

СИСТЕМА МОТИВАЦИИ: ККО СРБ (1/3)

ПРОЕКТ

СИСТЕМА ПРЕМИРОВАНИЯ ГС СРБ НА 2017 ГОД

ФОРМУЛА РАСЧЕТА ПРЕМИИ ГС СРБ НА 2017 ГОД

БОНУС ГС = (Б1 + Б2)*уровень просрочки)*(85% + 15%*оценка руководителя)

Б(1) = 1*ЗП* (0,8*К1+ 0,2*К2)

Б(2) = КЗ*(Vфакт – Vплан)

ОПИСАНИЕ КОМПОНЕНТОВ

- Б1** – бонус рассчитывается от размера ЗП, установленной по сотруднику;
К1 – коэффициент выполнения плана по бизнес КРІ:
 • бизнес КРІ утверждены списком;
 • выбирается наименьший коэффициент выполнения плана по бизнес КРІ;
 • если выплата К1 = 0, то выплата К2 = 0;
 • Если при расчете ВП по объему продаж (POS + СОС**) более 100% , то к К1 применяется максимальный коэфф. = 1 и за минимальный показатель в списке бизнес КРІ не считается;
 • Расчет застрахованного объема Life / Un производится по методу:
 - к закрепленному плановому объему продаж применяется % Life / Un;
 - полученный застрахованный объем Life / Un в рублях является плановым и сопоставляется с фактическим застрахованным объемом.**К2** – коэффициент за выполнение плана по фокусным КРІ;
Б2 – бонус за перевыполнение планового объема продаж POS + СОС**
 • Принцип расчета: Факт-План с последующей подстановкой в таблицу расчета коэффициентов;
 • Б(2) Выплачивается с пониженным коэффициентом = 0,5, если выплата Б(1) = 0.
К3 – коэффициент перевыполнения плана по объему (POS + СОС**);
 • Коэффициент рассчитывается согласно таблице перевыполнения (К3);
 • Расчет бонуса идет по принципу нарастающего итога.

**** в состав СОС входит СОС9/10+Льготный+Тор Up, применим только при условии запуска СОС в 3 порядке.**

***** показатели учитываются при условии выставления планов по данным показателям на ГС**

ОБЩИЕ УСЛОВИЯ МОТИВАЦИИ:

- к выплате премии применяется оценка руководителя (УККО);
- все показатели расчета премии учитываются без брокера;
- все таблицы отклонений идут непрерывной функцией (кроме перевыполнения объема);
- коэффициент уровня просрочки остается без изменений;
- максимальный бонус не более 5 окладов.

ТАБЛИЦЫ КРІ:

К1. СПИСОК БИЗНЕС КРІ

Объем продаж POS (POS + СОС**) (руб.)

Застрахованный объем Life и Un (POS + СОС**) (руб.)

План по доп. продуктам (все кроме SA) (шт.)***

План по SA + НПФ (шт.)***

К2. СПИСОК ФОКУСНЫХ КРІ

Активные торговые точки 1,2 и 3,4 порядка (шт.)

ТАБЛИЦЫ РАСЧЕТА: К1, К2, К3

% выполнения плана	Коэфф. К1 К2
До 79,9%	-
От 80% до 84,9%	0.20
От 85% до 89,9%	0.40
От 90% до 94,9%	0.60
От 95% до 99,9%	0.80
От 100% до 104,9%	1.00
От 105% до 109,9%	1.10
От 110% до 119,9%	1.20
Свыше 120%	1.25
ПЕРЕВЫПОЛНЕНИЕ ОБЪЕМА	Коэфф. К3
до 0.5 млн. руб.	0.30%
От 0.5 до 1 млн. руб.	0.40%
От 1 до 2,5 млн. руб.	0.50%
От 2,5 до 7 млн. руб.	0.60%
От 7 до 15 млн. руб.	0.70%
Более 15 млн руб.	0.80%

СИСТЕМА МОТИВАЦИИ: ККО СРБ (2/3)

ПРОЕКТ

СИСТЕМА ПРЕМИРОВАНИЯ РАП СРБ НА 2017 ГОД

ФОРМУЛА РАСЧЕТА ПРЕМИИ РАП СРБ НА 2017 ГОД

БОНУС РАП = Б1 * (85% + 15% * оценка руководителя)

