



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА
И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



Специальная оценка условий труда. Нормативная база и основные процедуры.

*Директор Департамента условий и охраны труда
Корж Валерий Анатольевич*



ПРОЕКТЫ НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТОВ, РАЗРАБОТАННЫЕ В РАЗВИТИЕ ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА О СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКЕ УСЛОВИЙ ТРУДА

Постановления Правительства Российской Федерации

- Об утверждении **Перечня рабочих мест** в организациях, **осуществляющих отдельные виды деятельности**, на которых специальная оценка условий труда проводится с учетом особенностей
- Об утверждении **Порядка формирования и ведения реестра организаций**, проводящих специальную оценку условий труда
- Об утверждении **Порядка аттестации физических лиц на право выполнения работ по специальной оценке** условий труда
- О **внесении изменений и отмене** некоторых актов Правительства Российской Федерации



ПРОЕКТЫ НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТОВ, РАЗРАБОТАННЫЕ В РАЗВИТИЕ ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА О СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКЕ УСЛОВИЙ ТРУДА

Приказы Минтруда России

- Об утверждении **Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и опасных факторов** производственной среды и трудового процесса, формы отчета комиссии по проведению специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению
- Об утверждении **Порядка проведения государственной экспертизы условий труда** и перечня документации и материалов, представляемых на государственную экспертизу условий труда
- Об утверждении **Методики снижения класса (подкласса) условий труда при применении средств индивидуальной защиты**
- Об утверждении **формы декларации соответствия** условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядка оформления декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда и Порядка ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда
- Об утверждении **формы бланка сертификата эксперта** на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, технических требований и инструкции по заполнению бланка сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и Порядка формирования и ведения реестра лиц, имеющих сертификат эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда
- О внесении изменений и признании утратившими силу некоторых нормативных правовых актов Министерства труда и социального развития Российской Федерации, Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации, Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации



ПОДГОТОВКА К ПРОВЕДЕНИЮ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

Работодатель (председатель комиссии), его представители, включая специалиста по охране труда

Комиссия по проведению специальной оценки условий труда

Представитель организации или специалист, привлекаемые работодателем по договору гражданско-правового характера для осуществления функций службы охраны труда или специалиста по охране труда (для субъектов малого предпринимательства)

Представители профсоюза или иного представительного органа работников (при наличии)



ПОДГОТОВКА К ПРОВЕДЕНИЮ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

Привлечение независимой организации, проводящей специальную оценку условий труда



Заключение гражданско-правового договора с организацией , проводящей специальную оценку условий труда



Возможность привлечение нескольких организаций, проводящих специальную оценку условий труда



Эксперты и иные сотрудники организации, проводящей специальную оценку условий труда в комиссию по проведению специальной оценки условий труда не включаются



ЭТАПЫ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

Идентификация потенциально вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса

Исследование (испытание) и измерение идентифицированных потенциально вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса

Отнесение условий труда на рабочих местах к классам (подклассам) условий труда по степени вредности или опасности по результатам проведения исследований (испытаний) и измерений идентифицированных потенциально вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса

Оформление результатов специальной оценки условий труда



ИДЕНТИФИКАЦИЯ ПОТЕНЦИАЛЬНО ВРЕДНЫХ (ОПАСНЫХ) ФАКТОРОВ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СРЕДЫ И ТРУДОВОГО ПРОЦЕССА

Выявление на рабочих местах потенциально вредных (опасных) факторов

Сопоставление имеющихся на рабочих местах факторов с факторами, указанными в Классификаторе вредных и опасных факторов производственной среды и трудового процесса

Вредные (опасные) факторы идентифицированы
Идентификация осуществляется экспертом (экспертами) организации, проводящей специальную оценку условий труда.

В случае совпадения имеющихся на рабочих местах факторов и факторов, указанных в соответствующих разделах Классификатора, имеющиеся на рабочих местах факторы признаются идентифицированными потенциально вредными (опасными) факторами.

Перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда

Проведение исследований и измерений идентифицированных потенциально вредных (опасных) факторов

Вредные (опасные) факторы не идентифицированы

Декларирование соответствия условий труда



ВЫЯВЛЕНИЕ НА РАБОЧИХ МЕСТАХ ПОТЕНЦИАЛЬНО ВРЕДНЫХ (ОПАСНЫХ) ФАКТОРОВ

ВЫЯВЛЕНИЕ НА РАБОЧИХ МЕСТАХ ФАКТОРОВ ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ ПУТЕМ ИЗУЧЕНИЯ:

