

Концепция достойного труда

- ▶ Концепция достойного труда была предложена в 1999 г. Международной организацией труда (МОТ).
- ▶ **Согласно данной концепции достойным называется производительный труд, который одновременно является свободным, безопасным, справедливо оплачиваемым, развивающим и не унижающим достоинство человека.**
- ▶ За относительно небольшой период развития концепция Достойного труда превратилась в стройную систему знаний и постепенно становится одним из главных направлений деятельности в сфере труда и социальной политики не только для МОТ и системы ООН, но и для отдельных стран и общественных организаций.
- ▶ Важнейшую роль Концепции достойного труда в справедливой глобализации и достижении Целей развития тысячелетия (*программа борьбы с бедностью и общему повышению уровня жизни*) признала система ООН.
- ▶ Подписание в 2006 году Экономическим и социальным советом ООН **Декларации министров об обеспечении полной и производительной занятости и достойного труда** ознаменовало превращение Концепции достойного труда в новую глобальную цель развития.

- ▶ В последние годы Международная организация труда (МОТ) активно занимается проблемами обеспечения благоприятных условий труда.
- ▶ Были приняты международные нормы об упразднении принудительного труда, о запрещении дискриминации в области труда и занятий, об инспекции труда, об условиях, безопасности и гигиене труда и производственной среде.
- ▶ Прделанная по этим направлениям работа оказала существенную помощь в решении такой важной проблемы, как сокращение тяжёлого ручного труда или труда во вредных и опасных условиях его протекания.

- ▶ В то же время необходимо было исследовать ряд недостатков, кроющихся в узком, предметном подходе к отдельным вопросам труда, т.е. отсутствии комплексного и системного подхода.
- ▶ С ростом общеобразовательного и профессионально-квалификационного уровня работников растёт их потребность в содержательности и привлекательности труда.
- ▶ Но остаётся фактом, что во многих странах мира в настоящее время уделяется недостаточно внимания характеру и содержанию выполняемой работы.

- 
- ▶ Необходим был новый, современный подход к трудовым проблемам.

 - ▶ Он был найден: сформулирована и обоснована Концепция достойного труда, которая, по мнению разработчиков, должна базироваться на реализации следующих главных стратегических целей:
 - ▶ претворение в жизнь основополагающих прав в сфере труда;
 - ▶ расширение возможностей занятости и получения дохода;
 - ▶ совершенствование систем социальной защиты;
 - ▶ укрепление социального диалога.

- 
- ▶ МОТ поддержала идею достойного труда, приняла активное участие в конкретизации задач для поиска путей и методов обеспечения достойного труда, адекватного потребностям современного высокообразованного человека.
 - ▶ Правительства многих стран мира приступили к разработке программ достойного труда совместно с организациями работодателей и профсоюзами.
 - ▶ Концепция достойного труда находится в поле зрения как мирового сообщества и государств - членов МОТ, так и объединений профсоюзов и объединений работодателей.

- 
- ▶ В Москве 11–12 декабря 2012 года состоялась Международная конференция по вопросам достойного труда.

 - ▶ По результатам работы данной конференции были сформулированы выводы по следующим направлениям:
 - ▶ сфера занятости;
 - ▶ сфера фундаментальных принципов и прав в сфере труда;
 - ▶ сфера социального диалога;
 - ▶ сфера социальной защиты.

Выводы в сфере занятости:

- ▶ поощрять совместные действия социальных партнёров по достижению полной, продуктивной и добровольной занятости на основе достойных условий труда;
- ▶ создавать благоприятные условия для организации инновационных рабочих мест, поддержки предпринимательства и развития малых и средних предприятий;
- ▶ изучать спрос и предложение на рынке труда с целью их надлежащей координации;
- ▶ повышать уровень профессионального образования, подготовки, переподготовки и регулярного повышения квалификации для обеспечения инновационных отраслей кадрами надлежащей квалификации;
- ▶ проводить на рынке труда политику, предусматривающую оказание помощи социально уязвимым группам населения, включая молодёжь, пожилых людей, лиц с ограниченными возможностями;
- ▶ во взаимодействии с социальными партнёрами содействовать повышению конкурентоспособности молодых работников на рынке труда посредством обучения, профессиональной подготовки и улучшения качества стажировок;
- ▶ обеспечивать правовую и социальную защиту трудовых мигрантов, тем самым способствуя их адаптации в странах назначения;
- ▶ предоставлять надлежащие пособия по безработице в сочетании с реализацией мер по трудоустройству получателей пособий;
- ▶ распространять положительный национальный опыт в области создания инновационных отраслей, а также «зелёных» и безопасных рабочих мест;
- ▶ проводить целенаправленную политику, способствующую интеграции в сферу труда, длительно безработных граждан, в том числе путём повышения их квалификации и улучшения профессиональных навыков;
- ▶ сотрудничать для продвижения Концепции достойного труда во всех международных и региональных организациях и форумах, включая «группу двадцати», продвигать проблематику полной и продуктивной занятости и достойного труда в качестве чётко сформулированной цели развития.

