

Лекция 5. Международная миграция рабочей силы

5.1 Понятие, история и направления международной миграции рабочей силы

5.2 Экономические и внеэкономические эффекты ММРС

5.3 Регулирование миграции

5.1. Понятие, история и направления ММРС

- *Контрольное задание:*

Попробуйте ответить на вопрос, можно ли рассматривать в качестве субъектов международного рынка рабочей силы туристов, проводящих отпуск за рубежом (*рекреационный туризм*), или беженцев, покидающих свою страну. в которой разгорелся этнический или религиозный конфликт (*политическая и религиозная эмиграция*), и почему.

5.1. Понятие, история и направления ММРС

Мотивация: ММРС – перемещение трудоспособного населения из одних государств в другие, связанное с выполнением профессиональной деятельности, оплачиваемой работодателем, или – оплачиваемая профессиональная деятельность за границей.
Участники ММРС – субъекты хозяйственной деятельности за рубежом

- **Неэкономические причины миграции (политические, религиозные)**

Иммиграция – въезд трудоспособного населения в данную страну из-за ее пределов (**импорт рабочей силы**)

Эмиграция – выезд трудоспособного населения из данной страны за ее пределы (**экспорт рабочей силы**)

Миграционное сальдо (net migration) – разность эмиграции из страны и иммиграции в страну.

"Утечка мозгов" (brain drain) – международная миграция высококвалифицированных кадров.

Реэмиграция – возвращение эмигрантов на родину на ПМЖ

ООН – миграция – нахождение за пределами своего рождения более 12 месяцев

5.1. Понятие, история и направления ММРС

Важнейшие характеристики ММРС:

- Объем миграции
 - Географическая и социальная структуры (мировая, региональная, по странам)
 - Нелегальная миграция
 - Сезонная миграция
 - Временная миграция
- не учитываются
официальной
статистикой

Нелегальная миграция - занятость вне норм действующего национального трудового законодательства: отсутствие официально заключенного трудового соглашения, социальных гарантий устраиваемым на работу, неплатежи налогов с заработной платы, возможное нарушение техники безопасности труда, превышение допустимой по законодательству продолжительности рабочей недели, занижение размера заработной платы и др.

5.1. Понятие, история и направления ММРС

• Современная миграция

	2000	2010	2013
Всего проживающих за пределами своей территории, млн человек	174,5	213,3	247
- в том числе из стран с высоким доходом	88,5	144,7	
- в том числе из США	35	42,8	

- Число мигрантов возрастает на 1,6% в год и к 2015 г. должно было достичь 250 млн человек
- В 1995 - 2000 гг. крупнейшие нетто-экспортеры - Мексика (2 млн чел.) и Китай (1,9 млн), а крупнейшими нетто-импортерами — США (6,2 млн) и РФ - (2 млн чел.). Пятерку стран с наибольшим числом иностранных трудовых мигрантов в 2014 г. составили США, Саудовская Аравия, Германия. Россия и Объединенные Арабские Эмираты. Больше всего мигрантов при этом направляется из Мексики в США (13 млн чел. в 2013 г.). Второй по масштабам поток — из Украины в Россию.

5.1. Понятие, история и направления ММРС

Этапы ММРС

- Рабовладельческая (принудительная): а) военная миграция пленных в Древнем Мире; б) вывоз рабов из Африки в 17-19 вв.
- Средневековая в форме военной (рынок наёмного ратного труда - “дикие гуси”)
- Эпохи ВГО и развитие капитализма в Европе
- С 1860 гг. до начала Второй мировой войны (период «новой миграции»): в первой половине 19 в. преобладала миграция промышленных рабочих. В конце 19 в. наиболее активными мигрантами стали разорившиеся крестьяне.
- Современный – с окончанием Второй мировой войны:
 - региональные рынки рабочей силы и - гастарбайтеры
 - выход на мировой рынок труда научно-технической интеллигенции и квалифицированных рабочих

5.1. Понятие, история и направления ММРС

- Период «новой миграции» - Основные события:
 - Гражданская война в США 1861 – 1865 гг.
 - объединение Германии 1866 – 1871 гг.
 - объединение Италии 1860 – 1870 гг.
 - образование Австро-Венгрии
 - Крестьянская реформа в России 1861 г.
- Относительное уменьшение роли Испании, Португалии и Нидерландов и усиление роли Австро-Венгрии, Италии, Германии, России и Ирландии
- Преобладание крестьянства в общей массе эмигрантов и постепенное возрастание наёмных рабочих
- С начала XX века появление нового миграционного потока – «из колоний в метрополии». Основные экспортёры: Индия, Малайзия, Вест-Индия, Гвиана, Индокитай, Северная Африка и ряд других колоний. Ведущими импортерами были Великобритания, Франция и Нидерланды. Рабочая сила из колоний в первую очередь использовалась для наиболее трудоемкой и мало квалифицированной работы.