- ✓ технической (эксплуатационной) документации на производственное оборудование (машины, механизмы, инструменты и приспособления), используемое на рабочих местах конкретных работников;
- ✓ технологической документации, характеристик технологического процесса;
- ✓ проектов строительства и (или) реконструкции производственных объектов (зданий, сооружений, производственных помещений);
- ✓ характеристик применяемых в производстве веществ, материалов, сырья (в том числе установленных по результатам токсикологической, санитарно-гигиенической и медико-биологической оценок);
- ✓ деклараций о соответствии и (или) сертификатов соответствия производственного оборудования, машин, механизмов, инструментов и приспособлений, технологических процессов, веществ, материалов, сырья установленным требованиям;
- ✓ результатов ранее проводившихся исследований (испытаний) и измерений факторов

Выявление на рабочих местах факторов может проводиться путем обследования рабочих мест методом осмотра и ознакомления с работами, фактически выполняемыми работниками в режиме штатной работы, а также путем опроса работников и (или) их непосредственных руководителей

ДЕКЛАРИРОВАНИЕ СООТВЕТСТВИЯ УСЛОВИЙ ТРУДА

Оформляется в порядке,
установленном
Минтрудом России

Декларация
соответствия условий
труда

Срок действия
декларации 5 лет

Срок действия считается продленным на следующие 5 лет в случае отсутствия за период действия декларации несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний работников, занятых на рабочих местах, в отношении которых принята указанная декларация

Реестр деклараций
соответствия условий
труда

Ведет Роструд

Внеплановая специальная
оценка условий труда

Прекращение действия декларации:
с работником (работниками), занятом на рабочем месте (рабочих местах), в отношении которого принята декларация, произошел несчастный случай на производстве (за исключением несчастного случая на производстве, происшедшего по вине третьих лиц) или у него (них) выявлено профессиональное заболевание, причинами которых явилось воздействие на пострадавшего вредных и (или) опасных факторов

ИССЛЕДОВАНИЯ И ИЗМЕРЕНИЯ ФАКТОРОВ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СРЕДЫ И ТРУДОВОГО ПРОЦЕССА

Исследованиям (испытаниям) и измерениям подлежат фактические значения всех идентифицированных в порядке, установленном Федеральным законом, вредных (опасных) факторов

Исследования (испытания) и измерения идентифицированных вредных (опасных) факторов осуществляются экспертом (экспертами) и (или) иными работниками испытательной лаборатории (центра) организации, проводящей специальную оценку условий труда

Использование аттестованных в установленном порядке методик измерений и соответствующих им поверенных средств измерений, внесенных в Федеральный информационный фонд по обеспечению единства измерений

Средства измерений, применяемые при проведении исследований (испытаний) и измерений идентифицированных вредных (опасных) факторов, должны быть: поверены в установленном порядке; соответствовать используемым методикам исследований (испытаний) и методикам (методам) измерений; внесены в Федеральный информационный фонд по обеспечению единства измерений; соответствовать установленным обязательным метрологическим требованиям.



ИССЛЕДОВАНИЯ И ИЗМЕРЕНИЯ ФАКТОРОВ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СРЕДЫ И ТРУДОВОГО ПРОЦЕССА

**ИССЛЕДОВАНИЯ (ИСПЫТАНИЯ) И ИЗМЕРЕНИЯ ИДЕНТИФИЦИРОВАННЫХ
ВРЕДНЫХ (ОПАСНЫХ) ФАКТОРОВ ПРОВОДЯТСЯ В ХОДЕ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ
ШТАТНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ (ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ) ПРОЦЕССОВ И (ИЛИ)
ШТАТНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ С УЧЕТОМ:**

- ✓ используемого работником производственного оборудования, сырья и материалов, являющихся источниками идентифицированных потенциально вредных (опасных) факторов
- ✓ результатов ранее проводившихся исследований (испытаний) и измерений факторов
- ✓ предложений работников по проведению на его рабочем месте идентификации потенциально вредных (опасных) факторов



ОТНЕСЕНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА НА РАБОЧИХ МЕСТАХ К КЛАССАМ (ПОДКЛАССАМ) УСЛОВИЙ ТРУДА ПО СТЕПЕНИ ВРЕДНОСТИ ИЛИ ОПАСНОСТИ

