

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ –
СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №4 ГОРОДА МЦЕНСКА

«УЧИТЕЛЬ УЧИТЕЛЕЙ»

ОБЛАСТНОЙ
ПРОФСОЮЗНЫЙ КОНКУРС
СРЕДИ ДИРЕКТОРОВ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ ОБЛАСТИ



**Ефремова В.В., директор школы,
Почётный работник общего образования РФ**





**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение –
Средняя общеобразовательная школа №4 города Мценска
основана в 1962 году**





Профессионализм – это залог успеха

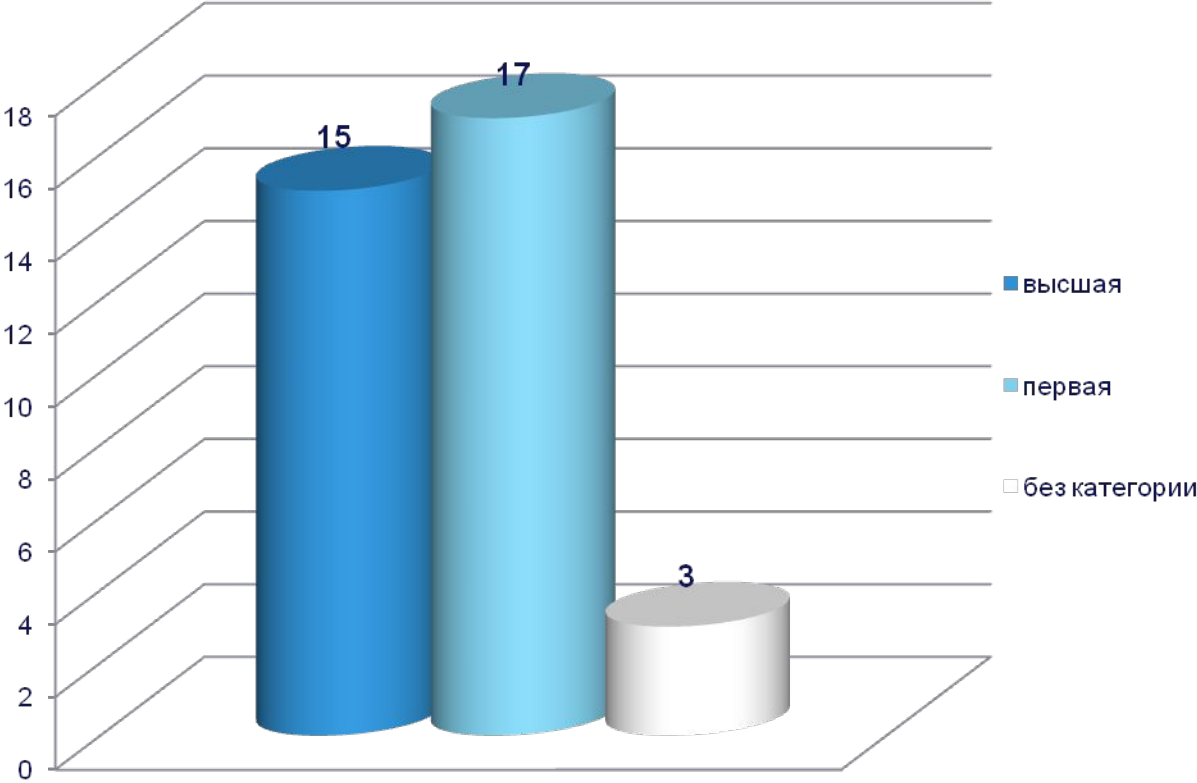


Коллектив школы



Кадровый состав

По квалификационным категориям:





Награды и звания

- ❖ Почетное звание «Заслуженный учитель РФ» - 1 человек
- ❖ Нагрудный знак «Почётный работник общего образования РФ» - 5 человек
- ❖ Почетные грамоты Министерства образования РФ - 4 человек
- ❖ Юбилейный знак «70 лет освобождения Орловщины» - 3 человека
- ❖ Кандидат педагогических наук - 1 человек

