

# СИСТЕМА МОТИВАЦИИ: ККО СРБ (1/3)

ПРОЕКТ

СИСТЕМА ПРЕМИРОВАНИЯ ГС СРБ НА 2017 ГОД

## ФОРМУЛА РАСЧЕТА ПРЕМИИ ГС СРБ НА 2017 ГОД

**БОНУС ГС = (Б1 + Б2)\*уровень просрочки)\*(85% + 15%\*оценка руководителя)**

**Б(1) = 1\*ЗП\* (0,8\*К1+ 0,2\*К2)**

**Б(2) = КЗ\*(V<sub>факт</sub> – V<sub>план</sub>)**

### ОПИСАНИЕ КОМПОНЕНТОВ

- Б1** – бонус рассчитывается от размера ЗП, установленной по сотруднику;  
**К1** – коэффициент выполнения плана по бизнес КРІ:  
 • бизнес КРІ утверждены списком;  
 • выбирается наименьший коэффициент выполнения плана по бизнес КРІ;  
 • если выплата К1 = 0, то выплата К2 = 0;  
 • Если при расчете ВП по объему продаж (POS + СОС\*\*) более 100% , то к К1 применяется максимальный коэфф. = 1 и за минимальный показатель в списке бизнес КРІ не считается;  
 • Расчет застрахованного объема Life / Un производится по методу:
  - к закрепленному плановому объему продаж применяется % Life / Un;
  - полученный застрахованный объем Life / Un в рублях является плановым и сопоставляется с фактическим застрахованным объемом.**К2** – коэффициент за выполнение плана по фокусным КРІ;  
**Б2** – бонус за перевыполнение планового объема продаж POS + СОС\*\*  
 • Принцип расчета: Факт-План с последующей подстановкой в таблицу расчета коэффициентов;  
 • Б(2) Выплачивается с пониженным коэффициентом = 0,5, если выплата Б(1) = 0.  
**К3** – коэффициент перевыполнения плана по объему (POS + СОС\*\*);  
 • Коэффициент рассчитывается согласно таблице перевыполнения (К3);  
 • Расчет бонуса идет по принципу нарастающего итога.

**\*\* в состав СОС входит СОС9/10+Льготный+Тор Up, применим только при условии запуска СОС в 3 порядке.**

**\*\*\* показатели учитываются при условии выставления планов по данным показателям на ГС**

### ОБЩИЕ УСЛОВИЯ МОТИВАЦИИ:

- к выплате премии применяется оценка руководителя (УККО);
- все показатели расчета премии учитываются без брокера;
- все таблицы отклонений идут непрерывной функцией (кроме перевыполнения объема);
- коэффициент уровня просрочки остается без изменений;
- максимальный бонус не более 5 окладов.

### ТАБЛИЦЫ КРІ:

#### К1. СПИСОК БИЗНЕС КРІ

Объем продаж POS (POS + СОС\*\*) (руб.)

Застрахованный объем Life и Un (POS + СОС\*\*) (руб.)

План по доп. продуктам (все кроме SA) (шт.)\*\*\*

План по SA + НПФ (шт.)\*\*\*

#### К2. СПИСОК ФОКУСНЫХ КРІ

Активные торговые точки 1,2 и 3,4 порядка (шт.)

### ТАБЛИЦЫ РАСЧЕТА: К1, К2, К3

% выполнения плана	Коэфф. К1 К2
До 79,9%	-
От 80% до 84,9%	0.20
От 85% до 89,9%	0.40
От 90% до 94,9%	0.60
От 95% до 99,9%	0.80
От 100% до 104,9%	1.00
От 105% до 109,9%	1.10
От 110% до 119,9%	1.20
Свыше 120%	1.25
ПЕРЕВЫПОЛНЕНИЕ ОБЪЕМА	Коэфф. К3
до 0.5 млн. руб.	0.30%
От 0.5 до 1 млн. руб.	0.40%
От 1 до 2,5 млн. руб.	0.50%
От 2,5 до 7 млн. руб.	0.60%
От 7 до 15 млн. руб.	0.70%
Более 15 млн руб.	0.80%

