



РАЗВИТИЕ НАВЫКОВ МЕНЕДЖМЕНТА

Менеджмент. Вводное занятие

ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ МЕНЕДЖЕРА

1. Создание истинного целого, которое больше, чем сумма всех его частей, - производительной организации, представляющей собой нечто большее, чем сумма вложенных в нее ресурсов
2. Гармонизация каждого своего решения и действия с кратко- и долгосрочными планами предприятия

БАЗОВЫЕ ОПЕРАЦИИ МЕНЕДЖЕРА

1. Постановка целей

2. Организаторская работа

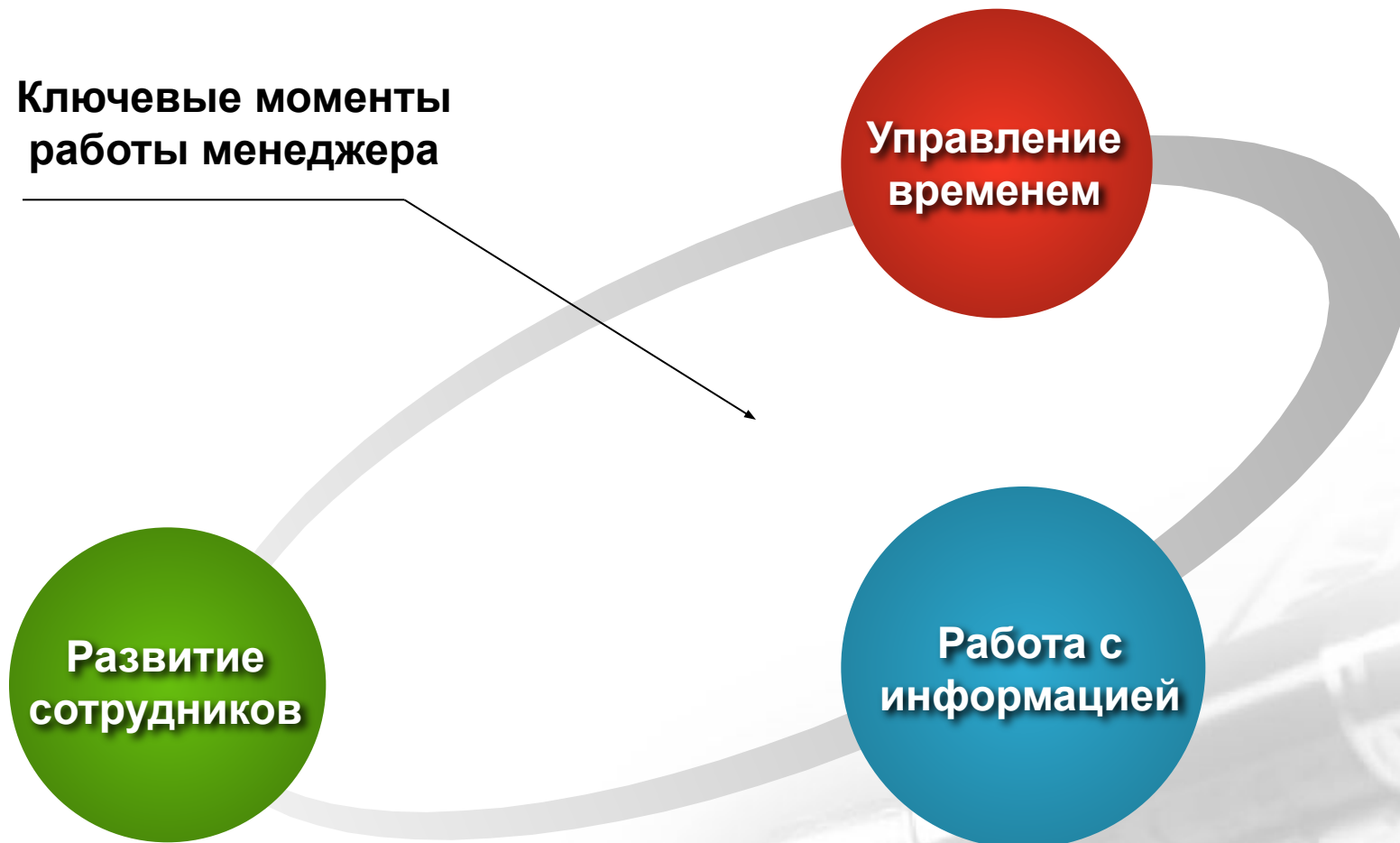
3. Мотивация работников

4. Измерение показателей

5. Развитие своих подчиненных

КЛЮЧЕВЫЕ МОМЕНТЫ

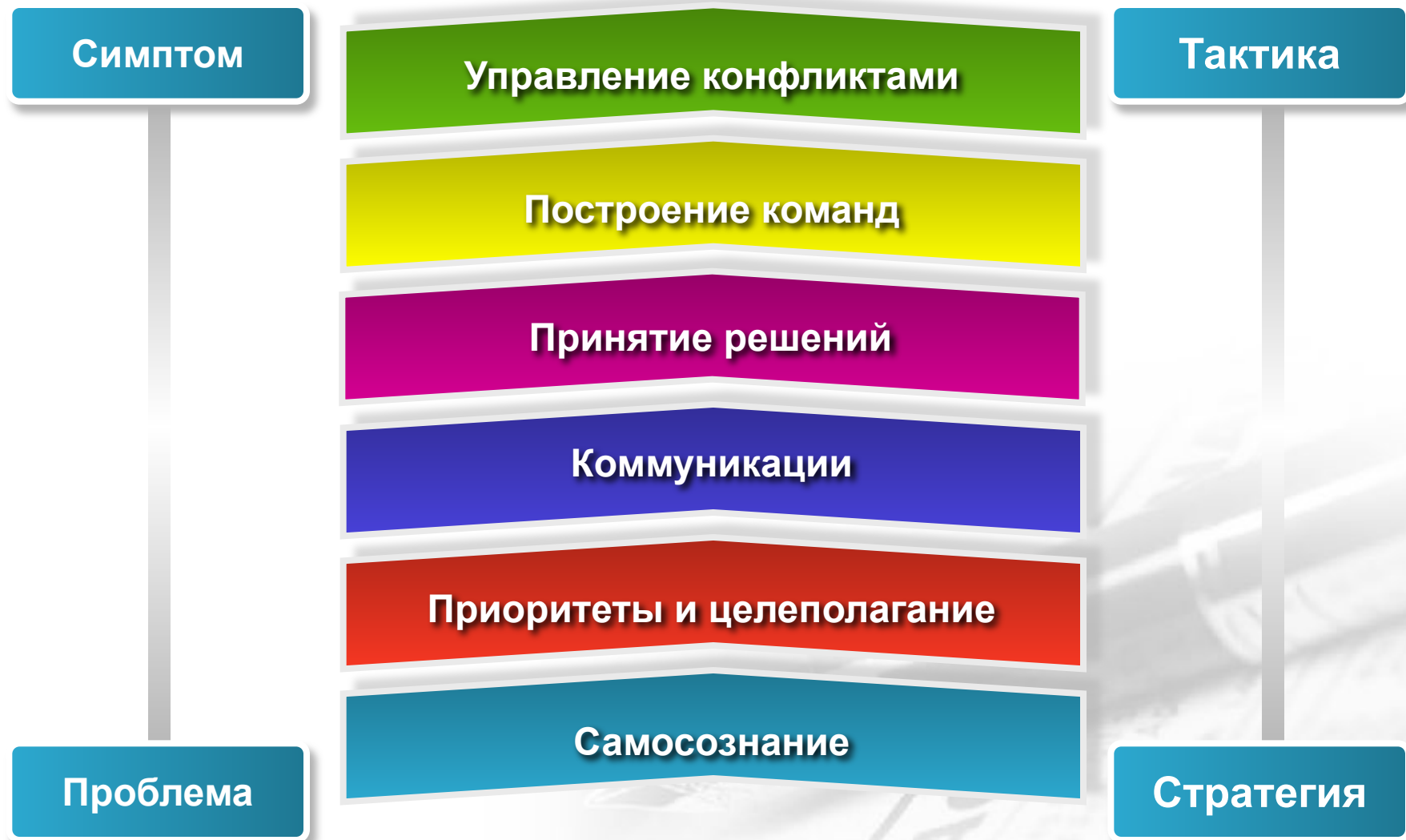
Ключевые моменты
работы менеджера



СТРУКТУРА «ВНУТРЕННИХ» НАВЫКОВ



СТРУКТУРА «ВНЕШНИХ» НАВЫКОВ



ЦЕЛЕПОЛАГАНИЕ



НАВЫКИ ЦЕЛЕПОЛАГАНИЯ



1. Фиксирование обоснованных целей

2. Построение дерева целей или декомпозиция

3. Оптимальная балансировка жизненных интересов

4. Определение критериев успеха

5. Превращение желаемого в действительное

ЦЕЛИ, МИССИЯ

Цели – это то, что мы берем от жизни, завоевываем, получаем, цель соответствует следующим требованиям: точность, соразмерность, достижимость, реалистичность, своевременность.

Миссия – то, что мы отдаем, приносим в этот мир
Миссия – это в первую очередь Ваша уникальность

ЭПИТАФИЯ



THOMAS JEFFERSON
BORN APRIL 2.1743. O. S.
DIED JULY 4. 1826.