Участие в конкурсах профессионального мастерства



Год	Название конкурса	Ф.И.О. участника	Результаты участия
2000	«Учитель года»	Алдошина Н.В.	победитель городского, областного, участник Всероссийского конкурса
2005	Всероссийский конкурс «Современный урок»	Кузнецова Е.И.	2 место
2009	«Учитель года» «Самый классный классный»	Старых Т.А. Кузнецова Е.И.	победитель городского, лауреат областного конкурса победитель областного конкурса
2011	«Учитель года» «Самый классный классный»	Горбатова Т.Ю. Евсюкова Т.Д.	победитель городского, лауреат областного конкурса победитель городского и призер областного конкурса
2012	«Учитель года» «Сердце отдаю детям» Областной смотр – конкурс методических разработок «Уроков памяти» «Мультимедийных презентаций к УМК по иностранным языкам»	Мельникова И.Е. Переведенцева Л.А. Захаренко О.И. Мельникова И.Е.	победитель городского, дипломант областного конкурса победитель областного конкурса 2 место лауреат областного конкурса
2013	«Сердце отдаю детям» Всероссийский методический конкурс «Интерактивный учитель 2013»	Мельникова И.Е. Горбатова Т.Ю. Мельникова И.Е.	победитель городского и призер областного конкурса 2 место 2 место
2014	«Сердце отдаю детям» «За нравственный подвиг учителя» Конкурс «Лучших учителей города» Городской конкурс «Учитель года» Конкурс «Лучший профсоюзный уголок» Конкурс «Лучший профсоюзный лидер»	Захаренко О.И. Мельникова И.Е. Мельникова И.Е. Иванов А.В. Александрова М.А. Белинская Т.Н. Белинская Т.Н.	Участник 3 место в областном конкурсе 1 место Участник Лауреат 1 место 2 место



Победители конкурсов

- ❖ Победитель конкурса Лучших учителей России (Президентский Грант) – 2 человека;
- ❖ Обладатель премии Главы города Мценска – 1 человек;
- ❖ Победитель городского конкурса «Лица года» - 5 человек;
- ❖ Победители городского конкурса «Учитель года» - 4 человек;
- ❖ Победители областного конкурса «Учитель года» - 1 человек;
- ❖ Лауреаты областного конкурса «Учитель года» - 2 человека;
- ❖ Победители городского конкурса «Сердце отдаю детям» - 4 человека
- ❖ Победители областного конкурса «Сердце отдаю детям» - 3 человека
- ❖ Лауреаты областного конкурса «Сердце отдаю детям» - 1 человек
- ❖ Победители городского конкурса « За нравственный подвиг учителя» - 1 человек;
- ❖ Призер областного конкурса « За нравственный подвиг учителя» - 1 человек;
- ❖ Победитель городского конкурса «Лучший профсоюзный уголок» – 1 человек;
- ❖ Призёр городского конкурса «Лучший профсоюзный лидер» – 1 человек



Участники конкурса «Учитель года»