Современный этап ММРС

- **Основные импортёры**

- **США** - История США – это летопись жизни миллионов иммигрантов. В конце XIX в. США дискриминировали китайцев. С 1875 г. был запрещён въезд в страну преступникам, проституткам, монгольским и японским рабочим. С 1924 г. иммиграционные квоты для восточных европейцев, специальные преимущества на переселение в Америку жителям Западной и Северной Европы. Сегодня особо нежеланные мигранты в Америке – это мексиканцы: они составляют более 60% от 11 млн нелегальных мигрантов в стране. Ранее в США действовала **Программа «брасеро»**: 1917–1921 гг.; с 1942 по 1964 г., более 5 млн мексиканцев были переселены в 24 штата США,

- **регионы** – Западная Европа. В ЕС создан и развивается общий рынок рабочей силы, предполагающий свободу перемещения между странами ЕС и унификацию трудового законодательства.

Современный этап ММРС

Стремящиеся приехать в **ФРГ (и в З. Европу)** иностранные рабочие руководствуются следующими соображениями:

- **высокий уровень политической стабильности;**
- **высокий уровень социальной защиты для легальных трудящихся-мигрантов;**
- **один из самых высоких в мире уровней оплаты труда;**
- **относительно низкая продолжительность рабочего дня (рабочей недели). Суммарное годовое рабочее время в стране меньше, чем в других странах (на 650 час. меньше, чем в Японии и на 340 час. меньше, чем в США);**

Среднемесячная номинальная зарплата, июль 2013 г.

	В НАЦИОНАЛЬНОЙ ВАЛЮТЕ	В РОССИЙСКИХ РУБЛЯХ	В % К СООТВЕТСТВУЮЩЕ- МУ ПЕРИОДУ ПРЕДЫДУ- ЩЕГО ГОДА
Азербайджан, манатов	422,70	17 713,30	107,1
Армения, драмов	157 651,00	12 634,80	105,5
Белоруссия, белорусских рублей	5 450 175,00	20 119,90	138,5
Казахстан, тенге	112 792,00	23 837,00	105,8
Киргизия, сомов	11 557,00	7777,63	106,1
Молдавия, леев	3908,50	10 404,50	109,3
Россия, рублей	30 228,70	30 228,70	113,3
Таджикистан, сомони	705,38	4864,73	132,7
Украина, гривен	3429,00	13 681,80	108,8
Грузия (II квартал 2013 г.), лари	796,60	15 825,30	110

Минимальная заработная плата в некоторых странах ЕС на 1.1.2017

Страна	Величина в €	Величина по ППС	
Люксембург	1 999	1 659	<p>На 1 января 2017 года минимальная месячная зарплата была установлена в 22 странах ЕС - данные "Eurostat".</p> <p>В Австрии, Дании, Италии, Финляндии, Швеции и на Кипре государство не устанавливает минимальную зарплату.</p> <p>// Источник: https://trust.whotrades.com/blog/43666563816?from=mail&utm_campaign=mail&utm_source=mail_click&utm_medium=content_digest_v1_active2&mailing_log_id=content_digest&ml_log_id=e1098990416da1f9ccf42bccd3ec4002&mail_link_type=blogpost.readmore.2</p>
Ирландия	1 563		
Нидерланды	1 552		
Бельгия	1 532		
Германия	1 498		
Эстония	470	645	
Польша	453		
Словакия	435		
Хорватия	433		
Чехия	412		
Венгрия	407		
Литва	380	625	
Латвия	380	553	
Румыния	275		
Болгария	235	501	

