

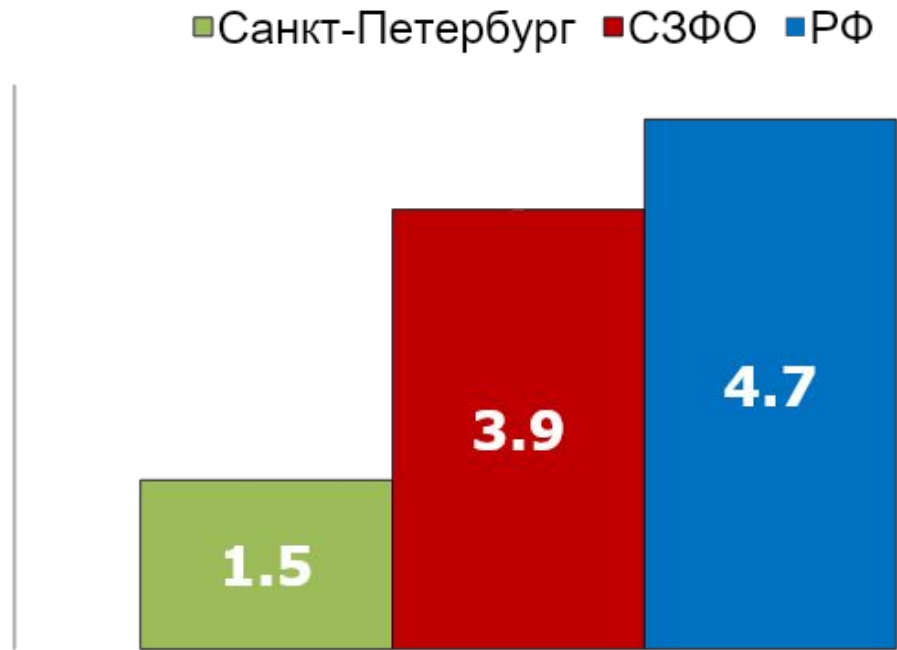


**Об основных итогах
деятельности Комитета по
труду и занятости населения
Санкт-Петербурга
в 2018 году**

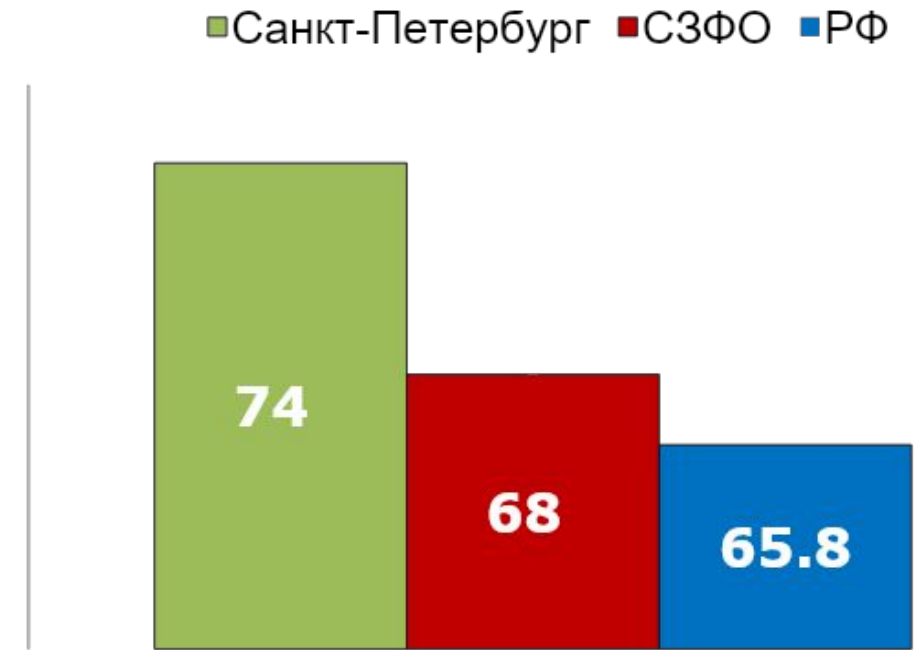


ПАРАМЕТРЫ РЫНКА ТРУДА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

Уровень безработицы по методологии МОТ, % от численности рабочей силы в возрасте 15 лет и старше



Уровень занятости населения Санкт-Петербурга, % от численности населения в возрасте 15 лет – 72 года



