



ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
**«БЕЛГОРОДСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ  
ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»**  
(НИУ «БелГУ»)

**РАЗВИТИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ КУЛЬТУРЫ СОВРЕМЕННОГО  
ГОСУДАРСТВЕННОГО ГРАЖДАНСКОГО СЛУЖАЩЕГО НА ОСНОВЕ  
ТЕХНОЛОГИЙ ПРОЕКТНОГО УПРАВЛЕНИЯ (НА ПРИМЕРЕ  
БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ)**

Тихомирова Ксения Александровна

Научный руководитель  
кандидат социологических наук, доцент М.  
Н. Реутова



# Содержание

1

РАЗДЕЛ I. ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ ИССЛЕДОВАНИЯ РАЗВИТИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ КУЛЬТУРЫ СОВРЕМЕННОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО ГРАЖДАНСКОГО СЛУЖАЩЕГО

2

РАЗДЕЛ II. АНАЛИЗ ПРАКТИКИ УПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЕМ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ КУЛЬТУРЫ СОВРЕМЕННОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО ГРАЖДАНСКОГО СЛУЖАЩЕГО (НА ПРИМЕРЕ БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ)

3

РАЗДЕЛ III. НАПРАВЛЕНИЯ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ УПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЕМ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ КУЛЬТУРЫ СОВРЕМЕННОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО ГРАЖДАНСКОГО СЛУЖАЩЕГО



**Проблема исследования** - противоречие между необходимостью развития культуры профессиональной деятельности государственных гражданских служащих и недостаточной разработанностью практических рекомендаций по управлению развитием профессиональной культуры государственных гражданских служащих Белгородской области.

**Объектом исследования** является развитие профессиональной культуры государственных гражданских служащих Белгородской области.

В качестве **предмета исследования** выступает управление развитием профессиональной культуры государственных гражданских служащих в Белгородской области.



**Цель исследования** – разработать рекомендации по совершенствованию управления развитием профессиональной культуры государственных гражданских служащих в Белгородской области.

**Задачи исследования:**

- 1) Изучить теоретические основы исследования развития профессиональной культуры государственных гражданских служащих.
- 2) Проанализировать практику управления развитием профессиональной культуры государственных гражданских служащих Белгородской области.
- 3) Предложить направления совершенствования управления развитием профессиональной культуры государственных гражданских служащих Белгородской области.



**Профессиональная культура** - это мера, качество деятельности человека в определенной, строго ограниченной области его профессии, в том виде деятельности, где он чувствует себя вполне комфортно, уверенно, свободно и раскрепощено.

**Профессиональная культура** - интегративное понятие, отражающее достигнутый в трудовой деятельности уровень мастерства; означает творчески-созидательное отношение к труду, способность к принятию решений и их оценки одновременно с двух позиций – конкретно-технологической и социокультурной; формируется на основе конструктивного объединения профессиональной и социальной компетентности.

**Профессиональная культура государственного служащего** – это системное качественное состояние личности, которое характеризует уровень социально-профессионального развития государственного служащего, меру и способ реализации его сущностных сил в процессе профессиональной деятельности и ее результатах.



## АНАЛИЗ ПРАКТИКИ УПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЕМ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ КУЛЬТУРЫ СОВРЕМЕННОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО ГРАЖДАНСКОГО СЛУЖАЩЕГО

- В Белгородской области утверждена методика проведения аттестации государственных гражданских служащих Белгородской области. Для определения уровня профессиональных знаний государственных гражданских служащих проводится тестирование. Также, в данной методике во время прохождения аттестации уделяется внимание уровню развития профессиональных компетенций и определяется уровень выраженности профессиональных навыков государственных гражданских служащих.

- В Белгородской области основным институтом, разрабатывающим программы повышения квалификации государственных гражданских служащих, является ФГАОУ ВО «Белгородский государственный национальный исследовательский университет». Однако, программы не предполагают формирование и развитие необходимых профессиональных навыков и ценностей государственных служащих, а также не делается акцент на мотивацию профессиональной деятельности.

- В Белгородской области нет и не было разработано ни одного направления подготовки и повышения квалификации государственных гражданских служащих, в рамках которого было уделено особое внимание развитию профессиональной культуры государственных служащих и ее компонентов.



## Социологическое исследование «Диагностика уровня профессиональной культуры государственных гражданских служащих Белгородской области»

**Цель исследования** - определить уровень развития профессиональной культуры у государственных гражданских служащих Белгородской области и их заинтересованности в ее развитии, а также, сформулировать рекомендации, позволяющие повысить уровень профессиональной культуры государственных гражданских служащих Белгородской области.

### **Задачи исследования:**

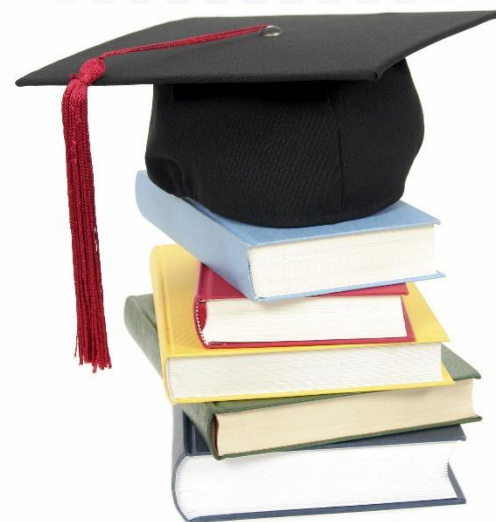
- оценка уровня развития профессиональной культуры государственных гражданских служащих;
- анализ методов управления развитием профессиональной культуры государственных гражданских служащих;
- исследование степени заинтересованности госслужащих в повышении уровня профессиональной культуры;
- оценка степени значимости компонентов профессиональной культуры с точки зрения государственных гражданских служащих.



