

# Система сдельной оплаты труда сотрудников ОПРСК

Планируемый запуск март 2021 года

## ***Сдельная форма оплаты труда***

- **Форма оплаты труда, при которой заработная плата работнику начисляется за то количество продукции (работ, услуг), которое было произведено в установленное время.**
- **Вознаграждение определяется пропорционально объему выполненной работы**

## ***ПРЕИМУЩЕСТВА***

- **Интересы работников непосредственно связаны с интересами организации;**
- **Заинтересованность сотрудника в проявлении инициативы ;**
- **Сотруднику известно, по каким показателям будет производиться оценка результата его работы;**
- **Уровень доходов работника во многом определяется результатами его деятельности и усилий;**
- **Не возникают конфликты о том «кто больше заработал»;**

## **Вводные данные**

### **Компанией установлены:**

#### **- Базовые нормы выработки по операциям:**

Оповещение	2000
Маркировка	3000
Создание дебитора	5000
Создание ЭР	1000
Кассовые операции	3500

#### **- Стандарты по должностям**

Специалист РК  
Ведущий специалист РК  
Руководитель ОПРСК

Среднерыночная заработная плата в каждом  
региональном представительстве

\*Среднерыночная ЗП/на норму выработки = стоимость 1  
операции

Исходя из количества фактических операций в каждом региональном представительстве и базовых нормативов был произведен расчет нормативного количества работников ОПРСК. Далее все РП в зависимости от нормативного количества были разбиты по 4 группам:

**1 группа:** 0-3 работника, для этой группы действуют установленные базовые нормативы компании, так как сотрудники делают все операции и время на отвлечение и переключение уходит больше.

Оповещение	2000
Маркировка	3000
Создание дебитора	5000
Создание ЭР	1000
Кассовые операции	3500

В данной группе должность работников - Специалисты РК (сдельная оплата труда)

РП, где нормативное количество работников менее 1 ставки Специалиста РК и есть Руководитель ОП на местах, оплата будет начисляться исходя из рынка труда. Сам Руководитель ОП подключается по мере необходимости.

Специалисту РК, где нет Руководителя ОП будет оплачиваться премия за совмещение Руководителя ОП.

**2 группа:** 4-8 работников, для этой группы установлены нормативы на 15% больше, чем базовые. В этой группе вводится 1 ставка Ведущего специалиста РК (оплата сдельно-премиальная), остальные Специалисты РК (сдельная оплата труда)

Оповещение	2300
Маркировка	3450
Создание дебитора	5750
Создание ЭР	1150
Кассовые операции	4000

**3 группа:** 9-18 работников, для этой группы установлены нормативы на 40% больше, чем базовые. В этой группе вводится 1 ставка Ведущего специалиста РК (оплата сдельно-премиальная), 1 ставка Руководителя ОПРСК (оплата сдельно-премиальная), остальные Специалисты РК (сдельная оплата труда)

Оповещение	2800
Маркировка	4200
Создание дебитора	7000
Создание ЭР	1400
Кассовые операции	4900

**4 группа:** 19 и более работников, для этой группы установлены нормативы на 50% больше, чем базовые. В этой группе вводится 1 ставка Ведущего специалиста РК (оплата сдельно-премиальная), 1 ставка Руководителя ОПРСК (оплата сдельно-премиальная), остальные Специалисты РК (сдельная оплата труда) и Бухгалтер (оклад плюс сделка, переработки не оплачиваются).

Оповещение	3000
Маркировка	4500
Создание дебитора	7500
Создание ЭР	1500
Кассовые операции	5200

## Данная мотивация предусматривает оплату следующим специалистам:



- Логисты (сделка по тарифам ОПРСК + премия за рентабельность ГЛ)
- ОУДГ и операторы склада (оклад+сделка по тарифам ОПРСК)
- Маркировщики (сделка склад + сделка маркировка)
- Coll-centr (входящие + исходящие звонки на тариф в ОП по оповещению , + сделка по тарифам ОПРСК). Города Ростов-на-Дону, Новосибирск, Челябинск, Уфа, Ижевск.

## По новой мотивации не будут получать следующие специалисты:

- Менеджеры
- Логисты МГ
- Руководители ОП



# НЕТОЧНОСТЬ РАСЧЕТОВ

- Ошибка в разнесении операций (создание заказа через ТСД) на складских сотрудников. Задача стоит перед отделом проектирования SAP
- Работа под чужими учетными данными. В течении февраля привести в порядок учетные данные на местах.

***СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!***