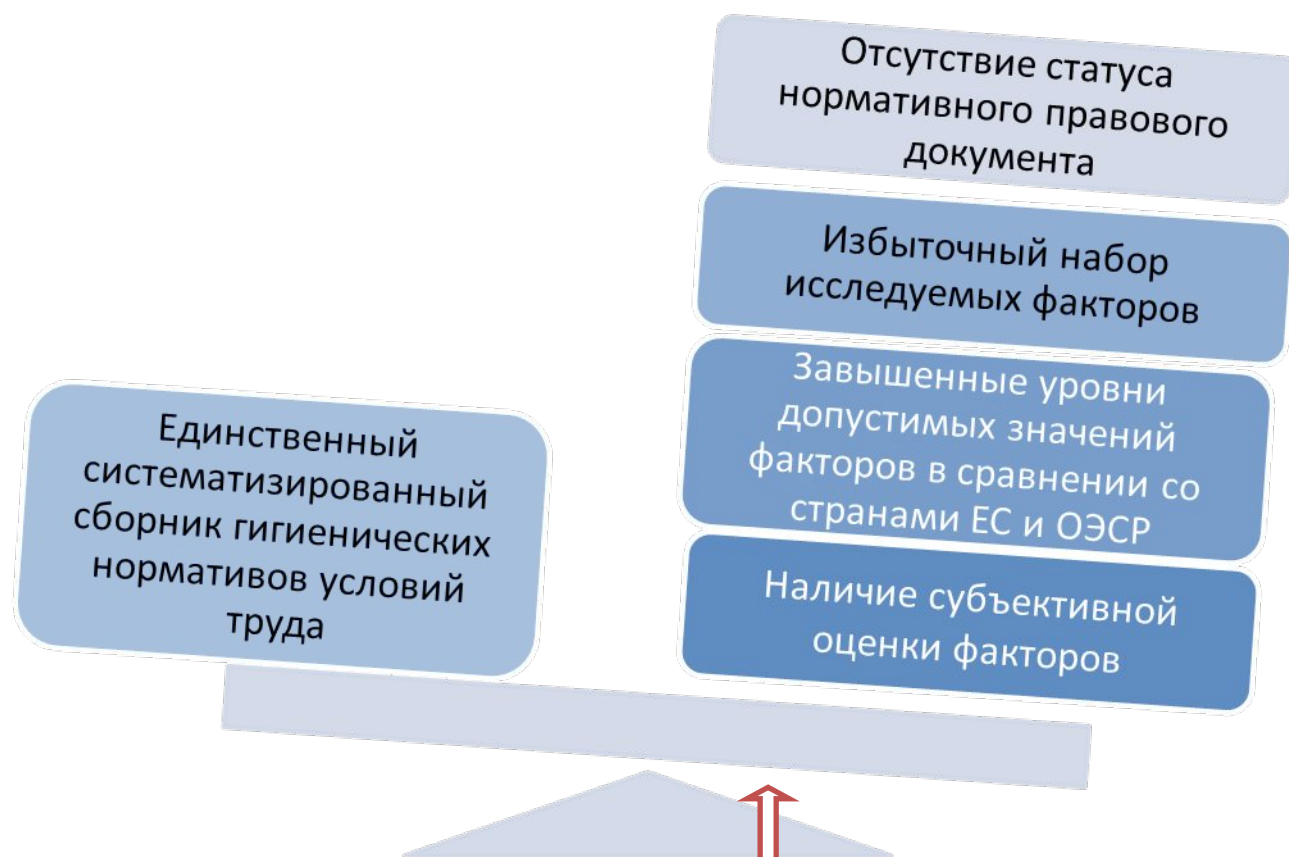


В зависимости от степени отклонения фактических значений идентифицированных вредных и (или) опасных факторов, полученных по результатам проведения их исследований (испытаний) и измерений от нормативов (гигиенических нормативов)



НОРМАТИВЫ ПО КЛАССИФИКАЦИИ УСЛОВИЙ ТРУДА

Руководство по гигиенической оценке факторов рабочей среды и трудового процесса. Критерии и классификации условий труда (Р2.2.2006 – 05)



Необходимо принятие нормативного правового акта в соответствии с действующим законодательством, устанавливающего Методику проведения специальной оценки условий труда



ПОРЯДОК РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЦЕДУРЫ ОТНЕСЕНИЯ УСЛОВИЙ ТРУДА НА РАБОЧИХ МЕСТАХ К КЛАССАМ (ПОДКЛАССАМ) УСЛОВИЙ ТРУДА ПО СТЕПЕНИ ВРЕДНОСТИ ИЛИ ОПАСНОСТИ

ОТНЕСЕНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА К СООТВЕТСТВУЮЩЕМУ КЛАССУ (ПОДКЛАССУ) УСЛОВИЙ ТРУДА ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ ПРИ ВОЗДЕЙСТВИИ СЛЕДУЮЩИХ ФАКТОРОВ:

- Химического фактора
- Биологического фактора
- Аэрозолей преимущественно фиброгенного действия
- Виброакустических факторов
- Параметров микроклимата
- Световой среды
- Неионизирующих излучений
- Ионизирующих излучений
- Тяжести трудового процесса
- Напряженности трудового процесса
- Комплексное воздействие факторов

КЛАССЫ УСЛОВИЙ ТРУДА

Оптимальные условия труда (1 класс)