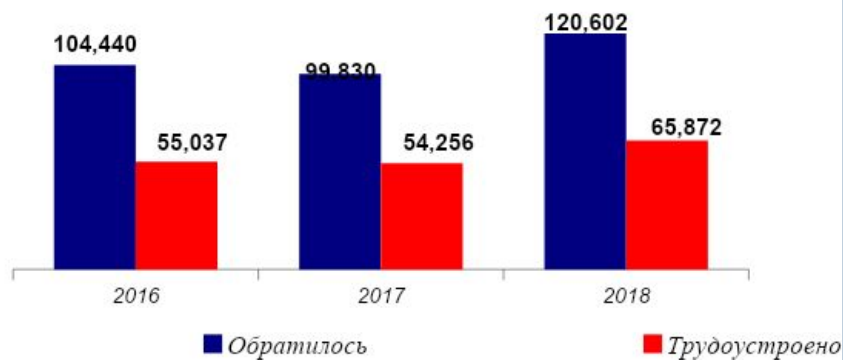


ЗАДАЧИ ГОСУДАРСТВЕННО Й ПРОГРАММЫ «СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ В САНКТ- ПЕТЕРБУРГЕ»

- 1 Сближение спроса и предложения на региональном рынке труда. Повышение уровня социальной поддержки безработных граждан.
- 2 Повышение эффективности государственного регулирования рынка труда и достижение сбалансированности спроса и предложения трудовых ресурсов.
- 3 Формирование целостной системы профессиональной ориентации для обеспечения процесса профессионального самоопределения граждан в соответствии с потребностями рынка труда.
- 4 Повышение эффективности системы профессионального образования.
- 5 Оптимизация объемов и профессионально-квалификационной структуры привлекаемой в Санкт-Петербург рабочей силы из других регионов Российской Федерации
- 6 и иностранных государств.
Улучшение условий и охраны труда работающих в Санкт-Петербурге.



Обращения граждан в Службу занятости
трудоустройство при ее содействии,
январь – декабрь (чел.)



ОКАЗАНИЕ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УСЛУГ

Служба занятости оказала **свыше
384 700** государственных услуг

Социальными выплатами было
обеспечено **44 719** человек

Проведены **105** ярмарок вакансий и
семинаров, в которых приняли участие **53 228**
человек



ОКАЗАНИЕ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УСЛУГ

Услуга по психологической поддержке
оказана **2 457** безработным гражданам

Услугу по профориентации получили
72 209 человек

Услуги по социальной адаптации
получили **2 474** гражданина

На оплачиваемые общественные работы
направлено **1 896** человек

Услугу по содействию самозанятости
получили **1 337** человек





Направлены на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование по востребованным профессиям около 4 000 человек, в т.ч.:

- 3 173 безработных
- 101 пенсионер
- 534 женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком

Организовано опережающее профессиональное обучение **1027** работников предприятий Санкт-Петербурга

Наиболее популярные направления: строительство, социальная сфера, экономика и торговля, охрана и обслуживание, управление и администрирование, информационные технологии, управление персоналом



ПРОГРАММА «УПРАВЛЕНИЕ ПРЕДПРИЯТИЕМ В УСЛОВИЯХ ЦИФРОВОЙ ТРАНСФОРМАЦИИ»

Партнеры:

- Центр Национальной технологической инициативы «Новые производственные технологии» на базе Института передовых производственных технологий СПбПУ
- Проектный офис «Фабрика будущего» в Санкт-Петербурге

Обучение проектных команд от предприятий Санкт-Петербурга по трем направлениям: инженерному, информационному, организационному
Программа сочетает в себе общий для всех модуль и индивидуальный блок для каждой команды

В программе приняли участие 5 предприятий Санкт-Петербурга: «НПО»
«Цетротех»,
АО «СНСЗ», ООО «Ракурс-инжиниринг», ОАО «ЛЕНПОЛИГРАФМАШ»
Обучение прошел 51 человек



РЕЛОКАЦИЯ СПЕЦИАЛИСТОВ В СФЕРЕ IT

За счет средств субсидии возмещаются затраты на:

- заработную плату (с начислениями) привлеченных работников
- аренду жилья для привлеченных работников
- стоимость переезда привлеченных работников

Программа разработана совместно с IT-кластером Санкт-Петербурга

В 2018 году 3 организации IT кластера обратились с заявками на предоставление субсидий:

- ООО «Люксофт Профешнл» (филиал в Санкт-Петербурге)
- АО «Центр Компьютерных разработок»
- ООО «Кодекс –Лайн»

Всего под проекты и гарантии трудоустройства привлечены 34 специалиста из различных регионов Российской Федерации

В 2019 году в рамках программы планируется привлечение свыше 80 высококвалифицированных сотрудников





ВРЕМЕННОЕ ТРУДОУСТРОЙСТВО ВО ПОДРОСТКОВ 14-18 ЛЕТ

12 477 подростков в возрасте от 14 до 18 лет приняли участие в программе временного трудоустройства, в т. ч.:

- 300 подростков с ограниченными возможностями
- 300 детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей
- 444 подростка, состоящих на различных видах профилактического учета и признанных находящимися в социально опасном положении





ЯРМАРКА ПРОФЕССИЙ

Место проведения:
коворкинг-центр
«Точка кипения»