Выводы в сфере фундаментальных принципов и прав в сфере труда:

- ▶ выступать против нарушений прав человека, предусмотренных Всеобщей декларацией прав человека 1948 года, Международным пактом о гражданских и политических правах и Международным пактом об экономических, социальных и культурных правах, а также восемью основополагающими конвенциями МОТ;
- ▶ признать, что общепризнанные трудовые нормы и права в сфере труда, содержащиеся в восьми основополагающих конвенциях МОТ, неотделимы, взаимосвязаны, необходимы для достижения полной и производительной занятости и достойного труда для всех, и поэтому являются одними из основных факторов устойчивого экономического роста;
- ▶ подтвердить, что эффективная реализация права на свободу объединения и права на ведение коллективных переговоров возможна только на условиях сотрудничества и равноправия;
- ▶ устранить все формы принудительного или обязательного труда;
- ▶ принять все возможные меры для ликвидации всех форм детского труда;
- ▶ совершенствовать трудовое законодательство и приводить его в соответствие с международными стандартами и нормами;
- ▶ принять меры для устранения всех форм дискриминации, поощрять социальную и правовую защиту наиболее уязвимых групп населения;
- ▶ поощрять другие важные тематические Конвенции МОТ, такие как Конвенция 2006 г. о труде в морском судоходстве и Конвенция 2011 г. о правах домашних работников №189;
- ▶ реализовать национальные и международные программы по предотвращению торговли людьми;
- ▶ поддерживать согласованные международные действия в отношении стран, нарушающих фундаментальные принципы и права в сфере труда.

Выводы в сфере социального диалога:

- ▶ поддерживать социальный диалог как средство реализации Концепции достойного труда, содействия сближению интересов работников и работодателей, а также предотвращения социальных конфликтов;
- ▶ содействовать ратификации и полной реализации Конвенции 1976 о трёхсторонних консультациях (для содействия применению международных трудовых норм) №144;
- ▶ обеспечивать ведущую роль социального диалога в деле достижения устойчивого учёта экономических, социальных и трудовых интересов различных групп населения;
- ▶ поддерживать коллективные переговоры на различных уровнях;
- ▶ обеспечивать соблюдение работодателями в полной мере прав работников и содействовать повышению эффективности социального диалога;
- ▶ распространять передовой опыт в процессах урегулирования конфликтных ситуаций, включая посредничество, арбитраж и создание примирительных комиссий.

Выводы в сфере социальной защиты:

- ▶ гарантировать социальную защиту на национальном уровне, обеспечивающую базовый уровень социальных гарантий для всех нуждающихся;
- ▶ содействовать ратификации и полной реализации Конвенции 1952 г. «О минимальных нормах социального обеспечения» №102;
- ▶ соблюдать права и обеспечивать социальную защиту не только в периоды экономического роста, но и во время финансово-экономических кризисов, не допуская резкого ухудшения экономического положения предприятий;
- ▶ расширять доступ к системам социального обеспечения для групп населения, лишённого социальной защиты;
- ▶ подтвердить, что системы социального обеспечения должны быть основаны на принципах социальной солидарности;
- ▶ максимально широко обеспечить право граждан на включение их в национальные системы пенсионного обеспечения, дополненные системами социальной защиты, с целью предотвращения бедности среди пожилых людей после достижения ими пенсионного возраста.

