

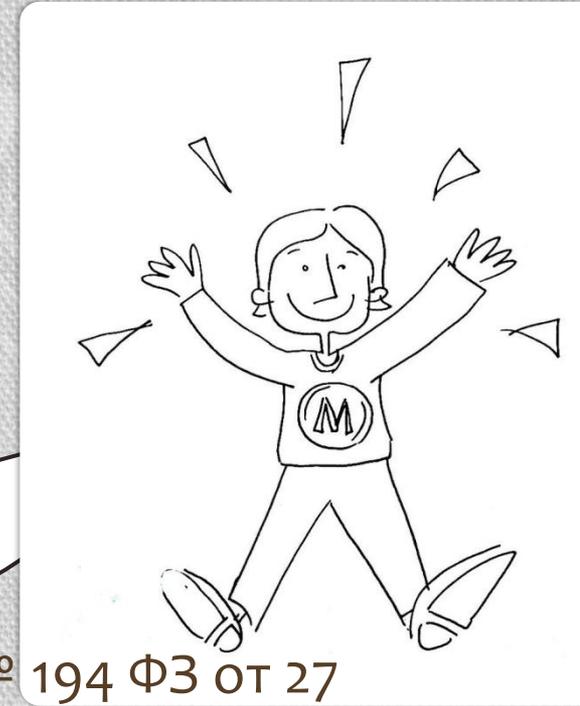
РОЛЬ МЕДИАЦИИ В ТРУДОВЫХ СПОРАХ



С 1 января 2011 года в России действует принятый 27 июля 2010 г. Федеральный Закон № 193-ФЗ «Об альтернативной процедуре урегулирования споров с участием посредника (процедуре медиации)»

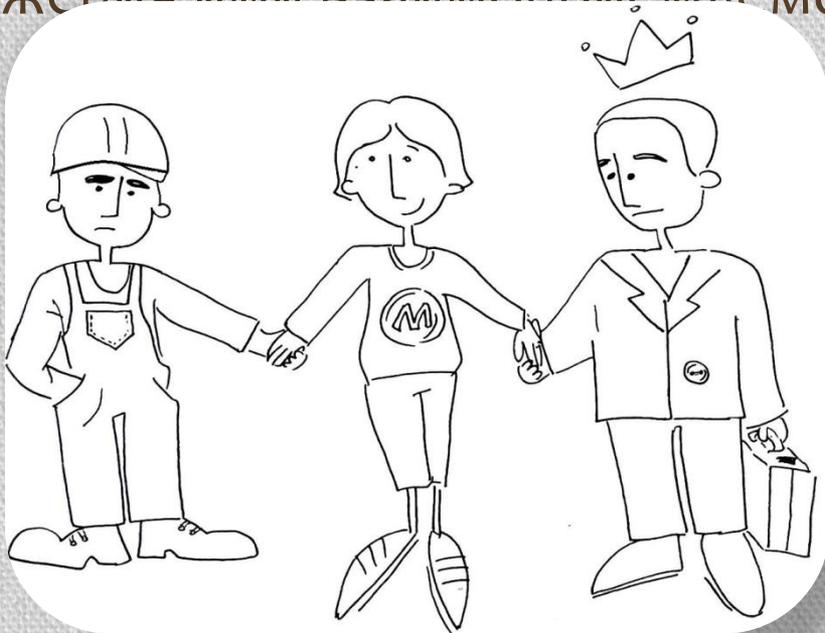


Благодаря закону у работников и работодателей появилась новая возможность для разрешения трудовых конфликтов – медиация или урегулирование спора с участием посредника.



Одновременно был принят Федеральный Закон № 194 ФЗ от 27 июля 2010 г. «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона "Об альтернативной процедуре урегулирования споров с участием посредника (процедуре медиации)"

Процедура медиации (медиация) - способ урегулирования споров при содействии медиатора на основе добровольного согласия сторон в целях достижения ими взаимоприемлемого решения



В соответствии с Законом о медиации может быть применена к трудовым спорам, за исключением коллективных, а также споров, затрагивающих интересы третьих лиц.

Принципы

Равноправие



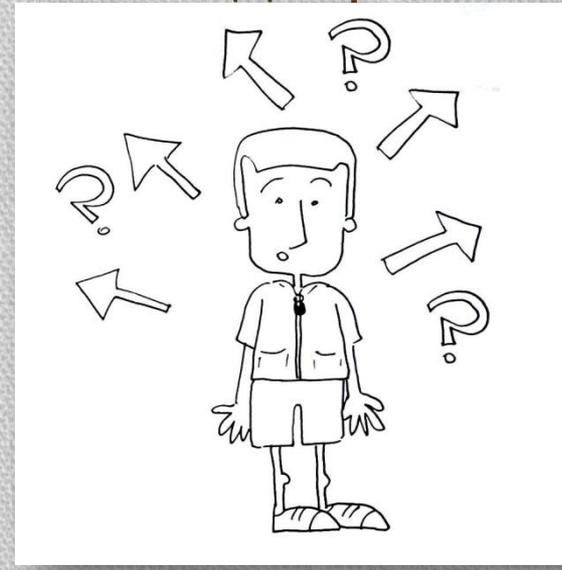
Конфиденциальность



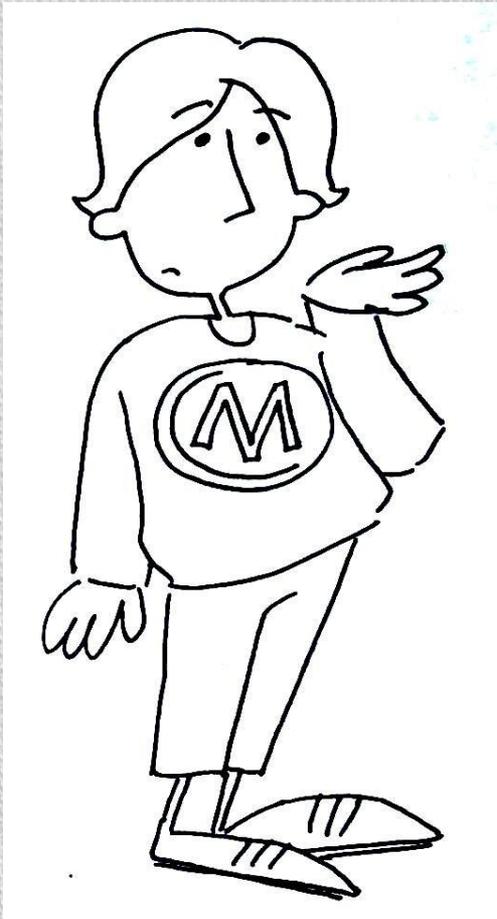
Добросовестность



Добровольность



Медиация и способы защиты



М и Комиссия по трудовым спорам



М и Примирительная комиссия



М и Трудовой арбитраж



М и Посредничество