Свыше 3 800 посетителей

Презентации 70 учебных
заведений и работодателей

Деловые игры

Лекции и мастер-классы





ПРОФИОРИЕНТАЦИОННАЯ ПРОГРАММА «ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ГОРИЗОНТЫ»



Формат – профессиональные пробы

Период реализации

Май – декабрь 2018 года

Участники Программы:

- 1300 школьников
в возрасте от 14 до 17 лет
- 200 родителей
- Психологи, социальные
педагоги и педагоги дополнительного
образования

Профессии:

Специалист по аддитивным технологиям

Инженер-конструктор

Инженер по радиоэлектронике

Промышленный дизайнер

Инженер по трехмерному сканированию

Нанотехнолог

Биотехнолог

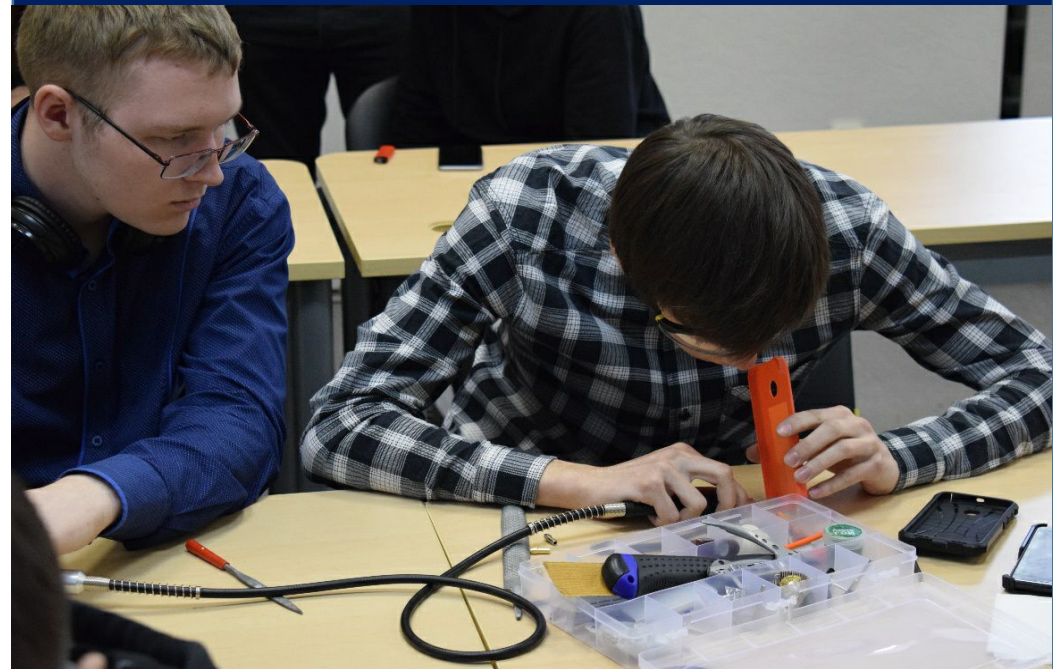
Техно-предприниматель



ТВОЙ ПЕРВЫЙ ШАГ В КАРЬЕРЕ

Аудитория проекта:
учащиеся учреждений СПО и ВПО

- Экскурсии на предприятия
- Хакатоны и кейс-марафоны
- Мастер-классы
- Лекции





МОЛОДЕЖНЫЙ КАРЬЕРНЫЙ ФОРУМ



Крупнейшее карьерное мероприятие для молодежи на открытой площадке Петропавловской крепости собрало более **5 000** участников:

- Тренинги, мастер-классы, лекции и семинары от бизнесменов и основателей успешных проектов
- Стажировки, практики и работа для молодежи





II САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ ФОРУМ ТРУДА

1-2 марта 2018 года. КВЦ «Экспофорум»

60 мероприятия, 5 086 посетителей из
50 стран мира и практически всех регионов
России





ТРУДОУСТРОЙСТВО ЛЮДЕЙ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ

Создано 211 рабочих мест для инвалидов

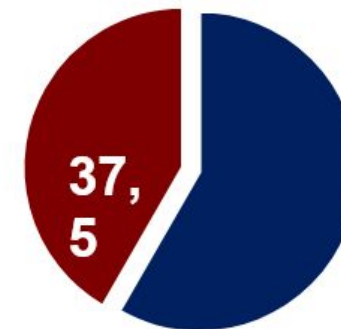
464 инвалида прошли профессиональное обучение

432 человека с ограниченными возможностями получили услуги по психологической поддержке и 429 – услуги по социальной адаптации

