

Лидерство.

- Лидерство — это процесс организации работы в группе, где лидером выступает человек, к которому прислушиваются, доверяют.
- Лидер может быть как назначенным (формальный лидер), так и выбранным группой (неформальный лидер). Последний не имеет никаких полномочий, он равноправный участник группы, к мнению которого по той или иной причине прислушивается коллектив.

- 
-
- Создать благоприятную ситуацию, наладить отношения в коллективе — первостепенная задача лидера.



Авторитарный стиль лидерства.

- Человек, наделенный властью, сам принимает все решения, отдает приказы.



Демократический стиль лидерства.

- Начальник работает в контакте с подчиненными. Коллектив принимает участие в обсуждении задач и принятии решений.

Попустительский стиль лидерства.

- Лидер есть, но его не видно. Группа работает самостоятельно. Сама обсуждает и принимает решения. Лидер практически не оказывает влияния на работу группы.

Стиль лидерства – совокупность приемов, применяемых лидером для оказания влияния на остальных членов группы. К. Левин выделяет три стиля

Авторитарный лидер

- устанавливает жесткую дисциплину;
- четко распределяет обязанности;
- не прислушивается к мнению членов группы;
- не устраивает дискуссий;
- навязывает свое мнение

Демократический лидер

- советуется с коллегами;
- поощряет их инициативу;
- прислушивается к их аргументам;
- ориентируется на мнение группы;
- проводит обсуждение задач;
- часть полномочий делегирует другим членам группы

Анархический лидер

- руководит по принципу «делайте что хотите и как хотите»;
- не предъявляет требований;
- не настаивает;
- принимает все предложения членов группы;
- избегает столкновений, конфликтов