Индикаторы достойного труда (перечень показателей, рекомендуемых Международной организацией труда)

1. Доля занятых лиц в общей численности населения в возрасте 15-72 лет, процентов.
2. Уровень безработицы (15-72 лет), процентов.
3. Молодёжь, которая не учится и не работает в возрасте 15-24 лет, в общей численности населения соответствующей возрастной группы, процентов.
4. Доля неформального сектора в общей занятости, процентов.
5. Доля работающих по найму в общей численности малоимущего населения, процентов.
6. Доля занятых с низким уровнем заработной платы (ниже двух третей медианы почасового заработка), процентов.
7. Доля занятых с чрезмерной продолжительностью рабочих часов (более 48 часов в неделю; «фактическое» количество часов), процентов.
8. Детский труд, (доля занятых в возрастной группе 15-17 лет), процентов.
9. Доля детей, занятых в условиях, не отвечающим гигиеническим нормативам условий труда, среди лиц моложе 18 лет, процентов.
10. Сегрегация в видах занятий (профессий) по половому признаку (в подгруппах 11 и 12 МСКЗ-88).
11. Гендерный разрыв в заработной плате, процентов.
12. Уровень производственного травматизма со смертельным исходом (на 100 000 работающих), человек.

13. Уровень производственного травматизма с несмертельным исходом (на 100 000 работающих), человек.

14. Количество потерянных рабочих дней в случае временной нетрудоспособности на одного пострадавшего.

15. Доля населения, получающего пенсии (трудовые пенсии), процентов.

16. Расходы на здравоохранение, финансируемые не за счёт личных домашних хозяйств (процентов).

17. Дети, которые не посещают школу (процент возрастной группы).

18. Производительность труда (темпы роста).

19. Соотношение в уровнях среднедушевого дохода 10 процентов наиболее и 10 процентов наименее обеспеченных слоев населения.

20. Темпы инфляции (индекс потребительских цен).

21. Занятость по отраслям экономической деятельности.

22. Доля заработной платы в валовом внутреннем продукте, процентов.

Возможность найти работу

**Доля занятых лиц
в общей численности населения
в возрасте 15 – 72,
процентов**

	Годы							
	2001	2005	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Всего	54,2	61,3	62,7	63,9	64,9	64,8	65,3	65,3
Мужчины	61,1	65,9	68,0	69,2	70,4	70,4	71,0	71,1
Женщины	48,3	57,2	58,0	59,2	60,1	59,8	60,3	60,1

Индикатор «Доля занятых лиц в общей численности населения в возрасте 15-72» рассчитывается как отношение численности занятого населения в возрасте 15-72 лет к общей численности населения этой возрастной группы в процентах.

Уровень безработицы (15 – 72), процентов

	Годы							
	2001	2005	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Всего	8,9	7,1	7,3	6,5	5,5	5,5	5,2	5,6
Мужчины	9,3	7,3	7,9	6,9	5,8	5,8	5,5	5,8
Женщины	8,5	6,9	6,8	6,0	5,1	5,2	4,8	5,3

Индикатор «Уровень безработицы (15 – 72)» рассчитывается как отношение численности безработных в возрасте 15 – 72 лет к численности экономически активного населения (занятых и безработных) этой возрастной группы в процентах.

**Молодёжь, которая не учится и не работает
в возрасте 15-24 лет,
в общей численности населения
соответствующей возрастной группы,
процентов**

	Годы							
	2001	2005	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Всего	15,7	13,5	13,8	12,7	12,0	11,8	12,0	12,0
Мужчины	13,2	11,2	11,6	10,3	9,7	9,3	9,5	9,6
Женщины	18,3	15,8	16,1	15,1	14,4	14,4	14,7	14,5

Индикатор «Молодёжь, которая не учится и не работает в возрасте 15-24 лет, в общей численности населения соответствующей возрастной группы» рассчитывается как отношение численности молодёжи в возрасте 15-24 лет, которая не учится и не работает (включаются все безработные и часть экономически неактивной молодёжи, которая не работает) к общей численности молодёжи этой возрастной группы в процентах.

Неформальная занятость. Доля неформального сектора в общей занятости, процентов

	Годы							
	2001	2005	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Всего	14,1	18,3	16,4	18,2	19,0	19,7	20,1	20,5
Мужчины	14,2	18,7	18,1	19,6	20,4	21,2	21,7	22,2
Женщины	14,0	18,0	14,7	16,8	17,6	18,2	18,5	18,7

Индикатор «*Неформальная занятость*» рассчитывается как отношение численности занятых в неформальном секторе экономики в возрасте 15-72 лет к общей численности занятого населения в процентах.

