявления несовпадения личной мотивации индивидов с целями групповой деятельности.
- В процессе группирования начинает складываться групповое самосознание на уровне отдельных групп, формирующих первые внутригрупповые нормы.

# *Кооперация.*

- На данном этапе происходит осознание желания работать над решением задачи. Она характеризуется более открытым и конструктивным общением, чем на предыдущих этапах, появляются элементы групповой солидарности и сплоченности.
- Здесь впервые возникает сложившаяся группа с отчетливо выраженным чувством «мы». Здесь уже отчетливо проявляется организационное единство, хорошая подготовленность членов группы к решению задач, однако отсутствуют достаточно выраженные психологические связи.

# *Нормирование деятельности.*

- На этом этапе разрабатываются принципы группового взаимодействия. Доминирует сфера эмоциональной активности, резко возрастает значение отношений «я-ты».

# *Функционирование.*

- Стадия принятия решений, характеризующаяся конструктивными попытками успешного решения задачи.
- Группа открыта для проявления и разрешения конфликта. Признается разнообразие стилей и подходов к решению задачи.
- На этом этапе группа достигает высшего уровня социально-психологической зрелости, отличается высоким уровнем подготовленности, организационным и психологическим единством, характерными для командной субкультуры.

обычно выявляется с помощью следующих вопросов:

- Считаете ли вы себя реальной частью группы?
- Если бы вам предложили такую же работу за равную зарплату в другой группе, подумали бы вы о возможности перехода туда?
- Как, лучше или хуже, выглядит ваша группа в сравнении с другими группами организации?
- Как вы и ваши товарищи уживаетесь друг с другом? Помогаете ли вы друг другу? Часто ли в вашей группе бывают конфликты?





# Сплоченная команда:

- группа работает как единое целое, ее члены излишне не беспокоят друг друга и не мешают друг другу при взаимодействии;
- все члены коллектива эффективно участвуют в его усилиях, работают на совесть и не уклоняются от работы, когда появляется такая возможность;
- выполняя индивидуальные задания, члены группы ориентируются на достижение общей цели;
- члены команды рационально используют ресурсы, оборудование и квалификацию для реализации общих целей;
- члены группы не скрывают своего мнения, не утаивают друг от друга информацию и всегда готовы поделиться ими, помочь друг другу. Они часто и откровенно общаются.





## Все мы в одной лодке

Если кто-то один начинает сверлить в лодке дырку, крича, что он сверлит дырку только под собой и имеет на это полное право - то утонут все, кто есть в лодке.