Стажировку прошли 159 человек с ограниченными возможностями

243 инвалида приняли участие в мероприятиях по социальной занятости

Уровень трудоустройства
инвалидов
трудоспособного возраста,
%



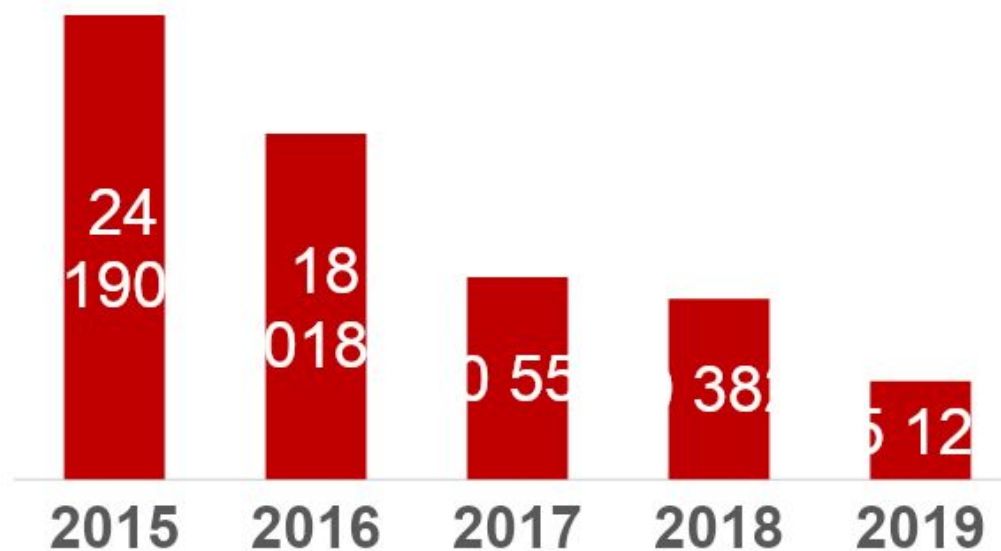


Проведено 12 заседаний межведомственной комиссии по вопросам привлечения и использования иностранных работников в Санкт-Петербурге.

Причины отказа в привлечении иностранных работников:

- наличие у работодателей не устраненных нарушений законодательства
- наличие возможности удовлетворения потребности за счет граждан Российской Федерации

Динамика квоты на выдачу разрешений на работу в Санкт-Петербурге гражданам, прибывшим из стран с визовым порядком въезда, ед.





ВНЕШНЯЯ ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ



Центры предвыездной подготовки и консультационные центры в Узбекистане, Таджикистане, Киргизии

Консультационный пункт в аэропорту Пулково
(в 2018 году оказана **1 846** консультаций)

Оказано содействие в оформлении разрешительных документов
для осуществления трудовой деятельности **10 997**
иностранным гражданам



**В 2018 году в рамках организованного
набора прибыло 2 600 иностранных
граждан**



ВНУТРЕННЯЯ ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

С апреля по сентябрь работали консультационные пункты по вопросам внутренней трудовой миграции в Перми, Воронеже, Великом Новгороде. В них обратилось **свыше 6 000** человек

В Перми, Воронеже, Великом Новгороде организованы Ярмарки вакантных рабочих мест на предприятиях Санкт-Петербурга, в которых приняли участие **103** работодателя и **свыше 4 500** соискателей

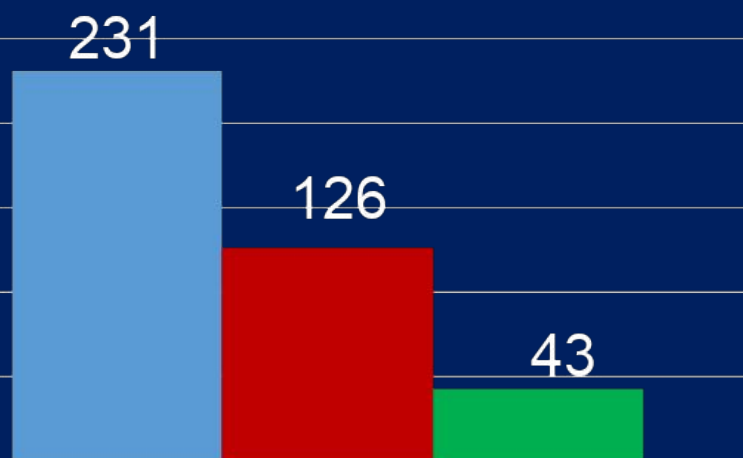
Горячая линия по вопросам трудоустройства (в 2018 году предоставлено **8 406** консультаций)

Проведено **5 семинаров** для работодателей, посвященных подбору кадров в регионах Российской Федерации





Комитетом было зарегистрировано 191 извещение о несчастных случаях на производстве



10 мес. 2018

- Всего несчастных случаев
- Тяжелые
- Со смертельным исходом

НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ ПО ОТРАСЛЯМ



- Согласовано **32** программы обучения по охране труда
- Проведена экспертиза условий труда в отношении **248** рабочих мест по заявлениям работников
- Сотрудники Комитета приняли участие в работе **207** комиссий по расследованию несчастных случаев на производстве



Социальное партнерство. Трехсторонняя комиссия Санкт-Петербурга по регулированию социально-трудовых отношений

Проведено **14** заседаний рабочих групп
Трехсторонней комиссии

Подготовлен проект Регионального
соглашения

о минимальной заработной плате
в Санкт-Петербурге на 2019 год
и Обязательств сторон на 2019 год

ДИНАМИКА МИНИМАЛЬНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ, руб.