## Половозрастная структура и стаж работы на государственной гражданской службе опрошенных государственных служащих Белгородской области, %

Пол:	Стаж работы на государственной гражданской службе		
	До 3 лет	От 3 до 5 лет	Более 5 лет
Муж.	17	-	8
Жен.	33	25	17

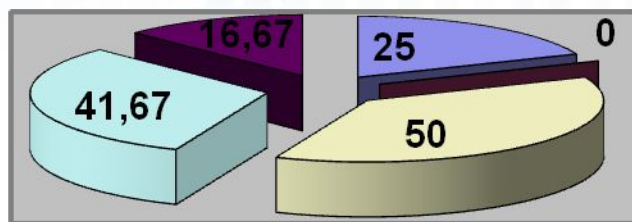
## Распределение респондентов, изучавших и не изучавших дисциплины, связанные с профессиональной культурой в ВУЗе, %





## Прохождение госслужащими дополнительного обучения для развития профессиональной культуры, %

- по профессиональным ценностям
- по профессиональным нормам
- по профессиональным знаниям
- по профессиональным навыкам
- нет



## Наиболее эффективные методы повышения уровня профессиональной культуры государственных гражданских служащих по мнению опрошенных

Методы повышения уровня профессиональной культуры	Опрошенные государственные гражданские служащие, %
прохождение программ подготовки и переподготовки	50
разработка руководством планов-корректировок в направлении повышения уровня проф. культуры	8,33
прохождение различных тренингов в данном направлении	50
участие в различных профессиональных конкурсах	25
самообразование	16,67
прохождение теоретических курсов	12,5



## Проект: «Развитие профессиональной культуры государственных гражданских служащих Белгородской области: от адаптации к креативности».

**Цель проекта** - формирование креативного уровня профессиональной культуры государственных гражданских служащих до 2020 года посредством проведения теоретического обучения и тренингов в течение 8 месяцев.

### **Задачи проекта:**

- внедрение инновационных технологий обучения профессиональным дисциплинам в процесс развития профессиональной культуры государственных гражданских служащих Белгородской области;
- разработка уровневой личностно-ориентированной системы профессиональной подготовки и обучения государственных гражданских служащих;
- формирование активной информационно-обучающей среды и повышение мотивации развития профессиональной культуры у государственных гражданских служащих Белгородской области.

# Мероприятия проекта

## ТЕОРЕТИЧЕСКИЙ ЦИКЛ



- Обучение в НИУ «БелГУ». Изучение теории по профессиональным дисциплинам.

## ПРЕДМЕТНО-ПРАКТИЧЕСКИЙ ЦИКЛ



- Прохождение профессиональных тренингов государственных служащих в компании «Первый кадр».

## ПРАКТИЧЕСКИЙ ЦИКЛ



- Итоговый экзамен.
- Конкурс для 20 лучших по итогам экзамена государственных служащих.
- Публичная встреча с гражданами.



# Ожидаемые результаты проекта

1. Сформированность профессиональной культуры у 70 государственных гражданских служащих, участвующих в проекте на креативном уровне (измерение показателя будет на основе теста по определению уровня культуры – адаптивный, репродуктивный, эвристический, креативный).

2. Освоение предметных знаний, умений и навыков на уровне не ниже 85% (экспертные знания навыки по исследуемому направлению).

3. Овладение навыками стратегического планирования: способность переводить общую стратегию в термины стратегического планирования, а именно, определять долгосрочные перспективы развития, формулировать конкретные задачи производственной деятельности, разрабатывать стратегии для достижения поставленных задач в контексте всех существующих внутренних и внешних условий, реализовывать выбранный план действий.

4. Формирование значимых профессиональных умений: способность определять цели, задачи, приоритеты, принимать решения.

5. Увеличение числа госслужащих, мотивированных к самостоятельной работе по развитию профессиональной культуры с 17% до 50%.



## Смета проекта

Мероприятия и затраты	Сумма, руб	Примечание
Обучение в НИУ «БелГУ»	500 000	Обучение 100 государственных служащих, длительность обучение 3 месяца
Обучение в тренинговой компании «Первый кадр»	500 000	Обучение 100 государственных служащих с учетом скидки на большой заказ 15%, длительность обучения 5 месяцев
Расходные материалы и канцелярские принадлежности	3 000	Закупка необходимых пишущих принадлежностей и блоков для записей учебных материалов
Модернизация рабочего места победителя конкурса	10 000	Закупка эргономичных предметов мебели для оснащения рабочего места (компьютерный стол, кресло)
<b>Итого:</b>		<b>1 013 000 руб.</b>



**Для совершенствования процесса управления развитием профессиональной культуры государственных гражданских служащих Белгородской области целесообразно рекомендовать:**

***Институту региональной кадровой политики:***

- разработать модуль тестирования, направленный на диагностику уровня развития профессиональной культуры;
- проводить тестирование государственных гражданских служащих по модулю «Профессиональная культура», как отдельно, так и в рамках других тестирований;
- организовывать и проводить социологические исследования, направленные на выявление проблемных вопросов, связанных с повышением уровня профессиональной культуры госслужащих региона; осуществлять мониторинг состояния профессиональной культуры государственных гражданских служащих.

***Департаменту внутренней и кадровой политики:***

- разработать комплекс мероприятий по управлению развитием профессиональной культуры государственных гражданских служащих;
- осуществлять сопровождение профессионального развития и эффективного использования кадрового состава государственной гражданской службы региона;
- включить модуль вопросов по профессиональной культуре в программу аттестации государственных гражданских служащих. Данное нововведение будет не только мотивировать их работать над развитием профессиональной культуры, но и действительно поможет поднять ее уровень.



**Спасибо за  
внимание!**