Современный этап ММРС

- Число мигрантов по всему миру 3,2% населения, 30% мигрантов — молодежь в возрасте до 29 лет
- **Новые региональные центры ММРС:**
 - страны района Персидского залива
 - НИС Дальнего Востока и ЮВА
 - региональный рынок труда стран Латинской Америки
 - Новые рынки труда стран Северной и Южной Африки
- **Диверсификация качественного состава ММРС**
 - профессии мигрантов
 - способы «утечка умов» - отбор перспективных студентов
 - переманивание готовых специалистов
 - Причины «утечки умов»: разница в оплате труда, лучшее качество жизни, отсутствие специального оборудования и материалов, стабильная экономическая и политическая обстановка

5.2. Экономические и внеэкономические эффекты ММРС

Теоретическая разработка ММРС началась в 1960-е гг. в рамках моделей экономического роста. Считалось, что международное перемещение рабочей силы как одного из факторов производства влияет на темпы экономического роста

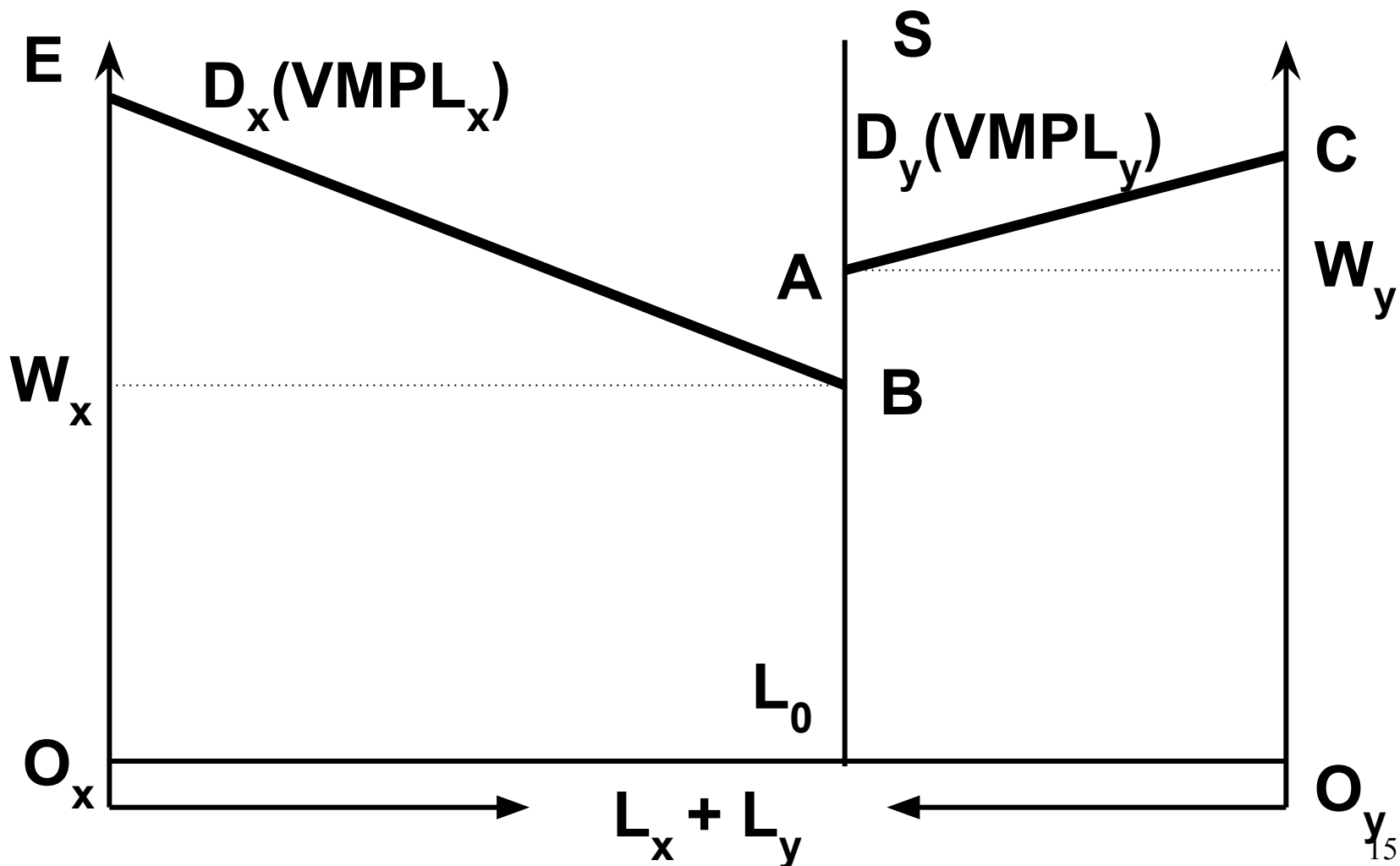
Сторонники неоклассических подходов уверены, что эмиграция приводит к росту благосостояния принимающей стороны, причем экономическое положение страны, из которой происходит эмиграция, не ухудшается