Уведомительную регистрацию 1047
коллективных договоров, в 65 договорах
выявлены условия, ухудшающие
положение работников

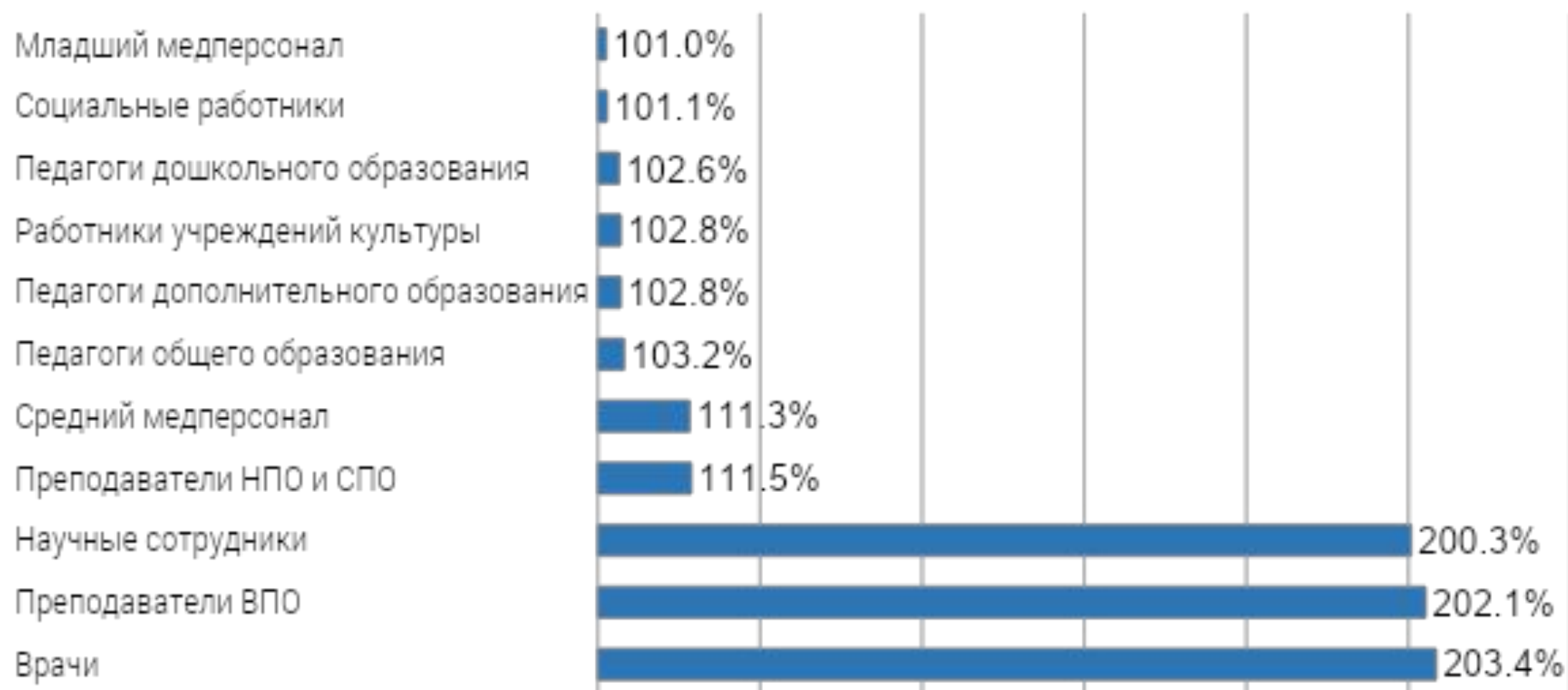
**Межведомственная комиссия при
Правительстве Санкт-Петербурга
по вопросам содействия
легализации трудовых отношений и
ликвидации задолженности по
зарботной плате:**

