



**Новая мотивационная
схема**



Содержание

- 1. Новая бонусная программа –основная премия
- 2. Схема начисления премии
- 3. Основные задачи по КРІ
- 4. Схема оплаты премии
- 5. Пример расчета и выплаты премии
- 6. Премия для новых сотрудников
- 7. Дополнительная мотивация
- 8. Командный бонус
- 9. Мотивационная программа «Приведи друга»

Новая бонусная программа – премиальная часть заработной платы

на 2017 год

**Цель
запуска
программы**

**Повысить заработную плату торговых
представителей**

**Механика
начислени
я
премии**

**Премия начисляется по итогам календарного месяца,
только в том случае, если достигнуто определенное
количество активаций с выполнением цели по качеству не
менее 75%.**

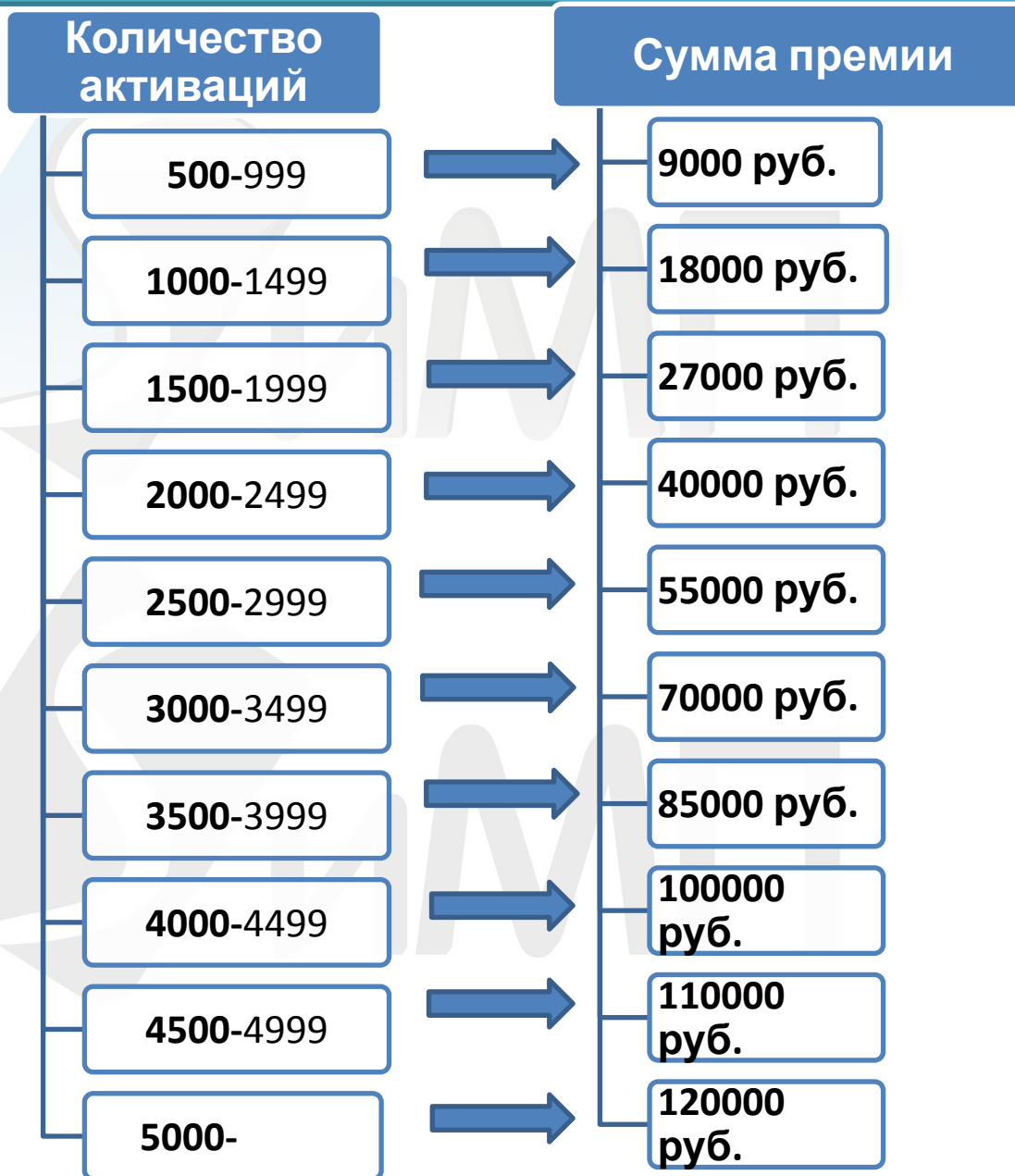
**Премия на
одного SR**

От 9000 рублей до 120000 рублей

**Сроки
выплаты
премии**

**Премия выплачивается в конце третьего месяца,
следовавшим за отчетным периодом (пример – за
сентябрь оплата в конце декабря)**

