



Аттестация рабочих мест

Работу выполнил студент гр.ЭМ-41
Козырев Максим
Пред. Егорова И.Е

Что такое аттестация рабочих мест по условиям труда

Аттестация рабочих мест по условиям труда - это оценка условий труда на рабочих местах. Ее проводят в целях:

- выявления вредных и (или) опасных производственных факторов;**
- осуществления мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.**

Об этом говорится в ст. 209 Трудового кодекса..

Обязанности работодателя:

- I. Работодатель обязан обеспечивать безопасные условия и охрану труда. В связи с этим он должен предпринять определенные меры, в числе которых проведение аттестации рабочих мест по условиям труда. Это установлено в ст. 212 Трудового кодекса.

Основные термины и понятия аттестации рабочих мест

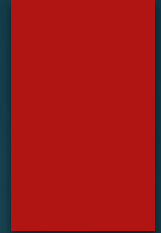
Рабочее место – место, где работник должен находится или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя (ст. 209 ТК РФ).

Постоянным рабочим местом считается место, на котором работник находится большую часть своего рабочего времени (более 50% или более двух часов непрерывно). Если при этом работа осуществляется в различных пунктах рабочей зоны, постоянным рабочим местом считается вся рабочая зона. (ГОСТ 12.1.005 – 88).

Факторы рабочей (производственной) среды.

- I. **Физические** (микроклимат, поля и излучения, шум, вибрация, загрязненность воздушной среды);
- II. **Химические** (хим. вещества в виде твердых веществ, паров, аэрозолей, жидкостей, газов);
- III. **Биологические** (бактерии, вирусы, живые клетки и споры, грибки)

Факторы трудового процесса.



- I. Тяжесть труда - характеристика трудового процесса, отражающая преимущественную нагрузку на опорно – двигательный аппарат и функциональные системы организма.

- II. Напряженность труда – характеристика трудового процесса, отражающая нагрузку преимущественно на центральную нервную систему, органы чувств, эмоциональную сферу работника.

Вредный производственный фактор.



- I. **Вредные производственный фактор** – производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию (ст. 209 ТК РФ).
- II. **Вредный фактор рабочей среды** – фактор среды и трудового процесса воздействие которого на работника может вызвать профессиональное заболевание или другое нарушение состояния здоровья, повреждение здоровья потомства (Р 2.2.2006 – 05).

Опасный производственный фактор.

Опасный производственный фактор - производственный фактор воздействие которого на работника может привести к его травме (209 ТК РФ).

Опасный фактор рабочей среды – фактор среды и трудового процесса, который может быть причиной острого заболевания или внезапного резкого ухудшения здоровья, смерти. В зависимости от количественной характеристики и продолжительности действия отдельные факторы рабочей среды могут стать опасными (Р 2.2.2006 – 05)

Классы условий труда.

- I. **первый – оптимальный** (высокий уровень работоспособности);
- II. **второй - допустимый** (изменения функционального состояния организма восстанавливаются во время регламентирующего отдыха или к началу следующей смены);
- III. **третий – вредный** (уровни вредных факторов оказывают неблагоприятные действия на организм работника и (или) его потомство);

Вредные условия труда подразделяются на 4 степени вредности:

- I. **1 степень 3 класса (3.1.)** – восстановление происходит при более длительном (чем к началу следующей смены) сроке
- II. **2 степень 3 класса (3.2.)** - стойкие функциональные изменения, приводящие в большинстве случаев к увеличению производственно обусловленной заболеваемости (часто после 15 и более лет);
- III. **3 степень 3 класса (3.3.)** - профессиональные болезни легкой и средней степени тяжести
- IV. **4 степень 3 класса (3.4.)** – могут возникать тяжелые формы профессиональных заболеваний

Классы условий труда.

Четвертый (опасный, экстремальный) класс – в течении рабочей смены создается угроза, для жизни, высокой риск развития острых профессиональных поражений, а в том числе тяжелых.

**Работа опасных (экстремальных) условиях
труда не допускается**

Общую оценку устанавливают:

по наиболее высокому классу и
степени вредности;

- в случае сочетанного действий
трех и более факторов,
относящихся к классу 3.1, общая
оценка условий труда
соответствует классу 3.2;

- при сочетании двух и более
факторов классов 3.2, 3.3, 3.4
условия труда оцениваются
соответственно на одну степень
выше.

При аттестации рабочих мест

определяется класс условий труда;

- - оценивается травмобезопасность;
- - оценивается обеспеченность работников средствами индивидуальной защиты (СИЗ);
- - дается оценка фактического состояния условий труда на рабочем месте.



Рабочие место считается условно аттестованным, если фактическое значение вредных производственных факторов больше нормируемых величин, а также, если установлен класс 3 по травмобезопасности или заключение «не соответствует» по обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты.



Организация аттестации рабочих мест по условиям труда включает четыре основных этапа:

- ▣ подготовка к аттестации рабочих мест;
- ▣ проведение аттестации;
- ▣ оформление результатов аттестации;
- ▣ реализация результатов аттестации.

Этап 1. Подготовка к аттестации рабочих мест.

Издать приказ о начале аттестации и образовать комиссию по аттестации рабочих мест.

- Сформировать рабочие группы
- Разработать план – график мероприятий по подготовке и проведению аттестации рабочих.
- Сформировать базу нормативно – методических документов, содержащих требования и рекомендации по аттестации рабочих мест.
- Составить перечень структурных подразделений и рабочих мест.
- Составить перечень профессий и должностей по рабочим местам
- Составить перечень аналогичных рабочих мест.
- Присвоить коды службам, участкам, цехам, рабочим местам, профессиям, должностям.

Этап 1. Подготовка к аттестации рабочих мест.

Составить перечень оборудования, инструментов и приспособлений по каждому рабочему месту с указанием документов по их эксплуатации.

- По каждому рабочему месту (группе рабочих мест) составить перечень требуемых нормативно – технических (технологических) документов, должностных инструкций, инструкций по охране труда по профессиям или выполняемым работам.
- По каждому рабочему месту (группе рабочих мест) составить перечень требуемых средств коллективной защиты.
- По каждой профессии и должности составить перечень спецодежды и спецобуви.
- Составить перечень опасных факторов.
- Составить перечень вредных факторов.

Этап 2. Проведение аттестации.

- I. Заключить договор с испытательной лабораторией о проведении инструментальных замеров факторов производственной среды, проведении оценки тяжести и напряженности трудового процесса.
- II. провести замеры фактических значений вредных и опасных факторов на рабочих местах.
- III. Провести наблюдения, анализ и оценить тяжесть и напряженность трудового процесса.
- IV. Определить классы условий труда по каждому рабочему месту по показателям вредности и опасности производственных факторов, тяжести напряженности трудового процесса.

Результаты аттестации рабочих мест по условиям труда могут использоваться в целях:

контроля состояния условий труда на рабочих местах и
правильности обеспечения работников
сертифицированными средствами индивидуальной и
коллективной защиты;

- предоставления работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, бесплатной сертифицированной специальной одежды;
- принятия мер по надлежащему санитарно-бытовому и профилактическому обеспечению работников;
- обоснования ограничений труда для отдельных категорий работников;

**включения в трудовой договор характеристики
условий труда и компенсаций работникам за
работу в тяжелых, вредных и (или) опасных
условиях труда;**

**- обоснования планирования и финансирования
мероприятий по улучшению условий и охраны
труда в организациях, в том числе за счет
средств на обязательное социальное
страхование от несчастных случаев на
производстве и профессиональных
заболеваний;**