

Экспертиза трудоспособности

Даулетбаева Ақтолқын
16-2 группа

ПЛАН

- Введение
- Основная часть:
 - что следует понимать под трудоспособностью человека?
 - критерии трудоспособности
 - временная нетрудоспособность и виды
 - ответственность врачей и обжалование их действий
- Заключение
- Литературы



Экспертиза трудоспособности

- это вид экспертизы, который заключается в определении причин, длительности, степени временной или стойкой утраты трудоспособности человека в связи с заболеванием, травмой или другой причиной, а также определении потребности пациента в видах медицинской помощи и мерах социальной защиты.

что следует понимать под трудоспособностью человека?

- ◎ *Трудоспособность* - это такое состояние организма человека, при котором совокупность физических и духовных возможностей позволяет выполнять работу определенного объема и качества. Медицинский работник на основании данных всестороннего медицинского освидетельствования должен установить наличие или отсутствие заболевания у конкретного человека.

Трудоспособнос
ть имеет

медицинские
критерии.

социальные
критерии.



своевременно поставленный
клинический диагноз с учетом
выраженности
морфологических изменений

тяжести и характера
течения заболевания

Медицинские критерии
трудоспособности включаю
т

наличия
декомпенсации и ее
стадии

Осложнений

определение
ближайшего и
отдаленного прогноза
развития заболевания

Социальные критерии трудопособности

определяют трудовой прогноз при конкретном заболевании
и условиях его труда,

отражают все, что связано с профессиональной
деятельностью больного

характеристику преобладающего
напряжения (физического или нервно-
психического)

наличие неблагоприятных
условий труда и
профессиональных вредностей.

периодичность и ритм
работы

нагрузку на
отдельные
системы и органы

Нетрудоспособность

Временная нетрудоспособность

- это состояние организма человека, обусловленное заболеванием, травмой и другими причинами, при которых нарушения функций сопровождаются невозможностью выполнения профессионального труда в обычных производственных условиях в течение определенного промежутка времени, то есть носят обратимый характер

Стойкая нетрудоспособность

- это длительная либо постоянная потеря трудоспособности или значительное ее ограничение, вызванное хроническим заболеванием (травмой, анатомическим дефектом), приведшим к выраженному нарушению функций организма. В зависимости от степени стойкой нетрудоспособности, устанавливается инвалидность путем проведения медико-социальной экспертизы

Временная нетрудоспособность

Полная временная нетрудоспособность

- это невозможность выполнения любого труда на определенный срок, сопровождающаяся необходимостью создания специального режима и проведения лечения.

Частичная временная нетрудоспособность

- наступает у человека в отношении своей обычной профессиональной деятельности при
- сохранении способности выполнять другую работу с иным облегченным режимом или уменьшенным объемом

-
- Установление факта временной нетрудоспособности проводится на основании экспертизы и имеет важное юридическое и экономическое значение, так как оно гарантирует гражданину освобождение от работы и получение пособия за счет средств государственного социального страхования
 - . Своевременное освобождение заболевших от работы представляет собой одно из действенных профилактических мероприятий по предупреждению осложнений заболеваний, их хронизации.
 - Экспертиза временной нетрудоспособности производится в государственных, муниципальных и частных организациях здравоохранения.

Документом, удостоверяющим временную нетрудоспособность граждан и подтверждающим их временное освобождение от работы, служит **листок нетрудоспособности**, который выдается:

- при заболеваниях;
- • при травмах, отравлениях и иных состояниях, связанных с временной потерей трудоспособности;
- • на период долечивания в санаторно-курортных учреждениях;
- • при необходимости ухода за больным членом семьи;
- • на период карантина;
- • на время протезирования в условиях стационара;
- • на период отпуска по беременности и родам;
- • при усыновлении ребенка.

ВЫДАЧИ ЛИСТКОВ нетрудоспособности:



централизованный



децентрализованный

ЦЕНТРАЛИЗОВАННЫЙ СПОСОБ

- чаще используется в крупных поликлиниках, где листки нетрудоспособности оформляются в регистратуре или в специализированных кабинетах централизованной выдачи больничных листков.
- Медицинская сестра, работающая в этом кабинете, должна уметь правильно заполнять паспортную часть листка нетрудоспособности и пункты, касающиеся

ДЕЦЕНТРАЛИЗОВАННОМ СПОСОБ

- листок нетрудоспособности оформляется и выдается самим лечащим врачом, в заполнении паспортной части ему помогает медицинская сестра.