условия труда, при которых воздействие на организм работника вредных и опасных факторов, способных оказать неблагоприятное воздействие на организм работника, отсутствует, либо уровни их воздействия минимальны в сравнении со значениями, установленными нормативами, и создаются предпосылки для поддержания высокого уровня работоспособности

Допустимые условия труда (2 класс)

условия труда, при которых на организм работника воздействуют вредные и опасные факторы, уровни воздействия которых не превышают значений, установленных нормативами, или функциональные изменения в организме работника восстанавливаются во время регламентированного отдыха или к началу следующей смены

Вредные условия труда (3 класс)

условия труда, характеризующиеся наличием вредных и опасных факторов, уровни которых превышают значения, установленные нормативами, включая подклассы 3.1, 3.2, 3.3, 3.4

Опасные условия труда (4 класс)

условия труда, характеризующиеся наличием вредных и опасных факторов, уровни воздействия которых способны в течение рабочего дня (рабочей смены) (или их частей) создать угрозу для жизни работника, а последствия их воздействия обеспечивают высокий риск развития острого профессионального заболевания в периоде трудовой деятельности



ПОДКЛАССЫ УСЛОВИЙ ТРУДА

Подкласс 3.1

(вредные условия труда 1-й степени) - условия труда, при которых на организм работника воздействуют идентифицированные вредные и (или) опасные факторы, уровни которых способны вызвать функциональные изменения в организме человека, восстанавливающиеся, как правило, при более длительном (чем к началу следующего рабочего дня (смены)) прерывании воздействия данных факторов, и увеличить риск повреждения здоровья

Подкласс 3.2

(вредные условия труда 2-й степени) - условия труда, при которых на организм работника воздействуют идентифицированные вредные и (или) опасные факторы, уровни которых способны вызвать стойкие функциональные изменения в организме работника, приводящие к появлению и развитию начальных признаков или легких форм профессиональных заболеваний (без потери профессиональной трудоспособности), возникающих после продолжительной экспозиции (после 15 и более лет)

Подкласс 3.3

(вредные условия труда 3-й степени) - условия труда, при которых на организм работника воздействуют идентифицированные вредные и (или) опасные факторы, уровни которых способны вызвать стойкие функциональные изменения в организме работника, приводящие к появлению и развитию профессиональных заболеваний легкой и средней степени тяжести (с потерей профессиональной трудоспособности) в периоде трудовой деятельности

Подкласс 3.4

(вредные условия труда 4-й степени) - условия труда, при которых на организм работника воздействуют идентифицированные вредные и (или) опасные факторы, уровни которых способны привести к появлению и развитию профессиональных заболеваний тяжелых форм (с потерей общей трудоспособности) в периоде трудовой деятельности

ОТНЕСЕНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА К СООТВЕТСТВУЮЩЕМУ КЛАССУ (ПОДКЛАССУ) УСЛОВИЙ ТРУДА С УЧЕТОМ КОМПЛЕКСНОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ ИДЕНТИФИЦИРОВАННЫХ ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ ФАКТОРОВ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СРЕДЫ И ТРУДОВОГО ПРОЦЕССА

Проводится на основании анализа отнесения указанных факторов к тому или иному классу (подклассу) условий труда, осуществляемого экспертом (экспертами) организации, проводящей СОУТ

В случае
сочетанного
действия 3 и более
факторов,
отнесенных к
подклассу 3.1
итоговый
подкласс вредных
условий труда
относится к
подклассу 3.2

В случае
сочетанного
действия 2 и
более факторов,
отнесенных к
подклассам 3.2,
3.3, 3.4 итоговый
подкласс
вредных условий
труда
устанавливается
на одну степень
выше

у
к
л
а
с
с
у
(п
о
д
к
л
а
с
с
у)
в
р
е
д
н
о
с
т
и
и
(и
л
и)
о
п
а
с
н



СРЕДСТВА ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ

ию,
класс
(подкл
асс)
услови
й
труда
может
быть
сниже
н

Методика снижения класса (подкласса) условий труда при применении СИЗ, утверждается Минтрудом России по согласованию с Роспотребнадзором и с учетом мнения РТК