Занятые в неформальном секторе – это лица, которые были заняты, по меньшей мере, в одной из производственных единиц неформального сектора независимо от их статуса занятости и от того, являлась ли данная работа для них основной или дополнительной.

В качестве критерия определения единиц неформального сектора принят критерий отсутствия государственной регистрации в качестве юридического лица.

Адекватный заработок и продуктивная занятость

Работающие бедные, процентов

	Годы							
	2001	2005	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Работающие бедные	23,9	24,4	...	13,1	...	7,8	...	10,7

Индикатор «*Работающие бедные*» рассчитывается как численность работников организаций (без субъектов малого предпринимательства), получающие заработную плату ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения, в процентах.

Доля занятых с низким уровнем заработной платы (ниже 2/3 медианы почасового заработка), процентов

	Годы							
	2001	2005	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Всего	28,8	...	28,1	...	27,3
Мужчины	19,6	...	21,4	...	20,7
Женщины	36,5	...	33,8	...	32,9

Индикатор «Доля занятых с низким уровнем заработной платы (ниже 2/3 медианы почасового заработка)».

На основании базы индивидуальных данных работников определяется медианное значение почасовой заработной платы (50% работников имеют заработную плату ниже этого значения и 50% – выше этого значения). Определяется величина, составляющая 2/3 от медианного значения почасовой заработной платы, и отбираются работники, имеющие заработную плату ниже этого значения.

Достойная продолжительность рабочего времени

Доля занятых с чрезмерной продолжительностью рабочих часов (более 48 часов в неделю; «фактическое» количество часов), процентов

	Годы							
	2001	2005	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Всего	7,3	7,1	4,7	4,4	4,3	4,4	4,7	4,5
Мужчины	9,0	8,9	6,2	5,8	5,7	6,0	6,4	6,1
Женщины	5,4	5,3	3,1	3,0	2,9	2,8	3,0	2,9

Индикатор «Доля занятых с чрезмерной продолжительностью рабочих часов (более 48 часов в неделю; «фактическое» количество часов)» рассчитывается как отношение численности занятого населения в возрасте 15-72 лет, отработавшего в обследуемую неделю на основной и дополнительной работах более 48 часов, к общей численности занятого населения этой возрастной группы в процентах.

Труд, который должен быть упразднён

Детский труд
(согласно Резолюции, принятой на 18-й МКСТ) (S),
(доля занятых в возрастной группе 5-17 лет, процентов)

	Годы							
	2001	2005	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Всего	5,2	4,3	2,4	2,5	2,5	2,4	2,0	2,1
Мальчики	5,8	4,9	2,8	2,8	2,8	2,7	2,4	2,4
Девочки	4,5	3,6	2,0	2,1	2,2	2,1	1,6	1,8

Индикатор «*Детский труд (согласно Резолюции, принятой на 18-й МКСТ (доля занятых в возрастной группе 5-17 лет))*» рассчитывается как отношение численности занятого населения в возрасте 15-17 лет к общей численности населения этой возрастной группы в процентах.

Доля детей, занятых в опасных условиях, среди лиц в возрасте 5-17 лет, процентов

	Годы							
	2001	2005	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Всего	2,6	1,4	0,2	0,3	0,4	0,5	0,4	0,5

Индикатор «Доля детей, занятых в опасных условиях, среди лиц в возрасте 5-17 лет» рассчитывается в отдельных видах экономической деятельности (по добыче полезных ископаемых, в обрабатывающих производствах, по производству и распределению электроэнергии, газа и воды, в строительстве, на транспорте и в связи (кроме субъектов малого предпринимательства)) как отношение лиц моложе 18 лет, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, к списочной численности работников в процентах.

