

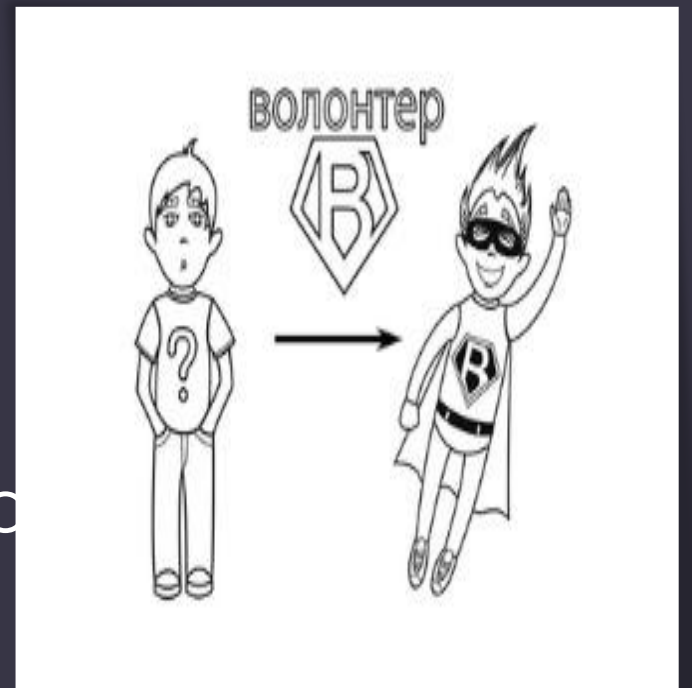
**МОТИВАЦИЯ
ВОЛОНТЕРСКОЙ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ.**

Тагаева А.С
3-ЭД65с

Что такое волонтерство?

Волонтерство - это неоплачиваемая, сознательная, добровольческая деятельность на благо других.

Человек, который имеет привычку заботиться о близких людях, помогая им абсолютно добровольно и без какой либо выгоды (корысти). А награда за это – благодарность и признательность людей, которым оказана существенная помощь.



Кодекс волонтера:

Решение чужих проблем начни
с себя!

Не навреди!
Будь скромнее!

Не бойся учиться и спрашивать совета!

Не жди благодарности!

Решай проблему с теми, с кем ее можно
разрешить!

Как мотивировать волонтеров?

Мотивация (от лат. movere) побуждение к действию.

1. Мотив самоутверждения в социуме стремление утвердить себя в социуме, связан с чувством собственного достоинства, честолюбием, самолюбием. Человек пытается доказать окружающим, что он чего-то стоит, стремится получить определенный статус в обществе, хочет, чтобы его уважали и ценили.

2. Мотив достижения в деятельности - стремление достичь высоких результатов и мастерства в деятельности; оно проявляется в выборе сложных заданий и стремлении их выполнить.

3. Мотив саморазвития - стремление к саморазвитию, самоусовершенствованию. Это стремление к полной реализации своих способностей и желание ощущать свою компетентность.

4. Мотив идентификации с другим человеком - стремление быть похожим на героя, кумира, авторитетную личность (отца, учителя и т. п.). Этот мотив побуждает работать и развиваться.

5. Мотив присоединения к другим - стремление к установлению или поддержанию отношений с другими людьми, стремление к контакту и общению с ними.

6. Мотив долга и ответственности перед обществом, группой, отдельными людьми;

7. Мотив получить одобрение других людей;

8. Мотив получить высокий социальный статус (престижная мотивация).

9. Мотив власти - стремление индивида влиять на людей.

Что могут волонтеры?

Например:

посещение больных в больницах, доставка продуктов старикам, которые уже не могут выходить из дома, работа с детьми в школе или привлечение внимания к историческому памятнику и т. д.

Любая работа может выполняться волонтерами.

Волонтер- это не только помощник или социальный работник, заботящийся об окружающих. Он может быть и учителем, специалистом по компьютерам, политиком, инженером или дизайнером.