Не выдают листки нетрудоспособности медицинские работники следующих учреждений здравоохранения:

- учреждений скорой медицинской помощи;
- • учреждений переливания крови;
- • приемных отделений больничных учреждений;
- • врачебно-физкультурных диспансеров;
- • бальнеологических лечебниц и грязелечебниц;
- • учреждений здравоохранения особого типа (центров медицинской профилактики, медицины катастроф, бюро судебно-медицинской экспертизы);
- • учреждений здравоохранения по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека.



- Выдача листков нетрудоспособности осуществляется при предъявлении паспорта или документа, его заменяющего. В случае если гражданин работает у нескольких работодателей, выдается несколько листков нетрудоспособности по каждому месту работы.

- Выдача, продление и закрытие листка нетрудоспособности осуществляется врачом после личного осмотра пациента и подтверждается записью в медицинской документации, обосновывающей временное освобождение от работы.

- Разметка листков нетрудоспособности по формам болезней и видам нетрудоспособности производится врачом при их закрытии.

- Бланки листков нетрудоспособности являются документами строгой отчетности и заполняются по форме согласно приложению к настоящим Правилам. <*>

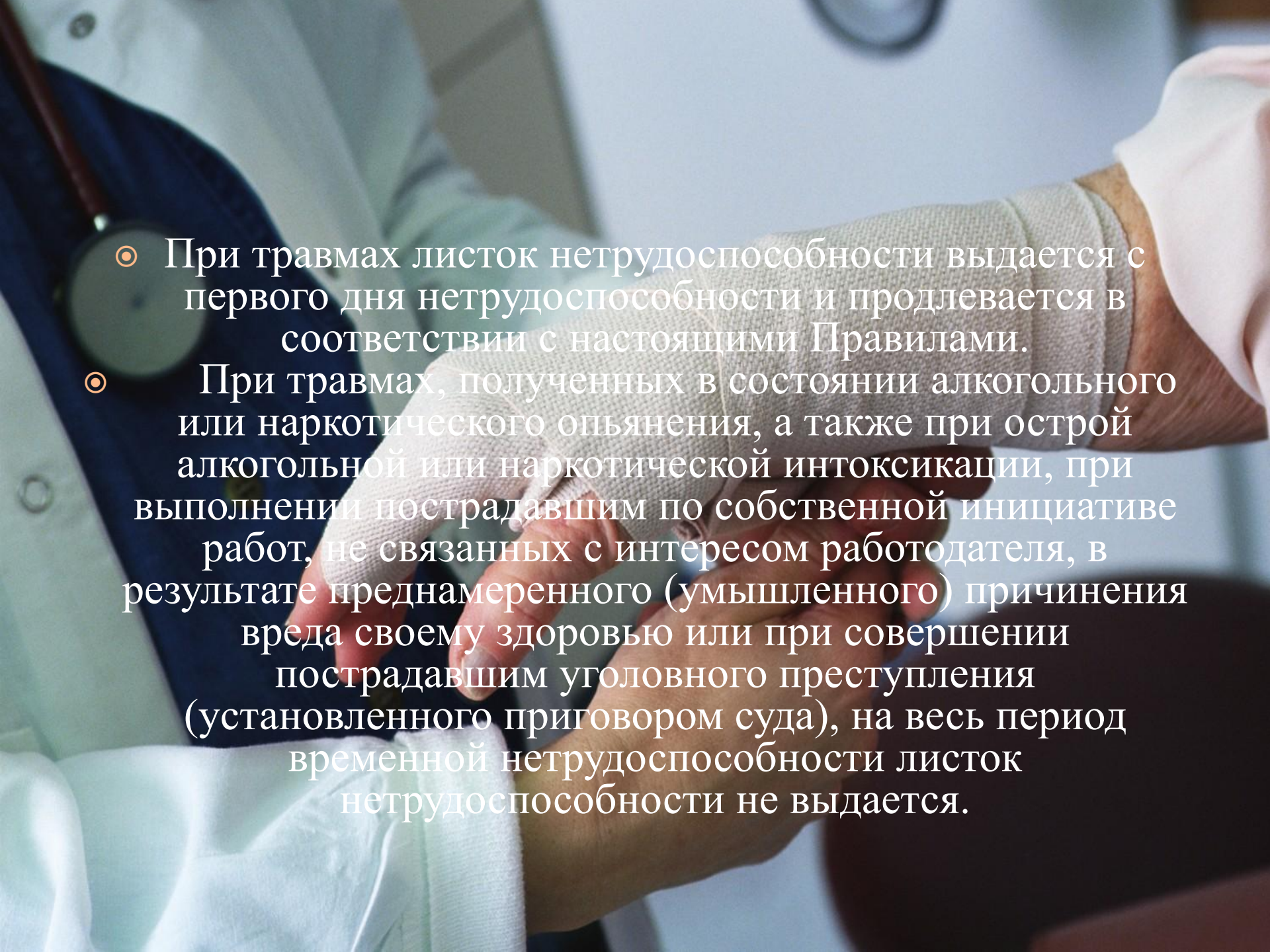
Сноска. Пункт 10 - в редакции Приказа Министерства здравоохранения РК от 28 июня 2004 г. N 513.