Б1 = К0 * ∑ Бонусов ЭПП * К1

ОПИСАНИЕ КОМПОНЕНТОВ

- Б1** – бонус расчета показателей РАП;
К0 – Коэффициент суммы премии ЭПП, закрепленных за РАП;
К1 – Коэффициент выполнения плана по бизнес КРІ ЭПП:
 • бизнес КРІ утверждены списком;
 • для К1 выбирается наименьший коэффициент выполнения плана по бизнес КРІ.
 • TU rate учитывается по продукту СОС «Льготный»;
 • расчет процентного дохода идет по методу перемножения планового объема продаж (POS + СОС**) на плановый % APR (POS + СОС**) Полученный процентный доход сопоставляется с фактическим.
 • Расчет застрахованного объема Life / Un производится по методу:
 • к закрепленному плановому объему продаж применяется % Life / Un;
 • полученный застрахованный объем Life / Un в рублях является плановым и сопоставляется с фактическим застрахованным объемом.

**** в состав СОС входит СОС9/10+Льготный + Top UP**

***** учитываются все продукты, оформленные закрепленными за РАП ЭПП.**

ОБЩИЕ УСЛОВИЯ МОТИВАЦИИ

- к выплате премии применяется оценка руководителя (УККО);
- все показатели расчета премии учитываются без Брокера;
- НПФ учитывается по кол-ву безошибочно заведенных заявок;
- если 40% (включительно) закрепленных за РАПом ЭПП в отчетный период не получают премию, РАП не получает премию;
- при расчете премии РАП не учитывается подъемный бонус по ЭПП;
- по всем ЭПП, со стажем работы до 2 мес. (включительно) , РАП получает 20% от суммы заработанной ЭПП премии (без учета подъемного бонуса) вне зависимости от общего пула объема премии по ЭПП. Принцип расчета: весь пул премии оценивается по таблице отклонения К0, ко всем ЭПП со стажем более 2 мес. применяется коэффициент определенный по общему пулу премии, а по сотрудникам со стажем до 2 мес. (включительно) применяется только 20%;
- все таблицы отклонений идут непрерывной функцией;
- максимальный бонус не более 5 окладов.

ТАБЛИЦА КРІ:

К1. СПИСОК БИЗНЕС КРІ (ЭПП)

Застрахованный объем Life / Un (POS + СОС**) (руб.)

Процентный доход (POS + СОС**) (руб.)

План по доп. продуктам (все кроме SA) (шт.)***

План по SA + НПФ (шт.)***

TU rate СОС «Льготный» (%)

% проникновения Life / Un в СОС «Льготном» (%)

ТАБЛИЦЫ РАСЧЕТА: К0, К1

Сумма премии ЭПП тыс.руб..	Козфф. К0
До 150	8%
От 150 до 250	10%
От 250 до 350	12%
От 350 до 500	14%
От 500	16%
% выполнения плана КРІ	Козфф. К1
до 69,9%	0,0
От 70% до 74,9%	0,40
От 75% до 79,9%	0,50
От 80% до 84,9%	0,60
От 85% до 89,9%	0,70
От 90% до 94,9%	0,80
От 95% до 99,9%	0,90
От 100% до 104,9%	1,00
От 105% до 109,9%	1,10
От 110% до 119,9%	1,20
Свыше 120%	1,25

ФОРМУЛА РАСЧЕТА ПРЕМИИ РПИАП СРБ НА 2017 ГОД

БОНУС РПИАП = (Б1 + (Б2 + Б3)*уровень просрочки)*(85% +15%*оценка руководителя)

Б1 = К0*ΣБонусов ЭПП * К1

Б2 = 1* ЗП * (0,5 * К2+ 0,2*К3)

Б3 = К4*(Vфакт – Vплан)

ОПИСАНИЕ КОМПОНЕНТОВ
<p>Б1 – бонус расчета показателей РПИАП; К0 – Коэфф. суммы премии ЭПП закрепленных за РПИАП К1 – Коэфф. выполнения плана по бизнес КР1; •бизнес КР1 утверждены списком; •для К1 выбирается наименьший коэфф. выполнения плана по КР1. •TU rate учитывается по продукту СОС «Льготный»; •расчет процентного дохода идет по методу перемножения планового объема продаж (POS + СОС**) на плановый % APR (POS + СОС**) Полученный процентный доход сопоставляется с фактическим; •Расчет застрахованного объема Life / Un производится по методу:</p> <ul style="list-style-type: none"> • к закрепленному плановому объему продаж применяется % Life / Un; • полученный застрахованный объем Life / Un в рублях является плановым и сопоставляется с фактическим застрахованным объемом. <p>Б2 – бонус рассчитывается от размера ЗП, установленной по сотруднику; К2 – Коэффициент выполнения плана по бизнес КР1; •бизнес КР1 утверждены списком; •для К2 выбираем наименьший коэффициент выполнения плана по бизнес КР1. •если выплата К2 = 0, то выплата К3 = 0. •Если при расчете ВП по объему продаж (POS + СОС**) более 100% то к К2 применяется максимальный коэфф. = 1 и за минимальный показатель в списке бизнес КР1 не считается К3 – Коэффициент выполнения плана по фокусным КР1 Б3 – бонус за перевыполнения планового объема продаж (POS + СОС**) <ul style="list-style-type: none"> •Принцип расчета: Факт-План с последующей подстановкой в таблицу расчета коэфф. К4 – Коэффициент перевыполнения плана по объему: •Расчет бонуса идет по принципу нарастающего итога. •Б3 выплачивается с пониженным коэффициентом = 0,5 если выплата Б2 =0</p>