проведено **21** заседание

погашено задолженности
по заработной плате

на сумму свыше **500** млн. рублей

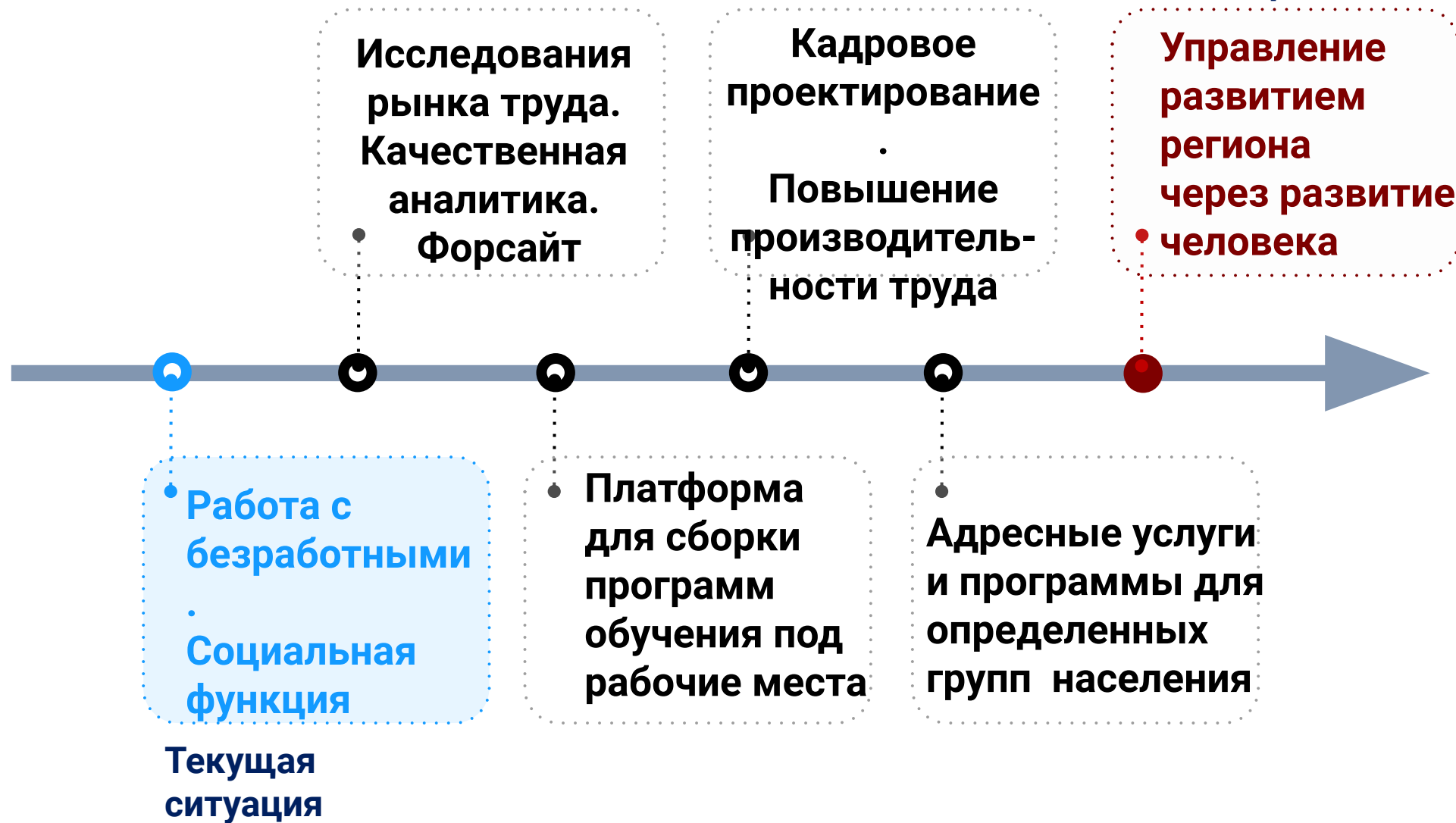
Степень достижения показателей, определенных Указом Президента Российской Федерации № 597, в Санкт-Петербурге по итогам 2018 года





Служба занятости – целевое развитие

Цель



Е

НАПРАВЛЕНИЯ

Развитие организованного набора трудовых мигрантов

Создание Ресурсного центра

Повышение уровня трудоустройства людей с ограниченными возможностями

Модернизация Службы занятости

ГОД

- Внедрение принципов бережливого производства в деятельность Службы занятости населения
- Модернизация сервиса «Стажировка и практика»
- Расширение программ профессионального обучения и переподготовки граждан
- Развитие ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства в бюджетной сфере
- Открытие центров обучения и оценки квалификаций трудовых мигрантов в странах исхода
- Расширение программ временной занятости подростков в возрасте от 14 до 18 лет
- Борьба с задолженностью по заработной плате
- Развитие социального партнерства



Схема мониторинга рынка труда Санкт-Петербурга, разработанная совместно с НИУ ВШЭ

Особенности:

- Большие данные и машинное обучение
- Мониторинг и прогнозирование не только в отраслевом, но и в профессионально-квалификационном разрезе
- Мониторинг заработных плат
- Прогноз изменения спроса и предложения в разрезе компетенций