Неокейнсианцы говорят о возможности ухудшения экономического положения страны-экспортера рабочей силы, особенно если эмигрируют высококвалифицированные работники (дискуссии о введении налога на "утечку мозгов", доходы от которого следовало передавать в распоряжение ООН на нужды развития)

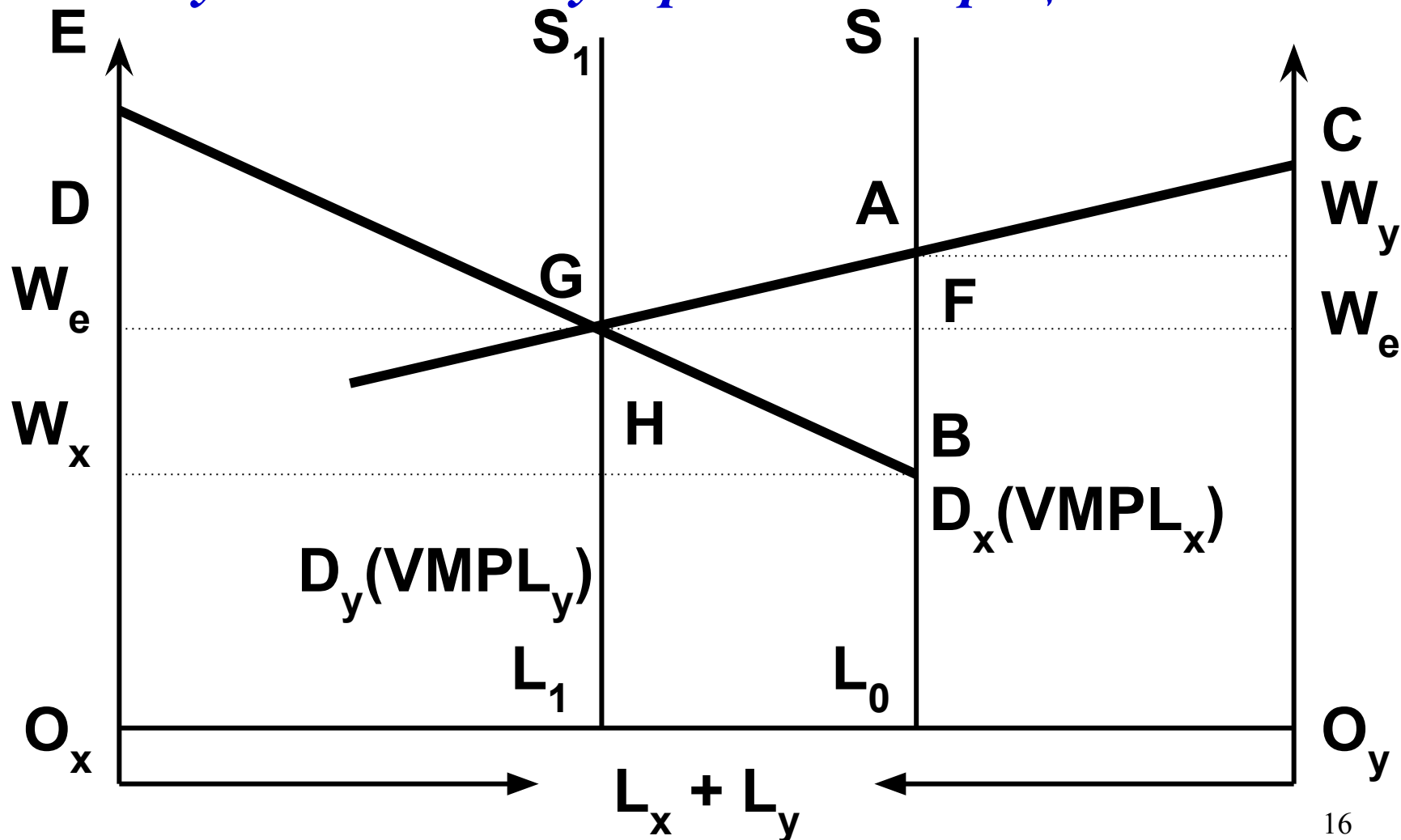
5.2. Экономические и внеэкономические эффекты ММРС