ОБЩИЕ УСЛОВИЯ МОТИВАЦИИ

- к выплате премии применяется оценка руководителя (УККО);
- все показатели расчета премии учитываются без Брокера;
- НПФ учитывается по кол-ву безошибочно заведенных заявок ;
- если 40% (включительно) закрепленных за РПИАП ЭПП в отчетный период не получают премию, РПИАП не получает премию за блок Б1;
- при расчете премии РПИАП не учитывается подъемный бонус по ЭПП.
- по всем ЭПП, со стажем работы до 2 мес.(включительно) , РПИАП получает 20% от суммы заработной ЭПП премии (без учета подъемного бонуса) вне зависимости от общего пула объема премии по ЭПП. Принцип расчета: весь пул премии оценивается по таблице отклонения К0, ко всем ЭПП со стажем более 2 мес. применяется коэффициент определенный по общему пулу премии, а по сотрудникам со стажем до 2 мес. (включительно)применяется только 20%.
- все таблицы отклонения идут непрерывной функцией (кроме перевыполнения объема);
- расчет коэффициент уровня просрочки остается без изменений;
- максимальный бонус не более 5 окладов.

ТАБЛИЦЫ ПОКАЗАТЕЛЕЙ
<p>К1. СПИСОК БИЗНЕС КР1 Застрахованный объем Life/Un(POS + СОС**) 1,2 п.(руб.) Процентный доход (POS + СОС**) (руб.) План по доп. продуктам (все кроме SA) (шт.) План по SA + НПФ (шт.) TU rate СОС «Льготный» % проникновения Life / Un в СОС «Льготном» (%)</p> <p>К2. СПИСОК БИЗНЕС КР1 Объем продаж (POS + СОС**) (руб.) Застрахованный объем Life / Un (POS + СОС**) 3 п. (руб.) План по доп. продуктам (все кроме SA) (шт.) План по SA + НПФ (шт.)</p> <p>К3. СПИСОК ФОКУСНЫХ КР1 Активные ТТ 1,2 и 3,4 порядка (шт.)</p>

** в состав СОС входит СОС9/10+Льготный + Top UP, учитывается при условии выставления на него плана в рамках К1 и К2

ТАБЛИЦЫ РАСЧЕТА; К0 К1 К2 К4	
Сумма премии ЭПП тыс. руб..	Коэфф. К0
До 50	8%
От 50 до 100	10%
От 100 до 200	12%
От 200 до 300	14%
От 300	16%
% выполнения плана КР1	Коэфф. К1
до 69,9%	0,0
От 70% до 74,9%	0,40
От 75% до 79,9%	0,50
От 80% до 84,9%	0,60
От 85% до 89,9%	0,70
От 90% до 94,9%	0,80
От 95% до 99,9%	0,90
От 100% до 104,9%	1,00
От 105% до 109,9%	1,10
От 110% до 119,9%	1,20
Свыше 120%	1,25
% выполнения плана КР1	Коэфф. К2 К3
До 79,9%	-
От 80% до 84,9%	0.20
От 85% до 89,9%	0.40
От 90% до 94,9%	0.60
От 95% до 99,9%	0.80
От 100% до 104,9%	1.00
От 105% до 109,9%	1.10
От 110% до 119,9%	1.20
Свыше 120%	1.25
ПЕРЕВЫПОЛНЕНИЕ ОБЪЕМА	Коэфф. К4
до 0.5 млн. руб.	0.30%
От 0.5 до 1 млн. руб.	0.40%
От 1 до 2,5 млн. руб.	0.50%
От 2,5 до 7 млн. руб.	0.60%
От 7 до 15 млн. руб.	0.70%
Более 15 млн руб.	0.80%