Равные возможности и отношения на работе

Сегрегация в видах занятий (профессий) по половому признаку (подгруппы 11, 12 МСКЗ-88), процентов

	Годы							
	2001	2005	2010	2011	2012	2013	2014	2016
Мужчины	63,4	60,6	61,4	60,5	60,9	61,6	61,9	61,3
Женщины	36,6	39,4	38,6	39,5	39,1	38,4	38,1	38,7

Индикатор «Сегрегация в видах занятий (профессий) по половому признаку (подгруппы 11, 12 МСКЗ-88)» рассчитывается как доля занятых мужчин и женщин в подгруппах 11 «Руководители (представители) органов власти и управления» и 12 «Руководители учреждений, организаций и предприятий и их структурных подразделений (служб)» Общероссийского классификатора занятий (ОКЗ).

Гендерный разрыв в заработной плате, процентов

	Годы							
	2001	2005	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Гендерный разрыв в заработной плате	36,8	33,7	...	29,0	...	22,8	...	24,4

Индикатор «Гендерный разрыв в заработной плате» рассчитывается по организациям без субъектов малого предпринимательства.

До 2004 г. он определялся по формуле

(«среднемесячная номинальная начисленная заработная плата мужчин» – «среднемесячная номинальная начисленная заработная плата женщин») / («среднемесячная номинальная начисленная заработная плата мужчин») x 100%, по всем видам экономической деятельности.

С 2005 г. он определяется по формуле:

(«средняя почасовая заработная плата мужчин» – «средняя почасовая заработная плата женщин») / («средняя почасовая заработная плата мужчин») x 100%, без учета организаций финансовой деятельности, государственного управления и обеспечения военной безопасности, социального страхования, предоставления коммунальных услуг и деятельности общественных организаций.

Безопасная работа

Уровень производственного травматизма со смертельным исходом (на 100 000 работающих), человек

	Годы							
	2001	2005	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Уровень производственного травматизма со смертельным исходом	15,0	12,4	9,4	8,6	8,4	8,0	6,7	6,2

Индикатор «Уровень производственного травматизма со смертельным исходом (на 100 000 работающих)» рассчитывается как отношение численности пострадавших при несчастных случаях на производстве со смертельным исходом к среднесписочной численности работающих (с 2012 г. к средней численности работников) и умножается на 100 000.

Уровень производственного травматизма с несмертельным исходом (на 100 000 работающих), человек

	Годы							
	2001	2005	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Уровень производственного травматизма с несмертельным исходом	482	300	215	198	179	159	139	129

Индикатор «Уровень производственного травматизма с несмертельным исходом (на 100 000 работающих)» рассчитывается как отношение численности пострадавших при несчастных случаях на производстве с потерей трудоспособности на один рабочий день и более, не включая пострадавших со смертельным исходом, к среднесписочной численности работающих (с 2012 г. к средней численности работников) и умножается на 100 000.

Время, потерянное в результате производственного травматизма

	Годы							
	2001	2005	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Количество потерянных рабочих дней в случае временной нетрудоспособности на одну травму	28,4	32,2	46,8	48,4	45,6	47,4	48,7	48,6

Индикатор «Время, потерянное в результате производственного травматизма» рассчитывается как отношение числа человеко-дней нетрудоспособности у пострадавших при несчастных случаях на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более, включая смертельный исход, к численности пострадавших при несчастных случаях на производстве.

Социальное обеспечение

Доля населения, получающего пенсии (трудовые пенсии), процентов

	Годы							
	2001	2005	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Доля населения, получающего пенсии (трудовые пенсии)	18,3	18,2	20,4	20,8	21,2	21,5	21,9	22,4

Индикатор «Доля населения, получающего пенсии (трудовые пенсии)» рассчитывается как отношение численности пенсионеров (женщин в возрасте старше 55 лет и мужчин в возрасте старше 60 лет), получающих пенсию по старости в соответствии с Федеральным законом от 17 декабря 2001 года «О трудовых пенсиях в Российской Федерации», к численности постоянного населения на конец года.

Государственные расходы на социальную политику, процентов к ВВП

	Годы							
	2001	2005	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Государственные расходы на социальную политику	2,5	9,3	13,3	10,9	11,6	12,3	11,3	13,0

Индикатор «Государственные расходы на социальную политику» рассчитывается с использованием данных Федерального казначейства о расходах консолидированного бюджета Российской Федерации и бюджетов государственных внебюджетных фондов по статье «Социальная политика» в соответствии с бюджетной классификацией.