В настоящее время теоретическое осмысление миграции связано в основном с исследованием аккумуляции человеческого капитала как эндогенного фактора экономического роста стран

*Функционирование всемирного хозяйства в
отсутствии международной миграции РС*



*Функционирование всемирного хозяйства при
условии международной миграции РС*



5.2. Экономические и внеэкономические эффекты ММРС

Эффект выпуска – воздействие ММРС на объём производимого в стране ВВП:

- сокращение ВВП в стране-экспортёре рабочей силы на $\square BGL_1L_0$ и перераспределение продукта в пользу страны Y
- увеличение ВВП страны-импортёра рабочей силы на $\square AGL_1L_0$
- увеличение ВМП на ΔABG при этом:
 - $\square GFL_1L_0$ увеличение доходов работников из страны X
 - ΔAFG рост дохода собственников капитала и земли страны Y нанявших дополнительное количество работников из X

5.2. Экономические и внеэкономические эффекты ММРС

Эффект распределение дохода:

- общее снижение уровня заработной платы в стране Y (от W_y до W_e)
- заработки «коренного населения» Y сократились в размере, равном площади прямоугольника $W_y W_e A F$. Эта сумма оказалась перераспределенной в пользу владельцев капитала и земли в стране Y ;
- в стране X оставшиеся рабочие благодаря повышению общего уровня заработной платы (с W_x до W_e) получили дополнительный доход, равный площади прямоугольника $W_x W_e G H$. Это прирост соответствует тем потерям, которые понесли собственники капитала и земли этой страны.

5.2. Экономические и внеэкономические эффекты

- Таким образом, в условиях совершенной конкуренции вызываемый международной миграцией **РС эффект распределения дохода** проявляется в стране-экспортере РС в передаче части дохода от собственников капитала в пользу наемных работников, а в стране-импортере в передаче части дохода от наемных работников собственникам капитала

Предпосылки проведенного анализа:

- абсолютная гомогенность рабочей силы, т.е. уровень квалификации всех работников одинаков а точнее, что все они - неквалифицированные рабочие.
- перманентный характер эмиграции (без сезонной и временной миграции, порождаемой промышленным циклом, а также нелегальной иммиграции).
- Таким образом, с точки зрения вызываемых ею последствий ММРС комплексное явление и требует комплексного подхода для своей оценки.

5.2. Экономические и внеэкономические эффекты ММРС

Положительное воздействие ММРС на страну-экспортера рабочей силы:

- поступление в страну дополнительных финансовых средств (переводы обратно на родину части доходов эмигрантов и прямые и портфельные инвестиции эмигрантов в экономику родной страны) ⇒ (слайды 20, 21)
- импорт «передовых технологий»
- снижение конкуренции за рабочие места в стране-экспортере
- рост заработной платы оставшихся работников
- рост реальной заработной платы эмигрировавших работников
- сокращение расходов на обучение, здравоохранение и другие расходы социального характера, которые покрываются для эмигрантов странами-импортерами
- получение ноу-хау из страны-импортера

Страны – лидеры по объёму денежных переводов работающих за границей граждан

Ранг	Страна	Величина переводов (млрд \$)	Ранг	Страна	Величина переводов (млрд \$)
2003 г.			2012 г.		
1	Индия	17,4	1	Индия	68,8
2	Мексика	14,6	2	Китай	39,2
3	Франция	11,4	3	Филиппины	24,6
4	Филиппины	7,9	4	Мексика	23,4
5	Германия	5,7	5	Франция	21,7
6	Великобритания	5,0	6	Египет	19,2

Финансовые потоки мигрантов

- В 2003 г. – \$173,1 млрд, а в 2013 году мигранты из развивающихся стран перевели своим семьям порядка \$414 млрд — это в 3 раза больше, чем официальный объем помощи развивающимся странам. Более миллиарда человек оплачивают из этих средств образование, лечение, водопровод и канализацию. Кроме того, эти денежные переводы имеют важное макроэкономическое значение, позволяя странам-получателям оплачивать самые необходимые предметы импорта, иметь доступ к рынкам частного капитала и снижать процентные ставки по внутреннему долгу.
- Однако значительная часть выгод, которые приносит миграция, оказываются растраченными. **Финансовые посредники забирают себе в среднем 9% от всего заработанного мигрантами, за 2013 год эта сумма оценивается в \$49 млрд.** Агенты по найму забирают себе до трети заработков мигрантов, т. е. еще несколько миллиардов. Незаконная торговля рабочей силой, контрабанда, эксплуатация и дискриминация оборачиваются неисчислимыми человеческими жертвами. // **Цели тысячелетия: Миграция как стратегия развития**
- Питер Сазерленд, Уильям Суинг. //Ведомости, 20.03.2014