Снижение класса (подкласса)
условий труда более, чем на одну

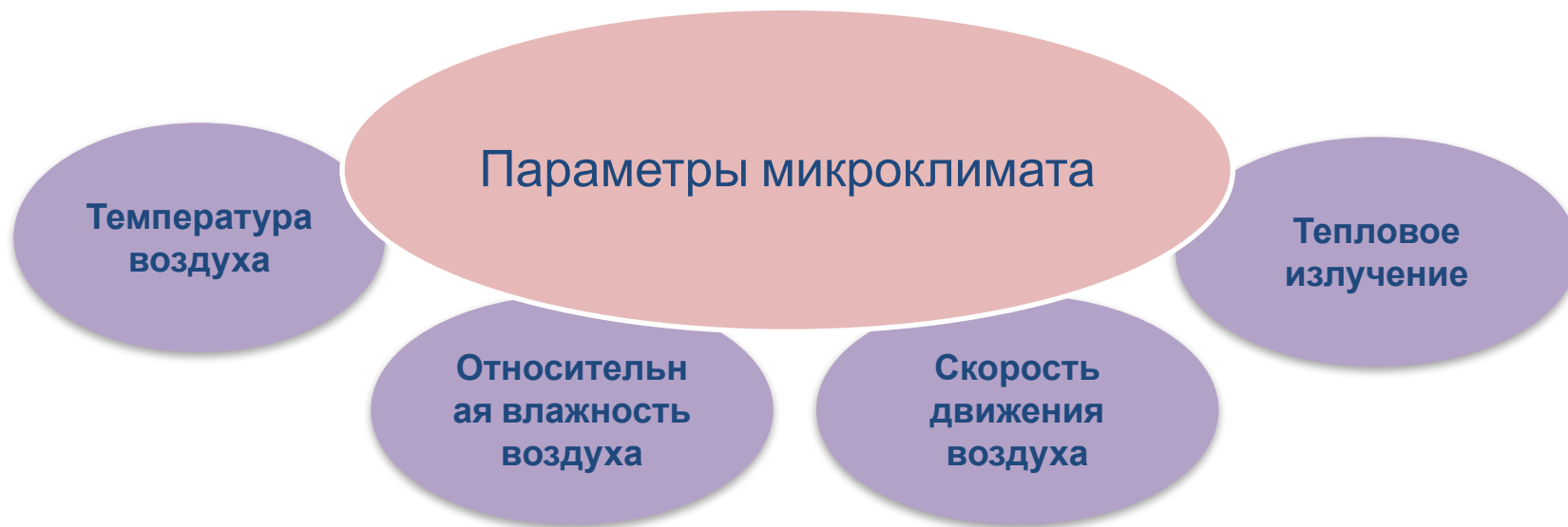
о согласо
мальным
требнадз



КЛАССИФИКАТОР ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ ФАКТОРОВ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СРЕДЫ И ТРУДОВОГО ПРОЦЕССА



КЛАССИФИКАТОР ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ ФАКТОРОВ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СРЕДЫ И ТРУДОВОГО ПРОЦЕССА



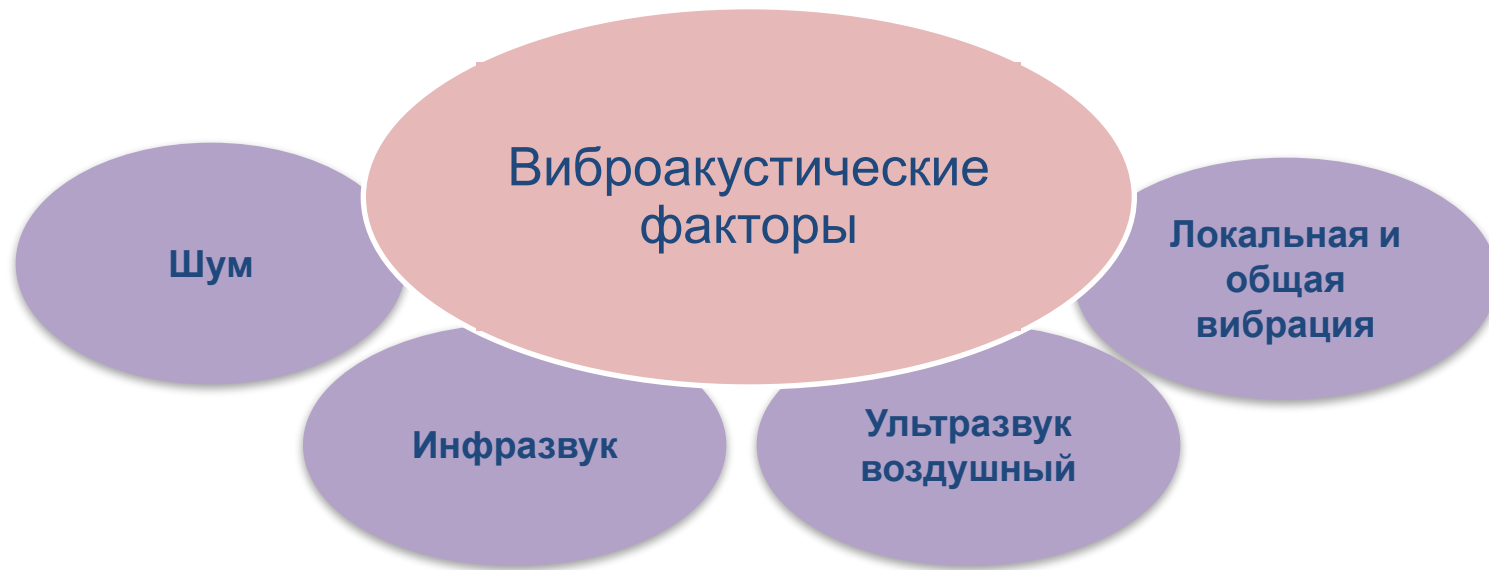
Идентифицируются как вредные факторы на рабочих местах производственных помещений, на которых имеется технологическое оборудование, являющееся искусственным источником тепла и (или) холода (за исключением климатического оборудования, не используемого в технологическом процессе и предназначенного для создания комфортных условий труда) и на открытой территории