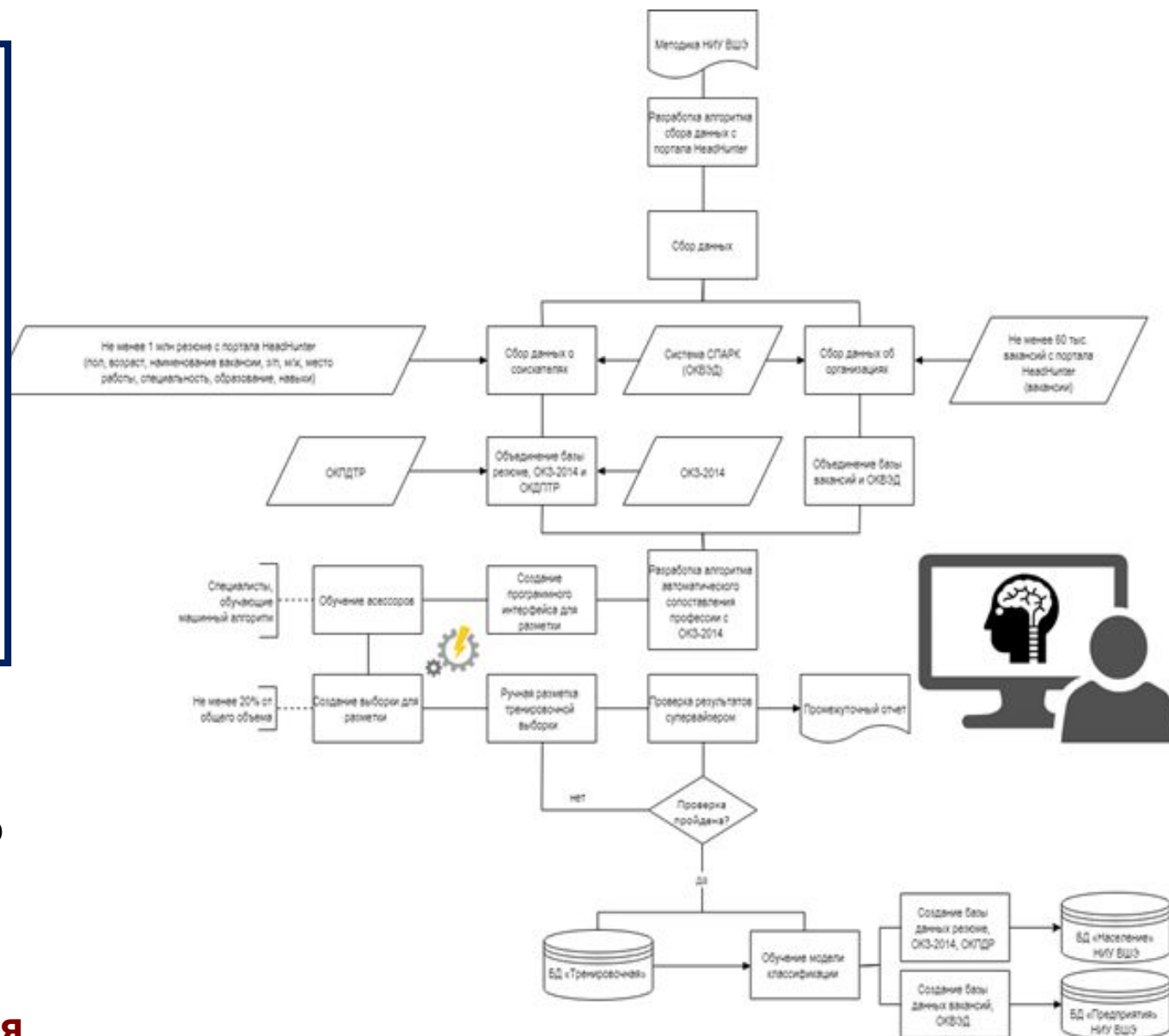




СХЕМА ФОРСАЙТА КОМПЕТЕНЦИЙ

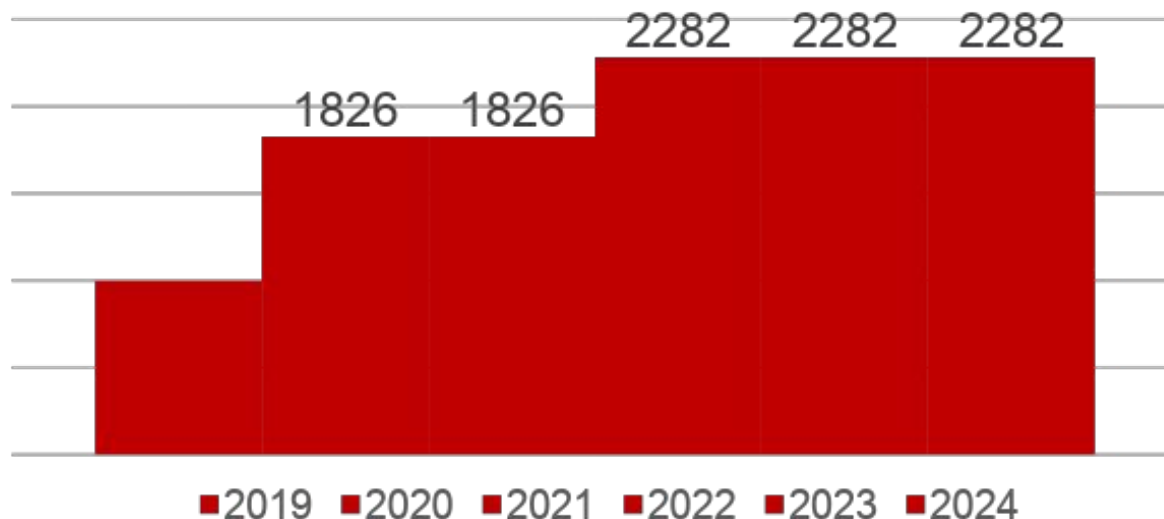




Профессиональное обучение и переподготовка не менее **1 787** граждан предпенсионного возраста в год

Профессиональное обучение и переподготовка **1 000** женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, в 2019 году

Динамика объемов переподготовки женщин, воспитывающих детей до трех лет



**НАЦИОНАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ
«ДЕМОГРАФИЯ»**



НАЦИОНАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ «ПОВЫШЕНИЕ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОС ТИ ТРУДА И ПОДДЕРЖКА ЗАНЯТОСТИ»

ЦЕЛИ РЕГИОНАЛЬНОЙ СОСТАВЛЯЮЩЕЙ:

- Обеспечить к концу 2020 года рост производительности труда на средних и крупных предприятиях несырьевых базовых отраслей Санкт-Петербурга не менее чем на 3% (к концу 2024 года – устойчивый рост не менее, чем на 5%)
- Увеличить долю трудоустроенных работников с уровнем заработной платы не ниже предыдущего среди участвующих в мероприятиях по повышению эффективности занятости и обратившихся в Службу занятости до уровня 80% (к концу 2024 года – до уровня 90%), посредством привлечения к участию в реализации



Направление «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда»:

1. Формирование системы подготовки кадров, направленной на обучение основам повышения производительности труда, поддержку занятости населения в связи с реализацией мероприятий по повышению производительности труда на предприятиях:
 - Определение категории сотрудников предприятий – участников национального проекта, требующих дополнительного обучения в целях повышения производительности труда
 - Определение категории сотрудников предприятий – участников национального проекта, которые находятся под риском высвобождения, планируются к высвобождению или высвобождены и поэтому требуют профессионального обучения, переобучения или повышения квалификации для дальнейшего трудоустройства
 - Обучение работников предприятий – участников национального проекта

2019	2020	2021	2022	2023	2024
90	200	300	300	500	600



Направление «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда»:

2. Развитие инфраструктуры занятости и внедрение организационных и технологических инноваций с использованием цифровых и платформенных решений в целях поддержки уровня занятости населения:
 - Реализация пилотного проекта по внедрению бережливых технологий в работу СПб ГАУ «Центр занятости населения Санкт-Петербурга»
 - Совершенствование механизма предоставления услуг Службы занятости населения Санкт-Петербурга в электронном виде
 - Формирование механизма взаимодействия Службы занятости населения Санкт-Петербурга и частных агентств занятости
 - Формирование системы обучения сотрудников Службы занятости населения Санкт-Петербурга компетенциям, необходимым для реализации мероприятий региональной составляющей национального проекта
 - Оценка удовлетворенности соискателей и работодателей услугами Службы занятости населения
 - Утверждение системы профилирования, мониторинга трудоустройства работников – участников мероприятий национального проекта



Направление «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях»:

1. Проведение мероприятий, направленных на повышение производительности труда на предприятиях Санкт-Петербурга – участниках национального проекта
Формирование команд сотрудников предприятий – участников национального проекта для реализации мероприятий по повышению производительности труда
2. Создание производственных потоков – образцов на предприятиях Санкт-Петербурга
– участниках национального проекта
3. Подведение итогов реализации мероприятий по повышению производительности труда на предприятиях Санкт-Петербурга – участниках национального проекта

2019	2020	2021	2022	2023	2024
10	30	30	30	50	60

- Формирование Регионального центра компетенций в Санкт-Петербурге
- Формирование системы обучения сотрудников предприятий, направленной на повышение производительности труда



РАЗВИТИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ СИСТЕМ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

Партнер: АО «Производственная система ПСР»

На 7 промышленных предприятиях
Санкт-Петербурга:

- проведен анализ текущего состояния производственного и информационных потоков
- выявлены потери и проблемы
- сформирован план мероприятий по их устранению

**Все предприятия-участники повысили
производительность труда на отдельных
производственных потоках на 20-300%**

В 2019 году планируется участие в проекте

Спасибо за внимание!