Схема начисления суммы премии от количества активаций



Основные задачи по КРІ

1

АКБ

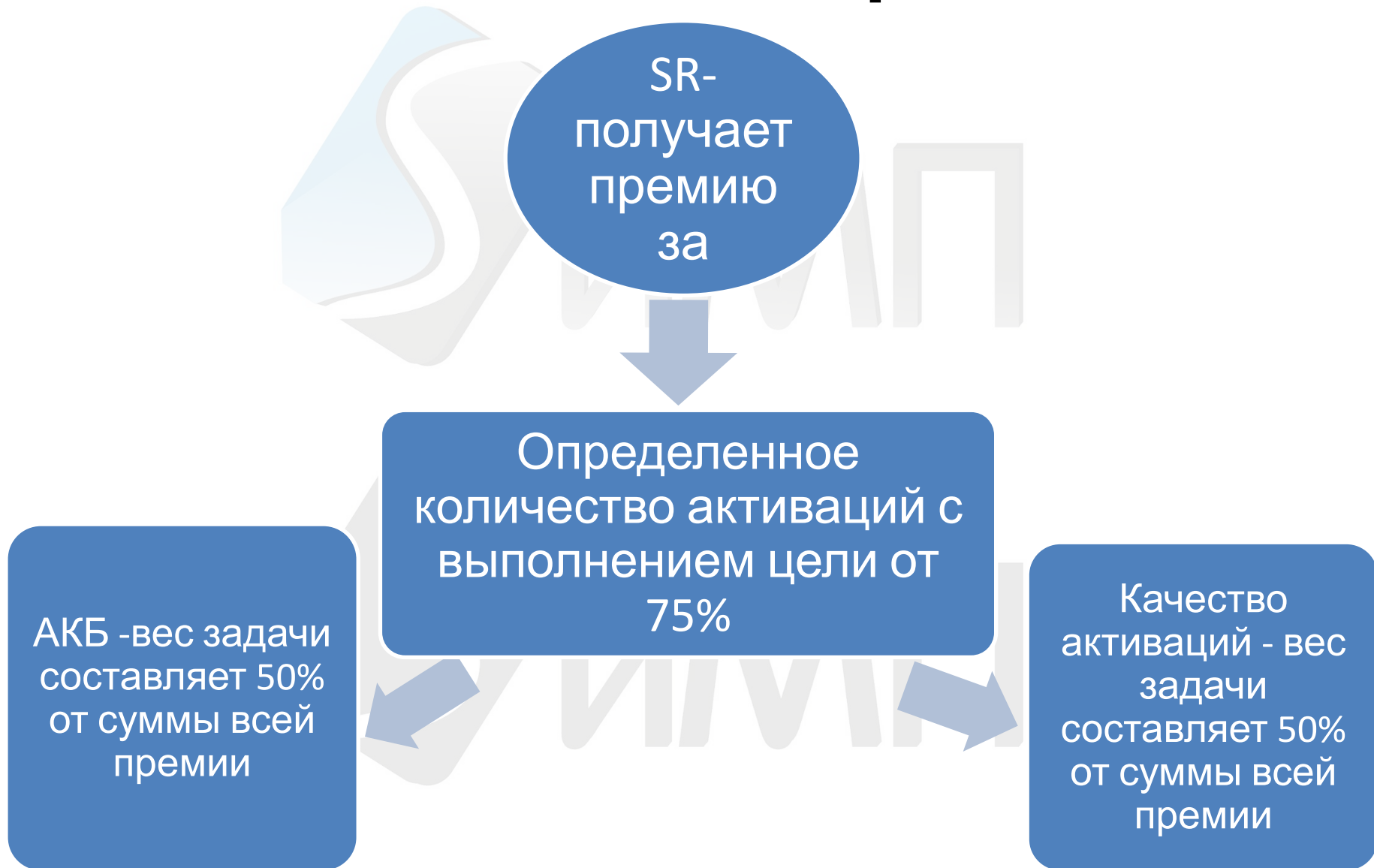
На SR выставляется план по АКБ на отчетный период-месяц. В зачет идут точки, где была совершена отгрузка и активировано минимум три SIM карты за отчетный месяц.