КЛАССИФИКАТОР ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ ФАКТОРОВ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СРЕДЫ И ТРУДОВОГО ПРОЦЕССА



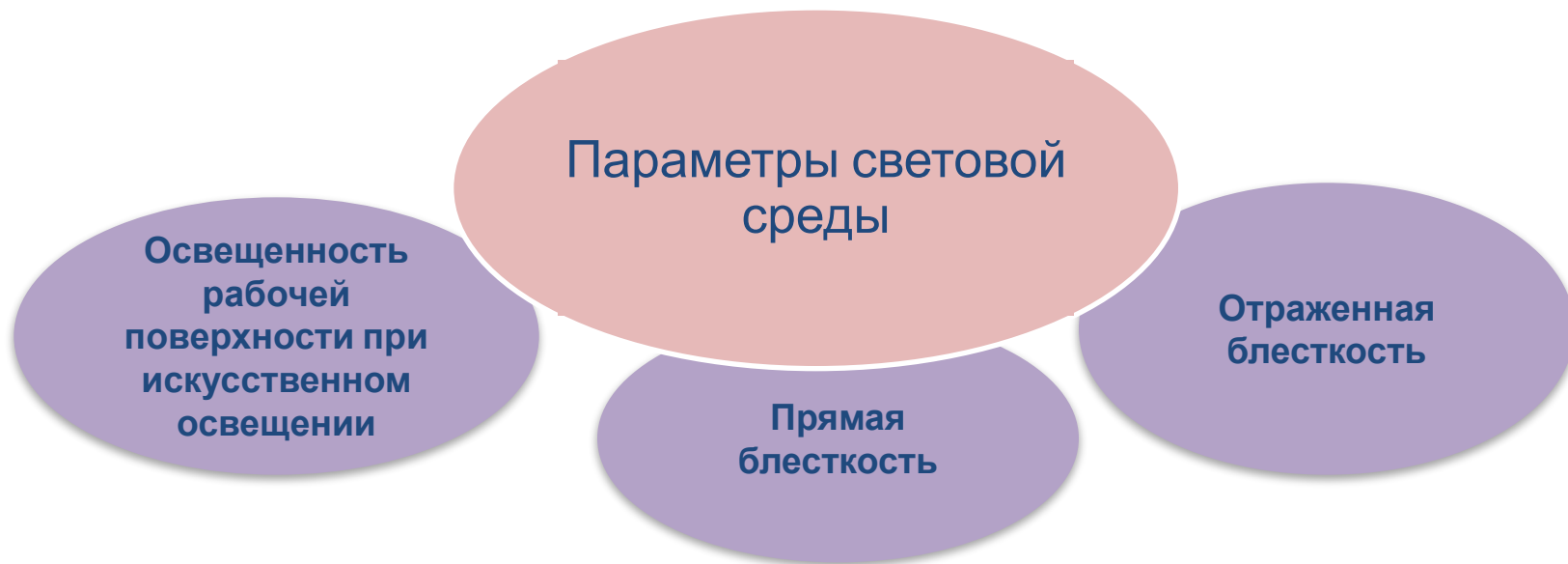
Идентифицируются как вредные факторы только на рабочих местах, на которых осуществляется добыча, обогащение, производство и использование в технологическом процессе пылящих веществ, относящихся к АПФД, а также эксплуатируется оборудование, работа на котором сопровождается выделением АПФД (например, пыли, содержащие природные и искусственные минеральные волокна, угольная пыль)

КЛАССИФИКАТОР ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ ФАКТОРОВ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СРЕДЫ И ТРУДОВОГО ПРОЦЕССА



Идентифицируются как вредные факторы только на рабочих местах производственных помещений, на которых имеется технологическое оборудование, являющееся источником указанных виброакустических факторов