# СИСТЕМА МОТИВАЦИИ: ККО СРБ (2/3)

ПРОЕКТ

СИСТЕМА ПРЕМИРОВАНИЯ РАП СРБ НА 2017 ГОД

## ФОРМУЛА РАСЧЕТА ПРЕМИИ РАП СРБ НА 2017 ГОД

**БОНУС РАП = Б1 \* (85% + 15% \* оценка руководителя)**

**Б1 = К0 \* ∑ Бонусов ЭПП \* К1**

### ОПИСАНИЕ КОМПОНЕНТОВ

- Б1** – бонус расчета показателей РАП;  
**К0** – Коэффициент суммы премии ЭПП, закрепленных за РАП;  
**К1** – Коэффициент выполнения плана по бизнес КРІ ЭПП:  
 • бизнес КРІ утверждены списком;  
 • для К1 выбирается наименьший коэффициент выполнения плана по бизнес КРІ.  
 • TU rate учитывается по продукту СОС «Льготный»;  
 • расчет процентного дохода идет по методу перемножения планового объема продаж (POS + СОС\*\*) на плановый % APR (POS + СОС\*\*) Полученный процентный доход сопоставляется с фактическим.  
 • Расчет застрахованного объема Life / Un производится по методу:  
 • к закрепленному плановому объему продаж применяется % Life / Un;  
 • полученный застрахованный объем Life / Un в рублях является плановым и сопоставляется с фактическим застрахованным объемом.

**\*\* в состав СОС входит СОС9/10+Льготный + Top UP**

**\*\*\* учитываются все продукты, оформленные закрепленными за РАП ЭПП.**

### ОБЩИЕ УСЛОВИЯ МОТИВАЦИИ

- к выплате премии применяется оценка руководителя (УККО);
- все показатели расчета премии учитываются без Брокера;
- НПФ учитывается по кол-ву безошибочно заведенных заявок;
- если 40% (включительно ) закрепленных за РАПом ЭПП в отчетный период не получают премию, РАП не получает премию;
- при расчете премии РАП не учитывается подъемный бонус по ЭПП;
- по всем ЭПП, со стажем работы до 2 мес. (включительно) , РАП получает 20% от суммы заработанной ЭПП премии (без учета подъемного бонуса) вне зависимости от общего пула объема премии по ЭПП. Принцип расчета: весь пул премии оценивается по таблице отклонения К0, ко всем ЭПП со стажем более 2 мес. применяется коэффициент определенный по общему пулу премии, а по сотрудникам со стажем до 2 мес. (включительно) применяется только 20%;
- все таблицы отклонений идут непрерывной функцией;
- максимальный бонус не более 5 окладов.

### ТАБЛИЦА КРІ:

#### К1. СПИСОК БИЗНЕС КРІ (ЭПП)

Застрахованный объем Life / Un (POS + СОС\*\*) (руб.)

Процентный доход (POS + СОС\*\*) (руб.)

План по доп. продуктам (все кроме SA) (шт.)\*\*\*

План по SA + НПФ (шт.)\*\*\*

TU rate СОС «Льготный» (%)

% проникновения Life / Un в СОС «Льготном» (%)

### ТАБЛИЦЫ РАСЧЕТА: К0, К1

Сумма премии ЭПП тыс.руб..	Козфф. К0
До 150	8%
От 150 до 250	10%
От 250 до 350	12%
От 350 до 500	14%
От 500	16%
% выполнения плана КРІ	Козфф. К1
до 69,9%	0,0
От 70% до 74,9%	0,40
От 75% до 79,9%	0,50
От 80% до 84,9%	0,60
От 85% до 89,9%	0,70
От 90% до 94,9%	0,80
От 95% до 99,9%	0,90
От 100% до 104,9%	1,00
От 105% до 109,9%	1,10
От 110% до 119,9%	1,20
Свыше 120%	1,25

## ФОРМУЛА РАСЧЕТА ПРЕМИИ РПиАП СРБ НА 2017 ГОД

**БОНУС РПиАП = (Б1 + (Б2 + Б3)\*уровень просрочки)\*(85% +15%\*оценка руководителя)**

**Б1 = К0\*ΣБонусов ЭПП \* К1**

**Б2 = 1\* ЗП \* (0,5 \* К2+ 0,2\*К3)**

**Б3 = К4\*(Vфакт – Vплан)**

ОПИСАНИЕ КОМПОНЕНТОВ
<p><b>Б1</b> – бонус расчета показателей РПиАП;  <b>К0</b> – Коэфф. суммы премии ЭПП закрепленных за РПиАП  <b>К1</b> – Коэфф. выполнения плана по бизнес КР1;                      •бизнес КР1 утверждены списком;                      •для К1 выбирается наименьший коэфф. выполнения плана по КР1.                      •TU rate учитывается по продукту СОС «Льготный»;                      •расчет процентного дохода идет по методу перемножения планового объема продаж (POS + СОС**) на плановый % APR (POS + СОС**) Полученный процентный доход сопоставляется с фактическим;                      •Расчет застрахованного объема Life / Un производится по методу:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• к закрепленному плановому объему продаж применяется % Life / Un;</li> <li>• полученный застрахованный объем Life / Un в рублях является плановым и сопоставляется с фактическим застрахованным объемом.</li> </ul> <p><b>Б2</b> – бонус рассчитывается от размера ЗП, установленной по сотруднику;  <b>К2</b> – Коэффициент выполнения плана по бизнес КР1;                      •бизнес КР1 утверждены списком;                      •для К2 выбираем наименьший коэффициент выполнения плана по бизнес КР1.                      •если выплата К2 = 0, то выплата К3 = 0.                      •Если при расчете ВП по объему продаж (POS + СОС**) более 100% то к К2 применяется максимальный коэфф. = 1 и за минимальный показатель в списке бизнес КР1 не считается  <b>К3</b> – Коэффициент выполнения плана по фокусным КР1  <b>Б3</b> – бонус за перевыполнения планового объема продаж (POS + СОС**)                     <ul style="list-style-type: none"> <li>•Принцип расчета: Факт-План с последующей подстановкой в таблицу расчета коэфф.</li> </ul> <b>К4</b> – Коэффициент перевыполнения плана по объему:                      •Расчет бонуса идет по принципу нарастающего итога.                      •Б3 выплачивается с пониженным коэффициентом = 0,5 если выплата Б2 =0</p>