**Здесь лежит Томас Джефферсон, автор американской Декларации
Независимости, автор Закона о свободе вероисповедания, отец-
основатель Университета Вирджинии**

ЦЕННОСТИ ЛИЧНОСТИ

Абсолютные ценности	Операционные ценности
Комфортная жизнь	Амбициозность
Интересная жизнь	Широта мышления
Ощущение достижения	Развитие способностей
Мир во всем мире	Мужество
Стремление к красоте	Склонность к поощрению
Равенство	Стремление прийти на помощь
Безопасность семьи	Честность
Свобода	Независимость
Счастье	Интеллект
Внутренняя гармония	Логичность мышления
Любовь	Покорность
Уверенность в завтрашнем дне	Вежливость
Удовольствие	Ответственность
Самоуважение	Самоконтроль
Социальное признание	Чистоплотность
Дружба	Целеустремленность
Мудрость	Воображение

КЛЮЧЕВЫЕ ОБЛАСТИ ЖИЗНИ

Ключевые области – это несколько основных направлений деятельности

Личное
развитие

Проф.
развитие

Учеба

Работа

Бизнес

Клиенты

Проекты

Спорт

Здоровье

Сформулированную карту ключевых областей можно сравнить с деревом, на ветвях которого расположены листья-дела

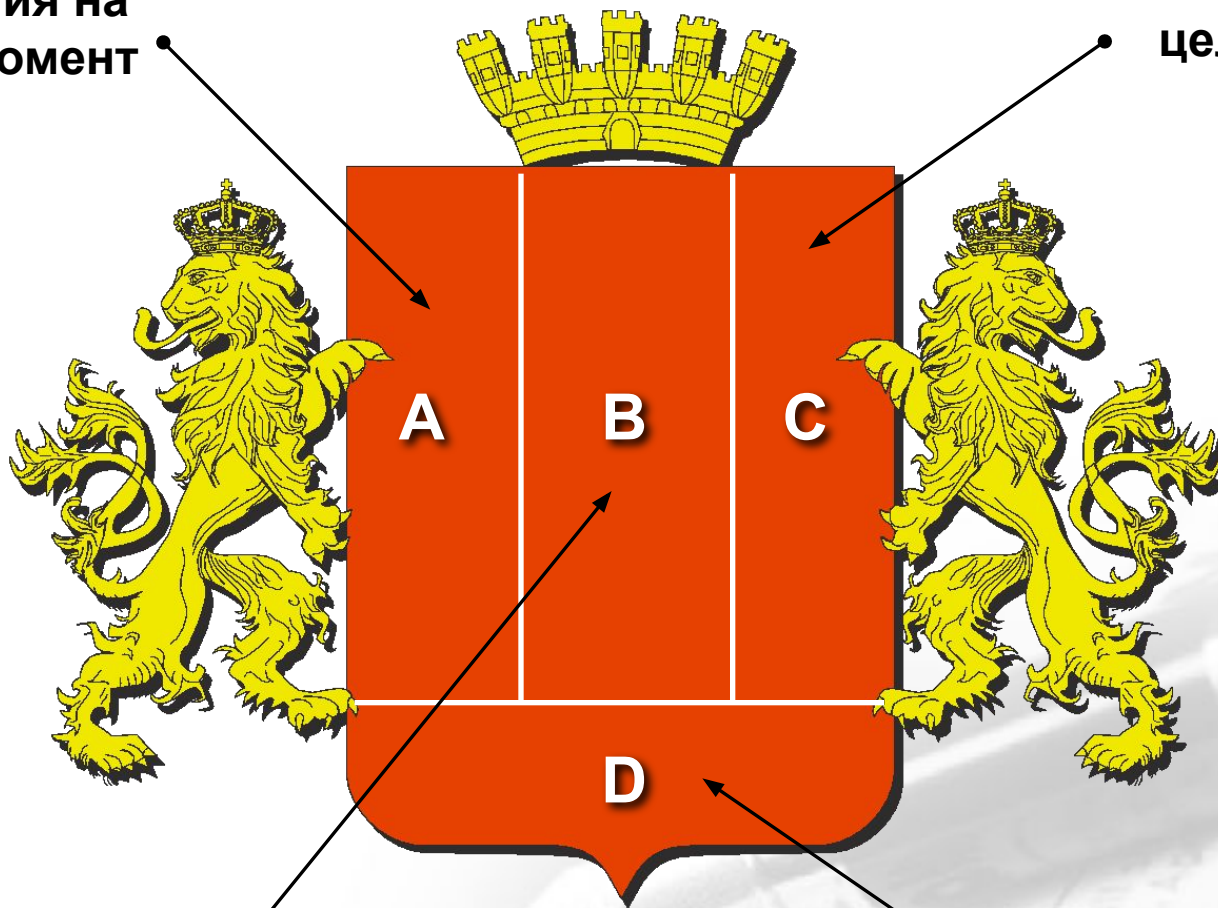
КАРТА ДОЛГОСРОЧНЫХ ЦЕЛЕЙ

Возраст	30	31	32	33	34	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	...	
Карьера	Нач.отдела						Вице-президент												
Проф. развитие				Получить MBA															
Личное развитие										Написать книгу - о чем и зачем?									
Семья	Сын					Построить дом							Дать образование сыну						

ГЕРБ

Достижения на
данный момент

Миссия или
глобальные
цели



Образ

Девиз

КРУГ ВЛИЯНИЯ ПО СТИВЕНУ Р. КОВИ

Прекрасный способ определения проактивности человека (его способности действовать, а не быть предметом воздействия) посмотреть, чему он посвящает большую часть времени и энергии

Круг
Влияния

Круг
Забот