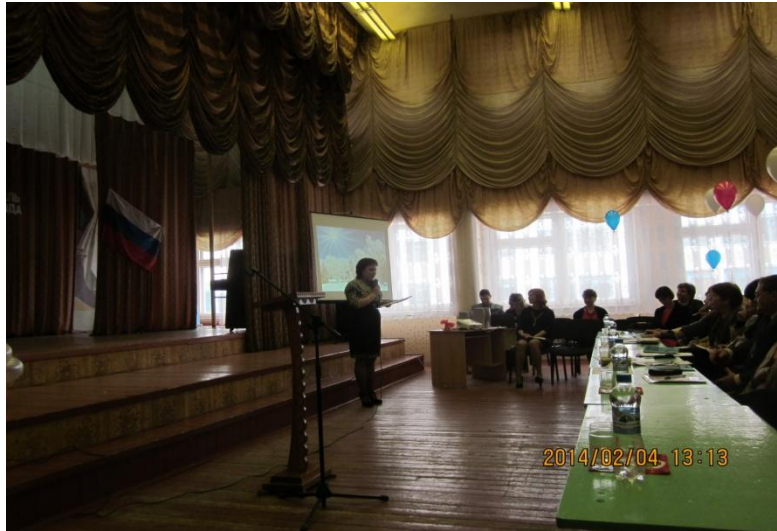
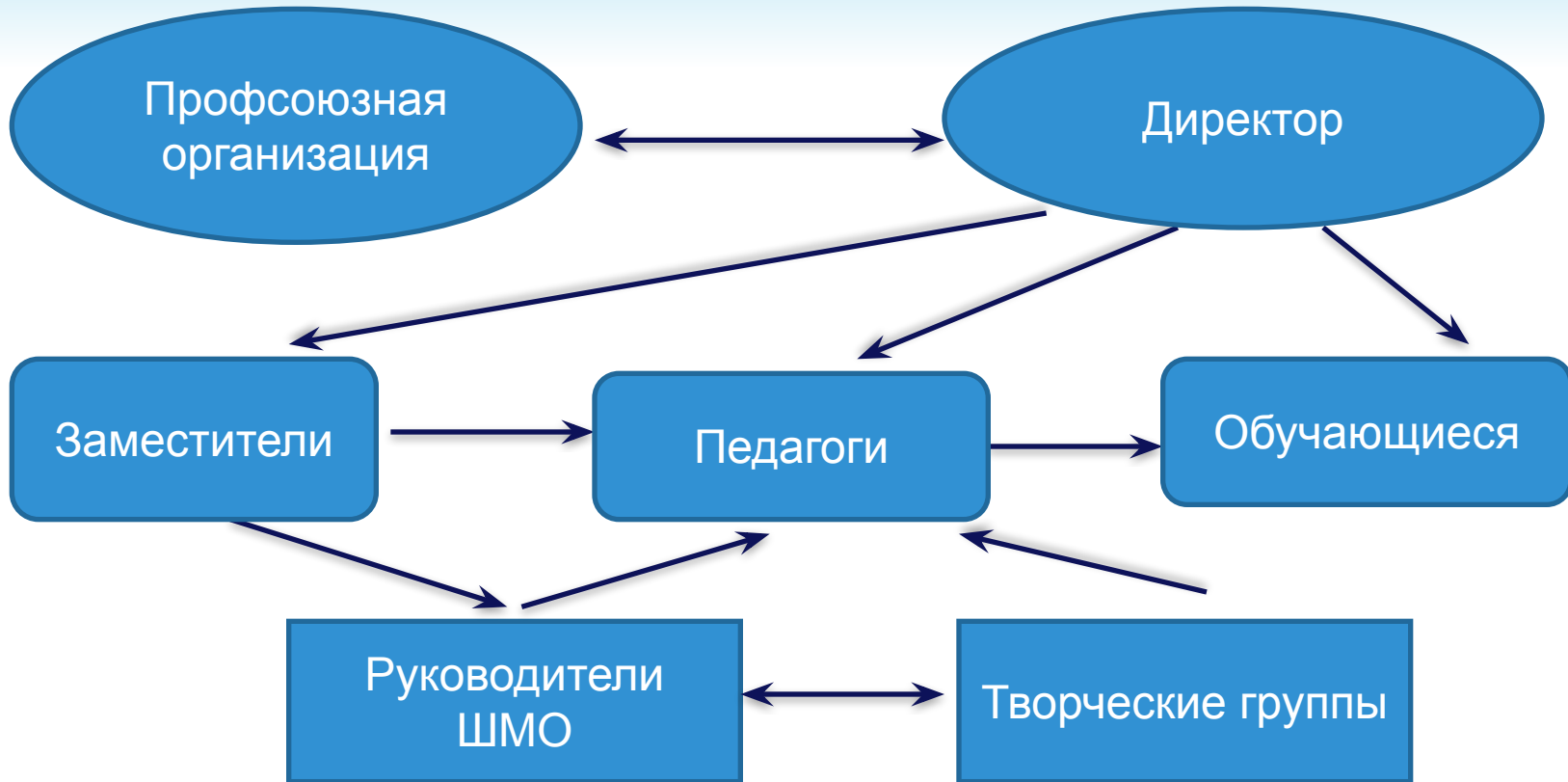




Схема управления в школе





Учёт мнений работников

Внесение предложений
по улучшению условий труда

Получение от работодателя
информации по вопросам,
затрагивающим интересы
работников

Участие в разработке и
принятии коллективного договора

**Социальное
партнёрство
предполагает
участие
работников в
управлении
организацией**



Осуществление партнёрства в социально- правовой сфере

1

Разработка локальных актов школы

2

Обсуждение социально-трудовых проблем

3

Работа различных совместных комиссий

4

Организация и участие в подготовке митингов, шествий

5

Организация школьных конкурсов «Учитель года» и «Сердце отдаю детям»

6

Организация работы с молодыми педагогами



Урегулирование социально-трудовых отношений

- ◆ Улучшение условий и охраны труда;
- ◆ Экологическая безопасность и охрана здоровья;
- ◆ Соблюдение интересов работников;
- ◆ Оздоровление и отдых работников;
- ◆ Гарантии и льготы;
- ◆ Формы, системы оплаты труда;
- ◆ Занятость, переобучение и т.д.;
- ◆ Развитие социального партнёрства





Обеспечение безопасных условий труда

- ❖ Проведение специальной оценки условий труда;
- ❖ Прохождение инструктажей и обучение;
- ❖ Организация контроля за состоянием условий труда;
- ❖ Медицинские осмотры (обследования);
- ❖ Выполнение предписаний органов государственного надзора;
- ❖ Ознакомление и выполнение должностных инструкций по охране труда;
- ❖ Обеспечение средствами индивидуальной защиты.





Мероприятия по оздоровлению работников школы

- ❖ Профилактические медицинские осмотры;
- ❖ Регулярное прохождение диспансеризации;
- ❖ Содействие по созданию в школе условий для психологической разгрузки учителей;
- ❖ Организация санаторно-курортного лечения (санаторий «Дубрава», «Лесной», «Ессентуки», «Чёнки»);
- ❖ Организация посещения заболевших членов профсоюза;
- ❖ Организация спортивных мероприятий, Спартакиад, Дней здоровья, турслётов.





