



# Программа «Приведи друга»

Описание реферальной системы подбора персонала

Уважаемые коллеги! Предлагаем вам принять участие в корпоративной программе «Приведи друга».



# Общие условия системы

*Реферальная программа предусматривает привлечение работающих сотрудников компании к процессу подбора персонала в Отдел информационных систем и технологий, Отдел веб-разработки.*

Описание общих условий:

В данный момент в компании открыты вакансии следующих специальностей:

- Программист C#
- IOS Developer
- Программист PHP

С описанием профиля вакансии можно ознакомиться в приложении:

И по ссылкам:

- <https://praca.by/employer/vacancy/153188/>
- <https://praca.by/employer/vacancy/208/>
- <https://praca.by/employer/vacancy/160242/>
- <https://praca.by/employer/vacancy/161810/>



Άἰεόἰάἰο  
Microsoft Word

## Общие условия системы

Система предусматривает премиальные выплаты сотрудникам, по рекомендации которых пришел кандидат.

- Премия за кандидата выплачивается сотруднику компании в два этапа:
- **1-й этап – 20% от суммы премии - Премия за выход кандидата на испытательный срок (1-3 месяца). Выплачивается через 1 месяц работы нового сотрудника.**
- **2-й этап – 80% - Премия за успешное прохождение испытательного срока. Выплачивается на 4- месяце присутствия сотрудника в компании.**

# Общие условия системы

- Обязательное условие! Кандидат должен прислать свое резюме на **personal@falcongaze.com** с обязательным указанием – по рекомендации ФИО.
- Рекомендация (кандидат) рассматривается отделом подбора персонала в течение недели после поступления резюме.
- Специалист отдела персонала может сообщить сотруднику (рекомендация которого обрабатывалась) о результатах рассмотрения и собеседования: сообщить причину отказа или решения о приеме на работу.
- Сроки прохождения стажировки и приема на контракт нового сотрудника (пришедшего по рекомендации) отслеживает специалист по подбору персонала. Сообщает эти данные руководителю сотрудника, давшего рекомендацию, для начисления премии.

Описание условий вознаграждения (премии)  
согласно категориям вакансий  
(ориентир при рекомендациях на Middle)

Junior (опыт до  
2-ух лет)

- Премия составляет 50 у.е.

Middle (опыт от  
2-ух до 4-х лет)

- Премия составляет 150 у.е.

Senior(опыт  
более 4-х лет)

- Премия составляет 300 у.е.

# Как «продать» вакансию?

## Полезные советы сотрудникам

- Расскажите как можно большему количеству знакомых о вакансии
- Подробно изучите вакансию для того, чтобы в будущем целенаправленно искать подходящего кандидата
- Иницилируйте потенциальных кандидатов к рассмотрению ссылки на вакансию (либо отправляйте описание вакансии по почте)

Ждем ваших кандидатов!