ТАБЛИЦЫ ПОКАЗАТЕЛЕЙ
<p><b>К1. СПИСОК БИЗНЕС КР1</b>                      Застрахованный объем Life/Un(POS + СОС**) 1,2 п.(руб.)                      Процентный доход (POS + СОС**) (руб.)                      План по доп. продуктам (все кроме SA) (шт.)                      План по SA + НПФ (шт.)                      TU rate СОС «Льготный»                      % проникновения Life / Un в СОС «Льготном» (%)</p> <p><b>К2. СПИСОК БИЗНЕС КР1</b>                      Объем продаж (POS + СОС**) (руб.)                      Застрахованный объем Life / Un (POS + СОС**) 3 п. (руб.)                      План по доп. продуктам (все кроме SA) (шт.)                      План по SA + НПФ (шт.)</p> <p><b>К3. СПИСОК ФОКУСНЫХ КР1</b>                      Активные ТТ 1,2 и 3,4 порядка (шт.)</p>

\*\* в состав СОС входит СОС9/10+Льготный + Top UP, учитывается при условии выставления на него плана в рамках К1 и К2

ТАБЛИЦЫ РАСЧЕТА; К0 К1 К2 К4	
Сумма премии ЭПП тыс. руб..	Коэфф. К0
До 50	8%
От 50 до 100	10%
От 100 до 200	12%
От 200 до 300	14%
От 300	16%
% выполнения плана КР1	Коэфф. К1
до 69,9%	0,0
От 70% до 74,9%	0,40
От 75% до 79,9%	0,50
От 80% до 84,9%	0,60
От 85% до 89,9%	0,70
От 90% до 94,9%	0,80
От 95% до 99,9%	0,90
От 100% до 104,9%	1,00
От 105% до 109,9%	1,10
От 110% до 119,9%	1,20
Свыше 120%	1,25
% выполнения плана КР1	Коэфф. К2 К3
До 79,9%	-
От 80% до 84,9%	0.20
От 85% до 89,9%	0.40
От 90% до 94,9%	0.60
От 95% до 99,9%	0.80
От 100% до 104,9%	1.00
От 105% до 109,9%	1.10
От 110% до 119,9%	1.20
Свыше 120%	1.25
ПЕРЕВЫПОЛНЕНИЕ ОБЪЕМА	Коэфф. К4
до 0.5 млн. руб.	0.30%
От 0.5 до 1 млн. руб.	0.40%
От 1 до 2,5 млн. руб.	0.50%
От 2,5 до 7 млн. руб.	0.60%
От 7 до 15 млн. руб.	0.70%
Более 15 млн руб.	0.80%

### ОБЩИЕ УСЛОВИЯ МОТИВАЦИИ

- к выплате премии применяется оценка руководителя (УККО);
- все показатели расчета премии учитываются без Брокера;
- НПФ учитывается по кол-ву безошибочно заведенных заявок ;
- если 40% (включительно ) закрепленных за РПиАП ЭПП в отчетный период не получают премию, РПиАП не получает премию за блок Б1;
- при расчете премии РПиАП не учитывается подъемный бонус по ЭПП.
- по всем ЭПП, со стажем работы до 2 мес.(включительно) , РПиАП получает 20% от суммы заработной ЭПП премии (без учета подъемного бонуса) вне зависимости от общего пула объема премии по ЭПП. Принцип расчета: весь пул премии оценивается по таблице отклонения К0, ко всем ЭПП со стажем более 2 мес. применяется коэффициент определенный по общему пулу премии, а по сотрудникам со стажем до 2 мес. (включительно )применяется только 20%.
- все таблицы отклонения идут непрерывной функцией (кроме перевыполнения объема);
- расчет коэффициент уровня просрочки остается без изменений;
- максимальный бонус не более 5 окладов.