КЛАССИФИКАТОР ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ ФАКТОРОВ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СРЕДЫ И ТРУДОВОГО ПРОЦЕССА



Идентифицируются как вредные факторы только при выполнении прецизионных работ высокой и наивысшей точности с величиной объектов различения менее 0,5 мм, при работе на видео-дисплейных терминалах при наблюдении за большим количеством объектов на экране, при наличии слепящих источников света, при проведении работ с объектами различения и рабочими поверхностями, обладающими направленно-рассеянным и смешанным отражением, а также на рабочих местах, на которых проводятся работы на высоте, а также существует опасность травмирования работников вследствие воздействия движущихся частей машин и механизмов, транспортных средств

КЛАССИФИКАТОР ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ ФАКТОРОВ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СРЕДЫ И ТРУДОВОГО ПРОЦЕССА



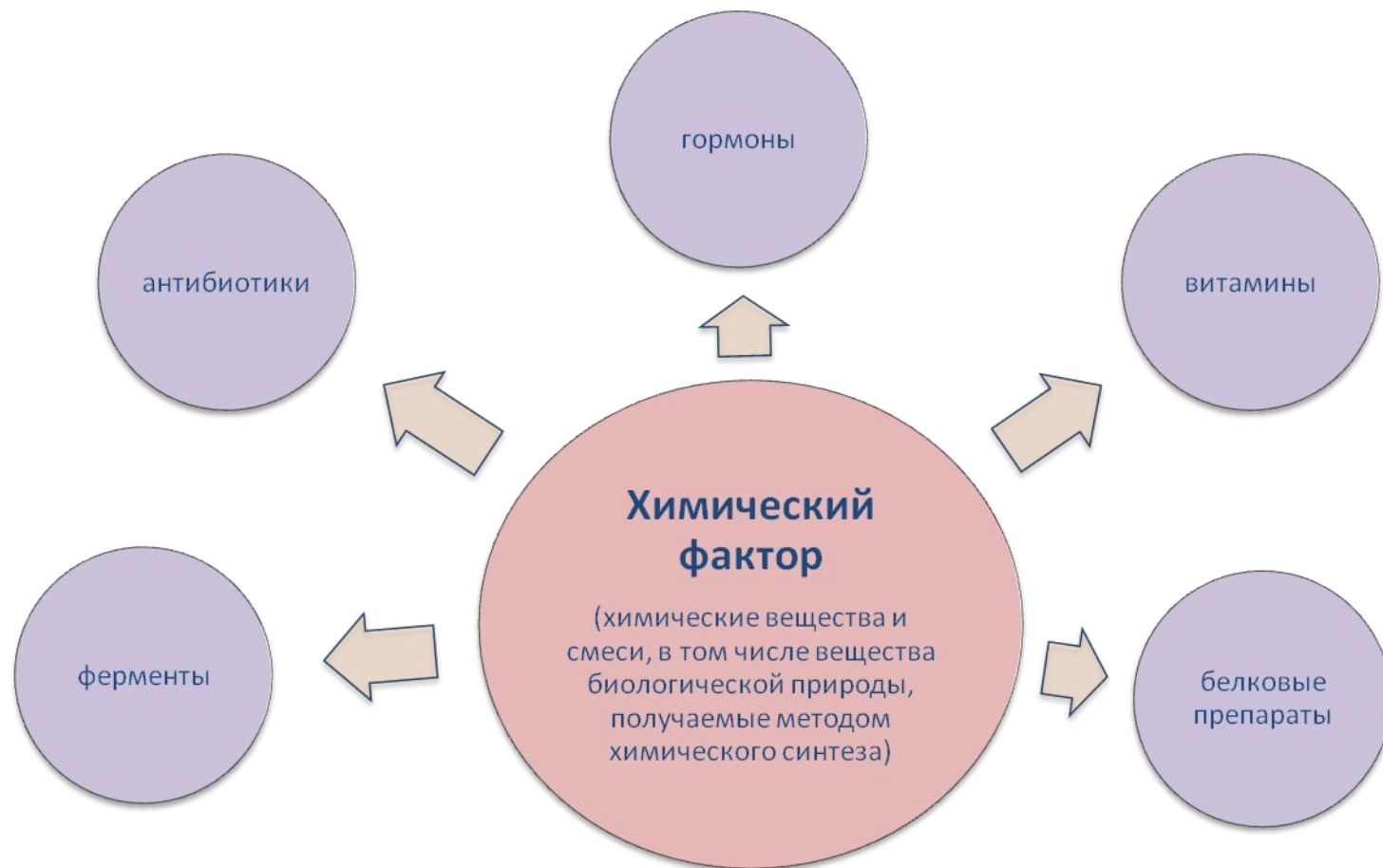
За исключением рабочих мест, на которых работники исключительно заняты на персональных электронно-вычислительных машинах (персональных компьютерах) и (или) эксплуатируют аппараты копировально-множительной техники настольного типа, единичные стационарные копировально-множительные аппараты, используемые периодически, для нужд самой организации, иную офисную организационную технику, а также бытовую технику, не используемую в технологическом процессе производства

