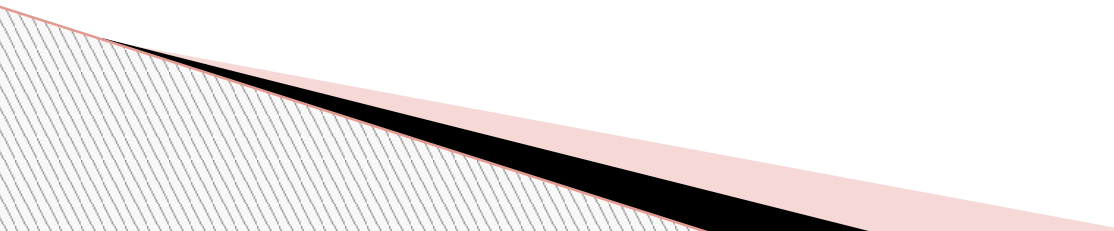




# Обеспечение прав работника на охрану труда

**Беспалов Д.К. 15-Г-12н**

В Трудовом кодексе **охрана труда** определяется как система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационные, технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия (ст. 209 ТК).



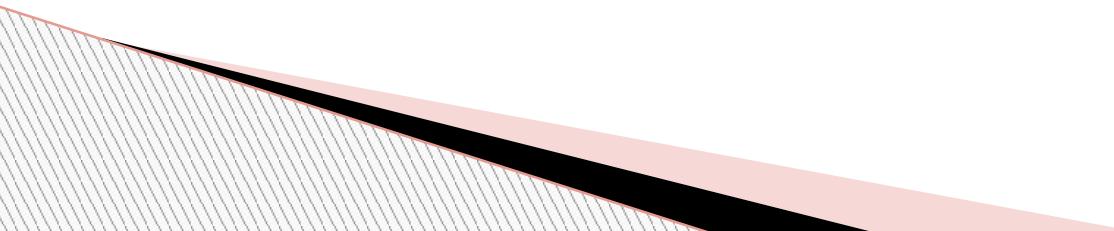
# **ЗАКОНОДАТЕЛЬНАЯ БАЗА**

- ▣ Конституция Российской Федерации от 12.12.1993г.
- ▣ Федеральный закон РФ «Об основах охраны труда в Российской Федерации» от 17.07.1999г. № 181-ФЗ в редакции от 10.01 2003г. № 15-ФЗ
- ▣ Трудовой кодекс РФ от 30.12.2001г. № 197-ФЗ в редакции от 25.07.2002г. № 116-ФЗ.
- ▣ Федеральный закон РФ « Основы законодательства Российской Федерации об охране здоровья граждан» от 22.07.1993г. № 5487-1 в редакции от 02.12.2000г. № 139-ФЗ и от 10.01.2003г. № 15
- ▣ Федеральный закон РФ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» от 30.03.1999г. № 52-ФЗ в редакции от 30.12 2001г. № 196-ФЗ и от 10.012003г. № 15
- ▣ Федеральный закон РФ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» от 24.07.1998г. « 125-ФЗ в редакции от 26.11.2002г. № 152-ФЗ в редакции от 22.04.2003г.
- ▣ Кодекс РФ об административных правонарушениях от 30.12.2001г. № 195 в редакции от 31.12.2002г. №187-ФЗ.
- ▣ Уголовный кодекс РФ от 13.06.1996г. № 63-ФЗ в редакции от 08.04.2003г. № 45-ФЗ.
- ▣ Постановление Правительства РФ «О нормативных правовых актах, содержащих государственные нормативные требования охраны труда» от 23.05.2000г. №399.

**Правовое регулирование охраны труда осуществляется ТК (гл. 33-36) и рядом других законодательных актов.**

- правовые акты общего значения;
- межотраслевые правила по охране труда, межотраслевые типовые инструкции по охране труда;
- отраслевые правила по охране труда, типовые инструкции по охране труда;
- государственные стандарты Системы стандартов безопасности труда;
- государственные санитарно-эпидемиологические правила и нормативы (санитарные правила), гигиенические нормативы, санитарные нормы и др.

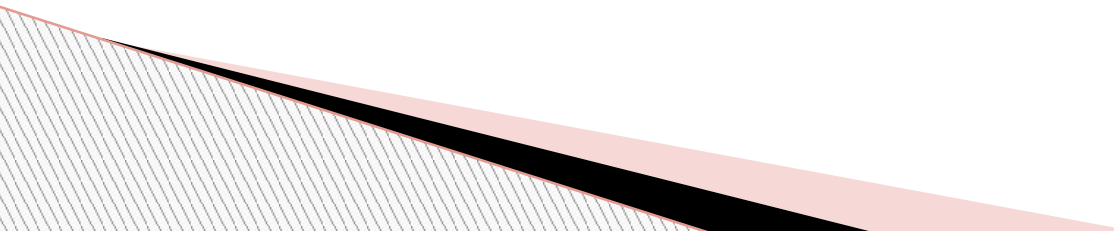
# Основные направления государственной политики в области охраны труда:

- обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников;
  - принятие и реализацию нормативных актов в области охраны труда, а также федеральных, ведомственных и территориальных целевых программ улучшения условий и охраны труда;
  - государственное управление охраной труда;
  - государственный надзор и контроль за соблюдением требований охраны труда;
  - содействие общественному контролю за охраной труда;
  - государственную экспертизу условий труда;
- 



В России государственный контроль и надзор за соблюдением требований охраны труда осуществляется федеральной инспекцией труда при Министерстве здравоохранения и социального развития Российской Федерации и федеральными органами исполнительной власти (в пределах своих полномочий).

# Основными задачами инспекции являются:

- обеспечение соблюдения и защита трудовых прав и свобод граждан, включая право на безопасные условия труда;
  - обеспечение соблюдения работодателями трудового законодательства;
  - обеспечение работодателей и работников информацией о наиболее эффективных методах соблюдения норм трудового законодательства;
  - доведение до сведения соответствующих органов государственной власти фактов нарушений или злоупотреблений, не подпадающих под действие трудового законодательства.
- 

# Конституция РФ о труде и занятости



## ▣ Статья 37

**1. Труд свободен. Каждый имеет право свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию.**

**2. Принудительный труд запрещен.**

**3. Каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, а также право на защиту от безработицы.**



**Трудовой кодекс Российской Федерации принят 30 декабря 2001 г. в редакции от 30 июня 2006 г. определяет:**

- ▣ основные направления государственной политики в области охраны труда;***
- ▣ государственные нормативные требования охраны труда;***
- ▣ обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда;***
- ▣ обязанности работника в области охраны труда;***

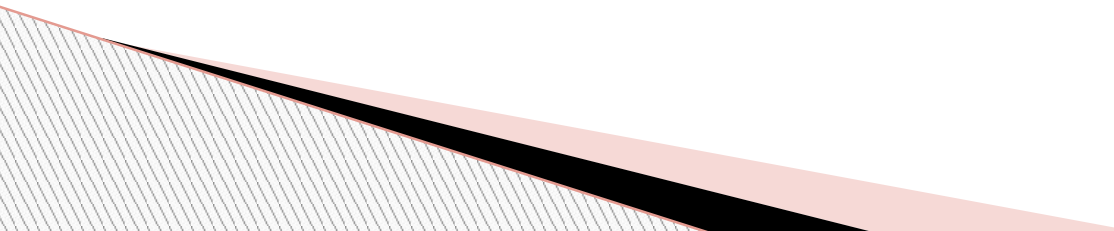
# Основные понятия охраны труда ст209 ТК РФ



# ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ БЕЗОПАСНЫХ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА



**РАБОТОДАТЕЛЬ *обязан*  
*обеспечить* (ст. 212 ТК РФ):**

- ▣ **безопасность работников**
  - ▣ **применение сертифицированных средств индивидуальной и коллективной защиты**
  - ▣ **режимы труда и отдыха**
  - ▣ **организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах**
  - ▣ **недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда**
  - ▣ **организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) **медицинских осмотров** (обследований) и **обязательных психиатрических освидетельствований работников****
- 

# ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРАВ РАБОТНИКОВ НА ОХРАНУ ТРУДА

## Статья 219

- Каждый работник **имеет право** на:
  - рабочее место
  - обязательное социальное страхование
  - получение достоверной информации от работодателя об условиях и охране труда на рабочем месте
  - отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья
  - обеспечение средствами индивидуальной и коллективной защиты
  - обучение безопасным методам и приемам труда за счет работодателя;

# ГАРАНТИИ ПРАВА РАБОТНИКОВ НА ТРУД В УСЛОВИЯХ, СООТВЕТСТВУЮЩИХ ТРЕБОВАНИЯМ ОХРАНЫ ТРУДА

Государство гарантирует работникам защиту их прав на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда.

Условия труда, предусмотренные трудовым договором, должны соответствовать требованиям охраны труда.



# Дополнительные гарантии охраны труда отдельным категориям работников

**Работодатель** для отдельных категорий работников **обязан соблюдать ограничения:**

=> на привлечение их к выполнению тяжелых работ, работ с

вредными и (или) опасными условиями труда;

=> к выполнению работ в ночное время;

=> к сверхурочным работам;

=> осуществлять перевод работника, нуждающегося по состоянию

здоровья в предоставлении им более легкой работы, на другую

работу в соответствии с медицинским заключением, с соответствующей оплатой;

=> устанавливать перерывы для отдыха включаемые в рабочее время;

создавать для инвалидов условия труда в соответствии индивидуальной программой реабилитации и др. (ст. 224 ТК РФ).