Мероприятия по организации досуга

- ❖ Походы в кинотеатр «Облака»;
- ❖ Посещение драмтеатра города Орла;
- ❖ Поездки по святым местам;
- ❖ Содействие членам профсоюза в развитии художественного творчества, участие в художественной самодеятельности;
- ❖ Проведение совместных праздников, чествование юбиляров.





Совместная работа с Советом ветеранов

- ❖ Поздравление юбиляров;
- ❖ Совместное проведение профессиональных праздников;
- ❖ Встречи с интересными людьми;
- ❖ Содействие нуждающимся ветеранам в получении материальной помощи;
- ❖ Уход за захоронениями, могилами.





Встречи в музее истории школы





Организационный уровень совместной деятельности администрации и профсоюза

Обсуждение социально-трудовых проблем



Организация и использование наглядной информации (профсоюзный уголок, информационный стенд профсоюза, выставки, объявления)





Положительные тенденции в партнёрских отношениях: администрация – профсоюз

- 1 Рекомендации на повышение квалификации педагогическими работниками
- 2 Поощрение профсоюзного актива
- 3 Своевременное перечисление профсоюзных взносов
- 4 Предотвращение социальной напряжённости
- 5 Высокий процент участия в конкурсах профессионального мастерства



Сохранение и увеличение численности членов профсоюза

Анализ причин выхода из Профсоюза

Устранение выявленных причин

1

Индивидуальная работа по информированию о преимуществах членства в профсоюзе

2

Совершенствование работы первичной профсоюзной организации

3

Учёт интересов работников – членов профсоюза

РЕЗУЛЬТАТ: 100% членов профсоюза



Результаты

Сохранность контингента,
отсутствие текучки кадров

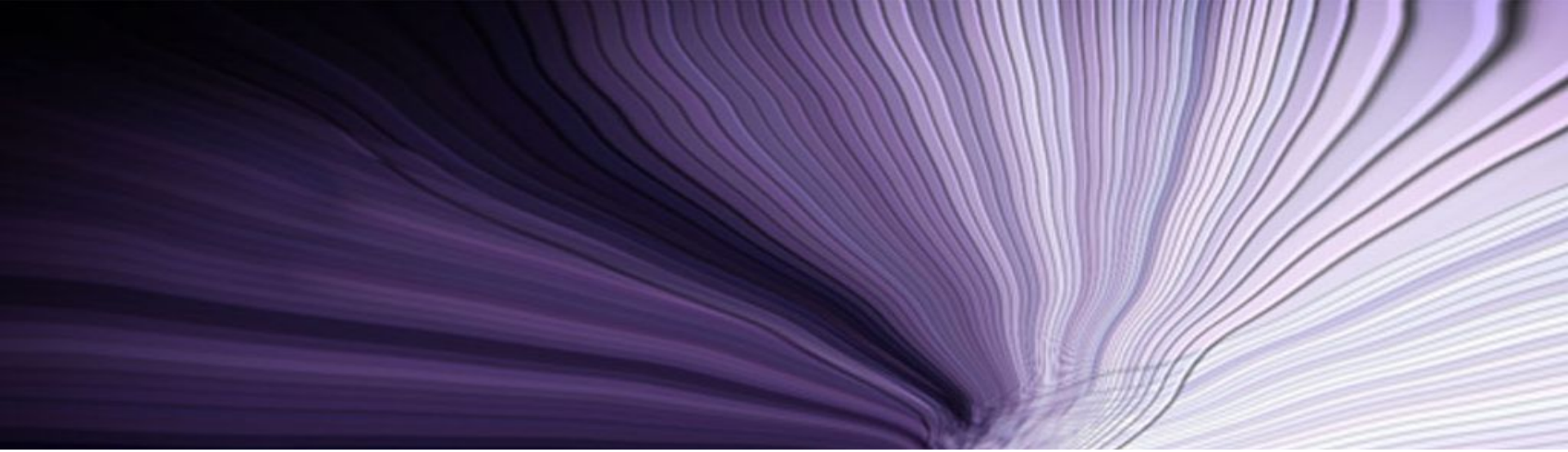
Отсутствие несчастных случаев

Отсутствие случаев расторжения
трудовых договоров,
индивидуальных
трудовых споров об увольнении

Справедливое использование
моральных
и материальных стимулов



**Социальное партнерство способствует
поднятию престижа школы.
А школа – это носитель идей
интеллектуальной и культурной
интеграции в городе. И от грамотной
организации социального партнерства
зависит процесс обучения и выпуска
во взрослую жизнь адаптированных,
способных к самореализации молодых
людей, от которых зависит будущее
страны, нашей великой России.**



[Empty white rounded rectangular box]