5.2. Экономические и внеэкономические эффекты ММРС

Основные *отрицательные стороны* миграции рабочей силы для стран-экспортеров:

- Прямой экономический ущерб, связанный с «утечкой умов», т.к. квалифицированная рабочая сила представляет собой особый вид капитала — человеческий капитал. Ущерб от этого процесса по некоторым оценкам достигает в среднем 10% национального дохода стран — экспортеров рабочей силы.
- Косвенный экономический ущерб, связанный с «утечкой умов». Постоянная ориентация страны на экспорт рабочей силы рождает внутри общества, особенно у молодого поколения, отсутствие веры в перспективы национальной экономики, а, следовательно, приводит к снижению уровня инвестиций внутри страны. Кроме того, отток за границу специалистов высокой квалификации чреват усилением позиций конкурентов в международной торговле товарами и услугами.

5.2. Экономические и внеэкономические эффекты ММРС

- Основные *отрицательные стороны* миграции рабочей силы для стран-экспортеров (продолжение):
 - рост потерь предпринимателей в связи с ростом заработной платы, которые больше выигрыша оставшихся в стране работников
 - «утечка умов» ведет к снижению технологического потенциала экспортирующих стран, их общего научного и культурного уровня
 - ухудшение демографической ситуации;
 - иммиграция менее квалифицированной рабочей силы для замены уехавших и создание ими проблем в стране – экспортёре рабочей силы.

5.2. Экономические и внеэкономические эффекты ММРС

Положительные последствия ММРС для страны-импортёра рабочей силы:

- Повышение конкурентоспособности производимой в стране продукции.
- Преодоление дефицита рабочей силы, характерного для целого ряда стран (Швеция, Великобритания, Российская Федерация и др.)
- Формирование экономического, научно-технического, культурного потенциала страны.
- Экономия затрат на образование и профессиональную подготовку, на покупки лицензий, патентов и «ноу-хау» за границей.
- Формирование дополнительного спроса на товары и услуги со стороны рабочих-иммигрантов
- Ослабление негативных последствий цикличности производства.
- Положительные демографические последствия..

5.2. Экономические и внеэкономические эффекты ММРС

Отрицательные последствия ММРС для страны-импортера:

- Потенциальная угроза роста безработицы, проявляющая себя с особой силой в периоды неблагоприятной экономической конъюнктуры
- Издержки адаптации представителей чужих (а иногда и просто чуждых) культур, ложащиеся в значительной своей части и на принимающую страну.
- Социальная напряженность, возникающая как реакция на реальные, а нередко и мнимые проявления негативных последствий ММРС
- ММРС способствует формированию районов компактного проживания иностранных рабочих, которые становятся зонами межнациональных конфликтов
- в условиях экономического спада ММРС стимулирует ксенофобию и религиозную нетерпимость
- работодатели выигрывают в большей степени, нежели проигрывают работники

5.3. Регулирование миграции

Необходимость регулирования следует из-за неоднозначных её последствий:

- нелегальная миграция – одна из важнейших угроз безопасности невоенного характера, т.к. она требует больших расходов (либо материальная поддержка нелегальным мигрантам, либо их депортация)

5.3. Регулирование миграции

- регулируется на национальном и межгосударственном уровнях
- в отличие от других форм МЭО, которые подвержены либерализации, государственные ограничения международной миграции становятся более жесткими в связи с ростом нелегальной миграции
- не существует универсального международного договора о регулировании ММРС

5.3. Регулирование миграции

На национальном уровне

Общий принцип при ограничении миграции – селективность, т.е. отбор тех, категорий работников, которые нужны в данной стране, и ограничения всем остальным. Перечень желательных иммигрантов варьируется от страны к стране, но обычно они относятся к одной из следующих категорий:

работники, готовые за минимальную оплату выполнять тяжелую, вредную, грязную и неквалифицированную работу

- **1,06 млн работников легализованы в России с начала 2015 г., по данным Роструда.**
- В результате мер, принятых Рострудом совместно с региональными властями, в 2015 году в России выявлено 1 206 400 неформально работающих граждан, при этом трудовые отношения 1 059 100 работников уже легализованы.