- Контроль за состоянием экспертизы временной нетрудоспособности осуществляется уполномоченным центральным исполнительным органом Республики Казахстан в области охраны здоровья граждан и территориальными органами здравоохранения. В лечебно-профилактических организациях вышеуказанный контроль осуществляется главными врачами, их заместителями и заведующими отделениями.

- В амбулаторно-поликлинических организациях листок выдается в день установления временной нетрудоспособности.
- Лечащий врач имеет право выдавать листок нетрудоспособности единовременно не более чем на 3 дня (в период повышенной заболеваемости населения гриппом - на 6 дней по приказу уполномоченного центрального исполнительного органа Республики Казахстан в области охраны здоровья граждан), а в общей сложности по данному случаю заболевания или травмы - не более чем на 6 дней. Продление листка свыше 6 дней после наступления нетрудоспособности и всякое последующее продление производится лечащим врачом совместно с заведующим отделением или председателем врачебно- консультативной комиссии (далее - ВКК), либо главным врачом, заместителем главного врача по лечебной работе. При длительных заболеваниях эти осмотры должны производиться не реже чем раз в 10 дней.
- Листок нетрудоспособности выдается на срок не более двух месяцев, за исключением случаев, когда законодательством устанавливается более длительный срок нетрудоспособности.

- При временной нетрудоспособности вследствие туберкулеза или профессионального заболевания в период, когда больной нетрудоспособен по своей основной работе, но может без ущерба для здоровья и без нарушения нормального хода лечения выполнять другую работу, должен быть оформлен перевод на другую работу с выдачей листка нетрудоспособности на срок не более 2 месяцев.
- В листке нетрудоспособности делается отметка о назначенном переводе за подписью главного врача лечебной организации. При необходимости перевода рабочего или служащего по состоянию здоровья на другую работу в связи с прочими заболеваниями, не указанными в данном пункте,



- 
- При травмах листок нетрудоспособности выдается с первого дня нетрудоспособности и продлевается в соответствии с настоящими Правилами.
 - При травмах, полученных в состоянии алкогольного или наркотического опьянения, а также при острой алкогольной или наркотической интоксикации, при выполнении пострадавшим по собственной инициативе работ, не связанных с интересом работодателя, в результате преднамеренного (умышленного) причинения вреда своему здоровью или при совершении пострадавшим уголовного преступления (установленного приговором суда), на весь период временной нетрудоспособности листок нетрудоспособности не выдается.

- При лечении хронического алкоголизма (наркомании), не осложненных иными заболеваниями и состояниями, временная нетрудоспособность не удостоверяется листком нетрудоспособности.
- Если в этот период возникает заболевание или травма с наступлением временной нетрудоспособности и требуется прекращение лечения алкоголизма (наркомании), временная нетрудоспособность удостоверяется в общем порядке.
- При осложнении хронического алкоголизма (наркомании) иными заболеваниями и состояниями, нарушающими трудоспособность, на весь период нетрудоспособности выдается листок нетрудоспособности в общем порядке.