Для подбора волонтера можно использовать разные методы:

- Опросы друзей и коллег;
- Публичные объявления;
- Беседы с друзьями друзей;
- Проведение интервью;
- Плакаты;



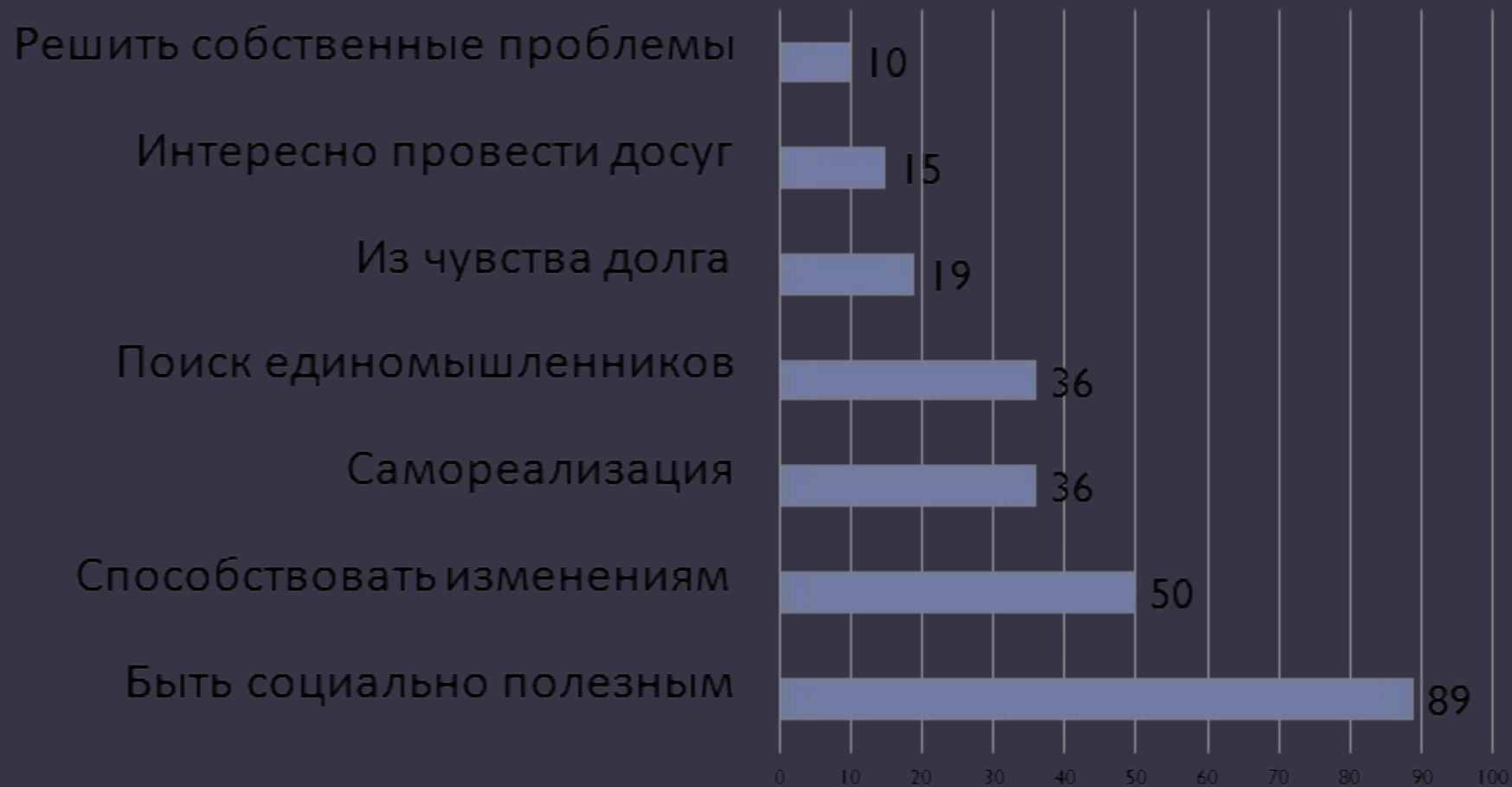
Права и ответственность волонтера

- Право, чтобы к нему относились как к равному по положению сотруднику.
- Получить назначение на оговоренную должность.
- Пройти вводный курс.
- Получать регулярную оценку результатов своей деятельности и быть поощряемым.
- Иметь возможность на повышение/приобретение новых знаний и навыков.



- Право выражать свое мнение и вносить предложения по улучшению качества программы и организации труда.
- Иметь являющуюся конфиденциальной личную карточку волонтера.
- Получать возмещение расходов, оговоренных в описании работы.
- Получать информацию о деятельности организации, в том числе печатные материалы

Для чего люди идут в волонтеры?



Классификация МОТИВАЦИЙ

Личностные мотивы

- Реализация личностного характера
- Чувство социальной значимости
- Удовлетворение потребностей в общении.

Социально-культурные мотивации

- Возможность познания культур других наций
- Развитие чувства патриотизма
- Формирование положительного имиджа страны в глазах зарубежных партнеров.

Профессиональные мотивы

- Практика профессиональных навыков
- Развитие профессиональных качеств (коммуникабельность, ответственность)
- Найти место в системе общественных отношений.

Волонтер – это звучит гордо!!!