Наиболее эффективно работа по снижению неформальной занятости ведется в Белгородской, Липецкой и Ивановской областях, республиках Татарстан, Башкортостан и Алтай. Таким образом Роструд вместе с региональными властями выполняют поручения правительства России и Минтруда по снижению численности официально не работающих граждан трудоспособного возраста не менее чем на 30%. РОСТРУД

<http://www.vedomosti.ru/newspaper/articles/2015/10/07/611773-tsifri-tendenstii>

5.3. Регулирование миграции

На национальном уровне (продолжение):

- специалисты для новых и перспективных отраслей (программисты, узкоспециализированные инженеры, банковские служащие);
- представители редких профессий,
- специалисты с мировым именем;
- крупные бизнесмены, переносящие свою деятельность в принимающую страну, инвестирующие капитал и создающие новые рабочие места.

5.3. Регулирование миграции

При регулировании иммиграции, как правило, учитываются:

- профессиональная квалификация
- ограничения личного характера (здоровье, болезни)
- количественное квотирование: Иммиграционная квота может быть распределена в определенной пропорции между различными категориями иммигрантов. Например, в США в 1995 г. было принято следующее распределение квоты: 71% — родственники граждан США, 20 — специалисты, в которых нуждаются США, и 9% — прочие группы иммигрантов. Закон об иммиграции в США 1996 г., существенно расширил размеры квоты для иммигрантов, но и ужесточил требования к их качественным характеристикам
- экономическое регулирование
- временные ограничения
- географические приоритеты
- запреты

Социальная структура рынка труда

Поколение	Характеристики от HR менеджеров
«Беби-бумеры» 1943 – 1963 г.р.	Оптимистичны, идеалистичны, ориентированы на команду и личностный рост
X – 1963 – 1982 г.р.	Успех зависит только от упорного труда. Привыкли начинать с «низов» и постепенно подниматься по карьерной лестнице. Целеустремлённые и ответственные работники, на которых можно положиться. Для них важны социальные гарантии и уверенность в завтрашнем дне
Y – 1982 – 2000 г.р.	Верят в собственную удачу и быстрый успех. Не привыкли долго чего-то ждать и добиваться. Хотят получить всё и сразу. Им сложно работать за идею. Им необходимо видеть реальные результаты своего труда, желательно в денежном эквиваленте. Способны выполнять большой объём работы в сжатые сроки
Z - после 2000 г. р.	Именно они смогут вывести экономику многих стран на современный уровень, переняв настойчивость и работоспособность у двух предыдущих поколений и будучи не настолько материально ориентированы, как их родители. Но уже заметно, что им никто не указ, кроме них самих. (СПб Ведомости, 25.06. 2013.)

5.3. Регулирование миграции

Стимулирование реэмиграции осуществляется:

- через выплату материальной компенсации уезжающим иммигрантам
- через создание рабочих мест
- профессиональную подготовку иммигрантов
- оказание экономической помощи странам массовой эмиграции
- приостановление новых потоков миграции

5.3. Регулирование миграции

Регулирование ММРС на международном уровне:

- двусторонние соглашения
- многосторонние соглашения (МОТ, ЕС и др.)
- сложности регулирования ММРС

Согласно Программе действий, принятой в 1976 г. на Всемирной конференции по занятости в рамках МОТ (Международной организации труда), организация набора рабочей силы должна производиться на базе двух- или многосторонних соглашений, разработанных на основе изучения экономических и социальных потребностей стран — экспортеров и импортеров рабочей силы.

Комиссия ООН по народонаселению располагает соответствующим фондом, часть которого используется на субсидирование национальных программ в области миграции населения.

5.3. Регулирование миграции

Деятельность **МОТ** в качестве одной из целей предусматривает регулирование миграции населения.

Ряд международных договоров, принятых **ВОЗ** (Всемирной организацией здравоохранения), содержит специальные нормы, которые касаются физического состояния мигрантов.

В конвенциях **ЮНЕСКО** имеются положения, направленные на улучшение образования мигрантов и членов их семей.