КЛАССИФИКАТОР ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ ФАКТОРОВ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СРЕДЫ И ТРУДОВОГО ПРОЦЕССА



Идентифицируются как вредные факторы только на рабочих местах, на которых осуществляется добыча, обогащение, производство и использование в технологическом процессе радиоактивных веществ и изотопов, а также при эксплуатации оборудования, создающего ионизирующее излучение

КЛАССИФИКАТОР ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ ФАКТОРОВ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СРЕДЫ И ТРУДОВОГО ПРОЦЕССА



Идентифицируются как вредные факторы только на рабочих местах при добыче, обогащении, химическом синтезе, использовании в технологическом процессе и/или химическом анализе химических веществ и смесей, выделении химических веществ в ходе технологического процесса, а также при производстве некоторых веществ биологической природы

КЛАССИФИКАТОР ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ ФАКТОРОВ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СРЕДЫ И ТРУДОВОГО ПРОЦЕССА



* Идентифицируются как вредные факторы только на рабочих местах, на которых осуществляется производство бактериальных препаратов, изучение и анализ патогенных микроорганизмов



КЛАССИФИКАТОР ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ ФАКТОРОВ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СРЕДЫ И ТРУДОВОГО ПРОЦЕССА

Идентифицируются как вредные факторы только на рабочих местах, на которых работниками осуществляется выполнение обусловленных технологическим процессом (трудовой функцией) работ по поднятию и переноске грузов вручную, работ в вынужденной позе или позе стоя, при перемещении в пространстве более 5 км за смену



КЛАССИФИКАТОР ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ ФАКТОРОВ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СРЕДЫ И ТРУДОВОГО ПРОЦЕССА

*Идентифицируются как вредные факторы при выполнении работ по диспетчеризации производственных процессов, управлению транспортными средствами, производственных процессов конвейерного типа, на рабочих местах операторов технологического (производственного) оборудования



РЕЗУЛЬТАТЫ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

Отчет по результатам специальной оценки условий труда включает:

- 
- 1) сведения об организации, проводящей специальную оценку условий труда
 - 2) перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда, с указанием идентифицированных вредных (опасных) факторов
 - 3) карты специальной оценки условий труда
 - 4) протоколы исследований и измерений идентифицированных вредных (опасных) факторов
 - 5) протоколы оценки эффективности средств индивидуальной защиты
 - 6) протокол комиссии, содержащий решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений идентифицированных вредных (опасных) факторов
 - 7) сводную ведомость результатов специальной оценки условий труда
 - 8) перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда
 - 9) заключения эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда

Работодатель организует ознакомление работника с результатами специальной оценки условий труда на его рабочем месте под роспись в срок не позднее тридцати календарных дней с момента утверждения отчета комиссии, не считая периода временной нетрудоспособности работника, нахождения его в отпуске, на междувахтовом отдыхе или в командировке.

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

Результаты специальной оценки условий труда **могут применяться** для:

- 1) разработки и реализации мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;
- 2) информирования работников об условиях труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения здоровья, о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных факторов и полагающихся работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, гарантиях и компенсациях;
- 3) обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, а также оснащения рабочих мест средствами коллективной защиты;
- 4) осуществления контроля за состоянием условий труда на рабочих местах;
- 5) организации в случаях, установленных законодательством Российской Федерации, обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров;
- 6) установления работникам предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации гарантий и компенсаций;
- 7) установления дополнительного тарифа страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации с учетом класса (подкласса) условий труда на рабочем месте;
- 8) расчета скидок (надбавок) к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

Результаты специальной оценки условий труда **могут применяться** для:

- 9) обоснования планирования и финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе за счет средств на осуществление обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- 10) подготовки статистической отчетности об условиях труда;
- 11) решения вопроса о связи заболеваний с воздействием на работников на их рабочих местах вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса, а также в целях расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- 12) рассмотрения вопросов и разногласий работников и работодателей и (или) их представителей, связанных с обеспечением безопасных условий труда;
- 13) определения в случаях, установленных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, объемов санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников с учетом государственных нормативных требований охраны труда;
- 14) принятия решения об установлении предусмотренных трудовым законодательством ограничений для отдельных категорий работников;
- 15) оценки уровня профессиональных рисков;
- 16) иных целей, предусмотренных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.