Расходы на здравоохранение, финансируемые не за счёт личных домашних хозяйств, процентов

	Годы							
	2001	2005	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Расходы на здравоохранение, финансируемые не за счёт личных домашних хозяйств	...	77,3	77,4	81,0	80,0	79,5	79,3	...

Индикатор «*Расходы на здравоохранение, финансируемые не за счёт личных домашних хозяйств*» рассчитывается как доля конечного потребления услуг здравоохранения за счёт расходов сектора государственного управления и сектора некоммерческих организаций, обслуживающих домашние хозяйства.

Социально-экономический контекст

Дети, которые не посещают школу, процентов от возрастной группы

	Годы							
	2001	2005	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Всего	...	0,19	0,20	0,18	0,18	0,16	0,14	0,14
Мальчики	...	0,24	0,24	0,22	0,22	0,19	0,18	0,16
Девочки	...	0,14	0,15	0,13	0,14	0,12	0,11	0,11

Индикатор «Дети, которые не посещают школу» рассчитывается на основе данных о численности детей и подростков в возрасте 7-18 лет, не обучающихся в образовательных организациях, собираются по форме №1-НД «Сведения о численности детей и подростков в возрасте 7-18 лет, не обучающихся в образовательных учреждениях».

Форма заполняется на основании данных, полученных от территориальных органов внутренних дел и органов Федеральной миграционной службы Российской Федерации, по состоянию на 1 октября отчетного года (дети в возрасте 7–18 лет (до 2008 года в возрасте 7–15 лет), не обучающиеся в образовательных организациях).

Неравенство в распределении доходов: P90/P10

	Годы							
	2001	2005	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Неравенство в распределении доходов	13,9	15,2	16,6	16,2	16,4	16,3	16,0	15,5

Индикатор «Неравенство в распределении доходов» рассчитывается как соотношение между средними уровнями денежных доходов 10% населения с самыми высокими доходами и 10% населения с самыми низкими доходами (коэффициент фондов).

Производительность труда (темпы роста)

	Годы							
	2001	2005	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Производительность труда	...	105,5	103,2	103,8	103,2	101,8	100,9	...

Индикатор «*Производительность труда (темпы роста)*» (индекс изменения производительности труда по экономике в целом) рассчитывается как частное от деления индексов физического объёма ВВП и индексов изменения совокупных затрат труда.

Данные по данному индикатору публикуются с 2003 года.

Темпы инфляции (ИПЦ)

	Годы							
	2001	2005	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Темпы инфляции	118,6	110,9	108,8	106,1	106,6	106,5	111,4	112,9

Индикатор «*Темпы инфляции (ИПЦ)*» рассчитывается как индекс потребительских цен (декабрь в процентах к декабрю предыдущего года).

Занятость по отраслям экономической деятельности, процентов

	Годы							
	2001	2005	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Доля занятых в сельском хозяйстве	12,0	10,1	7,7	7,7	7,3	7,0	6,7	6,7
Доля занятых в промышленности	29,4	29,6	27,7	27,5	27,8	27,7	27,7	27,2
Доля занятых в сфере услуг	58,5	60,3	64,5	64,9	64,9	65,3	65,8	66,1

Индикатор «Занятость по отраслям экономической деятельности» показывает распределение всего занятого населения в возрасте 15-72 лет по трём секторам экономики на основе Общероссийского классификатора видов экономической деятельности (ОКВЭД).

В сектор сельского хозяйства включаются разделы А «Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство» и В «Рыболовство, рыбоводство».

В сектор промышленности включаются разделы С «Добыча полезных ископаемых», D «Обрабатывающие производства», E «Производство и распределение электроэнергии, газа и воды».

В сектор сферы услуг включаются все остальные виды экономической деятельности.

Доля заработной платы в ВВП, процентов

	Годы							
	2001	2005	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Доля заработной платы в ВВП	43,0	43,8	49,7	43,9	44,2	46,1	46,4	46,8

Индикатор «Доля заработной платы в ВВП» представляет собой долю оплаты труда, включающей заработную плату наёмных работников, отчисления на социальное страхование, скрытые оплаты труда и смешанные доходы, в ВВП (рассчитываются показатели счёта образования доходов и оценка скрытой оплаты труда и смешанных доходов по результатам построения счётов сектора домашних хозяйств).

Спасибо за внимание