Цель Международной организации по миграции (**МОМ**) - обеспечение упорядоченной и плановой международной миграции, ее организация, обмен опытом и информацией по указанным вопросам.

В Западной Европе деятельностью, связанной с обеспечением и защитой прав трудящихся-мигрантов, занимается

Межправительственный комитет по вопросам миграции (**СИМЕ**).

5.3. Регулирование миграции

Основная причина сложности регулирования ММРС – пренебрежение человеческим фактором в мировой экономике. Следствия:

- отсутствие мощной политической коалиции государств для создания ВОМ (в отличие, например, от ВТО)
- интересы потенциальных мигрантов не учитываются во внутренней политике большинства государств

5.3. Регулирование миграции

Последствия отсутствия ВОМ:

- режим ММРС недостаточно либерален и уровень международной миграции существенно ниже, чем бы он мог бы быть
- консервируется низкий уровень жизни населения развивающихся стран

Меры по регулированию ММРС в РФ

<http://www.aif.ru/society/law/1006439>

- ввести визовый режим со среднеазиатскими республиками;
- ввести загранпаспорта для граждан этих республик, взяв расходы на себя, и запретить въезд на территорию РФ без них, а взамен потребовать, например, снизить арендную плату за военные базы России на их территориях;
- при въезде у всех брать отпечатки пальцев и заносить в общую базу;
- оставить существующие квоты на использование иностранной рабочей силы (на 2013 г. - 1,7 млн чел.), но набирать мигрантов через спец. центры на территориях тех государств, откуда они едут (опыт Белгородской обл.);
- ужесточить ответственность бизнесменов за использование нелегальной рабочей силы вплоть до тюремного срока;
- ужесточить ответственность сотрудников полиции, ФМС, местных администраций за нарушение миграционного законодательства (за оформление липовых или подлинных документов за взятки, за отсутствие контроля за местами проживания мигрантов, за использование их труда без законного оформления);
- всех задержанных нелегальных мигрантов отправлять на контролируемые работы в регионы с тяжёлыми климатическими условиями.

Меры по регулированию ММРС в РФ

<http://www.aif.ru/money/economy/1123793> 17.03.2014

- **Поток приезжих будет нарастать?**
- По оценкам Департамента труда и занятости, в Москве находятся 1,4 млн мигрантов из регионов России и 1 млн приезжих из-за рубежа - *Ю. Флоринская*, зам. директора Центра миграционных исследований. Из 8 млн граждан Таджикистана свыше 1 млн чел. уже находятся у нас, и большинство из них - трудовые мигранты. Куда уж больше? Кто-то должен и на родине остаться. Из Узбекистана к нам уже приехали 2,5 млн чел., 600 тыс. - из Киргизии. Из Армении и Азербайджана все, кто хотел, по-моему, уже перебрались и закрепились в России. Кто остаётся? Китайцы, вьетнамцы, корейцы? Но «жёлтая» угроза, на её взгляд, несколько преувеличена, в том числе и на Дальнем Востоке.

Меры по регулированию ММРС в РФ

- **Правительство определило квоты на иностранцев**
- Постановление правительства, регламентирующее долю иностранных работников на 2017 г. В некоторых отраслях доля снижена по сравнению с 2016 г., сообщает Минтруд: на «прочем сухопутном пассажирском транспорте» (в частности, маршрутках и такси) – с 40 до 30% общей численности работников, на автомобильном грузовом транспорте – с 35 до 30%. Сохранится полный запрет на иностранный труд в торговле лекарствами, в торговле на рынках. Установлена допустимая доля в овощеводстве – 50% для всех регионов, кроме десяти, где высока потребность в сезонных работниках в период уборки урожая. // Ведомости
<http://www.vedomosti.ru/newspaper/articles/2016/12/12/669286-tsifri-tendentsii-sobitiya>

Лекция 5. Международная миграция рабочей силы

Подведем итог:

Мы определили сущность международной миграции рабочей силы, определили основные ее направления, раскрыли экономические и внеэкономические эффекты, а также показали особенности регулирования миграции

Лекция 5. Международная миграция рабочей силы

Контрольные задания:

- Постарайтесь ответить на следующие вопросы:
- Представители каких стран доминируют среди «гастарбайтеров»?
- Чем привлекают США зарубежную рабочую силу?
- В чем состоят основные отрицательные последствия эмиграции