- Лицам, заболевшим в вечернее или ночное время (после окончания работы амбулаторно-поликлинической организации) и обслуженным скорой медицинской помощью, листок нетрудоспособности может быть выдан на следующий день по решению ВКК (при необходимости - с зачетом дня выезда бригад скорой медицинской помощи), если больной признан нетрудоспособным.
- При психических заболеваниях, сопровождающихся нарушением контроля поведения, если больной своевременно не обратился за медицинской помощью, по заключению ВКК психоневрологического диспансера (врача-психиатра совместно с главным врачом) листок нетрудоспособности может быть выдан за прошедшие дни.
- Работающим психически больным лицам в период принудительного лечения листок нетрудоспособности выдается в общем порядке. Психически больным лицам, у которых судебно-психиатрическая экспертиза выявила необходимость стационарного лечения, выдается листок нетрудоспособности со дня поступления больного на экспертизу.

- Иностранным гражданам, лицам без гражданства, осуществляющим трудовую деятельность в Республике Казахстан, листок нетрудоспособности выдается на общих основаниях.
- Сезонным работникам, а также лицам, отбывающим наказание в виде исправительных работ без лишения свободы (условно осужденным или условно освобожденным), при заболевании (травме) с временной утратой трудоспособности, листок нетрудоспособности выдается в общем порядке.
 - Лицам, окончившим начальное, среднее профессиональное, высшее учебные заведения, аспирантуру и направленным в порядке распределения на работу, в случае наступления временной нетрудоспособности листок нетрудоспособности выдается со дня, назначенного для явки на работу.

Ответственность врачей и обжалование их действий

За необоснованную выдачу или отказ в выдаче листка нетрудоспособности, а также неправильное его оформление врачи, средние медицинские работники, которым предоставлено право выдачи, привлекаются к ответственности в соответствии с действующим законодательством.

Ответственность за состояние работы по экспертизе трудоспособности, соблюдению правил выдачи, продления, закрытия, а также хранения и учета листков нетрудоспособности возлагается на руководителей лечебно-профилактических организаций, научно-исследовательских институтов и научных центров, независимо от формы собственности и ведомственной принадлежности.

Жалобы граждан на действия врачей по вопросам экспертизы трудоспособности, выдачи, продления и закрытия листков нетрудоспособности рассматриваются главным врачом лечебно-профилактической организации, ВКК или специально создаваемой комиссией, решение которых утверждает главный врач. При несогласии больного с этим решением его жалоба рассматривается вышестоящим органом здравоохранения. Граждане могут обжаловать действия врачей в судебном порядке.

Резюме

- Таким образом, **экспертиза временной нетрудоспособности** представляет собой один из видов медицинской экспертизы, основная цель которой - оценка состояния здоровья пациента, качества и эффективности проводимого лечения, возможности осуществлять профессиональную деятельность, а также определение степени и сроков временной утраты трудоспособности.
- Заболеваемость с временной утратой трудоспособности отражает заболеваемость работающего населения, поэтому, кроме медико-социального, она имеет и большое экономическое значение.

Литературы:

- http://vmede.org/sait/?id=Obsshesyvennoe_3d_medik_2012&menu=Obsshesyvennoe_3d_medik_2012&page=16
- http://tengrinews.kz/zakon/pravitelstvo_respubliki_kazahstan_premier_ministr_rk/sotsialnoe_obespechenie/id-V01000372_1/
- [Приказ Минздравсоцразвития РФ от 29.06.2011 N 624н «Об утверждении Порядка выдачи листов нетрудоспособности» \(в ред. Приказа Минздравсоцразвития России от 24.01.2012 N 31н\)](#)
- [↑ В России переходят на электронные больничные листы \[1\]](#)//Новости на NewsBY.org
- [↑ Приказ Минздравсоцразвития РФ от 26.04.2011 N 347н «Об утверждении формы бланка листка нетрудоспособности» \(Зарегистрировано в Минюсте РФ 10.06.2011 N 21026\)](#)