2

Активации

План по активациям на SR не ставится.
Важно: премия SR не выплачивается при выполнении цели по качеству менее чем на 75%.

Схема оплаты премии



Пример расчета и выплаты премии в 2017 году. ОСНОВНОЙ БОНУС

| Октябрь | | | | | | | | | | | | | |
|---------|-------|------|----------------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| Запад | Точки | Факт | Сумма от Факта | Факт | 0 | | | 100 | | | 200 | | |
| | | | | | Факт | Кач. | % | Факт | Кач. | % | Факт | Кач. | |
| | | | | | | 30% | | | 38% | | | 45% | |
| ТП1 | 100 | 50 | 40000 | 2000 | 500 | 31% | 105% | 500 | 38% | 100% | 1000 | 45% | 100% |
| ТП2 | 90 | 95 | 18000 | 1000 | 300 | 34% | 120% | 300 | 35% | 85% | 400 | 30% | 25% |
| ТП3 | 90 | 90 | 27000 | 1500 | 450 | 30% | 100% | 550 | 36% | 90% | 500 | 46% | 105% |
| Итого | 280 | 235 | 85000 | 4500 | 1250 | 31% | 107% | 1350 | 37% | 93% | 1900 | 42% | 86% |

| Выполнение целей | | | Итого |
|------------------|--------|---------------------------------|-------|
| Качество | Точки | Сумма премии | |
| 101% | 50,00% | 30 450 <input type="checkbox"/> | 76% |
| 72% | 106% | - <input type="checkbox"/> | 89% |
| 98% | 100% | 26 730 <input type="checkbox"/> | 99% |
| 94% | 84% | 57 180 <input type="checkbox"/> | 89% |

Основные критерии расчета КРІ и выплаты премии

При выполнении цели по качеству менее 75%, премия не выплачивается совсем (пример ТП2)

Сотрудник выполнивший цель по качеству более 75 %,получает премию пропорционально КРІ от АКБ и Качества. При этом за каждый процент перевыполнения цели по качеству, дополнительно оплачивается 200 рублей

Премия для новых сотрудников

SR

До пяти месяцев
возможность новым
сотрудникам получать до
9000 рублей премии

Индивидуальные задачи для SR

Административные задачи

АКБ

Активации

Качество

Доп. разовые задачи

Первый месяц-
административ
ные задачи

Второй
месяц
добавляется
задача по
АКБ

Третий месяц
добавляется
задача по
объему

Промежуточные результаты

Аналитика по
точкам

Данные 1С

четвертый месяц
добавляется
задача по
качеству

Пятый месяц
подводятся
итоги по всем
задачам и
формируются
основные цели.

Дополнительная мотивация для SR

1

Продажа оборудования

Модемы, телефоны, роутеры и аксессуары

Доход SR от 50 до 100 рублей за единицу оборудования

2

Подключение новых СС точек

Специализированные торговые точки

Доход SR за каждую торговую точку СС- 200 руб. и дополнительно 1000 руб., если точка в течении 3-х месяцев в среднем делает 30 активаций с качеством от

40%

3

Продажа красивых номеров

Бронзовые, серебряные и золотые номера

Распространяются SR по 400 рублей за номер (премия SR с одного номера 100 рублей)

Командный бонус

- Команда SR, которая итогам месяца показала лучшие результаты по выставленным задачам

**Получает бонусную премию в размере 20000 рублей
на команду**

Программа- «ПРИВЕДИ ДРУГА»

- Участвуют все сотрудники СиМП Телеком

Тем сотрудникам, по чьей рекомендации принят на работу новый сотрудник, после прохождения им испытательного срока- выплачивается разовая премия- 5000 рублей



The background features a large, faint, light blue and grey logo consisting of a stylized 'S' shape followed by the letters 'ИМП' in a bold, sans-serif font. This logo is repeated twice, once above and once below the main text, creating a watermark effect.

**Спасибо за
внимание**